



# **P**ESQUISA DE **C**LIMA **O**RGANIZACIONAL

**servidoras e servidores  
magistradas e magistrados**

## **RELATÓRIO DE RESULTADOS 2025**

## **Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região – TRT-2**

### **Corpo diretivo 2024-2026**

|                                        |                                             |
|----------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Presidência</b>                     | Desembargador Valdir Florindo               |
| <b>Vice-Presidência Administrativa</b> | Desembargador Antero Arantes Martins        |
| <b>Vice-Presidência Judicial</b>       | Desembargador Francisco Ferreira Jorge Neto |
| <b>Corregedoria Regional</b>           | Desembargadora Sueli Tomé da Ponte          |

### **Coordenadoria de Estatística**

[estatistica@trt2.jus.br](mailto:estatistica@trt2.jus.br)

### **Seção de Gestão de Indicadores Institucionais**

[estatistica.indicadores@trt2.jus.br](mailto:estatistica.indicadores@trt2.jus.br)

**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO**

**São Paulo, janeiro de 2026.**

[www.trt2.jus.br](http://www.trt2.jus.br)



# SUMÁRIO

|                                                                 |           |
|-----------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. Introdução</b>                                            | <b>5</b>  |
| <b>2. Metodologia</b>                                           | <b>7</b>  |
| Questionário                                                    | 7         |
| Indicadores                                                     | 8         |
| Público alvo e aplicação da pesquisa                            | 9         |
| <b>3. Resultados</b>                                            | <b>10</b> |
| Participantes e perfil ocupacional                              | 11        |
| Indicadores do clima organizacional                             | 19        |
| Clima organizacional – avaliação por tema e itens               | 22        |
| Assédio e Discriminação                                         | 38        |
| Perfil demográfico                                              | 46        |
| Breves considerações sobre os resultados e principais achados   | 51        |
| <b>Anexo</b>                                                    | <b>55</b> |
| Anexo I – Questionário da Pesquisa de Clima Organizacional 2025 | 55        |

## 1. INTRODUÇÃO

Desde 2017<sup>1</sup> o Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região – SP (TRT-2 SP) realiza, a cada dois anos, a Pesquisa de Clima Organizacional com servidores, servidoras, magistrados e magistradas do regional. A partir de 2023 estagiárias e estagiários passaram a participar da pesquisa.

O Plano Estratégico Institucional – PEI 2021-2026 do TRT-2<sup>2</sup> estabeleceu o indicador Índice de Clima Organizacional a ser aferido por meio de pesquisa com servidores(as) e magistrados(as), com periodicidade bienal. Esse indicador vincula-se ao Objetivo 9 – Incrementar modelo de gestão de pessoas dentro da perspectiva Aprendizado e Crescimento.

Neste contexto, o levantamento do clima organizacional já se consolidou como instrumento de gestão de pessoas e de avaliação da percepção e satisfação de servidores(as) e magistrados(as) em relação a diferentes aspectos da realidade aparente do TRT-2.

Os resultados, refletem a percepção das pessoas respondentes sobre o ambiente de trabalho, refletindo suas experiências diárias com políticas, práticas, liderança, comunicação e cultura da organização, impactando diretamente na sua motivação, engajamento, satisfação e produtividade.

A análise de clima é um instrumento eficaz que estabelece uma relação entre as pessoas e a organização, considerando o que pensam, coletivamente, sobre o lugar em que trabalham. Portanto, estudos sobre clima permitem identificar possíveis causas e consequências de problemas nas organizações e auxiliam na aplicação de medidas corretivas e na formulação de estratégias de mudança.

Salienta-se que a pesquisa de clima não é um fim em si mesmo. Deve ser acompanhada de ações que enfatizem o gerenciamento do clima e consequente melhoria das condições do ambiente de trabalho. Isso por que o clima organizacional é relativamente flexível e permite a construção de indicadores

---

<sup>1</sup> Os relatórios dos levantamentos anteriores estão disponíveis em:

<https://ww2.trt2.jus.br/transparencia/resultados-e-indicadores/relatorios/pesquisa-de-clima-organizacional>

<sup>2</sup> O Plano Estratégico Institucional do TRT-2 está disponível em:

<https://ww2.trt2.jus.br/transparencia/planejamento-e-gestao/planejamento-estrategico/plano-estrategico-institucional>

sobre diversas variáveis, proporcionando uma visão geral da organização, possibilitando assim, ações de intervenção a fim de melhorar o desempenho das pessoas e da organização em geral.

A simples investigação não é considerada como ferramenta de gestão de pessoas. O essencial é que o gerenciamento do clima organizacional tenha caráter sistêmico e contínuo ao longo do tempo, permitindo outras etapas, além da pesquisa propriamente dita. Os diagnósticos de clima são bastante baseados na percepção. É fundamental que as pessoas participantes estejam cientes que, ao responder a pesquisa, as respostas devem refletir a realidade do que pensam e que estejam engajadas em participar do levantamento.

Este relatório apresenta a metodologia do levantamento, os resultados da pesquisa com servidores(as) e magistrados(as) e, no anexo, o questionário aplicado. Convém recomendar que sejam feitas as devidas citações em caso de uso do material da pesquisa, em especial o questionário.

## 2. METODOLOGIA

### Questionário

---

O questionário é estruturado em blocos, sendo o primeiro de caracterização do perfil ocupacional dentro do tribunal, o segundo de avaliação do clima organizacional seguindo-se de um bloco sobre assédio e discriminação e por fim, a caracterização do perfil demográfico e diversidade.

As dimensões – temas e aspectos que influenciam no **clima organizacional**, que foram pesquisados são: *Infraestrutura; Saúde e Qualidade de Vida; Relacionamento; Trabalho em equipe; Chefia* (apenas para servidores/as); *Natureza do trabalho; Motivação; Capacitação* (apenas para servidores/as); *Carreira; Comprometimento / Valorização; Comunicação e Instituição*.

Para cada uma dessas dimensões foram concebidos itens, no formato de assertivas, que foram classificadas em uma escala de quatro pontos (de um a quatro, sendo 1 Discordo totalmente e 4 Concordo totalmente), além da opção *prefiro não opinar*. Em grande parte, essas frases são as mesmas para magistrados(as) e servidores(as) porém, como existem aspectos diferenciados para os dois públicos, alguns itens sofreram modificações. Esse conjunto de assertivas (que compõem as dimensões avaliadas) são utilizadas para a aferição do Índice de Clima Organizacional e indicadores correlatos.

O bloco de **assédio e discriminação**, está presente na pesquisa por sua importância temática e tem sido pesquisado desde 2019 com servidores e servidoras, sendo ampliado em 2021 para que magistrados e magistradas também respondessem. Aborda questões de percepção da atuação institucional, ambiente de trabalho e de sofrimento de assédio e/ou discriminação no TRT-2.

O **perfil ocupacional** conta com perguntas sobre o tempo de trabalho no TRT-2, local de trabalho e exercício de teletrabalho. Para servidores(as) questiona-se o cargo/especialidade, lotação, tempo na atual lotação, se desempenha atividades gerenciais (de gestão), se ocupa função de confiança ou cargo em comissão e se gostaria de mudar de lotação. A caracterização do **perfil demográfico** (para ambos os públicos) procurou conhecer também alguns aspectos sociodemográficos e de diversidade e inclusão, com questões sobre idade, deficiência, gênero e identidade de gênero, orientação sexual/afetiva, cor/identidade étnica-racial, origem regional e religião. Embora a grande maioria dessas informações faça parte de bancos de dados de registros administrativos, não existe nenhuma variável na pesquisa que permite identificar as pessoas respondentes. Assim, não é possível nenhuma relação direta com dados cadastrais e nem cruzamentos com registros nos sistemas do Tribunal. Isso preserva e

mantém a independência das respostas e o anonimato. Assim, para as análises de dados de clima organizacional por perfis ocupacionais e demográficos, há a inclusão das questões específicas.

Ao final da pesquisa havia um campo qualitativo, aberto para comentários ou sugestões opcionais.

## Indicadores

As respostas obtidas pela pesquisa permitem a elaboração de indicadores temáticos (de cada dimensão), por público respondente e do indicador final **Índice de Clima Organizacional**.

Esses índices são obtidos pelo percentual de avaliações positivas em relação ao total de avaliações. A variável “Avaliações positivas” é obtida pela soma da quantidade das respostas 3 e 4 (sendo 4 concordo plenamente) nas assertivas de cada tema de caracterização do clima organizacional. Tendo em vista que o objetivo da pesquisa é aferir o clima organizacional, do total de avaliações, excluiu-se as respostas *prefiro não opinar* para a métrica de cálculo dos indicadores.

**Figura 1** – Ficha do indicador do PEI 2021-2026 do TRT-2, Índice de Clima Organizacional

|                                                                         |                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Objetivo estratégico: 9. Incrementar modelo de gestão de pessoas</b> |                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Indicador Índice de Clima Organizacional</b>                         |                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Descrição</b>                                                        | Calcula o percentual de avaliações positivas recebidas nas pesquisas de clima organizacional em relação ao total de pesquisas respondidas.                                                              |
| <b>Fórmula</b>                                                          | $\frac{\text{AvalP}_{\text{Clima}}}{\text{Aval}_{\text{Clima}}} \times 100$                                                                                                                             |
| <b>Variáveis</b>                                                        | <p><b>AvalP<sub>Clima</sub></b>: Quantidade de avaliações positivas na pesquisa de clima organizacional</p> <p><b>Aval<sub>Clima</sub></b>: Total de avaliações da pesquisa de clima organizacional</p> |

O indicador final de clima é um índice global do TRT-2, ou seja, considera o clima organizacional de magistrados(as) e servidores(as). Assim, para seu cálculo foram somadas as avaliações dos dois públicos. Além disso, foram elaborados também os índices de clima organizacional de cada público separadamente e os índices de avaliações positivas de cada dimensão temática.



## **Público-alvo e Aplicação da Pesquisa**

---

O público-alvo da pesquisa são servidores(as)<sup>3</sup>, magistrados(as) e estagiários(as) do quadro de pessoal ativo do Tribunal, no momento da pesquisa.

A pesquisa pôde ser acessada por meio de *link* de participação enviado exclusivamente para os e-mails corporativos de todos magistrados(as), servidores(as) e estagiários(as), estando disponível para preenchimento no período de 25/8/2025 a 25/9/2025.

O questionário foi construído na ferramenta Lime Survey, que é um software livre para desenvolvimento de questionários, aplicação e gerenciamento de pesquisas e apuração de resultados, sendo assegurada a confidencialidade das respostas e a não identificação dos respondentes, pois o banco de dados dos e-mails dos respondentes não tem qualquer comunicação com o banco de dados de armazenamento das respostas, ou seja, não existe nenhum tipo de vínculo, questão ou variável que conecte essas duas informações. Além disso, o link encaminhado permitia apenas uma participação por respondente, evitando-se a dupla resposta.

A Secretaria de Comunicação Social do TRT-2 realizou diversas ações visando promover e estimular a participação na pesquisa, como a divulgação nos canais institucionais de comunicação: Intranet, grupo no Facebook de servidores(as) e magistrados(as) do TRT-2, e-mails marketing, Bom Dia TRT e conta institucional no Instagram.

---

<sup>3</sup> Servidores(as): fizeram parte da pesquisa: cargos efetivos, redistribuídos e removidos para o TRT-2, cedidos e os que exercem exclusivamente cargo em comissão.

### 3. RESULTADOS

Os resultados apresentados são de natureza quantitativa. A pesquisa foi respondida espontaneamente por todos aqueles que acessaram o link de participação enviado para o e-mail institucional pessoal (o que caracteriza assim, a adesão voluntária) e, em razão disso, os resultados refletem a opinião das pessoas participantes no momento da pesquisa. Considera-se que esses respondentes espontâneos representem um grupo significativo da população de interesse. Os resultados e análises deste relatório consideram apenas as respostas completas de servidores(as) e magistrados(as).

Observa-se também que os fatores de influência do clima podem ser mais ou menos sensíveis a alguma condição momentânea ou circunstancial pela qual a instituição esteja passando, ou a algo mais cultural e já embutido e enraizado na concepção que servidores(as) e magistrados(as) têm do tribunal.

Os dados resultantes do levantamento permitem também trabalhar com agrupamento de variáveis, correlações e cruzamentos entre questões, ou análises de acordo com determinado perfil ocupacional (local de trabalho, tempo de trabalho no tribunal, se exerce cargo de chefia, percepção de servidores(as) sobre a chefia, etc.) e ainda por perfil demográfico e por eixo de diversidade (gênero, raça/cor, local de nascimento). Importante citar que a pesquisa fornece rico material para análises interseccionais (exemplo: gênero conjugado com raça/cor). Esse tipo de análise auxilia as unidades gestoras no diagnóstico e planejamento de ações.

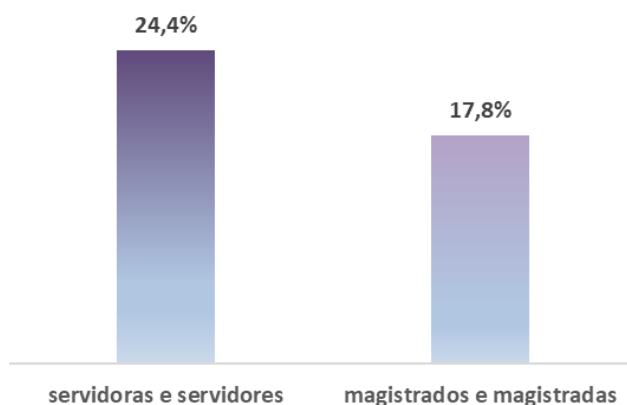
Inicialmente serão apresentados os dados de participação na pesquisa e de perfil ocupacional (conforme as respostas obtidas). Em seguida os indicadores: resultado global do Índice de Clima Organizacional e os indicadores apurados de cada dimensão; pontos fortes e fracos identificados, resultados de cada tema e cada item avaliado, com breve análise descritiva. Ao final os dados sobre assédio e discriminação, diversidade e perfil demográfico de cada público (também conforme as respostas obtidas).

Os comentários opcionais não farão parte deste relatório, pois demandam uma análise qualitativa, leitura detalhada e posterior classificação em categorias.

## Participantes e perfil ocupacional

A pesquisa foi respondida por pouco mais de 24% dos servidores(as) e 17,8% de magistrados(as). Em relação aos anos anteriores, a quantidade de respostas aumentou para servidores(as) (normalmente na faixa de 20%) e caiu entre os magistrados(as).

**Gráfico 1** – Participação de servidores(as) e magistrados(as) na Pesquisa de Clima Organizacional, 2025



**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

### Perfil ocupacional - servidoras e servidores

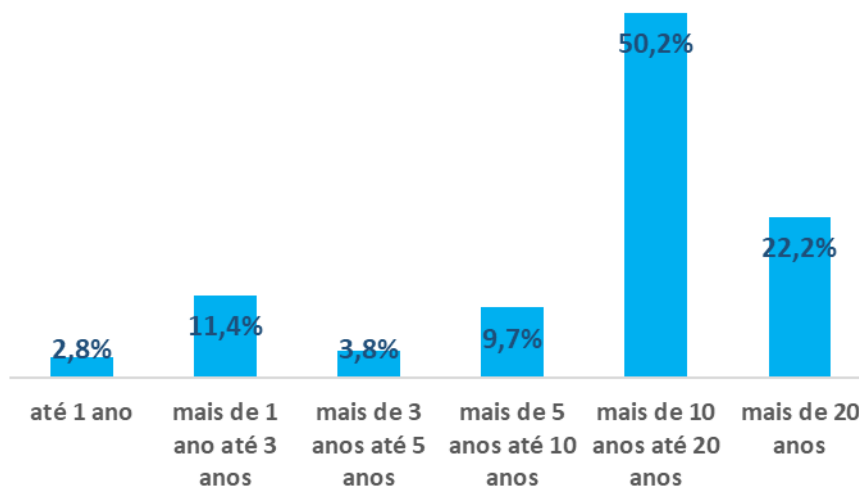
Dentre servidoras e servidores participantes do levantamento, 54% são Técnicos Judiciários (todas as áreas e especialidades) e 45,4% Analistas Judiciários (todas as áreas e especialidades); 49% atuam no 1º Grau, 15% no 2º Grau e 24% na Área Administrativa. O cargo de Oficial da Justiça foi representado por 8,5% de respondentes e 3,1% foram Agentes da Polícia Judicial.

Quanto ao tempo em que trabalham no TRT-2, 17,9% dos servidores(as) estão no regional até 5 anos (sendo 11,4% entre 1 e 3 anos); 9,7% estão entre 5 e 10 anos; 22% está há mais de 20 anos e metade dos respondentes estão entre 10 e 20 anos no TRT-2.

Já quanto ao tempo que estão na lotação atual, 12,3% dos servidores(as) está até 1 ano; 31,2% mais de 1 ano até 5 anos; 22,7% entre 5 e 10 anos e 33,2% mais de 10 anos. Esses dados indicam que a rotatividade de lotação dos que responderam a pesquisa é baixa, pois cerca de 56% estão há mais de 5 anos na lotação atual. Ainda em relação à atual unidade de trabalho, quase 15% de servidores e servidoras responderam que gostariam de mudar de lotação atualmente.

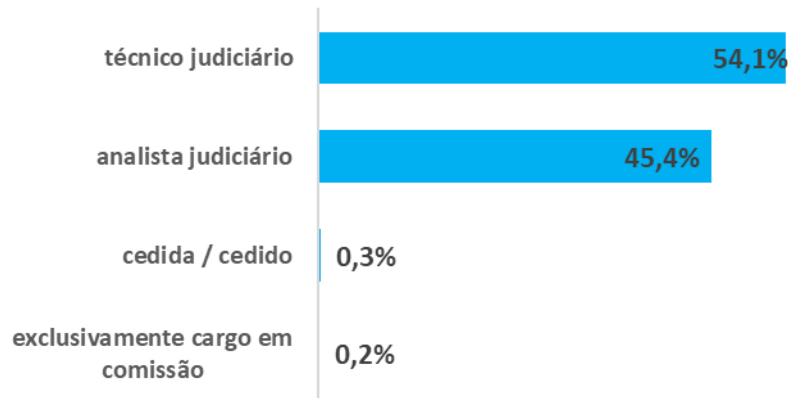
Complementam os dados de perfil ocupacional informações de lotação, cargo de gestão/comissionamento e função de confiança e teletrabalho.

**Gráfico 2** – Tempo de trabalho no TRT-2 de servidores(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025



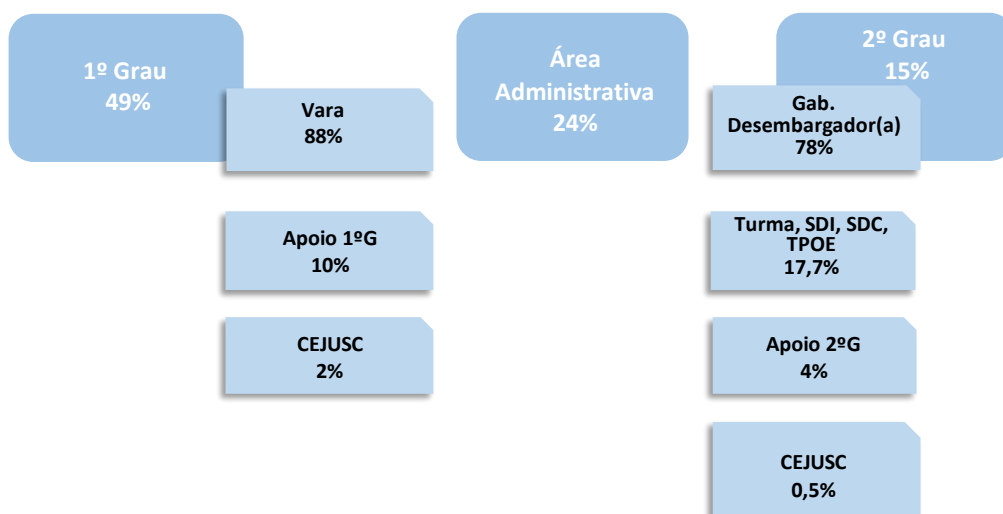
**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Gráfico 3** – Cargo no TRT-2 de servidores(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025



**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Figura 2** – Área de atuação de servidores(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025

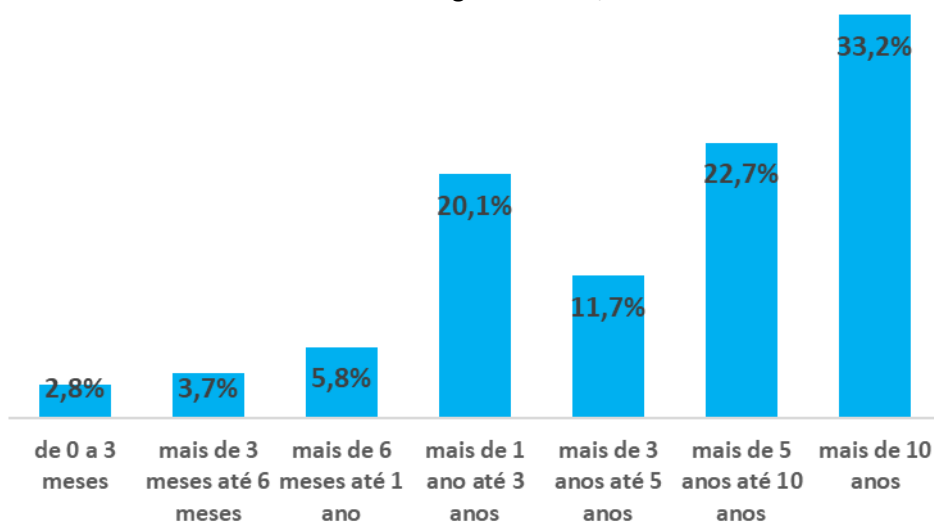


**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Notas:**

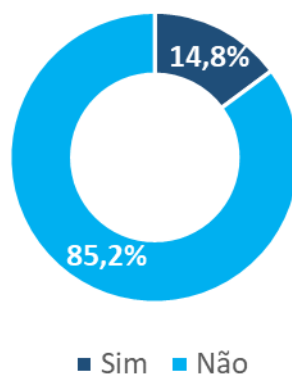
1. Apoio 1º Grau: UAOs, postos de serviço, centrais de mandados e Oficial(a) de Justiça.
2. Área Administrativa inclui Técnico Judiciário Especialidade Polícia Judicial.
3. Apoio 2º Grau: SAJAR, SPRTS e outras unidades.

**Gráfico 4** – Tempo na atual lotação de servidores(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025



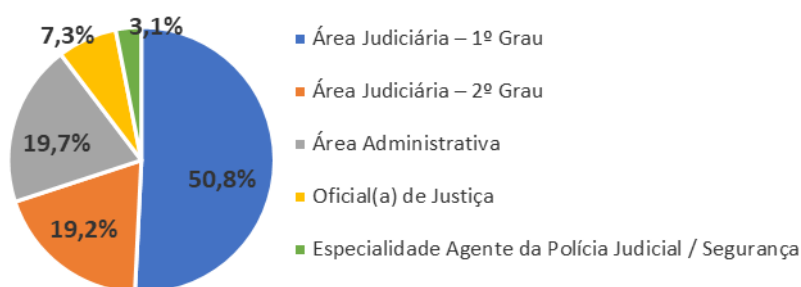
**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Gráfico 5 – Desejo de mudar de lotação - servidores(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025**



**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

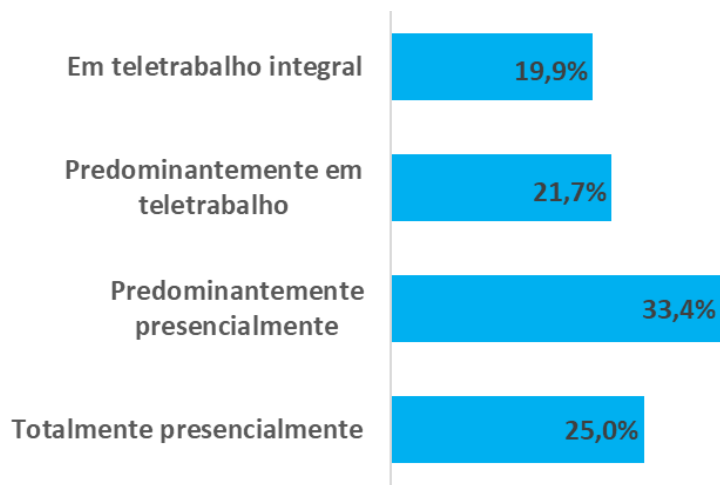
**Gráfico 6 – Área de atuação de servidores(as) que expressaram o desejo de mudar de lotação**



**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

Das servidoras e servidores que responderam que desejam mudar de lotação, 50,8% estão lotados no 1º Grau (grande maioria em varas do trabalho) e 19% na área Administrativa e no 2º Grau; quase a metade está na atual lotação – a que desejam mudar, há mais de 5 anos (47,7%) e 25% estão entre 1 e 3 anos e 80% está no TRT-2 há mais de 5 anos. Grande parte (62%) está trabalhando totalmente ou predominantemente presencialmente. Esses dados podem ser melhor estudados para o desenvolvimento de ações para oportunizar mudanças de unidade de lotação de forma mais equânime e/ou para verificar as dificuldades enfrentadas por quem deseja mudar de lotação.

**Gráfico 7** – Exercício de teletrabalho por servidores(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025

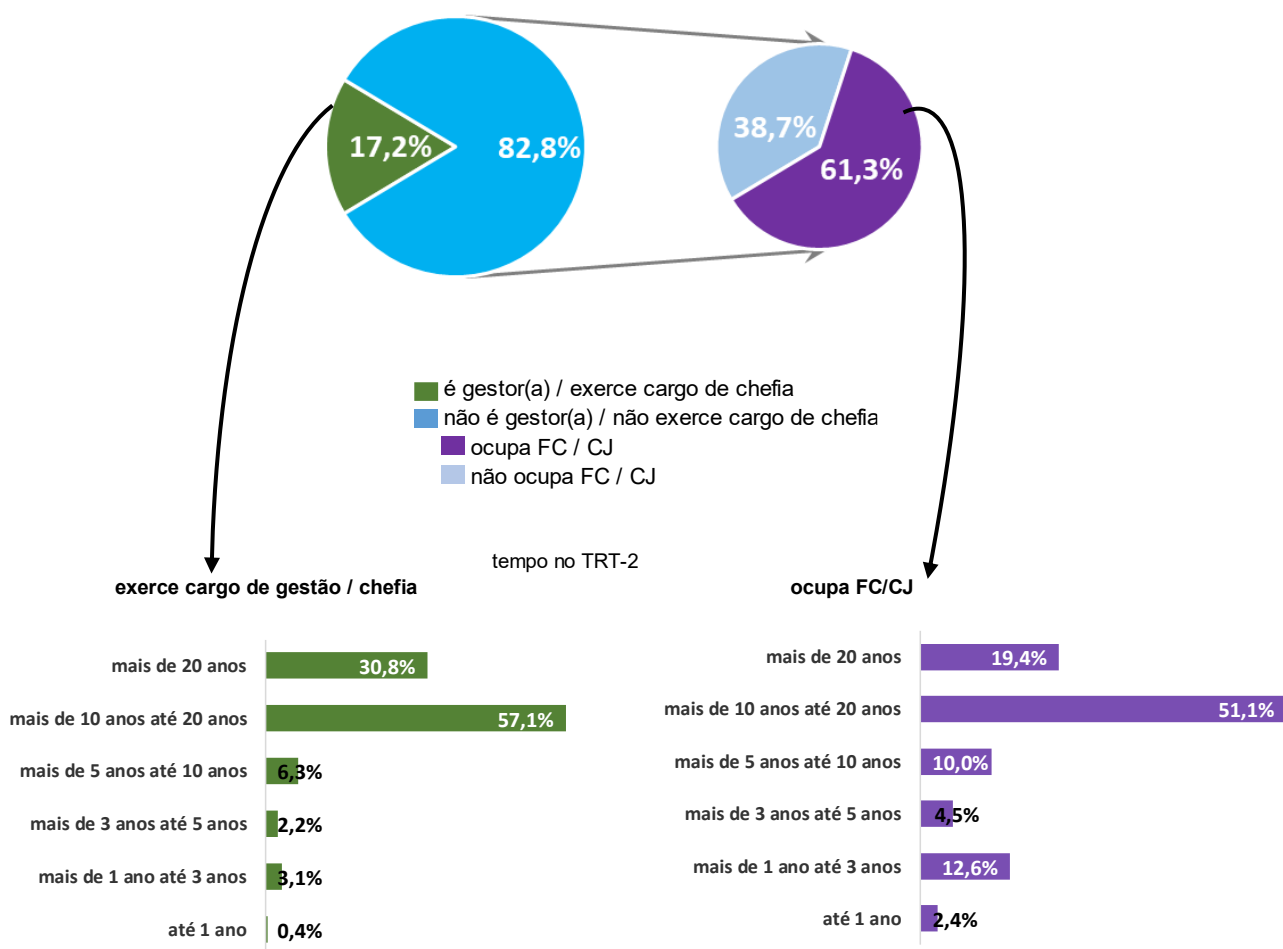


**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

Os percentuais de servidores e servidoras que responderam a pesquisa que estão trabalhando em teletrabalho aumentou em relação à pesquisa anterior: atualmente, 41,6% estão integralmente ou predominantemente em teletrabalho (contra 36% em 2023).

Quanto a atuação em atividades gerenciais e de gestão (cargos de chefia e direção), 17,2% dos(as) respondentes exercem atualmente e 82,8% não. Desses últimos, 61,3% ocupavam função ou cargo comissionado no momento da pesquisa. Dos(as) que exercem cargo de chefia, 88% está no tribunal há mais de 10 anos; já dos(as) que ocupam Função Comissionada ou Cargo em Comissão, 70,5% trabalham no TRT-2 há mais de 10 anos.

**Figura 3** – Exercício de cargo de gestão/chefia, ocupação de Função de Confiança (FC) ou Cargo em Comissão (CJ) e tempo de trabalho no TRT-2 - servidores(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025



**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

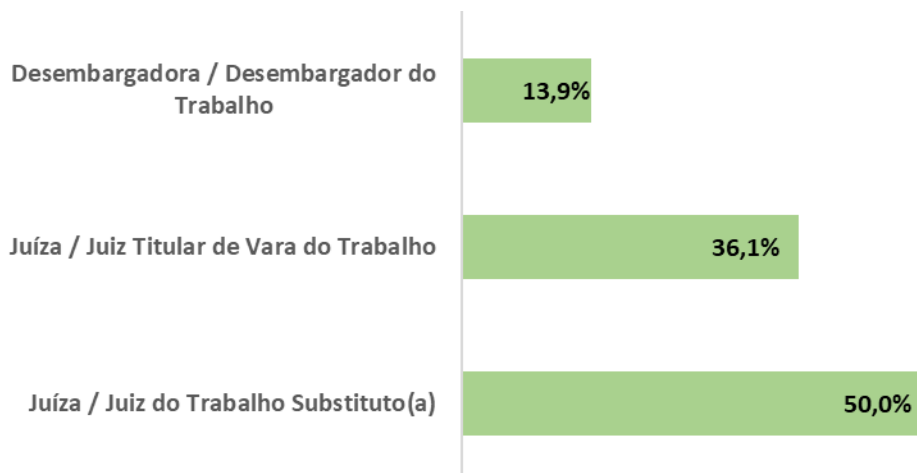
### Perfil ocupacional – magistradas e magistrados

Dentre os magistrados e magistradas, a metade que respondeu a pesquisa é Juiz(a) do Trabalho Substituto(a); 36% são Juízes(as) Titulares e 14% Desembargadores(as). Quanto ao tempo em que são magistrados(as) no TRT-2, 12% estão exercendo a magistratura no regional até 5 anos, 60,2% de 5 até 20 anos e 27,8% há mais de 20 anos.

Os(as) juízes de 1º Grau que responderam a pesquisa, exercem, em grande parte, a jurisdição em varas do trabalho da cidade de São Paulo – 59%; 64% está trabalhando predominantemente presencialmente e 22% totalmente presencialmente.

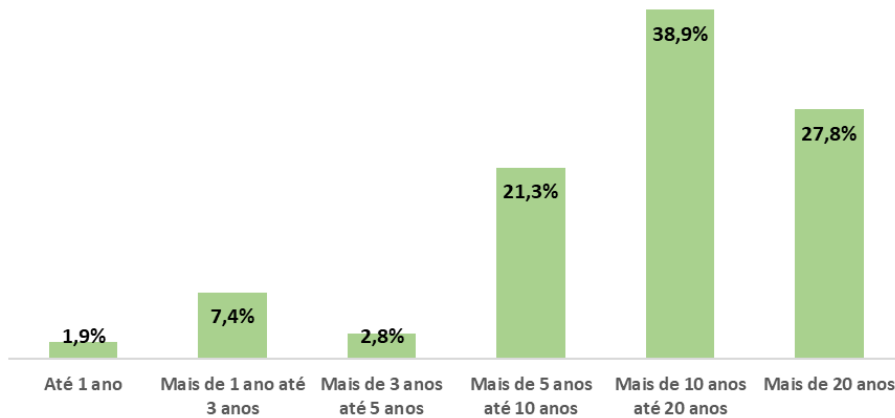


**Gráfico 8** – Cargo no TRT-2 de magistrados(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025



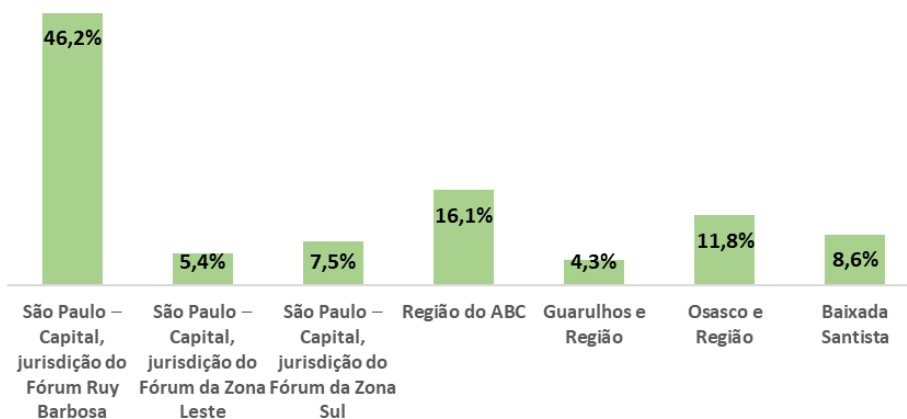
**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Gráfico 9** – Tempo de atuação no TRT-2 de magistrados(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025



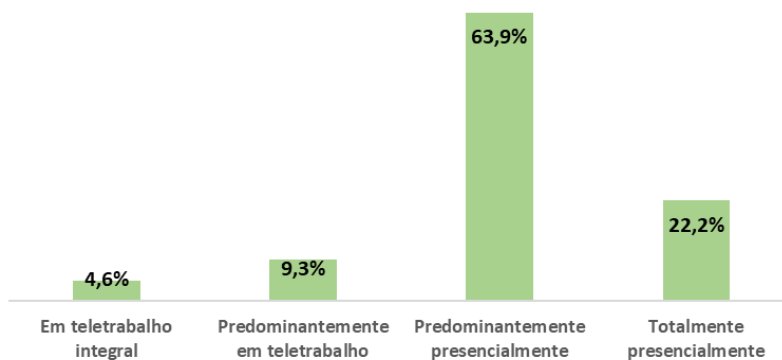
**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Gráfico 10** – Localização da Vara do Trabalho de atuação de magistrados(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025



**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

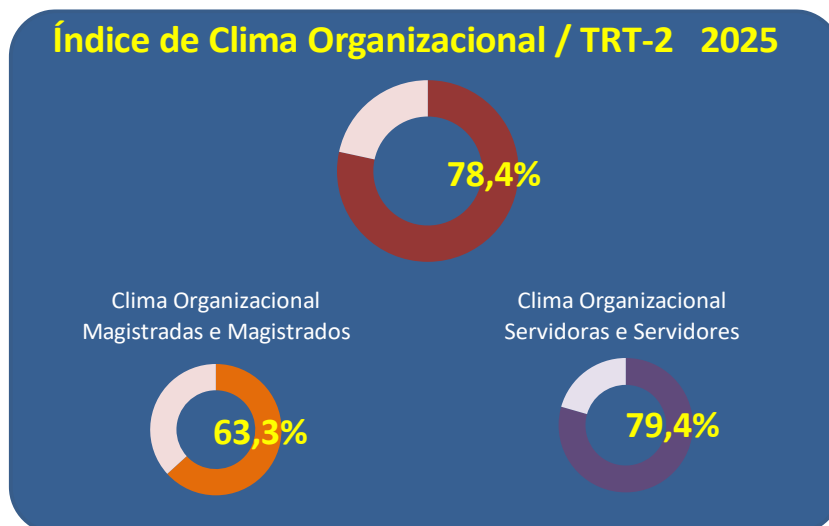
**Gráfico 11** – Exercício de teletrabalho por magistrados(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025



**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

## Indicadores do clima organizacional

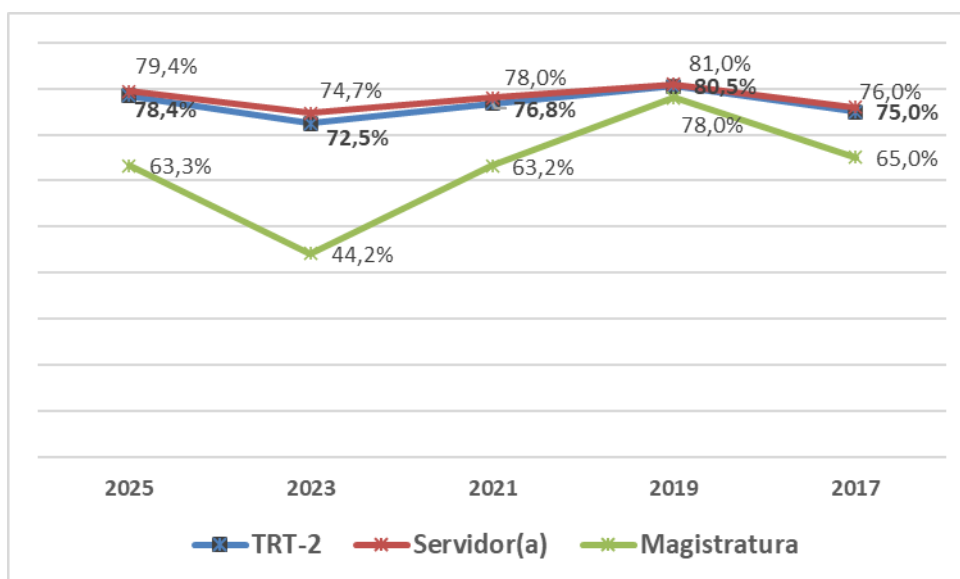
O **Índice de Clima Organizacional** do TRT-2, em 2025, foi de 78,4%, sendo o de servidores(as) 79,4% e o de magistrados(as) 63,3%.



Em relação aos índices anteriores, observa-se melhora significativa, sendo o segundo melhor da série histórica.

### Índice de Clima Organizacional – histórico 2025-2017

| 2025  | 2023  | 2021  | 2019  | 2017  |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| 78,4% | 72,5% | 76,8% | 80,5% | 75,0% |



Nota: os índices são obtidos pelo percentual de avaliações positivas em relação ao total de avaliações. “Avaliações positivas” é soma da quantidade das respostas 3 e 4 (sendo 4 concordo

plenamente) nas assertivas de cada tema de caracterização do clima organizacional. São desconsideradas as respostas “Prefiro não opinar / não responder”.

## Dimensões temáticas



Dentre os temas pesquisados, com percentuais superiores a 80% de avaliações positivas, ficaram *Infraestrutura*, *Equipe*, *Instituição*, *Chefia* e *Capacitação* (avaliadas apenas por servidores/as) e *Natureza do Trabalho*.

Todos os itens avaliados tiveram melhoras em relação à 2023, sendo que nenhum obteve percentual abaixo de 50%. As três dimensões com piores índices foram *Carreira*, *Comunicação* e *Valorização*.

## Avaliações positivas por fator de influência do clima organizacional – TRT-2/2025



Destacam-se positivamente, tanto para servidores(as) quanto para magistrados(as) as dimensões *Equipe* e *Instituição*. Para servidores(as) a *Chefia* tem histórico de ser bem avaliada, aparecendo um pouco à frente da *Natureza do Trabalho*. Já para magistrados e magistradas, a *Motivação* – com 76,4% de avaliações positivas, é seguida pela *Infraestrutura* (74,4%) e *Relacionamento* (66,6%).

Por outro lado, os fatores com as piores avaliações e que podem ser considerados críticos, foram *Carreira* e *Valorização*, para ambos os públicos. Apenas cerca de 30% dos(as) magistrados(as) responderam de forma positiva sobre a *Carreira* – o item de pior avaliação de toda a pesquisa e 53,3% sobre *Valorização*. Para servidores(as) respondentes, a *Valorização* teve avaliação positiva de 78%, seguida da *Comunicação* (70,4%) e *Carreira* para 55,6%.<sup>4</sup>

A *Instituição* foi bem avaliada, tanto por servidores(as) quanto magistrados(as): para os primeiros 83,6% de avaliação positiva e 78,5% para magistrados(as). Nota-se a expressiva melhoria na avaliação por servidores(as) em relação à pesquisa de 2023 (78,3%), superando *Natureza do Trabalho* (82,3%), *Relacionamento* (80,5%) e *Capacitação* (81%).

Com percentuais na faixa de 70% servidores(as) avaliaram *Motivação* (78,9%), *Saúde e Qualidade de Vida* (78%) e *Comprometimento/Valorização* (78%). Completa a avaliação

<sup>4</sup> Avaliação positiva é obtida pelo percentual de respostas 3 e 4 sobre o total de respostas válidas (exclui a opção Prefiro não opinar).

feita por servidores e servidoras a *Comunicação* da instituição, com 70,4% de avaliação positiva e por último, os aspectos relacionados à *Carreira* (55,6%).

Magistrados e magistradas avaliaram entre 60%, *Natureza do Trabalho* (62%) , *Comunicação* (64,2% e *Relacionamento* (66,6%). Com percentuais bem próximos (cerca de 53%), os magistrados(as) respondentes indicaram a *Saúde e Qualidade de Vida* (53,8%) e Comprometimento / Valorização (53,3%), ficando também por último a *Carreira*.

Interessante notar as percepções diferentes dos dois públicos quanto à *Comunicação*. Mesmo tendo as mesmas frases avaliativas e tendo percentual maior que a magistratura, a dimensão comunicacional para servidores(as) aparece como o segundo pior item, perdendo apenas para *Carreira*. Importante ponto para reflexão do que estaria sendo a causa dessa percepção e como a comunicação institucional talvez deva ter enfoques diferenciados, ou temas de interesse distintos.

No geral, servidores(as) apresentaram uma melhor avaliação do clima organizacional do que magistrados(as). Há que se observar que algumas dimensões apresentam itens de avaliação diferentes para os dois públicos, como já relatado, em função de características da carreira e do trabalho distintas. Porém, também devido às características da carreira, grau de independência e autonomias funcionais, a magistratura tende a ser mais crítica e rígida em expressar seu ponto de vista.

De maneira geral, tanto para servidores(as) como magistrados(as), observa-se que fatores que apresentam um forte componente de atuação da administração, tiveram os índices menos positivos (como por exemplo *Carreira*, *Valorização*, *Saúde e Qualidade de Vida*). E aqueles que envolvem aspectos de relacionamento humano, atitudes e comportamentos individuais, e a instituição TRT-2 como elaboradora de diretrizes e políticas, são melhores avaliados.

## Detalhamento dos Resultados

---

As próximas análises irão desdobrar cada tema nas assertivas que os compõem. Os efeitos do clima organizacional e sua percepção são muitas vezes notados de forma semelhante entre servidores(as) e magistrados(as). Porém, há que se levar em consideração as peculiaridades de cada cargo. Nesse sentido, nota-se que as respostas de magistrados(as) tem o histórico de serem menos positivas e os percentuais de não resposta (“prefiro não opinar”) são menores, ou seja, eles expressam a opinião de maneira mais independente e sem receios, muito provavelmente devido à natureza do cargo.

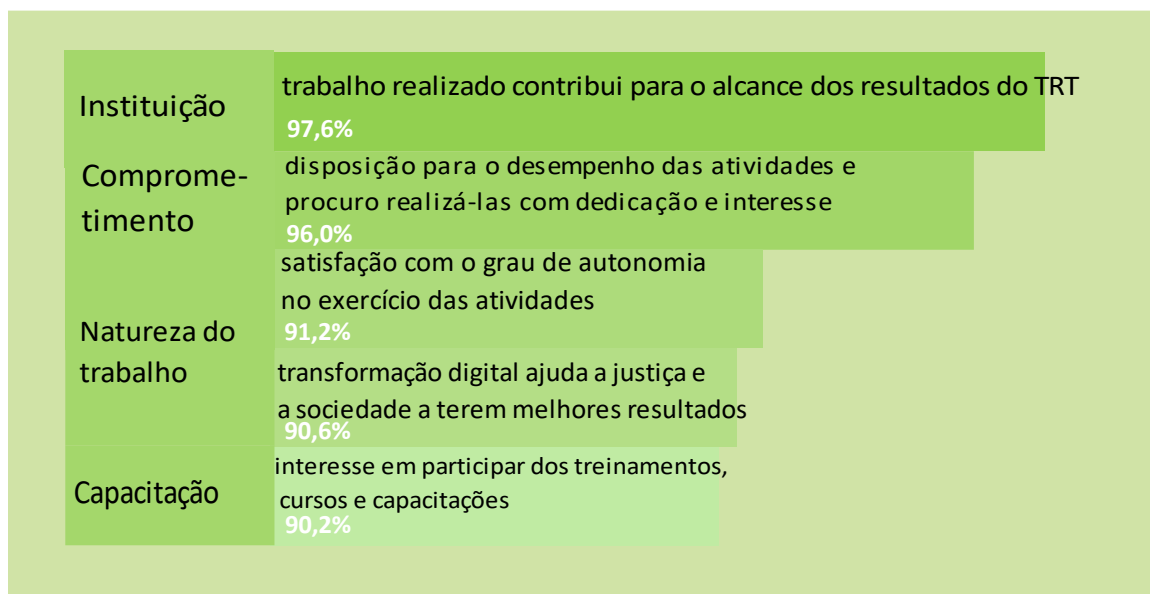
A análise se inicia com a apresentação dos pontos fortes e fracos (críticos).

O aspecto favorável em comum para magistrados(as) e servidores (as) é que o trabalho contribui para o alcance dos resultados do TRT, sendo um ponto forte importante. Os demais pontos positivos para servidores e servidoras foram com relação à dedicação e disposição com o trabalho, satisfação com a autonomia no exercício das atividades, que a transformação digital tem melhorado o alcance de resultados na justiça e o interesse em cursos e capacitação. Para magistrados(as) foram itens relacionados à equipe de trabalho, alta identificação com os valores do TRT-2 e disposição e interesse no desempenho das atividades.

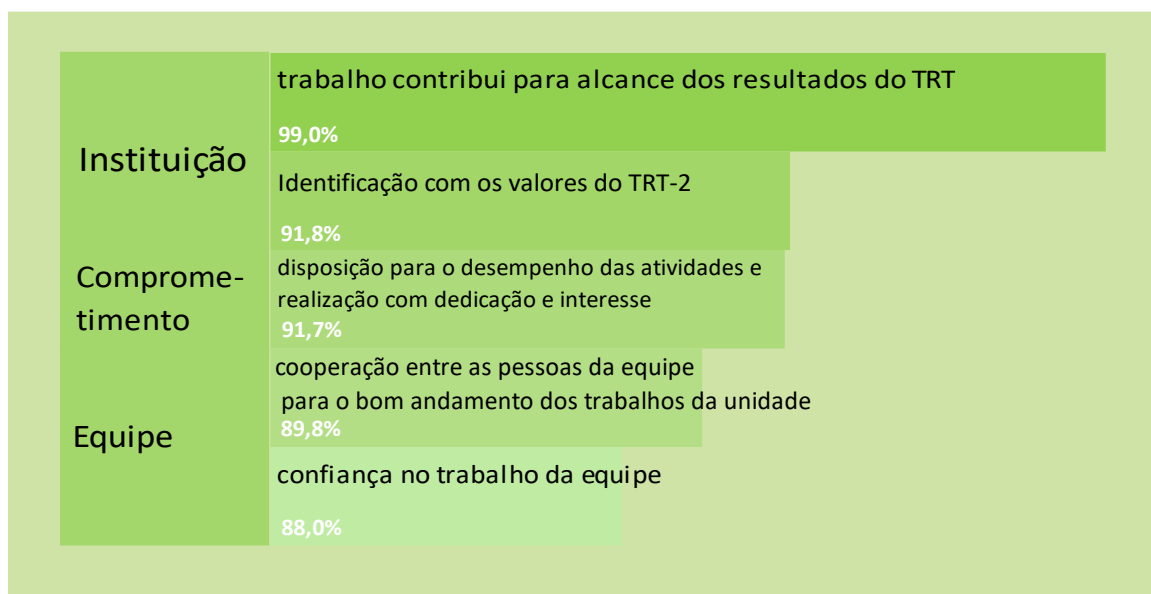
Já os aspectos negativos para os dois públicos foram a falta de valorização e de reconhecimento e quanto à carreira. Para magistrados(as), o tempo para promoção e para servidores(as), a falta de diretrizes claras para a designação de funções comissionadas e critérios para ocupação de cargos de chefia. Ainda em relação aos aspectos negativos, para a magistratura, chama atenção a dificuldade na desconexão de ferramentas virtuais utilizadas para o trabalho e para servidores(as), a carga de trabalho não ser muito adequada à jornada de trabalho.

**Pontos fortes: itens com os maiores percentuais de avaliações positivas.**

**servidoras e servidores**

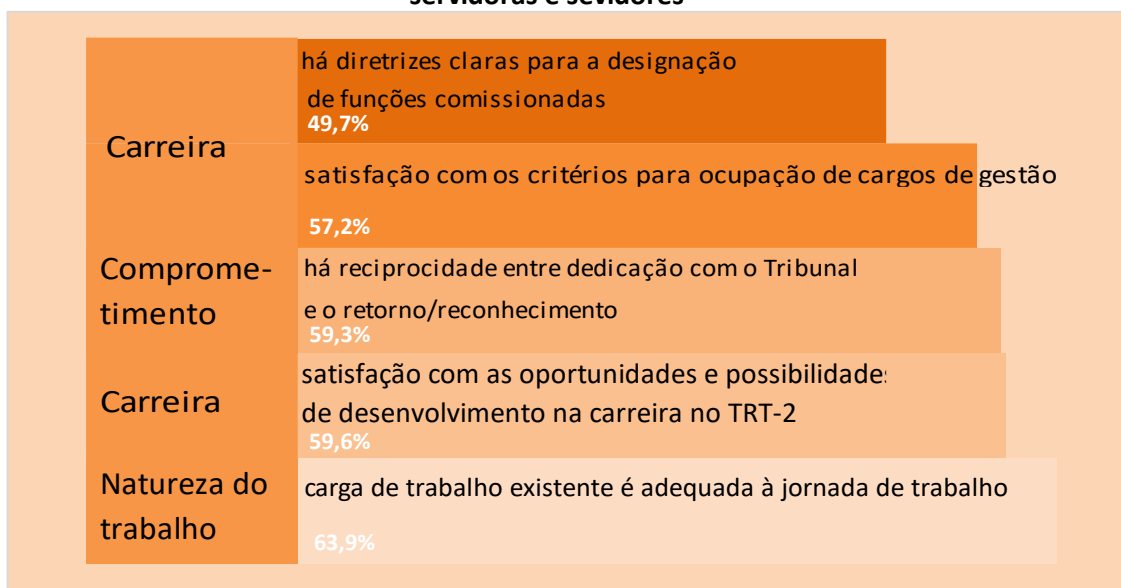


**magistradas e magistrados**



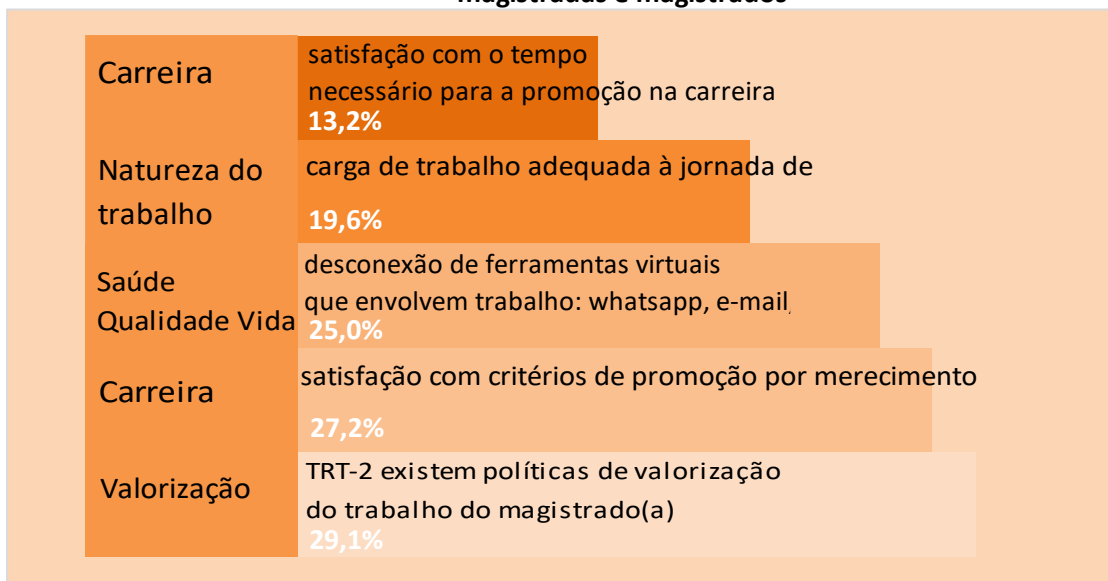
**Pontos fracos: itens com os menores percentuais de avaliações positivas**

**servidoras e servidores**





### magistradas e magistrados



### Indicadores dos temas

Nesta parte do relatório, os resultados serão apresentados por tema e em cada tema, por item avaliado. Os percentuais refletem a percepção de magistrados(as) e servidores(as) que participaram da pesquisa e o grau de concordância – respostas 3 e 4 (concordo totalmente) com cada assertiva (excluindo a opção “prefiro não opinar”).

### Infraestrutura

Servidores(as) e magistrados(as) avaliaram de forma diversa os itens que compõe esse fator, inclusive quanto às variações nos percentuais.

|                                                                                   | servidoras e servidores |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>INFRAESTRUTURA</b>                                                             | <b>88,8%</b>            |
| No teletrabalho, o ambiente de trabalho e o mobiliário que utilizo são adequados  | 94,0%                   |
| No meu local de trabalho presencial, o espaço físico e o mobiliário são adequados | 84,0%                   |

|                                                                                                                                                          | magistradas e magistrados |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <b>INFRAESTRUTURA</b>                                                                                                                                    | <b>74,2%</b>              |
| No teletrabalho, o ambiente de trabalho e o mobiliário que utilizo são adequados                                                                         | 85,0%                     |
| Os procedimentos de entrada nos edifícios do TRT-2, o controle de acesso, a segurança das dependências e as condições de segurança pessoal são adequados | 73,6%                     |
| No meu local de trabalho presencial, o espaço físico e o mobiliário são adequados                                                                        | 65,4%                     |

### ***Saúde e Qualidade de Vida***

Esse assunto é de extrema importância, pois as experiências das pessoas e suas vivências de bem-estar, saúde ou adoecimento, seja de natureza física ou mental, afetam também o âmbito profissional ou são diretamente afetados por ele. Da mesma maneira, as condições do trabalho têm efeitos (positivos ou negativos) na saúde e bem-estar dos trabalhadores, em um processo contínuo de retroalimentação.

Relevante destacar que a atividade de servidores(as) e magistrados(as) é predominantemente intelectual e de prestação de serviços à população (e não uma atividade braçal/física). Nesse tipo de trabalho tem havido uma tendência de aumento de doenças provocadas por fatores de natureza psicossocial com origem no trabalho, agravadas pelo trabalho ou com ele relacionadas, como o estresse e suas consequências e outras relativas à saúde mental. Assim, esse fator assume ainda mais importância na análise das condições de trabalho, satisfação e saúde.

As ações desenvolvidas pela instituição para prevenção às doenças ocupacionais e acidentes de trabalho tiveram avaliação positiva de 79% e 68% dos servidores(as) e magistrados(as) respectivamente. Magistrados(as) consideraram esse item, o melhor dentre esse tema. Porém, quanto à preocupação da instituição com o bem-estar físico e mental de magistrados(as), a avaliação é positiva para 42,6% e 50% sentem que a administração tem empatia por problemas pessoais ou sofrimentos. Já 82,5% de servidores(as) notam a empatia por parte da chefia (segundo item melhor avaliado) e para 78% os gestores(as) da unidade se preocupam com o bem estar físico e mental da equipe.

Servidores(as) e magistrados(as) avaliaram positivamente a disponibilidade e interesse que têm para atividades de lazer, descanso e socialização fora do trabalho.

Com percentual de cerca de 80% de concordância servidores(as) apontaram que conseguem manter equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar e 70%

conseguem manter a desconexão de ferramentas virtuais utilizadas para o trabalho. As duas últimas assertivas indicam que para 29% dos respondentes o trabalho no TRT-2 frustra e desanima e para 19,2% causa grande insatisfação e sofrimento, percentuais inferiores aos de 2023.

Magistrados e magistradas avaliaram de forma menos positiva. O equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar teve 44% de concordância. Para 36% de magistrados e magistradas o trabalho no TRT-2 causa frustração e desânimo, e para 26% causa grande insatisfação e sofrimento (percentuais também inferiores aos de 2023). Importante notar que para apenas 25% de magistrados(as) respondentes, é possível manter a desconexão das ferramentas virtuais utilizadas para o trabalho (whatsapp, e-mail, etc.), fora do período do expediente. Esse item foi o pior avaliado, indicando dificuldades em se desligar das obrigações profissionais fora do expediente, o que pode prejudicar a saúde mental e equilíbrio.

Fez parte da pesquisa uma questão para identificar o grau de conhecimento e participação de servidores(as) e magistrados(as) em programas institucionais e práticas internas de melhoria da saúde e qualidade de vida. A questão visa auxiliar as unidades gestoras na promoção dessas ações, para que alcancem uma maior quantidade de pessoas participantes.

|                                                                                                                                            | servidoras e servidores |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA</b>                                                                                                           | <b>78,0%</b>            |
| Fora do trabalho tenho disponibilidade e interesse em atividades de lazer, descanso e socialização                                         | 83,8%                   |
| Sinto que a chefia tem empatia quando enfrento problemas pessoais ou quando estou em sofrimento                                            | 82,5%                   |
| Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar                                | 79,2%                   |
| O TRT-2 promove um ambiente de trabalho seguro e respeitoso                                                                                | 78,9%                   |
| Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe                                          | 78,0%                   |
| Fora do expediente, consigo manter a desconexão de ferramentas virtuais utilizadas no trabalho: whatsapp, e-mail, chat do Gmail, Zoom, etc | 70,0%                   |
| Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima                                                                                             | 29,0%                   |
| Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento                                                                            | 19,2%                   |

|                                                                                                                                           | magistradas e magistrados |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <b>SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA</b>                                                                                                          | <b>53,8%</b>              |
| O TRT-2 promove um ambiente de trabalho seguro e respeitoso                                                                               | 68,2%                     |
| Fora do trabalho tenho disponibilidade e interesse em atividades de lazer, descanso e socialização                                        | 63,6%                     |
| Sinto que a administração tem empatia quando enfrento problemas pessoais ou quando estou em sofrimento                                    | 50,0%                     |
| Consigo organizar o trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar                                 | 43,9%                     |
| No TRT-2 há a preocupação com o bem-estar físico e mental de magistrados e magistradas                                                    | 42,6%                     |
| Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima                                                                                            | 35,9%                     |
| Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento                                                                           | 26,4%                     |
| Fora do expediente, consigo manter a desconexão de ferramentas virtuais que envolvem trabalho: whatsapp, e-mail, chat do Gmail, Zoom, etc | 25,0%                     |

### Ações Institucionais de Saúde e Qualidade de Vida

| Servidores e servidoras                                                                 | Participa / já passou por atendimento | Conhece | Não conhece | Não precisa / não tem interesse |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------|-------------|---------------------------------|
| Atendimento psicológico com profissionais do TRT-2                                      | 22,8%                                 | 29,2%   | 27,4%       | 20,7%                           |
| Atendimento nutricional                                                                 | 22,5%                                 | 28,0%   | 33,2%       | 15,9%                           |
| Ginástica laboral remota (vídeos e sessões online)                                      | 13,2%                                 | 30,5%   | 41,1%       | 15,2%                           |
| Ergonomia em ação (orientação ergonômica remota ou visita técnica ao local de trabalho) | 14,3%                                 | 27,6%   | 45,8%       | 12,2%                           |
| Serviço Social (assistentes sociais do TRT-2)                                           | 5,5%                                  | 22,8%   | 52,2%       | 19,5%                           |

| Magistrados e magistradas                                                               | Participa / já passou por atendimento | Conhece | Não conhece | Não precisa / não tem interesse |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------|-------------|---------------------------------|
| Atendimento psicológico com profissionais do TRT-2                                      | 10,2%                                 | 18,5%   | 52,8%       | 18,5%                           |
| Atendimento nutricional                                                                 | 9,3%                                  | 26,9%   | 48,1%       | 15,7%                           |
| Ginástica laboral remota (vídeos e sessões online)                                      | 0,9%                                  | 12,0%   | 74,1%       | 13,0%                           |
| Ergonomia em ação (orientação ergonômica remota ou visita técnica ao local de trabalho) | 5,6%                                  | 15,7%   | 68,5%       | 10,2%                           |

|                                               |      |       |       |       |
|-----------------------------------------------|------|-------|-------|-------|
| Serviço Social (assistentes sociais do TRT-2) | 3,7% | 14,8% | 66,7% | 14,8% |
|-----------------------------------------------|------|-------|-------|-------|

Nota-se o alto índice de desconhecimento das ações e também os percentuais de respostas em “não tem interesse”, o que demonstra a existência de campo de atuação das unidades responsáveis.

### ***Equipe e Relacionamento***

Buscou-se, a partir das questões propostas, avaliar o grau de satisfação dos respondentes com fatores inter-relacionais e de suporte mútuo dentro do ambiente de trabalho, que em grande parte envolvem a cooperação, a confiança e o respeito entre membros da equipe. Conforme o resultado da pesquisa, a maioria dos respondentes avaliou esses quesitos de maneira bastante satisfatória. Conforme já observado, a Equipe foi a dimensão que recebeu os melhores percentuais de respostas positivas, tanto para magistrados(as) como para servidores(as), com percentuais acima de 80% de avaliações positivas para ambos os públicos pesquisados.

Pesquisar essas dimensões é importante porque as pessoas, dentro das organizações, se desenvolvem também a partir dos processos de interação, sendo esses relacionamentos, por vezes, ferramentas impulsionadoras do desempenho, favorecendo as atividades desenvolvidas. Além disso, em muitas ocasiões, os colegas de equipe também dão o suporte (ou parte dele) em momentos difíceis e de sofrimento.

Nota-se que, no geral, há uma preocupação com os relacionamentos interpessoais, respeito pelas diferenças pessoais e demonstração de comportamento inclusivo e a forma como os conflitos são tratados no ambiente de trabalho. Para servidores(as) existe harmonia e coleguismo entre a equipe, as diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez, há liberdade para expressar ideias, opiniões e críticas na unidade onde. Essas assertivas tiveram avaliações positivas superiores a 80%.

Quando se trata de colaboração e da necessidade de articulação e de envolvimento harmonizado entre outras áreas e unidades (processos transversais) a avaliação positiva tem uma queda entre os dois públicos, principalmente na cooperação entre as unidades, troca de experiências e a circulação de informações, que teve avaliação de 63,2% para magistrados(as) e 68% para servidores(as). Isso pode apontar a complexidade e heterogeneidade dos relacionamentos interpessoais e dos processos de cooperação entre diferentes unidades.

Cabe observar que para magistrados(as) a proximidade e entrosamento entre magistrados(as) e servidores(as) é um dos pontos de melhor avaliação positiva – 73,2%. Já quando se analisa a harmonia e coleguismo entre seus pares (magistratura), a

avaliação positiva cai para 62% (a menor dentre os itens avaliados nessas duas dimensões temáticas).

|                                                                                                            | servidoras e servidores |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>EQUIPE</b>                                                                                              | <b>84,6%</b>            |
| É possível confiar no trabalho das pessoas equipe                                                          | 88,0%                   |
| A equipe consegue lidar de forma adequada com os conflitos que surgem no dia-a-dia, buscando solucioná-los | 85,0%                   |
| Há cooperação entre todas as pessoas da equipe para o bom andamento dos trabalhos da unidade               | 85,0%                   |
| A chefia trata todas as pessoas da equipe de forma igualitária                                             | 80,0%                   |

|                                                                                                                    | servidoras e servidores |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>RELACIONAMENTO</b>                                                                                              | <b>80,5%</b>            |
| Os colegas demonstram comportamento inclusivo no ambiente do TRT-2                                                 | 88,0%                   |
| Existe harmonia e coleguismo entre os integrantes da equipe                                                        | 87,0%                   |
| As diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no ambiente de trabalho                                | 85,0%                   |
| Na unidade onde atuo há liberdade para expressar ideias, opiniões e críticas                                       | 83,0%                   |
| Há proximidade e entrosamento entre magistrados(as) e servidores(as)                                               | 70,4%                   |
| Existe cooperação entre as unidades, o que favorece a troca de experiências e a circulação adequada de informações | 67,8%                   |

|                                                                                                            | magistradas e magistrados |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <b>EQUIPE</b>                                                                                              | <b>87,6%</b>              |
| Há cooperação entre todas as pessoas da equipe para o bom andamento dos trabalhos da unidade               | 89,8%                     |
| É possível confiar no trabalho das pessoas da equipe                                                       | 88,0%                     |
| A equipe consegue lidar de forma adequada com os conflitos que surgem no dia-a-dia, buscando solucioná-los | 85,1%                     |

|                                                                                                                    | magistradas e magistrados |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <b>RELACIONAMENTO</b>                                                                                              | <b>66,6%</b>              |
| Há proximidade e entrosamento entre magistrados(as) e servidores(as)                                               | 73,2%                     |
| As diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no ambiente de trabalho                                | 68,2%                     |
| As pessoas demonstram comportamento inclusivo no ambiente do TRT-2                                                 | 66,4%                     |
| Existe cooperação entre as unidades, o que favorece a troca de experiências e a circulação adequada de informações | 63,2%                     |
| Existe harmonia e coleguismo entre os magistrados(as) do TRT-2                                                     | 62,0%                     |

### ***Chefia***

A chefia foi avaliada apenas por servidoras e servidores e com percentuais acima de 75%.

Percebe-se que, na opinião de servidores(as), os/as superiores desenvolvem bem as habilidades de relações interpessoais (diálogo e respeito), mas que há certa carência nas competências relacionadas à administração e gestão da unidade, como liderança e comunicação.

A orientação e estímulo recebidos para o desenvolvimento das pessoas da equipe e o retorno sobre a qualidade do trabalho (feedback) foram as assertivas que obtiveram o percentual positivo mais baixo nas respostas, seguidas da avaliação de habilidades necessárias à gestão da unidade.

|                                                                                                              | servidoras e servidores |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>CHEFIA</b>                                                                                                | <b>82,4%</b>            |
| Meu/minha chefe é aberto(a) ao diálogo e me trata com respeito e atenção                                     | 86,7%                   |
| A chefia aproveita adequadamente meu potencial de trabalho                                                   | 83,9%                   |
| Meu/minha chefe possui habilidades para resolver os problemas que surgem                                     | 83,7%                   |
| A chefia incentiva o trabalho em equipe e promove uma justa distribuição das tarefas                         | 80,8%                   |
| Recebo informações da chefia sobre a qualidade do meu trabalho e orientações de como melhorar meu desempenho | 79,7%                   |
| A chefia da unidade demonstra competências de liderança, comunicação, interação e de gestão de pessoas       | 79,6%                   |

## Natureza do trabalho

Apesar de esta dimensão ser comum para os dois públicos, parte das assertivas pesquisadas diferem, devido às próprias características e essência do trabalho de cada um.

Para servidores(as) procurou captar a opinião quanto à autonomia ao exercer o trabalho, adequação das atividades ao perfil, respeito ao horário de trabalho e envolvimento nas decisões sobre o trabalho. E para os magistrados(as), itens de gestão da unidade e planejamento. Em comum, foram questionados sobre a carga de trabalho existente e transformação digital no poder judiciário.

Servidores e servidoras estão satisfeitos(as) com a autonomia para exercer as atividades e a adequação das atividades ao perfil. O fator autonomia teve um incremento em relação à 2023, passando do percentual de 91%.

Magistrados(as) em geral se sentem incentivados(as) e preparados(as) a participar da gestão da unidade em que atuam, o que é positivo, pois demonstra a percepção deles acerca de seu papel como condutor de sua unidade. Porém, um ponto negativo é sobre a participação no planejamento institucional e implantação de melhorias no trabalho.

A avaliação da carga de trabalho existente foi o pior item avaliado nessa dimensão. Apenas para 19,6% de magistrados(as) o volume de trabalho é adequado e entre servidores(as) o percentual é de 64%.

Ambos os públicos veem a transformação digital no poder judiciário de maneira favorável.

|                                                                                                                              | servidoras e servidores |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| NATUREZA DO TRABALHO                                                                                                         | 82,3%                   |
| Estou satisfeito com o grau de autonomia que tenho ao exercer minhas atividades                                              | 91,2%                   |
| Entendo que a transformação digital no poder judiciário e no TRT-2 ajuda a justiça e a sociedade a terem melhores resultados | 90,6%                   |
| As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências                                             | 88,5%                   |
| O horário da jornada de trabalho é respeitado na unidade em que atuo                                                         | 85,4%                   |
| Os servidores e servidoras são envolvidos(as) nas decisões que se referem ao trabalho da unidade                             | 74,3%                   |
| A carga de trabalho existente é adequada à jornada de trabalho                                                               | 63,9%                   |



|                                                                                                                              | magistradas e magistrados |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| NATUREZA DO TRABALHO                                                                                                         | 61,9%                     |
| Estou satisfeito com o grau de interesse que meu trabalho me desperta                                                        | 80,4%                     |
| Entendo que a transformação digital no poder judiciário e no TRT-2 ajuda a justiça e a sociedade a terem melhores resultados | 79,4%                     |
| Sinto-me incentivado e preparado para participar da gestão da unidade em que atuo                                            | 78,9%                     |
| Sinto-me incentivado a participar do planejamento institucional e a implantar melhorias no trabalho                          | 51,9%                     |
| A carga de trabalho existente é adequada à jornada de trabalho                                                               | 19,6%                     |

### Motivação

Os percentuais dos itens do fator Motivação foi avaliado de maneira bastante similar entre magistrados(as) e servidores(as) – o que não é muito comum. Porém, em termos de classificação entre todas as dimensões avaliadas, servidores(as) se sentem menos motivados(as). A satisfação e realização que o trabalho no TRT-2 traz e o item “Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo” tiveram percentuais positivos próximos. A estabilidade da carreira no serviço público é percebida pelo percentual de pessoas que planejam trabalhar no TRT-2 por muito tempo (ambos com mais de 79%).

Já para magistrados e magistradas a satisfação e realização que o trabalho no TRT-2 traz subiu consideravelmente em relação à pesquisa anterior – de 40% para 78,3%.

|                                                       | servidoras e servidores |
|-------------------------------------------------------|-------------------------|
| MOTIVAÇÃO                                             | 78,9%                   |
| Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo            | 79,4%                   |
| Meu trabalho no TRT-2 me traz satisfação e realização | 78,3%                   |

|                                                       | magistradas e magistrados |
|-------------------------------------------------------|---------------------------|
| MOTIVAÇÃO                                             | 76,4%                     |
| Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo            | 79,8%                     |
| Meu trabalho no TRT-2 me traz satisfação e realização | 73,2%                     |

## Capacitação

O tema capacitação foi avaliado em 2023 apenas por servidores(as) e estes(as) demonstram interesse nas ações de capacitação oferecidas (90,2%), as quais, no geral, estão alinhadas às atividades e possuem aplicabilidade prática – 76%.

A assertiva “Tenho oportunidade de participar dos cursos, palestras e capacitações oferecidos”, com 80%, indica o acesso às capacitações oferecidas e novos formatos de ensino à distância favoreceram a maior participação.

Para servidores e servidoras, o estímulo da chefia (apoio) para a participação em cursos e atividades de capacitação foi avaliado com 78% de respostas positivas.

|                                                                                                                                          | servidoras e servidores |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| CAPACITAÇÃO                                                                                                                              | 81,1%                   |
| Tenho interesse em participar dos treinamentos, cursos e capacitações oferecidos pelo TRT-2                                              | 90,2%                   |
| Tenho oportunidade de participar dos cursos, palestras e capacitações oferecidos                                                         | 79,8%                   |
| A chefia estimula a participação em cursos e atividades de capacitação voltadas à área de atuação                                        | 78,4%                   |
| No geral, os cursos e capacitações ofertados estão alinhados às atividades que desenvolvo e possuem aplicabilidade no trabalho executado | 75,9%                   |

## Carreira

Outro fator de influência no clima organizacional que merece muita atenção são os aspectos relativos à Carreira, que foram os piores avaliados em toda a pesquisa, tanto para servidores(as) quanto para magistrados(as).

Para servidores(as), dos três itens, a clareza nas diretrizes para a distribuição de funções comissionadas foi o mais desfavorável com 49,7% de respostas positivas. A satisfação com os critérios usados para a ocupação de cargos de gestão teve 57,2% de avaliações positivas. Para este público é importante a existência de critérios mais igualitários e relacionados às competências, na ocupação de cargos de gestão e também de funções de confiança. A satisfação nesse quesito passa pela percepção de justiça e equidade, pela democratização do acesso às oportunidades de ocupação de funções comissionadas, pela impessoalidade do processo e pela transparência dos critérios utilizados para a escolha de chefes e gestores, devendo ser oportunizado de uma forma mais ampla.

Importante citar que desde a primeira pesquisa realizada em 2017 o fator Carreira tem apresentado as piores avaliações entre servidores e servidoras. Inclusive os percentuais de respostas positivas ao longo dos levantamentos ficam muito próximos, indicando que nenhuma ou pouca atenção foi dada ao tema. Nesse sentido, a gestão por competências no TRT-2 necessita de investimento e incentivo por parte da administração do órgão.

Magistrados e magistradas também demonstram insatisfação com os itens avaliados. A forma de estruturação da carreira e as poucas oportunidades de mobilidade são fatores que interferem na avaliação e satisfação desse público. O desenvolvimento da carreira na magistratura segue uma progressão rígida, formal e que por vezes são inerentes ao cargo. Apesar disso, importante observar que podem ser incentivadas formas de melhor aproveitamento e desenvolvimento da carreira, com ações de participações em capacitações, mesas e eventos, gestão de colegiados, atividades administrativas, etc. Esse item teve 41% de respostas positivas entre magistrados(as).

|                                                                                                                             | <b>servidoras e servidores</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <b>CARREIRA</b>                                                                                                             | <b>55,6%</b>                   |
| Estou satisfeito(a) com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira no TRT-2                           | 59,6%                          |
| Estou satisfeito(a) com os critérios utilizados para a ocupação de cargos de gestão (diretorias, chefias de seção e outros) | 57,2%                          |
| Penso que há diretrizes claras para a designação de funções comissionadas                                                   | 49,7%                          |

|                                                                                                                                                                             | <b>magistradas e magistrados</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| <b>CARREIRA</b>                                                                                                                                                             | <b>29,9%</b>                     |
| Estou satisfeito(a) com as oportunidades de participação em comissões/colegiados temáticos do TRT-2, cargos diretivos/de auxílio à Administração e eventos e mesas da EJUD2 | 40,9%                            |
| Estou satisfeito com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira no TRT-2                                                                              | 39,3%                            |
| Estou satisfeito com os critérios utilizados para promoção por merecimento                                                                                                  | 27,2%                            |
| Estou satisfeito com o tempo necessário para a promoção na carreira                                                                                                         | 13,2%                            |

### ***Comprometimento / Valorização***

Em Valorização são analisados aspectos de reconhecimento e políticas de valorização. A valorização pode se dar pelo retorno positivo recebido pelo trabalho realizado. Sendo o Tribunal uma instituição pública e com critérios rígidos quanto a remuneração,

benefícios e bonificações, a valorização pode ser expressada por elogios, incentivos, reconhecimento, benefícios indiretos, etc., devendo fazer parte de ações institucionais.

Em Comprometimento, buscou-se avaliar o empenho e compromisso na realização das atividades. E, como no fator valorização, no comprometimento também se observa que, no nível individual, as pessoas são envolvidas, dedicadas e compromissadas com o tribunal e consequentemente com o trabalho realizado.

O item de avaliação da valorização, tanto para magistrados(as) quanto para servidores(as) foi um dos piores, com 37,7% e 29% para os primeiros e 59,3% para servidores(as).

|                                                                                                                      |  | <b>servidoras e servidores</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------|
| <b>COMPROMETIMENTO / VALORIZAÇÃO</b>                                                                                 |  | <b>77,9%</b>                   |
| Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse      |  | 96,0%                          |
| Sinto que há reciprocidade entre minha dedicação com o trabalho e o retorno/reconhecimento que recebo da Instituição |  | 59,3%                          |

|                                                                                                                      |  | <b>magistradas e magistrados</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------|
| <b>COMPROMETIMENTO / VALORIZAÇÃO</b>                                                                                 |  | <b>53,1%</b>                     |
| Tenho disposição para o desempenho de minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse       |  | 91,7%                            |
| Sinto que há reciprocidade entre minha dedicação com o trabalho e o retorno/reconhecimento que recebo da Instituição |  | 37,7%                            |
| No TRT-2 existem políticas para a valorização do trabalho do magistrado(a)                                           |  | 29,1%                            |

## Comunicação

A existência de canais adequados para envio de ideias, sugestões e reclamações foi o pior item avaliado nessa dimensão para magistrados(as). Enquanto que para servidores(as) foi a divulgação, transparência e a forma como as mudanças que ocorrem no TR-2 são comunicadas e esclarecidas.

Para servidores(as) participantes da pesquisa, a Comunicação foi o segundo pior fator de influência do clima organizacional. Apesar de ainda contar com 70% de avaliação positiva, cabe salientar a importância de se ter um ambiente de trabalho no qual se evitem os mal-entendidos, procurando a comunicação aberta e harmoniosa, o que

também contribui para o senso de pertencimento e de engajamento com os objetivos da instituição.

|                                                                                                                  |  | <b>servidoras e servidores</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------|
| <b>COMUNICAÇÃO</b>                                                                                               |  | <b>70,4%</b>                   |
| Há canais/meios adequados para o envio de ideias, sugestões, reclamações e denúncias                             |  | 72,6%                          |
| A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz                                            |  | 72,2%                          |
| As ações institucionais e as mudanças que ocorrem no TRT-2 são comunicadas e esclarecidas aos(às) servidores(as) |  | 66,5%                          |

|                                                                                                                |  | <b>magistradas e magistrados</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------|
| <b>COMUNICAÇÃO</b>                                                                                             |  | <b>64,2%</b>                     |
| A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz                                          |  | 69,5%                            |
| As ações institucionais e mudanças que ocorrem no TRT-2 são comunicadas e esclarecidas aos(às) magistrados(as) |  | 65,4%                            |
| Há canais/meios adequados para o envio de ideias, sugestões, reclamações e denúncias                           |  | 57,1%                            |

## **Instituição**

Os aspectos relacionados à instituição foram avaliados de forma semelhante por servidores(as) e magistrados(as) com o alinhamento das opiniões.

A frase “O trabalho que realizo contribui para o alcance dos resultados do TRT-2” foi avaliada positivamente por 97,6% de servidores(as) e 99% de magistrados(as), sendo para ambos a frase com o maior percentual de respostas positivas. Em seguida, a identificação com os valores do TRT-2 e o orgulho de fazer da instituição, também receberam percentuais expressivos de avaliações positivas.

O conhecimento da missão, visão, valores e planejamento estratégico do TRT-2 obteve percentuais próximos de 68% e de não resposta perto de 7% para magistrados(as), o que pode indicar certo desconhecimento do planejamento estratégico institucional, em que pese o alto grau de identificação com os valores do Tribunal.

Ao avaliarem os valores institucionais, 75% de servidores(as) e magistrados(as) concordam que o TRT-2 atua com responsabilidade e respeito à ética, transparência e outros valores.

E por fim, tanto para magistrado(as) quanto para servidores(as), a continuidade das ações administrativas foi o item com a menor avaliação positiva: 48,4% e 70,4%.

|                                                                                                                                                                                                                                               |  | servidoras e servidores |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------|
| INSTITUIÇÃO                                                                                                                                                                                                                                   |  | 83,7%                   |
| O trabalho que realizo contribui para o alcance dos resultados do TRT-2                                                                                                                                                                       |  | 97,6%                   |
| Tenho orgulho de fazer parte do TRT-2                                                                                                                                                                                                         |  | 89,4%                   |
| Identifico-me com os valores do TRT-2                                                                                                                                                                                                         |  | 88,9%                   |
| Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2                                                                                                                                                                   |  | 78,0%                   |
| O TRT-2 atua com responsabilidade e respeito aos valores de: ética, transparência, integridade, sustentabilidade, acessibilidade, diversidade, valorização das pessoas e da cidadania e pacificação social no âmbito das relações de trabalho |  | 75,2%                   |
| Existe continuidade das ações administrativas                                                                                                                                                                                                 |  | 70,4%                   |

|                                                                                                                                                                                                                                               |  | magistradas e magistrados |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------|
| INSTITUIÇÃO                                                                                                                                                                                                                                   |  | 78,5%                     |
| O trabalho que realizo contribui para o alcance dos resultados do TRT-2                                                                                                                                                                       |  | 99,0%                     |
| Identifico-me com os valores do TRT-2                                                                                                                                                                                                         |  | 91,8%                     |
| Tenho orgulho de fazer parte do TRT-2                                                                                                                                                                                                         |  | 85,4%                     |
| O TRT-2 atua com responsabilidade e respeito aos valores de: ética, transparência, integridade, sustentabilidade, acessibilidade, diversidade, valorização das pessoas e da cidadania e pacificação social no âmbito das relações de trabalho |  | 75,3%                     |
| Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2                                                                                                                                                                   |  | 68,6%                     |
| Existe continuidade das ações administrativas                                                                                                                                                                                                 |  | 48,4%                     |

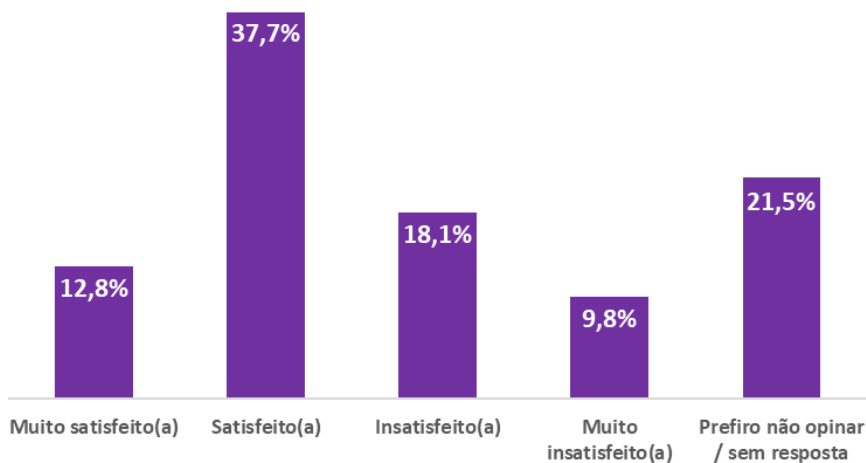
### ***Assédio e discriminação***

A temática assédio e discriminação não faz parte do cálculo do indicador de Clima Organizacional, porém sua relevância em estar presente nos levantamentos, desde 2019, se dá pelo impacto e consequências negativas que afetam as pessoas e consequentemente a instituição, sendo um importante tema para o planejamento de políticas de gestão de pessoas e de saúde e qualidade de vida.

As respostas refletem a opinião e percepção dos respondentes da pesquisa, sempre respeitando-se a confidencialidade e não individualização das respostas.

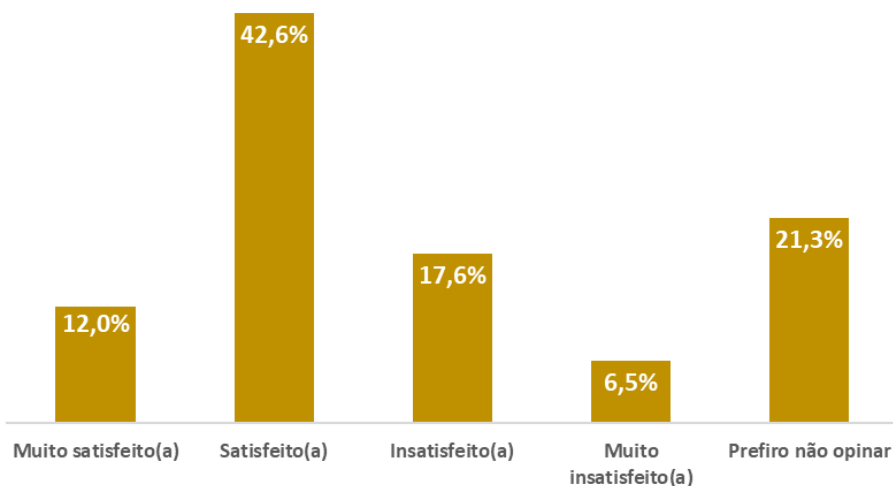
Inicialmente questionou-se servidores(as) e magistrados(as) como eles avaliam a atuação da administração do tribunal para prevenir e combater práticas de discriminação e assédio e se participam das capacitações ofertadas na temática.

**Gráfico 12** – Grau de satisfação de servidores(as) com a atuação da administração para prevenir e combater práticas de discriminação e assédio



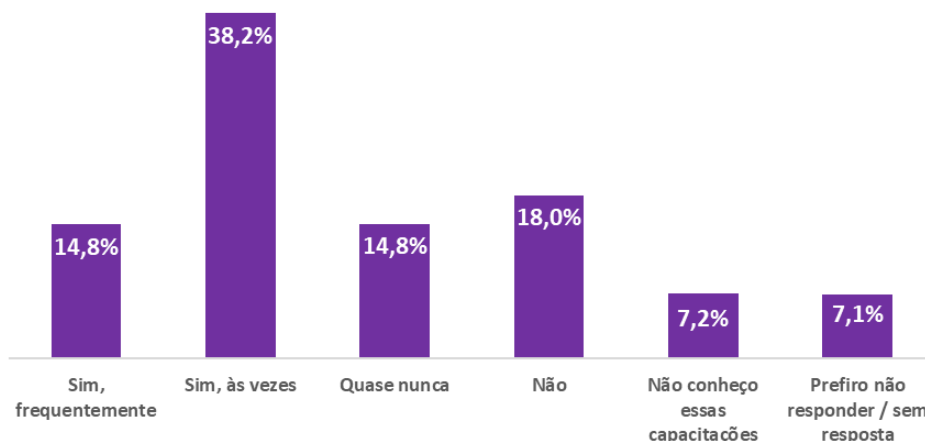
**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Gráfico 13** – Grau de satisfação de magistrados(as) com a atuação da administração para prevenir e combater práticas de discriminação e assédio



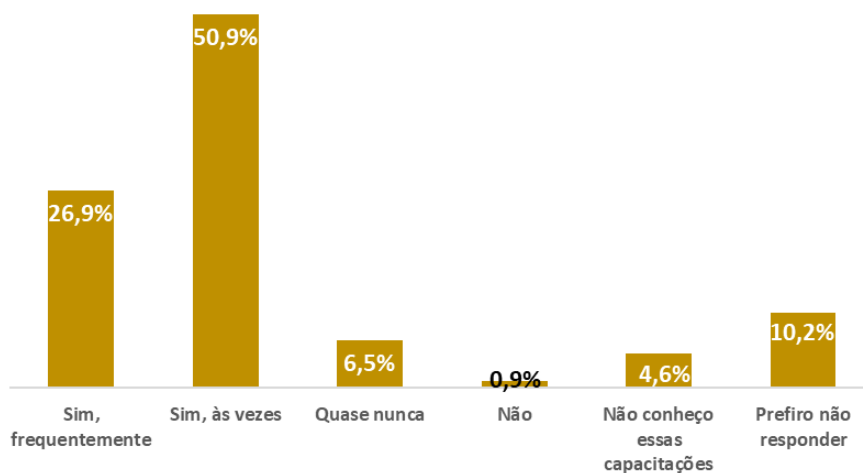
**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Gráfico 14** – Participação de servidores(as) nas capacitações sobre as temáticas de discriminação, assédio, diversidade, acessibilidade e inclusão



**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Gráfico 15** – Participação de magistrados(as) nas capacitações sobre as temáticas de discriminação, assédio, diversidade, acessibilidade e inclusão



**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

Apesar do alto percentual de respostas “Prefiro não opinar”, mais de 50% de magistrados(as) e servidores(as) que responderam a pesquisa expressaram satisfação com a atuação da administração do tribunal na prevenção e combate ao assédio e discriminação.

Quanto à adesão nas capacitações ofertadas, chama atenção o percentual de servidores e servidoras que responderam não realizar ou quase nunca participarem e também de



não conhecerem essas iniciativas. Enquanto que na magistratura, mais de 75% participam frequentemente ou às vezes.

Em seguida foram apresentadas as assertivas abaixo, sendo avaliado o grau de concordância.

**Tabela 1** – Grau de concordância de servidores(as) com itens de avaliação do ambiente de trabalho quanto a práticas de assédio e discriminação

| Assédio e Discriminação                                                                                                                                               |                          |        |        |                          |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------|--------|--------------------------|---------------------------------|
|                                                                                                                                                                       | Discordo totalmente<br>1 | 2      | 3      | Concordo totalmente<br>4 | Prefiro não opinar/sem resposta |
| O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos                                                                  | 27, 1%                   | 19, 2% | 21, 9% | 21, 3%                   | 10, 5%                          |
| Percebo, com certa frequência, que existem práticas de gestão organizacional institucionalizadas, com foco exagerado em produtividade e controle                      | 13, 8%                   | 15, 8% | 26, 6% | 34, 7%                   | 9, 1%                           |
| Constantemente me sinto constrangido(a) ou sou humilhado(a) pelo meu superior(a)                                                                                      | 74, 7%                   | 11, 0% | 5, 1%  | 3, 8%                    | 5, 5%                           |
| Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional                                                   | 52, 3%                   | 15, 1% | 12, 5% | 13, 6%                   | 6, 5%                           |
| Há práticas habituais em meu local de trabalho de pressão desmedida, cobranças e metas impossíveis de serem cumpridas                                                 | 55, 4%                   | 15, 1% | 12, 4% | 9, 8%                    | 6, 9%                           |
| A chefia da unidade que atuo demonstra compreensão com questão de acessibilidade, diversidade e inclusão, e sabe lidar com situações de assédio e discriminação       | 11, 0%                   | 8, 0%  | 18, 1% | 49, 5%                   | 13, 4%                          |
| No trabalho que exerço existem ocasiões em que passo por situações de falta de respeito ou grosseria por parte de advogados(as) ou jurisdicionados/partes em processo | 44, 8%                   | 13, 0% | 13, 4% | 16, 4%                   | 12, 5%                          |

**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Tabela 2** – Grau de concordância de magistrados(as) com itens de avaliação do ambiente de trabalho quanto a práticas de assédio e discriminação

| Assédio e Discriminação                                                                                                                                               |                          |        |        |                          |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------|--------|--------------------------|---------------------------------|
|                                                                                                                                                                       | Discordo totalmente<br>1 | 2      | 3      | Concordo totalmente<br>4 | Prefiro não opinar/sem resposta |
| Percebo, com certa frequência, que existem práticas de gestão organizacional institucionalizadas, com foco exagerado em produtividade e controle                      | 5, 6%                    | 11, 1% | 24, 1% | 51, 9%                   | 7, 4%                           |
| Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional                                                   | 22, 0%                   | 19, 4% | 29, 6% | 20, 4%                   | 8, 3%                           |
| No desempenho de minhas atividades, percebo que sou alvo constante de pressão desmedida, cobranças e metas impossíveis de serem cumpridas                             | 15, 7%                   | 15, 7% | 32, 4% | 28, 7%                   | 7, 4%                           |
| No trabalho que exerço existem ocasiões em que passo por situações de falta de respeito ou grosseria por parte de advogados(as) ou jurisdicionados/partes em processo | 16, 7%                   | 20, 4% | 21, 3% | 35, 2%                   | 6, 5%                           |

**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

Para servidores e servidoras, das assertivas propostas, a que obteve a maior quantidade de respostas 3 e 4 (que indicam maior grau de concordância) foi a de que a chefia compreende, sabe lidar e está capacitada na temática, porém, com 19% das pessoas discordando.

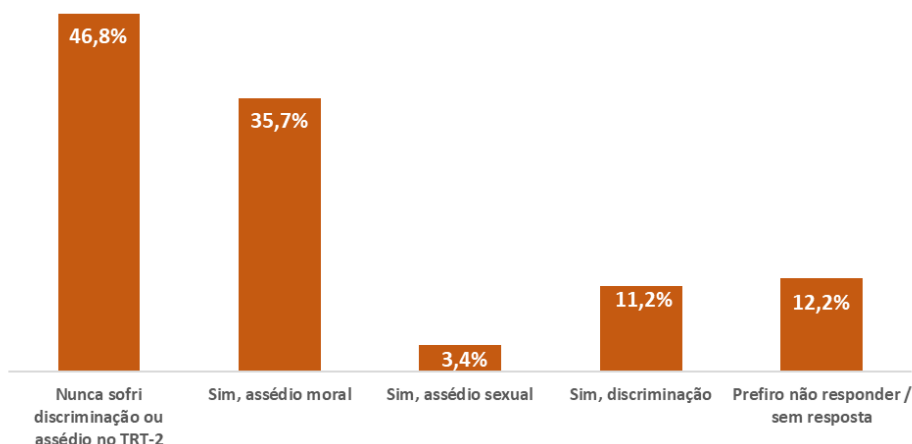
Quanto à avaliação do ambiente de trabalho no TRT-2, apesar do alto grau de discordância da existência de práticas nocivas à saúde mental/emocional e de pressão desmedida e cobranças por metas, há percentuais elevados de servidores(as) que entendem que o ambiente de trabalho propicia a conduta assediadora por parte de superiores hierárquicos e que, com frequência, há práticas de gestão organizacional com foco exagerado em produtividade e controle.

Já magistrados(as) têm percepções mais negativas quanto ao ambiente organizacional. Para 76% dos respondentes, existem práticas de gestão organizacional institucionalizadas, com foco exagerado em produtividade e controle e 61% se sentem alvo constante de pressão desmedida, cobranças e metas impossíveis de serem cumpridas.

A análise dessas informações deve ser cuidadosa e não se limitar ao aspecto quantitativo. As áreas responsáveis podem se aprofundar em estudar profundidade, o contexto e o impacto das experiências vividas pelas pessoas, para entender a natureza e impactos nos servidores(as) e magistrados(as).

Por fim, foi perguntado para magistrados(as) e servidores(as) se já haviam sofrido assédio e/ou discriminação no TRT-2 a qualquer tempo e nos últimos dois anos, com a indicação do tipo. Poderia ser indicado mais de um tipo de assédio/discriminação.

**Gráfico 16** – Percentual de servidores(as) que responderam ter sofrido assédio ou discriminação no TRT-2, praticado por qualquer pessoa/agente e a qualquer tempo

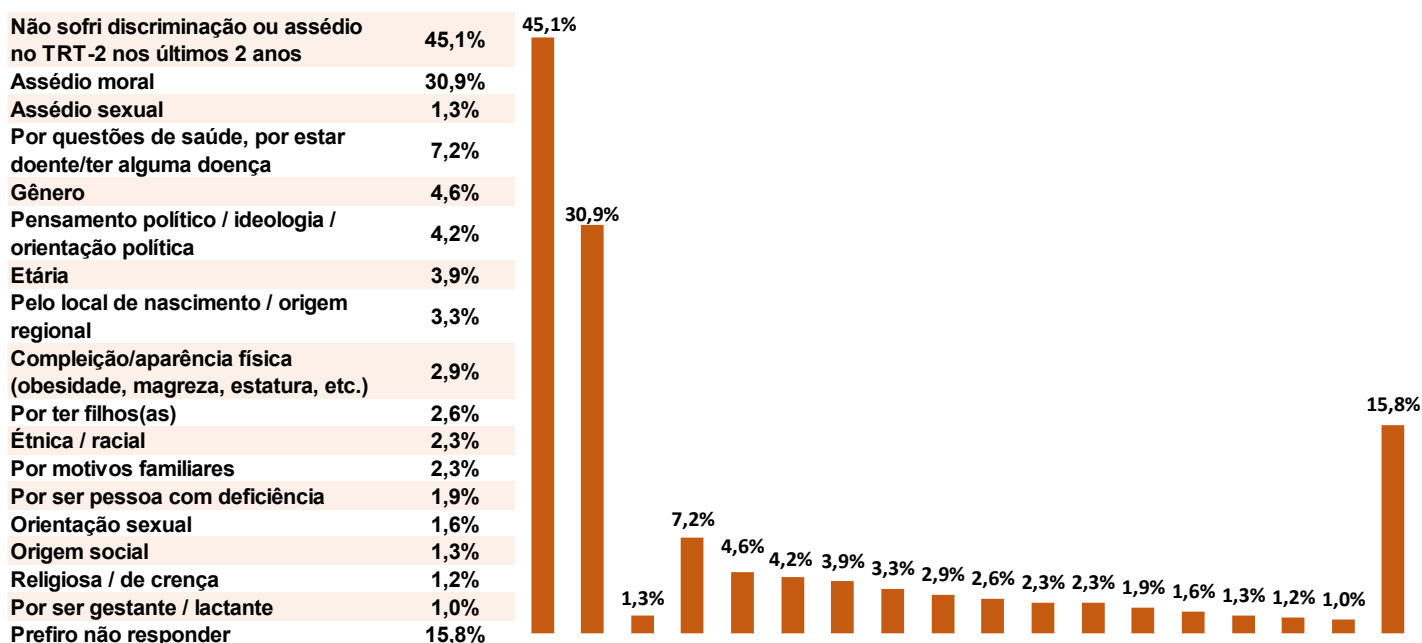


Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Nota:**

1. Questão de resposta múltipla, entre os tipos de assédio e discriminação. Exceto para as opções que nunca sofreu assédio ou discriminação ou prefiro não responder, que permitiam apenas resposta única.

**Figura 4** – Percentual de servidores(as) que responderam ter sofrido assédio ou discriminação no TRT-2, praticado por qualquer pessoa/agente, nos últimos dois anos, por tipo



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Nota:**

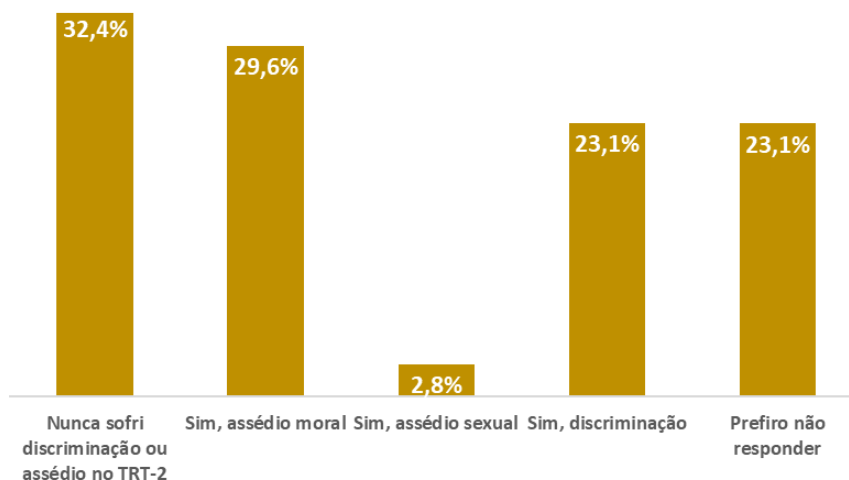
1. Questão de resposta múltipla, podendo ser indicado mais de um tipo de assédio e discriminação. Exceto para as opções que não sofreu assédio ou discriminação ou prefiro não responder, que permitiam apenas resposta única.

Cerca de 35,7% de servidores(as) respondentes declararam já ter sofrido assédio moral no TRT-2, 3,4% assédio sexual e 11,2% discriminação. Do total de respondentes, 46,8% nunca sofreram discriminação ou assédio no TRT-2.

Ao analisar as respostas referente aos últimos dois anos, 45% não sofreram assédio ou discriminação. Dos que sofreram, 31% declararam assédio moral e 1,3% assédio sexual.

Das formas de discriminação, a por questões de saúde, por estar doente/ter alguma doença foi a mais apontada, seguida por de gênero, pensamento político/ideologia e etária. Nesta questão, 15,8% de servidores(as) preferiram não se manifestar.

**Gráfico 17** – Percentual de magistrados(as) que responderam ter sofrido assédio ou discriminação atuando como magistrado / magistrada no TRT-2, praticado por qualquer pessoa/agente e a qualquer tempo

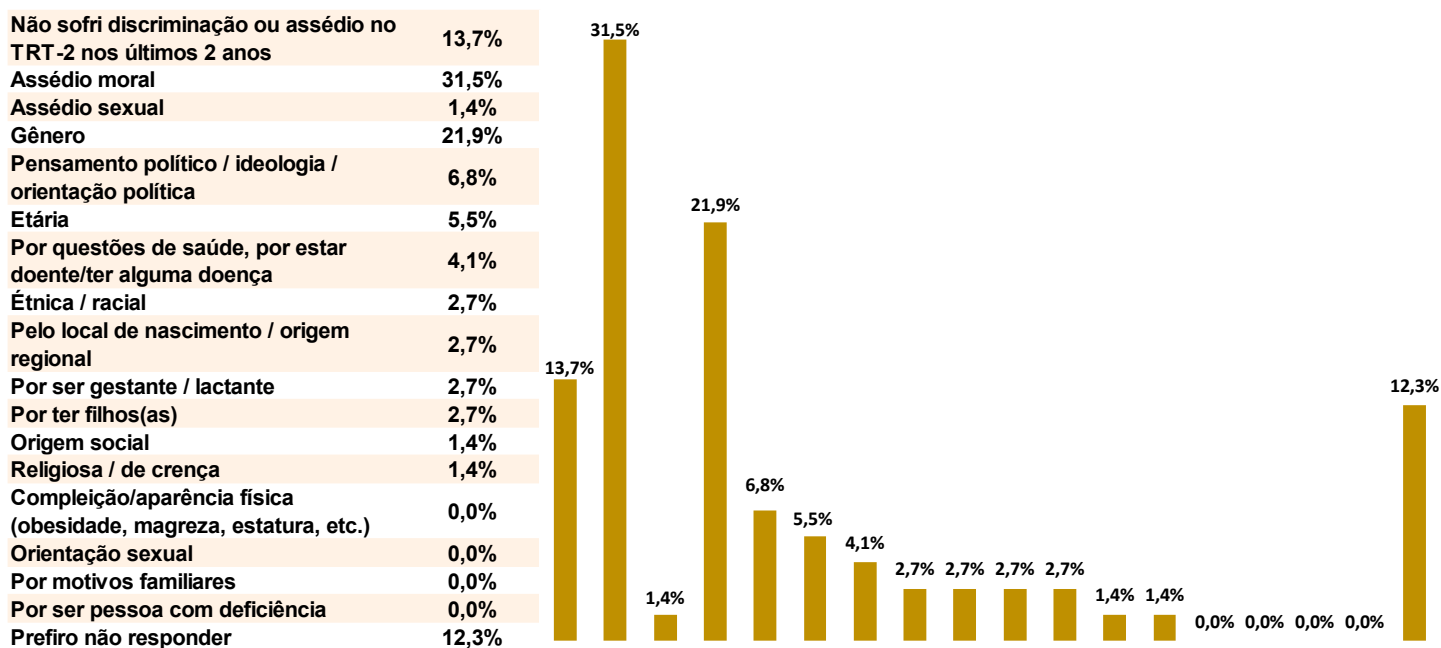


**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Nota:**

1. Questão de resposta múltipla, entre os tipos de assédio e discriminação. Exceto para as opções que nunca sofreu assédio ou discriminação ou prefiro não responder, que permitiam apenas resposta única.

**Figura 5 – Percentual de magistrados(as) que responderam ter sofrido assédio ou discriminação no TRT-2, praticado por qualquer pessoa/agente, nos últimos dois anos, por tipo**



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Nota:**

1. Questão de resposta múltipla, podendo ser indicado mais de um tipo de assédio e discriminação. Exceto para as opções que não sofreu assédio ou discriminação ou prefiro não responder, que permitiam apenas resposta única.

De magistrados e magistradas respondentes da pesquisa, 29,6% já sofreram assédio moral e 2,8% assédio sexual e 32,4% nunca sofreram assédio e/ou discriminação. Nos 2 últimos anos, os percentuais sobem para o assédio moral e discriminação, caindo para o assédio sexual. Em relação à discriminação, 23% disseram já terem passado por situações discriminatórias. Do total de respondentes, 44,4% disseram já ter passado por pelo menos uma situação de assédio ou discriminação.

Chama atenção os percentuais que responderam terem sido discriminados(as) por causa do gênero (cerca de 22%) e pela idade (5,5%).

Com percentuais de 2,7% ficaram a discriminação por origem regional, étnica/racial, por ter filhos(as), estar grávida/lactante.

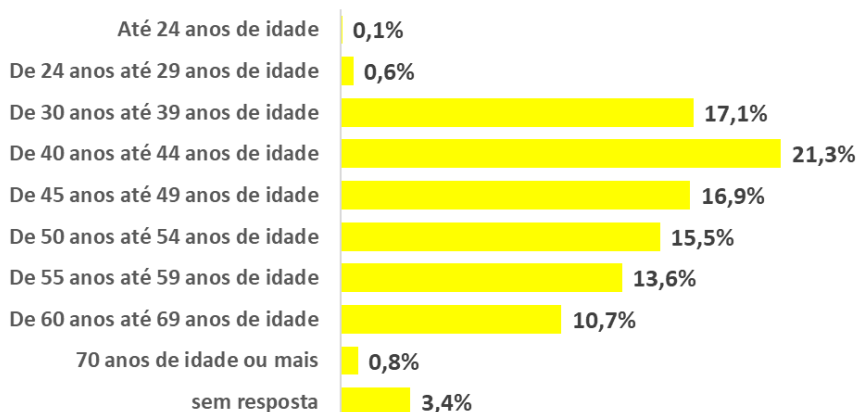
Salienta-se que o levantamento é uma ferramenta de levantamento de dados quantitativos e que a análise nesse relatório é basicamente descritiva, servindo de subsídio para estudos e diagnósticos mais aprofundados e específicos que devem acompanhar a pesquisa.

## Perfil demográfico

Complementando as informações de caracterização de servidores(as) e magistrados(as), a seguir é apresentado o perfil sociodemográfico, de acordo com a autodeclaração na pesquisa. Importante salientar que, como todas as outras informações captadas, os resultados foram apurados na totalidade e não é possível a identificação dos respondentes e nem a individualização de respostas.

### Servidoras e servidores

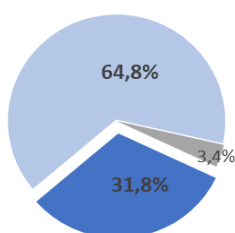
**Gráfico 18** – Idade de servidores(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025



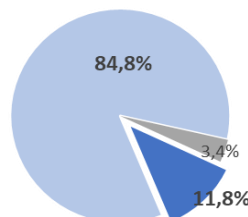
**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Figura 6** – Percentuais de servidores(as) que exercem cuidados diretos a filho(a) de até 15 anos de idade ou filho(a), cônjuge, companheiro(a) ou dependente que é pessoa com deficiência, possui doença grave ou necessidades especiais

filho(s), filha(s), enteado(a) de até 15 anos de idade

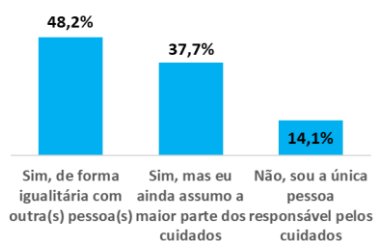


filho(a)/enteado(a), cônjuge, companheiro(a) ou dependente pessoa com deficiência. possui doença grave ou necessidades especiais



■ Sim  
■ Não  
■ prefiro não responder /sem resposta

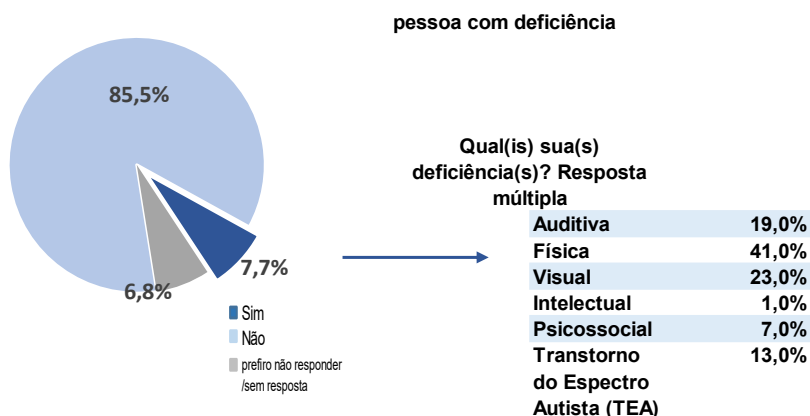
divisão de responsabilidades dos cuidados (para respostas sim)



**Das pessoas que assumem a maior parte dos cuidados ou que são a única pessoa responsável, 73% são mulheres.**

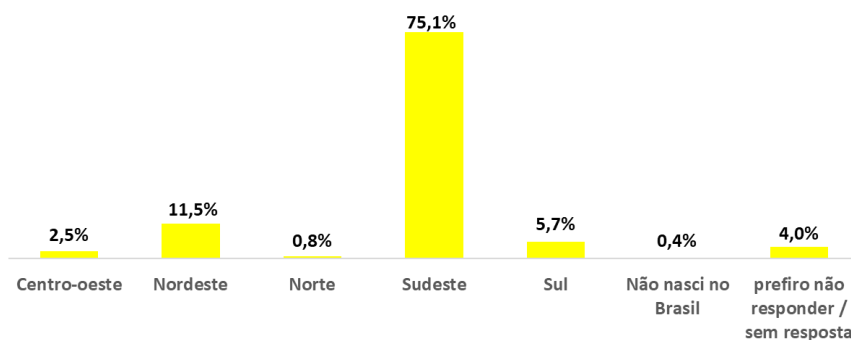
**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Figura 7** – Percentuais de servidores(as) que declararam ser pessoa com deficiência e tipo de deficiência



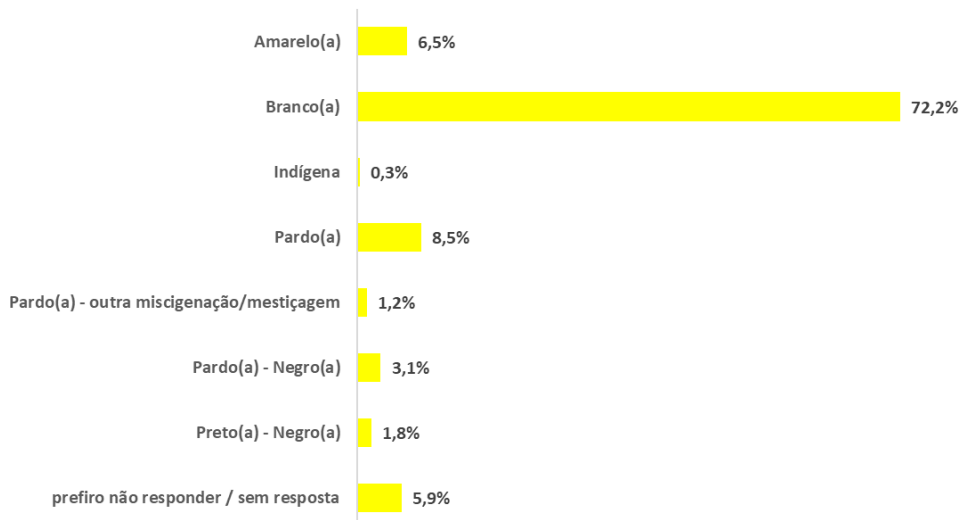
**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Gráfico 19** – Região de nascimento de servidores(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025



**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Gráfico 20** – Raça/cor de servidores(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025



**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

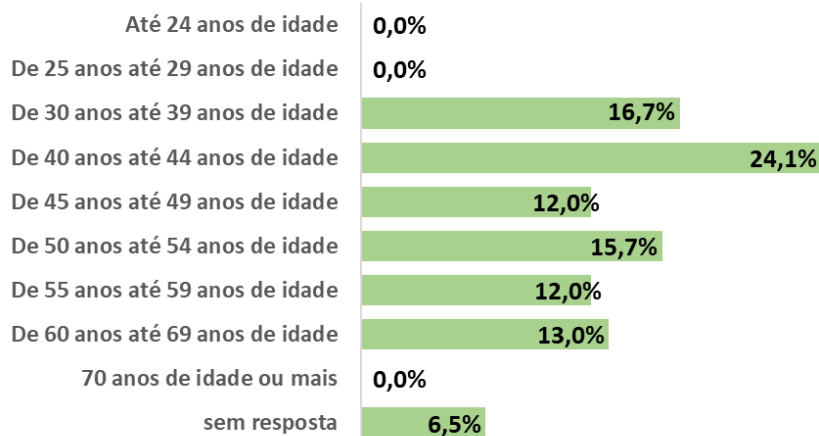
**Figura 8 – Percentuais de servidores(as) por gênero, identidade de gênero e orientação sexual/afetiva**

| Gênero                             |       | Identidade de gênero                                        |       | Orientação sexual / afetiva        |       |
|------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------|-------|
| Feminino                           | 51,2% | Pessoa Cis (se reconhece no mesmo gênero do sexo biológico) | 93,2% | Heterossexual                      | 86,8% |
| Masculino                          | 44,0% | Pessoa Trans (transgênero, transsexual, outras)             | 0,1%  | Homossexual                        | 4,8%  |
| Agênero / Não-binário              | 0,0%  | Travesti                                                    | 0,0%  | Assexual                           | 0,3%  |
| Pessoa intersexo                   | 0,0%  | Gênero não-binário                                          | 0,0%  | Bissexual                          | 1,4%  |
| Outro                              | 0,2%  | Outra                                                       | 0,8%  | Pansexual                          | 0,2%  |
| prefiro não responder/sem resposta | 4,6%  | prefiro não responder/sem resposta                          | 6,0%  | Outra                              | 0,0%  |
|                                    |       |                                                             |       | prefiro não responder/sem resposta | 6,5%  |

**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

### Magistradas e magistrados

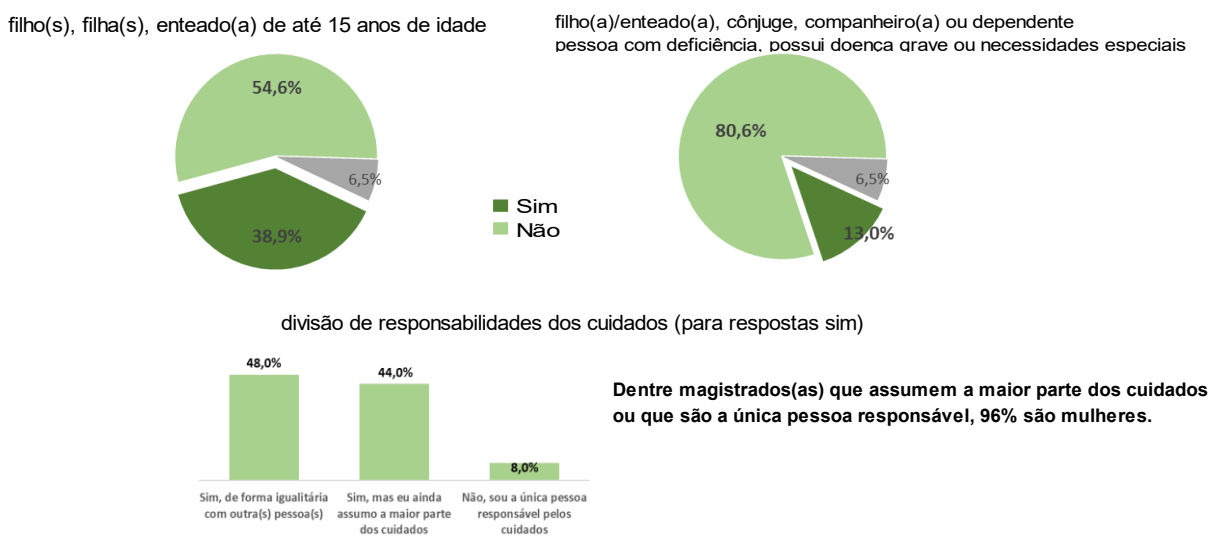
**Gráfico 21 – Idade de magistrados(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025**



**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

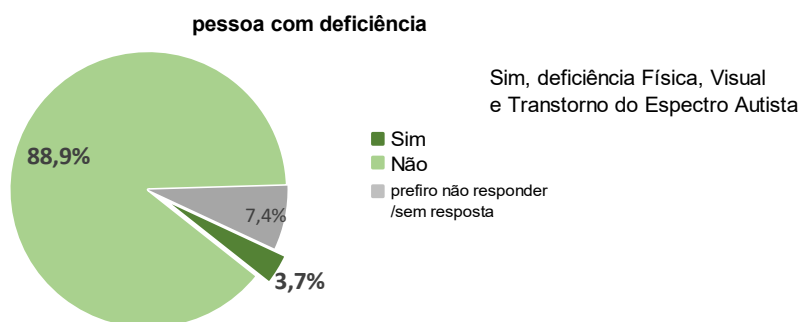


**Figura 7** – Percentuais de magistrados(as) que exercem cuidados diretos a filho(a) de até 15 anos de idade ou filho(a), cônjuge, companheiro(a) ou dependente que é pessoa com deficiência, possui doença grave ou necessidades especiais



**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Figura 10** – Percentuais de servidores(as) que declararam ser pessoa com deficiência e tipo de deficiência

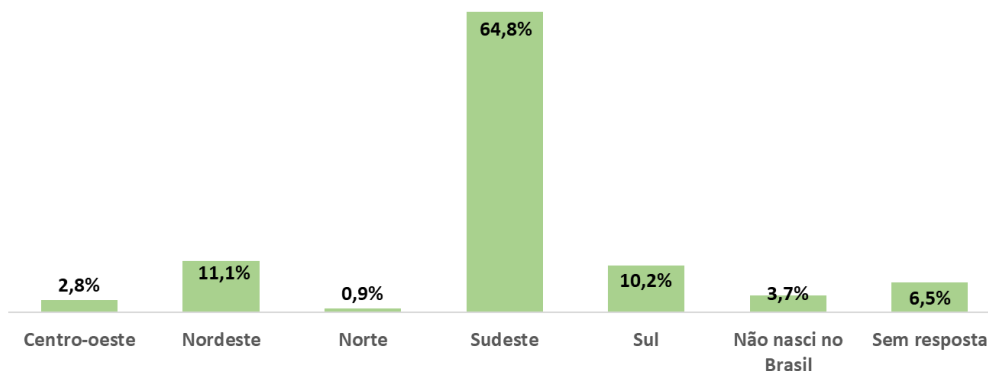


**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Nota:**

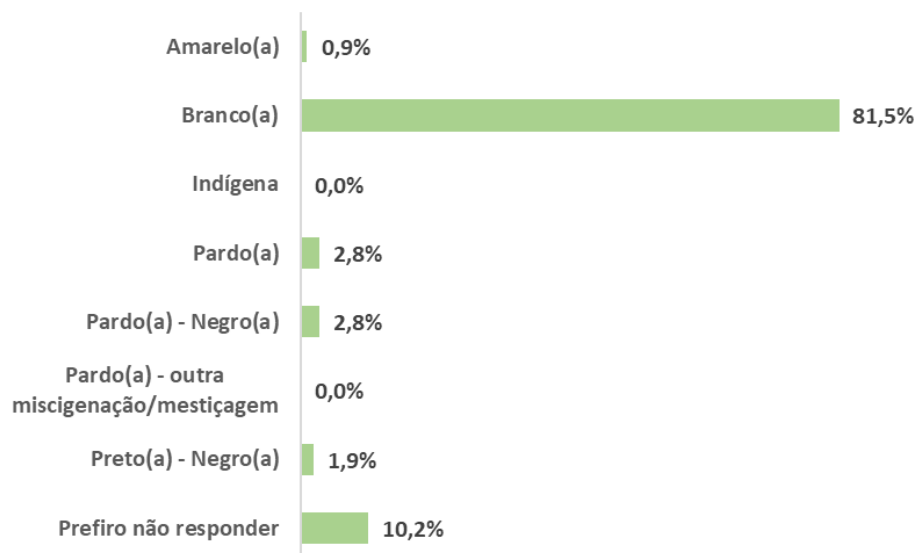
1. Devido a baixa quantidade de respostas, não são apresentados os percentuais por tipo de deficiência.

**Gráfico 22** – Região de nascimento de magistrados(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025



**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Gráfico 23** – Raça/cor de magistrados(as) respondentes da Pesquisa de Clima Organizacional, 2025



**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

**Figura 11** – Percentuais de magistrados(as) por gênero, identidade de gênero e orientação sexual/afetiva

| Gênero                             |       | Identidade de gênero                              |       | Orientação sexual / afetiva        |       |
|------------------------------------|-------|---------------------------------------------------|-------|------------------------------------|-------|
| Feminino                           | 60,2% | Pessoa Cis (se reconhece no mesmo gênero do sexo) | 93,5% | Heterossexual                      | 83,3% |
| Masculino                          | 32,4% | prefiro não responder/sem resposta                | 6,5%  | Homossexual                        | 4,6%  |
| prefiro não responder/sem resposta | 7,4%  |                                                   |       | Bissexual                          | 3,7%  |
|                                    |       |                                                   |       | prefiro não responder/sem resposta | 8,4%  |

**Fonte:** Pesquisa de Clima Organizacional, TRT-2, 2025.

### ***Breves considerações sobre os resultados e principais achados***

---

O Clima Organizacional apurado pela pesquisa realizada em 2025, com magistrados(as) e servidores(as) do TRT-2, foi de 78,4%. O histórico do indicador (calculado bianualmente desde 2017) aponta que houve melhora em relação à 2023 e 2021, sendo o segundo melhor resultado desde o início da pesquisa. Apesar disso, a meta de 85%, para o Índice de Clima Organizacional, indicador do PEI, Plano Estratégico Institucional – 2021-2026 não foi atingida.

Isso mostra que servidores(as) e magistrados(as) apresentam percepções positivas de grande parte dos fatores e dimensões do ambiente organizacional, mas compartilham também certas insatisfações e descontentamento quanto a alguns aspectos internos do TRT-2. Magistrados e magistradas foram mais críticos e expressaram mais as discordâncias e aspectos negativos. O índice para a magistratura foi de 63,3% e entre servidores(as), 79,4%.

Cabe ressaltar que indicadores relacionados à dinâmica entre as pessoas, relacionamentos interpessoais ou aqueles relacionados aos comportamentos individuais e atitudes pessoais, como dedicação ao trabalho, engajamento e preparo para o exercício das atividades, tiveram resultados bastante favoráveis. Por outro lado, os pontos que dependem de atuação institucional, como reconhecimento, valorização, desenvolvimento na carreira e progressão funcional, comunicação e transparência da administração, ações institucionais, são pontos críticos e bem menos favoráveis.

Os fatores positivos apontam que no Tribunal, normalmente, são estabelecidos bons relacionamentos interpessoais e que existe um bom ambiente de trabalho, de colaboração e confiança. A alta identificação com os valores institucionais, o reconhecimento que o trabalho realizado impacta diretamente no alcance de resultados pelo órgão e o interesse e disposição no exercício das atividades, demonstra que o TRT-2 pode contar com o capital humano bem qualificado, disposto e altamente comprometido, sendo uma de suas principais forças.

As pessoas entendem que o trabalho exercido tem impacto nos objetivos e resultados do tribunal e estão imbuídas no alcance desses resultados. Assim, é extremamente importante o reconhecimento e estímulo, com ações de valorização, buscando-se estabelecer políticas de gestão de pessoas baseadas em gestão por

competências e critérios objetivos de promoção e designação em cargos de chefia, por exemplo. Ainda para servidores(as), pode-se estudar as demandas por mudanças de lotação: dificuldades encontradas e oportunidades equânimes. Importante também a instituição de benefícios não monetários, como a ampliação do teletrabalho.

Para a magistratura, cabe ressaltar que também falta a valorização na carreira e que há indicações de sobrecarga de trabalho, de pressão para atingimento de metas e a dificuldade em se desligar das atividades profissionais fora da jornada de trabalho.

Esse item também deve ser priorizado, visando o bem estar físico e principalmente mental e a qualidade de vida, focando tanto na execução de novas iniciativas institucionais como também no fato da baixa participação e/ou conhecimento de magistrados(as) e servidores(as) dos programas já existentes. A preservação da saúde mental e monitoramento dos riscos psicossociais devem ser entendidos como prioridades. Nesse sentido, como sugestão, cita-se o estabelecimento de convênios para práticas de atividades físicas (como plataformas de bem-estar corporativo, subsidiadas em parte pela instituição).

Por fim, novamente observa-se que a análise obtida pelos resultados é de que falta a contrapartida em forma de valorização, reconhecimento e apoio institucional, o que, considerando-se as limitações próprias de um órgão público e da Justiça Trabalhista, poderia se manifestar como benefícios não monetários e sensibilização institucional para questões como ampliação do teletrabalho, esclarecimentos sobre o cumprimento de metas (melhora na comunicação), efetiva implantação de programas e projetos de gestão por competências e qualidade de vida, etc.

Principais achados:

- pouco mais de 20% do público-alvo respondeu a pesquisa, sendo 24% servidores(as) e 18% magistratura;
- cerca de 50% de servidores e servidoras que responderam a pesquisa estão no tribunal entre 10 e 20 anos;
- mais de 33% de servidores(as) estão na atual lotação há mais de 10 anos;
- cerca de 15% de servidores(as) gostaria de mudar de lotação;
- 41% de servidores(as) estão em teletrabalho integral ou predominantemente em teletrabalho;

- cerca de 32% de servidores(as) respondentes da pesquisa não ocupa Função Comissionada ou Cargo em Comissão;
- 86% de magistrados(as) que respondeu a pesquisa são Juízes(as) do Trabalho de 1º Grau e 14% são desembargadores(as) – aumento em relação à 2023;
- Índice de Clima Organizacional: 78,4% no tribunal; 79,4% entre servidores(as); 63,3% entre magistrados(as) – melhora expressiva em ambos os públicos;
- Equipe foi o fator de influência do clima melhor avaliado (85%) e Carreira o pior (53%);
- ponto forte tanto para servidores(as) quanto para magistrados: Trabalho realizado contribui para o alcance dos resultados do TRT, com 97,6% e 99% respectivamente;
- ponto fraco: para servidores(as) “existência de diretrizes clara para designações de funções comissionadas” com 49,7% e para magistrados(as) “tempo necessário para a promoção na carreira” – 13,2%;
- a chefia continua com boa avaliação por servidores e servidoras;
- percentual positivo de concordância entre os dois públicos, que a transformação digital no poder judiciário melhora os resultados alcançados para a sociedade;
- servidores e servidoras acreditam que, tanto o exercício de cargos de chefia/gestão, como a designação de função de confiança devem ter melhores critérios, transparentes e baseados em competências e habilidades profissionais;
- magistrados e magistradas se mostram bastante insatisfeitos com critérios para a promoção por merecimento e o tempo necessário para a promoção na carreira;
- 7% de servidores(as) desconhecem capacitações sobre assédio, discriminação, diversidade e acessibilidade e inclusão e cerca de 33% quase nunca participa ou não participam das mesmas;
- 27% de magistrados e magistradas participam frequentemente de capacitações sobre assédio, discriminação, diversidade e acessibilidade e inclusão e 51% às vezes participa;
- 35,7% de servidores(as) e 29,6% de magistrados(as) disseram já ter sofrido assédio moral no TRT-2, sendo esses percentuais de 31% e 32% nos últimos 2 anos;
- 7,2% de servidores(as) responderam ter sofrido discriminação por questões de saúde, por estar doente/ter alguma doença e 4,6% por causa do gênero, nos últimos dois anos;

- 22% de magistradas declararam terem sido discriminadas por causa do gênero e 6,8% de magistrados(as) responderam ter sofrido discriminação por pensamento político / ideologia / orientação política, nos últimos dois anos.
- Perfil dos servidores e servidoras respondentes:
  - 58% têm até 49 anos de idade;
  - 8,3% declararam ser pessoa com deficiência;
  - 76,6% se declararam branco(a); 7% amarelo(a); 9% pardo(a); 5,2% negro(a)
  - 78% nasceu na região sudeste, 12% no nordeste; 6% sul;
  - 54% são mulheres e 46% são homens;
  - 93% se declararam heterossexual, 5% homossexual, 1,5% bissexual; 99% pessoa cis;
  - 39% exercem atividades de cuidados diretos a filho(a) menor de 15 anos de idade ou a pessoa com deficiência, doença grave ou necessidades especiais. Desse percentual, 52% é a única pessoa responsável ou a que assume a maior responsabilidade pelos cuidados e desses 52%, 74% são mulheres.
- Perfil dos magistrados e magistradas respondentes:
  - 43,6% têm mais de 50 anos de idade;
  - 4% declararam ser pessoa com deficiência;
  - 90% se declararam branco(a); 6% pardo(a) e 2% preto(a);
  - 69,3% nasceu na região sudeste, 11,8% nordeste e 11% sul;
  - 65% são mulheres e 35% são homens;
  - 91% se declararam heterossexuais e 100% pessoa cis;
  - 49% exercem atividades de cuidados diretos a filho(a) menor de 15 anos de idade ou a pessoa com deficiência, doença grave ou necessidades especiais. Desse percentual, 52% é a única pessoa responsável ou a que assume a maior responsabilidade e desses 52%, 96% são mulheres.

## ANEXO

Convém recomendar que sejam feitas as devidas citações em caso de uso do material da pesquisa, em especial o questionário.

### Pesquisa de Clima Organizacional 2025 – Servidoras e Servidores

#### Nossas boas-vindas à pesquisa sobre o ambiente de trabalho de 2025!

Sua privacidade é muito importante para nós. As informações que você fornecer serão usadas apenas pelas unidades do TRT-2, no contexto deste projeto e em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Os dados serão tratados de forma anonimizada, ou seja, **não é possível identificar você ou individualizar suas respostas.**

As informações serão analisadas de forma agregada com as respostas de todos(as) servidores(as), para apoiar estudos relacionados às políticas institucionais.

Para que seu preenchimento seja registrado, é importante **responder até o final e clicar em "Enviar"**.

Se tiver dúvidas ou dificuldades com o acesso/link, entre em contato: [estatistica.indicadores@trt2.jus.br](mailto:estatistica.indicadores@trt2.jus.br)

#### Caracterização do Perfil Ocupacional

---

##### 1. Há quanto tempo você trabalha no TRT-2?

- Até 1 ano
- Mais de 1 ano até 3 anos
- Mais de 3 anos até 5 anos
- Mais de 5 anos até 10 anos
- Mais de 10 anos até 20 anos
- Mais de 20 anos

##### 2. Qual seu cargo / especialidade?

*Importante: Considerar o cargo efetivo de nomeação do concurso e não a função/atividade exercida. Considerar também o cargo efetivo quando é servidor(a) que entrou no TRT-2 por remoção/redistribuição.*

- Analista Judiciário (Áreas Administrativa, Judiciária, Oficial de Justiça, Tecnologia da Informação, Medicina e todas Especialidades)
- Técnico Judiciário (Áreas Administrativa, Agente da Polícia Judicial, Segurança, Tecnologia da Informação e todas Especialidades)
- Cedida / cedido (requisição de prefeituras)
- Exerce exclusivamente cargo em comissão (não concursado)

### 3. Sua área de atuação é:

- Área Judiciária – 1º Grau (Varas, CEJUSCs, Assistente de Juiz(a) - titular e substituto(a), áreas de apoio judiciário ao 1º grau, CIAO, UAO, etc.)
- Área Judiciária – 2º Grau (Turmas e Seções, Gabinetes de Desemb., CEJUSC, áreas de apoio judiciário ao 2º grau, etc.)
- Área Administrativa (secretarias, coordenadorias, divisões, seções, Corregedoria, EJUD2, SETIC, etc.)
- Oficial(a) de Justiça
- Especialidade Agente da Polícia Judicial / Segurança

**3.1 No 1º Grau, você trabalha em:** *(apenas para respostas “Área Judiciária – 1º Grau (Varas, CEJUSCs, Assistente de Juiz(a) - titular e substituto(a), áreas de apoio judiciário ao 1º grau, CIAO, UAO, etc.)” na questão 3)*

- Vara do Trabalho
- CEJUSC
- Área de Apoio Judiciário ao 1º Grau (inclui UAOS, postos de serviço, centrais de mandados e outras)

**3.2 No 2º Grau, você trabalha em:** *(apenas para respostas “Área Judiciária – 2º Grau (Turmas e Seções, Gabinetes de Desemb., CEJUSC, áreas de apoio judiciário ao 2º grau, etc.)” na questão 3)*

- Gabinete de Desembargadora/Desembargador
- Secret. de Turma, de Seção Especializada (SDIs e SDC), do Tribunal Pleno e Órgão Especial
- CEJUSC
- Área de Apoio Judiciário ao 2º Grau (inclui SAJAR, SPRTS e outras)

**4. Em qual localidade está situada a unidade na qual você está lotado(a)?** *(apenas para respostas “Área Judiciária – 1º Grau (Varas, CEJUSCs, Assistente de Juiz(a) - titular e substituto(a), áreas de apoio judiciário ao 1º grau, CIAO, UAO, etc.)” na questão 3)*

- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum Ruy Barbosa
- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum da Zona Leste
- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum da Zona Sul
- Região do ABC (Diadema, Mauá, Ribeirão Pires, São Bernardo do Campo, Santo André, São Caetano do Sul)
- Guarulhos e Região (Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquecetuba, Mogi das Cruzes, Poá, Suzano)
- Osasco e Região (Osasco, Barueri, Caieiras, Cajamar, Carapicuíba, Cotia, Embu das Artes, Franco da Rocha, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Santana de Parnaíba, Taboão da Serra)
- Baixada Santista (Santos, Cubatão, Guarujá, Praia Grande, São Vicente)

**5. Há quanto tempo você está na atual lotação?**

- De 0 a 3 meses
- Mais de 3 meses até 6 meses



- Mais de 6 meses até 1 ano
- Mais de 1 ano até 3 anos
- Mais de 3 anos até 5 anos
- Mais de 5 anos até 10 anos
- Mais de 10 anos

**6. Atualmente, você gostaria de mudar de lotação?**

- Sim
- Não

**7. No TRT-2 você desempenha ou já desempenhou atividades gerenciais, exercendo cargo de gestão/chefia (diretor(a) de secretaria ou coordenadoria, chefia de seção, de gabinete, de divisão, outro)?**

*Considerar também se foi em substituição.*

- Sim, exerço atualmente
- Sim, já exerci
- Sim, apenas em substituição da chefia
- Não, nunca exerci

**8. E Função de Confiança (FC) ou Cargo em Comissão (CJ), você ocupa atualmente no TRT-2? (apenas para respostas “Sim, já exerci ou Sim, apenas em substituição da chefia ou Não, nunca exerci” na questão anterior)**

- Sim
- Não

**9. Atualmente, como você está exercendo seu trabalho no TRT-2?**

- Em teletrabalho integral
- Predominantemente em teletrabalho
- Predominantemente presencialmente
- Totalmente presencialmente

## Clima Organizacional

---

Para cada uma das frases a seguir você deve indicar um valor de 1 a 4, sendo **1 Discordo Totalmente** e **4 Concordo Totalmente**.

Ao avaliar cada item, pense sobre sua situação e momento atuais no TRT-2; assim como a realização de suas atividades presencialmente (nas dependências do TRT-2) e também em seu ambiente de teletrabalho.

## 1. Infraestrutura

|  | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|--|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
|--|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|

No meu local de trabalho presencial, o espaço físico e o mobiliário são adequados

No teletrabalho, o ambiente de trabalho e o mobiliário que utilizo são adequados

## 2. Saúde e Qualidade de vida

|  | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|--|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
|--|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|

O TRT-2 promove um ambiente de trabalho seguro e respeitoso

Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe

Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima

Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento

Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar

Fora do expediente, consigo manter a desconexão de ferramentas virtuais utilizadas no trabalho como, WhatsApp, e-mail, chat do Gmail, Zoom, etc.

Fora do trabalho tenho disponibilidade e interesse em atividades de lazer, descanso e socialização

Sinto que a chefia tem empatia quando enfrento problemas pessoais ou quando estou em sofrimento

### 2.1. Você conhece, já teve atendimento ou participa/participou das seguintes práticas e programas existentes no Tribunal?

|  | Participo / Já<br>passei por<br>atendimento | Conheço | Não conheço | Não preciso /<br>não tenho<br>interesse |
|--|---------------------------------------------|---------|-------------|-----------------------------------------|
|--|---------------------------------------------|---------|-------------|-----------------------------------------|

Atendimento psicológico com profissionais do TRT-2

|                                                                                                                             | Participo / Já<br>passei por<br>atendimento | Conheço | Não conheço | Não preciso /<br>não tenho<br>interesse |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------|-------------|-----------------------------------------|
| Atendimento nutricional com<br>profissionais do TRT-2                                                                       |                                             |         |             |                                         |
| Ginástica laboral remota (vídeos e<br>sessões online)                                                                       |                                             |         |             |                                         |
| Ergonomia em Ação (orientação<br>ergonômica remota/online ou visita<br>técnica ao local de trabalho em unidade<br>do TRT-2) |                                             |         |             |                                         |
| Serviço Social com assistentes sociais do<br>TRT-2                                                                          |                                             |         |             |                                         |

*Para saber mais, ao final do questionário são apresentados os links de acesso aos programas e práticas.*

### 3. Relacionamento

|                                                                                                                          | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| Existe harmonia e coleguismo entre os<br>integrantes da equipe                                                           |                             |   |   |                             |                          |
| As diferenças pessoais são tratadas com<br>respeito e sensatez no ambiente de trabalho                                   |                             |   |   |                             |                          |
| Os colegas demonstram comportamento<br>inclusivo no ambiente do TRT-2                                                    |                             |   |   |                             |                          |
| Na unidade onde atuo há liberdade para as<br>pessoas expressarem ideias, opiniões e<br>críticas                          |                             |   |   |                             |                          |
| Há proximidade e entrosamento entre<br>magistrados(as) e servidores(as)                                                  |                             |   |   |                             |                          |
| Existe cooperação entre as unidades, o que<br>favorece a troca de experiências e a<br>circulação adequada de informações |                             |   |   |                             |                          |

### 4. Trabalho em Equipe

|                                                                            | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| Há cooperação entre todas as pessoas da<br>equipe para o bom andamento dos |                             |   |   |                             |                          |

|                                                                                                            | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| trabalhos da unidade                                                                                       |                             |   |   |                             |                          |
| É possível confiar no trabalho das pessoas da equipe                                                       |                             |   |   |                             |                          |
| A equipe consegue lidar de forma adequada com os conflitos que surgem no dia-a-dia, buscando solucioná-los |                             |   |   |                             |                          |
| A chefia trata todas as pessoas da equipe de forma igualitária                                             |                             |   |   |                             |                          |

## 5. Chefia

|                                                                                                              | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| Meu/minha chefe é aberto(a) ao diálogo e me trata com respeito e atenção                                     |                             |   |   |                             |                          |
| A chefia incentiva o trabalho em equipe e promove uma justa distribuição das tarefas                         |                             |   |   |                             |                          |
| A chefia aproveita adequadamente meu potencial de trabalho                                                   |                             |   |   |                             |                          |
| Recebo informações da chefia sobre a qualidade do meu trabalho e orientações de como melhorar meu desempenho |                             |   |   |                             |                          |
| Meu/minha chefe possui habilidades para resolver os problemas que surgem                                     |                             |   |   |                             |                          |
| A chefia da unidade demonstra competências de liderança, comunicação, interação e de gestão de pessoas       |                             |   |   |                             |                          |

## 6. Natureza do Trabalho

|                                                                                    | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| Estou satisfeito(a) com o grau de autonomia que tenho ao exercer minhas atividades |                             |   |   |                             |                          |
| As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências   |                             |   |   |                             |                          |
| Os servidores e servidoras são envolvidos(as) nas decisões que se referem          |                             |   |   |                             |                          |

|                                                                                                                              | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| ao trabalho da unidade                                                                                                       |                             |   |   |                             |                          |
| A carga de trabalho existente é adequada à jornada de trabalho                                                               |                             |   |   |                             |                          |
| O horário da jornada de trabalho é respeitado na unidade em que atuo                                                         |                             |   |   |                             |                          |
| Entendo que a transformação digital no poder judiciário e no TRT-2 ajuda a justiça e a sociedade a terem melhores resultados |                             |   |   |                             |                          |

## 7. Motivação

|                                                       | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| Meu trabalho no TRT-2 me traz satisfação e realização |                             |   |   |                             |                          |
| Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo            |                             |   |   |                             |                          |

## 8. Capacitação

|                                                                                                                                          | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| Tenho interesse em participar dos treinamentos, cursos e capacitações oferecidos pelo TRT-2                                              |                             |   |   |                             |                          |
| No geral, os cursos e capacitações ofertados estão alinhados às atividades que desenvolvo e possuem aplicabilidade no trabalho executado |                             |   |   |                             |                          |
| Tenho oportunidade de participar dos cursos, palestras e capacitações oferecidos                                                         |                             |   |   |                             |                          |
| A chefia estimula a participação em cursos e atividades de capacitação voltadas à área de atuação                                        |                             |   |   |                             |                          |

## 9. Carreira

|  | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|--|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
|--|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|

|                                                                                                                             | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| Estou satisfeito(a) com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira no TRT-2                           |                             |   |   |                             |                          |
| Penso que há diretrizes claras para a designação de funções comissionadas                                                   |                             |   |   |                             |                          |
| Estou satisfeito(a) com os critérios utilizados para a ocupação de cargos de gestão (diretorias, chefias de seção e outros) |                             |   |   |                             |                          |

#### 10. Comprometimento / valorização

|                                                                                                                      | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| Sinto que há reciprocidade entre minha dedicação com o trabalho e o retorno/reconhecimento que recebo da instituição |                             |   |   |                             |                          |
| Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse      |                             |   |   |                             |                          |

#### 11. Comunicação

|                                                                                                                  | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz                                            |                             |   |   |                             |                          |
| As ações institucionais e as mudanças que ocorrem no TRT-2 são comunicadas e esclarecidas aos(às) servidores(as) |                             |   |   |                             |                          |
| Há canais/meios adequados para o envio de ideias, sugestões, reclamações e denúncias                             |                             |   |   |                             |                          |

#### 12. Instituição

|                                                                                                                                                                                                                                               | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2                                                                                                                                                                   |                             |   |   |                             |                          |
| Identifico-me com os valores do TRT-2                                                                                                                                                                                                         |                             |   |   |                             |                          |
| O trabalho que realizo contribui para o alcance dos resultados do TRT-2                                                                                                                                                                       |                             |   |   |                             |                          |
| Existe continuidade das ações administrativas                                                                                                                                                                                                 |                             |   |   |                             |                          |
| O TRT-2 atua com responsabilidade e respeito aos valores de: ética, transparência, integridade, sustentabilidade, acessibilidade, diversidade, valorização das pessoas e da cidadania e pacificação social no âmbito das relações de trabalho |                             |   |   |                             |                          |
| Tenho orgulho de fazer parte do TRT-2                                                                                                                                                                                                         |                             |   |   |                             |                          |

## Assédio e Discriminação

*As próximas questões têm o objetivo de subsidiar análises e estudos sobre Diversidade, Igualdade, Assédio e Discriminação no TRT-2. Com elas, será possível entender melhor o ambiente de trabalho e identificar melhorias para promover relações de trabalho mais saudáveis e respeitadas.*

*Algumas perguntas também ajudam a elaborar um breve perfil sociodemográfico do corpo funcional, servindo de base para que as políticas do tribunal reflitam a percepção dos(as) servidores(as) e magistrados(as) sobre o TRT-2.*

*Lembramos que a pesquisa é confidencial: suas respostas são anônimas e analisadas apenas em conjunto, sem possibilidade de identificação individual.*

*Importante: se não quiser responder alguma pergunta, você pode escolher a opção "prefiro não responder" ou "prefiro não opinar".*

### 1. Como você avalia a atuação da Administração do Tribunal para prevenir e combater práticas de discriminação e assédio no TRT-2?

- Muito satisfeito(a)
- Satisfeito(a)
- Insatisfeito(a)
- Muito insatisfeito(a)

- Prefiro não opinar

**2. Você costuma fazer as capacitações ofertadas pelo tribunal sobre as temáticas de discriminação, assédio, diversidade, acessibilidade e inclusão?**

- Sim, frequentemente
- Sim, às vezes
- Quase nunca
- Não
- Não conheço essas capacitações
- Prefiro não responder

**3. Para cada uma das frases a seguir você deve indicar um valor de 1 a 4, sendo 1 Discordo Totalmente e 4 Concordo Totalmente.**

*Ao avaliar cada item, pense sobre sua situação e momento atuais no TRT-2; assim como a realização de suas atividades presencialmente (nas dependências do TRT-2) e também em seu ambiente de teletrabalho.*

|                                                                                                                                                                  | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos                                                             |                             |   |   |                             |                          |
| Percebo, com certa frequência, que existem práticas de gestão organizacional institucionalizadas, com foco exagerado em produtividade e controle                 |                             |   |   |                             |                          |
| Constantemente me sinto constrangido(a) ou sou humilhado(a) pelo meu superior(a)                                                                                 |                             |   |   |                             |                          |
| Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional                                              |                             |   |   |                             |                          |
| Há práticas habituais em meu local de trabalho de pressão desmedida, cobranças e metas impossíveis de serem cumpridas                                            |                             |   |   |                             |                          |
| A chefia da unidade que atuo demonstra compreensão com questões de acessibilidade, diversidade e inclusão, e sabe lidar com situações de assédio e discriminação |                             |   |   |                             |                          |
| No trabalho que exerço existem ocasiões em que passo por situações de falta de respeito ou grosseria por parte de advogados(as) ou jurisdicionados/partes em     |                             |   |   |                             |                          |



|                        |   |   |                        |                          |
|------------------------|---|---|------------------------|--------------------------|
| Discordo<br>totalmente | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente | Prefiro<br>não<br>opinar |
| 1                      |   |   | 4                      |                          |

processo

#### 4. Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2?

*Você pode marcar mais de uma alternativa. Considerar o assédio/discriminação praticado por qualquer pessoa/agente e em qualquer momento/tempo.*

- Nunca sofri discriminação ou assédio no TRT-2
- Sim, discriminação
- Sim, assédio moral
- Sim, assédio sexual
- Prefiro não responder

#### 5. E nos últimos 2 anos, você sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2?

**Qual (is)?** (apenas para respostas “Sim, assédio moral ou Sim, assédio sexual ou Sim, discriminação” na questão anterior)

*Você pode marcar mais de uma alternativa. Considerar o assédio/discriminação praticado por qualquer pessoa / agente.*

- Não sofri discriminação ou assédio no TRT-2 nos últimos 2 anos
- Assédio moral
- Assédio sexual
- Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)
- Etária
- Étnica / racial
- Gênero
- Orientação sexual
- Origem social
- Pelo cargo que ocupa no TRT-2
- Pelo local de nascimento / origem regional
- Pensamento político / ideologia / orientação política
- Por motivos familiares
- Por questões de saúde, por estar doente/ter alguma doença
- Por ser gestante / lactante
- Por ser pessoa com deficiência

- Por ter filhos(as)
- Religiosa / de crença
- Prefiro não responder
- Outros: *(campo descritivo/aberto)*

### Caracterização do Perfil Sociodemográfico

---

#### 1. Qual sua idade?

- Até 24 anos de idade
- De 25 anos até 29 anos de idade
- De 30 anos até 39 anos de idade
- De 40 anos até 44 anos de idade
- De 45 anos até 49 anos de idade
- De 50 anos até 54 anos de idade
- De 55 anos até 59 anos de idade
- De 60 anos até 69 anos de idade
- 70 anos de idade ou mais

#### 2. Você tem, sob seus cuidados diretos, filho(s), filha(s), enteado(a) de até 15 anos de idade?

- Sim
- Não

#### 3. Você tem, sob seus cuidados diretos, filho(a)/enteado(a), cônjuge, companheiro(a) ou dependente que é pessoa com deficiência, possui doença grave ou necessidades especiais?

- Sim
- Não

#### 4. Há alguma divisão de responsabilidades em relação a esses cuidados? *(apenas para respostas “Sim ou Sim” nas duas questões anteriores)*

- Sim, de forma igualitária com outra(s) pessoa(s)
- Sim, mas eu ainda assumo a maior parte dos cuidados
- Não, sou a única pessoa responsável pelos cuidados

#### 5. Você é pessoa com deficiência? Indique qual(is) deficiência(s):

*Você pode marcar mais de uma alternativa.*

- Não sou pessoa com deficiência
- Auditiva
- Física

- Visual
- Intelectual
- Psicossocial
- Transtorno do Espectro Autista (TEA)
- Prefiro não responder
- Outros: (*campo descritivo/aberto*)

**6. Em qual região do Brasil você nasceu?**

- Centro-oeste
- Nordeste
- Norte
- Sudeste
- Sul
- Não nasci no Brasil
- Prefiro não responder

**7. Considerando sua cor / identidade étnica-racial, como você se declara?**

- Amarelo(a)
- Branco(a)
- Indígena
- Pardo(a)
- Pardo(a) - Negro(a)
- Pardo(a) - Outra miscigenação/mestiçagem
- Preto(a) - Negro(a)
- Prefiro não responder
- Outros (*campo descritivo/aberto*)

**8. Qual sua religião, crença ou culto? (*opcional*)**

(*campo descritivo/aberto*)

**9. Qual seu sexo/gênero?**

- Feminino
- Masculino
- Agênero / Não-binário
- Pessoa intersexo
- Outro
- Prefiro não responder

**10. Você é:**

- Pessoa Cis (se reconhece no mesmo gênero do sexo biológico)
- Pessoa Trans (transgênero, transexual, outras)

- Travesti
- Gênero não-binário
- Outra (apenas para quem não se identifica com nenhuma das opções)
- Prefiro não responder

**11. Qual sua orientação sexual / afetiva?**

- Heterossexual
- Homossexual
- Assexual
- Bissexual
- Pansexual
- Outra
- Prefiro não responder

**12. Caso queira, você pode deixar comentários sobre como podemos melhorar o ambiente de trabalho no TRT-2. (opcional)**

*Campo livre/aberto para comentários.*

**Para finalizar e salvar suas respostas, clique em Enviar.**

**Suas respostas foram enviadas.**

**Agradecemos sua participação.**

Caso queira saber mais, acesse na intranete (*você precisa efetuar login*):

**Ergonomia em Ação e Ginástica laboral / Nutrição no TRT-2 / Psicologia -**

<https://intranet.trt2.jus.br/por-dentro-do-trt/saude>

**Serviço Social do TRT-2:** <https://portal.trt2.jus.br/index.php?id=1394>

E na Internet:

**Raça/cor, sexo e identidade de gênero -** <https://ww2.trt2.jus.br/institucional/cidadania/igualdade-e-diversidade/autodeclaracao>

**Plano Estratégico Institucional 2021 – 2026 do TRT-2 / Missão, Visão, Valores -**

[https://ww2.trt2.jus.br/fileadmin/agep/planejamento\\_estrategico/Plano\\_Estrategico\\_Institucional\\_2021-2026/20250115\\_PEI\\_2021-2026\\_v.4\\_atualizado.pdf](https://ww2.trt2.jus.br/fileadmin/agep/planejamento_estrategico/Plano_Estrategico_Institucional_2021-2026/20250115_PEI_2021-2026_v.4_atualizado.pdf)

## **Pesquisa de Clima Organizacional 2025 - Magistratura**

**Nossas boas-vindas à pesquisa sobre o ambiente de trabalho de 2025!**

Sua privacidade é muito importante para nós. As informações que você fornecer serão usadas apenas pelas unidades do TRT-2, no contexto deste projeto e em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Os dados serão tratados de forma anonimizada, ou seja, **não é possível identificar você ou individualizar suas respostas.**

As informações serão analisadas de forma agregada com as respostas de todos(as) magistrados(as), para apoiar estudos relacionados às políticas institucionais.

Para que seu preenchimento seja registrado, é importante **responder até o final e clicar em "Enviar"**.

Se tiver dúvidas ou dificuldades com o acesso/link, entre em contato: [estatistica.indicadores@trt2.jus.br](mailto:estatistica.indicadores@trt2.jus.br)

## Caracterização do Perfil Ocupacional

---

### 1. Você é:

- Desembargadora / Desembargador do Trabalho
- Juíza / Juiz Titular de Vara do Trabalho
- Juíza / Juiz do Trabalho Substituto(a)

### 2. Há quanto tempo você é magistrado(a) no TRT-2?

*Considere o tempo total que você atua como magistrado(a) neste tribunal. Caso tenha sido Juiz(a) de 1º Grau (Titular e/ou Substituto) no TRT-2, considere também esse tempo.*

- Até 1 ano
- Mais de 1 ano até 3 anos
- Mais de 3 anos até 5 anos
- Mais de 5 anos até 10 anos
- Mais de 10 anos até 20 anos
- Mais de 20 anos

### 3. Em qual localidade está situada a vara na qual você atua? (apenas para respostas 'Juíza / Juiz Titular de Vara do Trabalho' na questão 1)

- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum Ruy Barbosa
- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum da Zona Leste
- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum da Zona Sul
- Região do ABC (Diadema, Mauá, Ribeirão Pires, São Bernardo do Campo, Santo André, São Caetano do Sul)
- Guarulhos e Região (Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquetuba, Mogi das Cruzes, Poá, Suzano)

- Osasco e Região (Osasco, Barueri, Caieiras, Cajamar, Carapicuíba, Cotia, Embu das Artes, Franco da Rocha, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Santana de Parnaíba, Taboão da Serra)
- Baixada Santista (Santos, Cubatão, Guarujá, Praia Grande, São Vicente)

**4. Em qual localidade está situada a vara na qual você atua? (apenas para respostas 'Juíza / Juiz do Trabalho Substituto(a)' na questão 1)**

*Considere a região em que mais exerceu suas atividades no mês de agosto/2025. Se não trabalhou nesse período, considere o último mês trabalhado.*

- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum Ruy Barbosa
- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum da Zona Leste
- São Paulo – Capital, jurisdição do Fórum da Zona Sul
- Região do ABC (Diadema, Mauá, Ribeirão Pires, São Bernardo do Campo, Santo André, São Caetano do Sul)
- Guarulhos e Região (Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquecetuba, Mogi das Cruzes, Poá, Suzano)
- Osasco e Região (Osasco, Barueri, Caieiras, Cajamar, Carapicuíba, Cotia, Embu das Artes, Franco da Rocha, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Santana de Parnaíba, Taboão da Serra)
- Baixada Santista (Santos, Cubatão, Guarujá, Praia Grande, São Vicente)

**5. Há quanto tempo você está na atual vara do trabalho? (apenas para respostas 'Juíza / Juiz Titular de Vara do Trabalho' na questão 1)**

- De 0 a 3 meses
- Mais de 3 meses até 6 meses
- Mais de 6 meses até 1 ano
- Mais de 1 ano até 3 anos
- Mais de 3 anos até 5 anos
- Mais de 5 anos até 10 anos
- Mais de 10 anos

**6. Atualmente, como você está exercendo seu trabalho no TRT-2?**

- Em teletrabalho integral
- Predominantemente em teletrabalho
- Predominantemente presencialmente
- Totalmente presencialmente

## Clima Organizacional

---

Para cada uma das frases a seguir você deve indicar um valor de 1 a 4, sendo **1 Discordo Totalmente** e **4 Concordo Totalmente**.

Ao avaliar cada item, pense sobre sua situação e momento atuais no TRT-2. Considerar as dependências do TRT-2 e também seu ambiente de realização de teletrabalho.

### 1. Infraestrutura

|                                                                                                                                                          | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| Os procedimentos de entrada nos edifícios do TRT-2, o controle de acesso, a segurança das dependências e as condições de segurança pessoal são adequados |                             |   |   |                             |                          |
| No meu local de trabalho presencial, o espaço físico e o mobiliário são adequados                                                                        |                             |   |   |                             |                          |
| No teletrabalho, o ambiente de trabalho e o mobiliário que utilizo são adequados                                                                         |                             |   |   |                             |                          |

### 2. Saúde e Qualidade de vida

|                                                                                                                                                  | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| O TRT-2 promove um ambiente de trabalho seguro e respeitoso                                                                                      |                             |   |   |                             |                          |
| No TRT-2 há a preocupação com o bem-estar físico e mental de magistrados e magistradas                                                           |                             |   |   |                             |                          |
| Meu trabalho no TRT-2 me frustra e desanima                                                                                                      |                             |   |   |                             |                          |
| Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento                                                                                  |                             |   |   |                             |                          |
| Consigo organizar o trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar                                        |                             |   |   |                             |                          |
| Fora do expediente, consigo manter a desconexão de ferramentas virtuais utilizadas no trabalho como, WhatsApp, e-mail, chat do Gmail, Zoom, etc. |                             |   |   |                             |                          |
| Fora do trabalho tenho disponibilidade e interesse em atividades de lazer, descanso e                                                            |                             |   |   |                             |                          |

|  | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|--|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
|--|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|

socialização

Sinto que a administração tem empatia quando enfrento problemas pessoais ou quando estou em sofrimento

**2.1. Você conhece, já teve atendimento ou participa/participou das seguintes práticas e programas existentes no Tribunal?**

|  | Já passei por<br>atendimento /<br>Participo | Conheço | Não conheço | Não preciso /<br>não tenho<br>interesse |
|--|---------------------------------------------|---------|-------------|-----------------------------------------|
|--|---------------------------------------------|---------|-------------|-----------------------------------------|

Atendimento psicológico com profissionais do TRT-2

Atendimento nutricional com profissionais do TRT-2

Ginástica laboral remota (vídeos e sessões online)

Ergonomia em Ação (orientação ergonômica remota/online ou visita técnica ao local de trabalho em unidade do TRT-2)

Serviço Social: assistentes sociais do TRT-2

*Para saber mais, ao final do questionário são apresentados os links de acesso aos programas e práticas.*

**3. Relacionamento**

|  | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|--|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
|--|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|

Existe harmonia e coleguismo entre os magistrados(as) do TRT-2

As diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no ambiente de trabalho

As pessoas demonstram comportamento inclusivo no ambiente do TRT-2

Há proximidade e entrosamento entre magistrados(as) e servidores(as)

Existe cooperação entre as unidades, o que favorece a troca de experiências e a



|                                    | <b>Discordo<br/>totalmente<br/>1</b> | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>Concordo<br/>totalmente<br/>4</b> | <b>Prefiro<br/>não<br/>opinar</b> |
|------------------------------------|--------------------------------------|----------|----------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| circulação adequada de informações |                                      |          |          |                                      |                                   |

#### 4. Equipe de trabalho

|                                                                                                            | <b>Discordo<br/>totalmente<br/>1</b> | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>Concordo<br/>totalmente<br/>4</b> | <b>Prefiro<br/>não<br/>opinar</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------|----------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| Há cooperação entre todas as pessoas da equipe para o bom andamento dos trabalhos da unidade               |                                      |          |          |                                      |                                   |
| É possível confiar no trabalho das pessoas da equipe                                                       |                                      |          |          |                                      |                                   |
| A equipe consegue lidar de forma adequada com os conflitos que surgem no dia-a-dia, buscando solucioná-los |                                      |          |          |                                      |                                   |

#### 5. Natureza do Trabalho

|                                                                                                                              | <b>Discordo<br/>totalmente<br/>1</b> | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>Concordo<br/>totalmente<br/>4</b> | <b>Prefiro<br/>não<br/>opinar</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------|----------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| Estou satisfeito(a) com o grau de interesse que meu trabalho me desperta                                                     |                                      |          |          |                                      |                                   |
| Sinto-me incentivado a participar do planejamento institucional e a implantar melhorias no trabalho                          |                                      |          |          |                                      |                                   |
| Sinto-me incentivado e preparado para participar da gestão da unidade em que atuo                                            |                                      |          |          |                                      |                                   |
| A carga de trabalho existente é adequada à jornada de trabalho                                                               |                                      |          |          |                                      |                                   |
| Entendo que a transformação digital no poder judiciário e no TRT-2 ajuda a justiça e a sociedade a terem melhores resultados |                                      |          |          |                                      |                                   |

#### 6. Carreira

|                                                                                                                                                                             | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| Estou satisfeito(a) com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira no TRT-2                                                                           |                             |   |   |                             |                          |
| Estou satisfeito com o tempo necessário para a promoção na carreira                                                                                                         |                             |   |   |                             |                          |
| Estou satisfeito com os critérios utilizados para promoção por merecimento                                                                                                  |                             |   |   |                             |                          |
| Estou satisfeito(a) com as oportunidades de participação em comissões/colegiados temáticos do TRT-2, cargos diretivos/de auxílio à Administração e eventos e mesas da EJUD2 |                             |   |   |                             |                          |

#### 7. Comprometimento

|                                                                                                                      | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| Tenho disposição para o desempenho de minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse       |                             |   |   |                             |                          |
| Sinto que há reciprocidade entre minha dedicação com o trabalho e o retorno/reconhecimento que recebo da instituição |                             |   |   |                             |                          |
| No TRT-2 existem políticas para a valorização do trabalho do magistrado(a)                                           |                             |   |   |                             |                          |

#### 8. Motivação

|                                                       | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| Meu trabalho no TRT-2 me traz satisfação e realização |                             |   |   |                             |                          |
| Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo            |                             |   |   |                             |                          |

#### 9. Comunicação

|                                                                                                               | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz                                         |                             |   |   |                             |                          |
| As ações institucionais e mudanças que ocorrem no TRT-2 são comunicadas e esclarecidas aos/às magistrados(as) |                             |   |   |                             |                          |
| Há canais/meios adequados para o envio de ideias, sugestões, reclamações e denúncias                          |                             |   |   |                             |                          |

#### 10. Instituição

|                                                                                                                                                                                                                                               | Discordo<br>totalmente<br>1 | 2 | 3 | Concordo<br>totalmente<br>4 | Prefiro<br>não<br>opinar |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2                                                                                                                                                                   |                             |   |   |                             |                          |
| Identifico-me com os valores do TRT-2                                                                                                                                                                                                         |                             |   |   |                             |                          |
| O trabalho que realizo contribui para o alcance dos resultados do TRT-2                                                                                                                                                                       |                             |   |   |                             |                          |
| Existe continuidade das ações administrativas                                                                                                                                                                                                 |                             |   |   |                             |                          |
| O TRT-2 atua com responsabilidade e respeito aos valores de: ética, transparência, integridade, sustentabilidade, acessibilidade, diversidade, valorização das pessoas e da cidadania e pacificação social no âmbito das relações de trabalho |                             |   |   |                             |                          |
| Tenho orgulho de fazer parte do TRT-2                                                                                                                                                                                                         |                             |   |   |                             |                          |

#### Assédio e Discriminação

***As próximas questões têm o objetivo de subsidiar análises e estudos sobre Diversidade, Igualdade, Assédio e Discriminação no TRT-2. Com elas, será possível entender melhor o ambiente de trabalho e identificar melhorias para promover relações de trabalho mais saudáveis e respeitadas.***

***Algumas perguntas também ajudam a elaborar um breve perfil sociodemográfico do corpo funcional, servindo de base para que as políticas do tribunal reflitam a percepção dos(as) servidores(as) e magistrados(as) sobre o TRT-2.***

***Lembramos que a pesquisa é confidencial: suas respostas são anônimas e analisadas apenas em conjunto, sem possibilidade de identificação individual.***

***Importante: se não quiser responder alguma pergunta, você pode escolher a opção "prefiro não responder" ou "prefiro não opinar".***

**1. Como você avalia a atuação da Administração do Tribunal para prevenir e combater práticas de assédio e discriminação no TRT-2?**

- Muito satisfeito(a)
- Satisfeito(a)
- Insatisfeito(a)
- Muito insatisfeito(a)
- Prefiro não opinar

**2. Você costuma fazer as capacitações ofertadas pelo tribunal sobre as temáticas de assédio, discriminação, diversidade, acessibilidade e inclusão?**

- Sim, frequentemente
- Sim, às vezes
- Quase nunca
- Não
- Não conheço essas capacitações
- Prefiro não responder

**3. Para cada uma das frases a seguir você deve indicar um valor de 1 a 4, sendo 1 Discordo Totalmente e 4 Concordo Totalmente.**

*Ao avaliar cada item, pense sobre sua situação e momento atuais no TRT-2; assim como a realização de suas atividades presencialmente (nas dependências do TRT-2) e também em seu ambiente de teletrabalho.*

|                   |          |          |                   |                 |                |
|-------------------|----------|----------|-------------------|-----------------|----------------|
| <b>Discordo</b>   |          |          |                   | <b>Concordo</b> | <b>Prefiro</b> |
| <b>totalmente</b> | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>totalmente</b> | <b>não</b>      |                |
| <b>1</b>          |          |          | <b>4</b>          | <b>opinar</b>   |                |

Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional

No desempenho de minhas atividades, percebo que sou alvo constante de pressão desmedida, cobranças e metas impossíveis de serem cumpridas

Percebo, com certa frequência, que existem

|                   |          |          |                   |                 |                |
|-------------------|----------|----------|-------------------|-----------------|----------------|
| <b>Discordo</b>   |          |          |                   | <b>Concordo</b> | <b>Prefiro</b> |
| <b>totalmente</b> | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>totalmente</b> | <b>não</b>      |                |
| <b>1</b>          |          |          | <b>4</b>          | <b>opinar</b>   |                |

práticas de gestão organizacional institucionalizadas, com foco exagerado em produtividade e controle

No trabalho que exerço existem ocasiões em que passo por situações de falta de respeito ou grosseria por parte de advogados(as) ou jurisdicionados/partes em processo

**4. Você já sofreu algum tipo de assédio ou discriminação atuando como magistrada/magistrado no TRT-2?**

*Você pode marcar mais de uma alternativa. Considerar o assédio/discriminação praticado por qualquer pessoa / agente e em qualquer momento/tempo.*

- Nunca sofri discriminação ou assédio no TRT-2
- Sim, assédio moral
- Sim, assédio sexual
- Sim, discriminação
- Prefiro não responder

**5. E nos últimos 2 anos, você sofreu algum tipo de assédio ou discriminação atuando como magistrado / magistrada no TRT-2? Qual(is)? (apenas para respostas “Sim, assédio moral ou Sim, assédio sexual ou Sim, discriminação” na questão anterior)**

*Você pode marcar mais de uma alternativa. Considerar o assédio/discriminação praticado por qualquer pessoa / agente.*

- Não sofri discriminação ou assédio no TRT-2 nos últimos 2 anos
- Assédio moral
- Assédio sexual
- Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)
- Etária
- Étnica / racial
- Gênero
- Orientação sexual
- Origem social
- Pelo local de nascimento / origem regional
- Pensamento político / ideologia / orientação política
- Por motivos familiares
- Por questões de saúde, por estar doente/ter alguma doença
- Por estar grávida / lactante

- Por ser pessoa com deficiência
- Por ter filhos(as)
- Religiosa / de crença
- Prefiro não responder
- Outros: *(campo descritivo/aberto)*

### Caracterização do Perfil Sociodemográfico

---

#### 13. Qual sua idade?

- Até 24 anos de idade
- De 25 anos até 29 anos de idade
- De 30 anos até 39 anos de idade
- De 40 anos até 44 anos de idade
- De 45 anos até 49 anos de idade
- De 50 anos até 54 anos de idade
- De 55 anos até 59 anos de idade
- De 60 anos até 69 anos de idade
- 70 anos de idade ou mais

#### 14. Você tem, sob seus cuidados diretos, filho(s), filha(s), enteado(a) de até 15 anos de idade?

- Sim
- Não

#### 15. Você tem, sob seus cuidados diretos, filho(a)/enteado(a), cônjuge, companheiro(a) ou dependente que é pessoa com deficiência, possui doença grave ou necessidades especiais?

- Sim
- Não

#### 16. Há alguma divisão de responsabilidades em relação a esses cuidados? *(apenas para respostas “Sim ou Sim” nas duas questões anteriores)*

- Sim, de forma igualitária com outra(s) pessoa(s)
- Sim, mas eu ainda assumo a maior parte dos cuidados
- Não, sou a única pessoa responsável pelos cuidados

#### 17. Você é pessoa com deficiência? Indique qual(is) deficiência(s):

*Você pode marcar mais de uma alternativa.*

- Não sou pessoa com deficiência
- Auditiva

- Física
- Visual
- Intelectual
- Psicossocial
- Transtorno do Espectro Autista (TEA)
- Prefiro não responder
- Outros: *(campo descritivo/aberto)*

**18. Em qual região do Brasil você nasceu?**

- Centro-oeste
- Nordeste
- Norte
- Sudeste
- Sul
- Não nasci no Brasil
- Prefiro não responder

**19. Considerando sua cor / identidade étnica-racial, como você se declara?**

- Amarelo(a)
- Branco(a)
- Indígena
- Pardo(a)
- Pardo(a) - Negro(a)
- Pardo(a) - Outra miscigenação/mestiçagem
- Preto(a) - Negro(a)
- Prefiro não responder
- Outros *(campo descritivo/aberto)*

**20. Qual sua religião, crença ou culto? (opcional)**

*(campo descritivo/aberto)*

**21. Qual seu sexo/gênero?**

- Feminino
- Masculino
- Agênero / Não-binário
- Pessoa intersexo
- Outro
- Prefiro não responder

**22. Você é:**

- Pessoa Cis (se reconhece no mesmo gênero do sexo biológico)
- Pessoa Trans (transgênero, transexual, outras)
- Travesti
- Gênero não-binário
- Outra (apenas para quem não se identifica com nenhuma das opções)
- Prefiro não responder

**23. Qual sua orientação sexual / afetiva?**

- Heterossexual
- Homossexual
- Assexual
- Bissexual
- Pansexual
- Outra
- Prefiro não responder

**24. Caso queira, você pode deixar comentários sobre como podemos melhorar o ambiente de trabalho no TRT-2. (opcional)**

*Campo livre/aberto para comentários.*

**Para finalizar e salvar suas respostas, clique em Enviar.**

**Suas respostas foram enviadas.**

**Agradecemos sua participação.**

Caso queira saber mais, acesse na intranete (*você precisa efetuar login*):

**Ergonomia em Ação e Ginástica laboral / Nutrição no TRT-2 / Psicologia -**  
<https://intranet.trt2.jus.br/por-dentro-do-trt/saude>

**Serviço Social do TRT-2:** <https://portal.trt2.jus.br/index.php?id=1394>

E na Internet:

**Raça/cor, sexo e identidade de gênero -** <https://ww2.trt2.jus.br/institucional/cidadania/igualdade-e-diversidade/autodeclaracao>

**Plano Estratégico Institucional 2021 – 2026 do TRT-2 / Missão, Visão, Valores -**

[https://ww2.trt2.jus.br/fileadmin/agep/planejamento\\_estrategico/Plano\\_Estrategico\\_Institucional\\_2021-2026/20250115\\_PEI\\_2021-2026\\_v.4\\_atualizado.pdf](https://ww2.trt2.jus.br/fileadmin/agep/planejamento_estrategico/Plano_Estrategico_Institucional_2021-2026/20250115_PEI_2021-2026_v.4_atualizado.pdf)







Poder Judiciário  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO  
[www.trt2.jus.br](http://www.trt2.jus.br)