

**PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL  
SERVIDORES E MAGISTRADOS**

---

**RELATÓRIO DE RESULTADOS – 2019**

---

## **Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região - SP**

**Direção 2018-2020**

<b>Presidente</b>	Desembargadora Rilma Aparecida Hemetério
<b>Vice-Presidente Administrativa</b>	Desembargadora Jucirema Maria Godinho Gonçalves
<b>Vice-Presidente Judicial</b>	Desembargador Rafael Edson Pugliese Ribeiro
<b>Corregedor Regional</b>	Desembargador Luiz Antonio Moreira Vidigal

**Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores  
Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos**

<b>Sumário</b>	
<b>Introdução</b>	<b>4</b>
<b>Metodologia</b>	<b>5</b>
Questionário	5
Indicadores	6
Público-alvo e aplicação da pesquisa	9
<b>Resultados</b>	<b>10</b>
Participantes e perfil ocupacional	10
Indicadores	15
Avaliação por temas e itens	18
Perfil sociodemográfico e assédio e discriminação	40
<b>Anexos</b>	<b>47</b>
Anexo I – Questionários Pesquisa de Clima Organizacional	47
Anexo II – Distribuição de frequência das respostas	62

## Introdução

Esta é a segunda **Pesquisa de Clima Organizacional** que o Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região – SP (TRT-2 SP) realiza com os servidores e magistrados do regional.

O objetivo deste levantamento, que teve sua primeira edição em 2017 <sup>1</sup> é, dentre outros, atender ao Plano Estratégico Institucional - PEI 2015-2020 do TRT-2, que estabeleceu o indicador **Índice de Clima Organizacional**, a ser aferido por meio de pesquisa com periodicidade bienal. Esse indicador vincula-se à Perspectiva Recursos e ao Objetivo 1 - Promoção da Valorização das Pessoas e da Qualidade de Vida <sup>2</sup>.

O clima organizacional mede a percepção e a satisfação das pessoas em relação a diferentes aspectos da realidade aparente da organização em que atuam.

A análise de clima é um instrumento eficaz que estabelece uma relação entre o indivíduo e a organização, considerando o que pensam as pessoas, coletivamente, do lugar que trabalham. Portanto, estudos sobre clima permitem identificar possíveis causas e consequências de problemas nas organizações e auxiliam na aplicação de medidas corretivas, principalmente, na melhoria da qualidade dos serviços e na formulação de estratégias de mudança.

É importante salientar que a pesquisa de clima não é um fim em si mesmo. Deve ser acompanhada de ações que enfatizem o gerenciamento do clima e consequente melhora das condições do ambiente de trabalho. Isso por que o clima organizacional é relativamente flexível e permite a construção de indicadores sobre diversas variáveis, proporcionando uma visão geral da organização, possibilitando assim, ações de intervenção a fim de melhorar o desempenho das pessoas e da organização em geral.

A simples investigação da qualidade do clima não é considerada como ferramenta de gestão de pessoas, o essencial é que o gerenciamento do clima organizacional

---

<sup>1</sup> Para conhecer os resultados da pesquisa aplicada em 2017 e o detalhamento da metodologia da pesquisa, consultar o relatório disponibilizado em [https://www.trtsp.jus.br/images/Transparencia/Estatistica/publicacoes-e-pesquisas/Relatorio\\_Final\\_Pesquisa\\_Clima\\_Organizacional.pdf](https://www.trtsp.jus.br/images/Transparencia/Estatistica/publicacoes-e-pesquisas/Relatorio_Final_Pesquisa_Clima_Organizacional.pdf)

<sup>2</sup> O Plano Estratégico Institucional do TRT-2 está disponível em: <https://ww2.trtsp.jus.br/transparencia/planejamento-e-gestao/planejamento-estrategico/plano-estrategico-institucional/>

tenha caráter sistêmico e contínuo ao longo do tempo, permitindo outras etapas, além da pesquisa propriamente dita. Os diagnósticos de clima são bastante baseados na percepção. É fundamental que os participantes estejam cientes que, ao responder a pesquisa, estão iniciando um processo de melhoria do ambiente de trabalho, desde que as respostas reflitam a realidade do que pensam os respondentes e que os mesmos estejam engajados em participar do levantamento.

Devido sua relevância para as organizações, a avaliação do clima organizacional é considerada fator estratégico, fazendo parte do planejamento institucional.

Este relatório apresenta a metodologia do levantamento, os resultados da pesquisa com servidores e magistrados e, nos anexos, encontram-se o instrumental de coleta utilizado (Anexo I) e a frequência simples das respostas (Anexo II).

## Metodologia

### **Questionário**

---

O instrumental de coleta (Anexo I) foi o mesmo utilizado na pesquisa realizada em 2017 com pequenos ajustes nas questões de caracterização de perfil dos respondentes.

O questionário é composto pelas dimensões (temas e aspectos que influenciam no clima organizacional): *Infraestrutura e instalações físicas* (magistrados e servidores); *Relacionamento* (magistrados e servidores); *Trabalho em equipe* (servidores); *Chefia* (servidores); *Motivação* (magistrados e servidores); *Natureza do trabalho* (magistrados e servidores); *Capacitação* (magistrados e servidores); *Carreira* (magistrados e servidores); *Comunicação* (magistrados e servidores) e *Instituição* (magistrados e servidores).

Para cada dimensão foram concebidos itens, no formato de assertivas, que foram avaliadas em uma escala de seis pontos (de zero a cinco), além da opção *prefiro não opinar*. Basicamente os temas abordados são os mesmos para magistrados e servidores, com adaptações nas frases de avaliação e inclusão de dois aspectos respondidos apenas por servidores. Esse conjunto de 48 assertivas para servidores e 40 para magistrados (que compõem as dimensões avaliadas) formam o núcleo base da pesquisa, sendo utilizado para a aferição dos indicadores e não sofreram qualquer alteração do que foi aplicado em 2017.

Completa a pesquisa o levantamento do perfil ocupacional de servidores e magistrados, com questões como tempo que trabalha no TRT-2 e local de trabalho. Para servidores ainda pesquisou-se cargo/especialidade, lotação, tempo na atual lotação, se desempenha atividades gerenciais (de gestão) e se ocupa função de confiança ou cargo em comissão. Parte dessas questões sofreram pequenas readequações em algumas alternativas de respostas (com base nos resultados da pesquisa anterior e devido a alterações ocorridas na estrutura organizacional, implantação de teletrabalho e migração de todas as varas trabalhistas para o sistema do processo eletrônico – PJE). Ao final da pesquisa existe ainda uma questão qualitativa (aberta) para comentários ou sugestões opcionais.

Para a edição de 2019, houve a solicitação da Equipe de Igualdade e Diversidade que integra o Comitê do Trabalho Decente e Seguro do TRT-2, para a inserção de questões específicas sobre assédio e discriminação no ambiente de trabalho do tribunal (apenas para servidores) e ampliação das questões de caracterização do perfil sociodemográfico (para ambos os públicos), abordando as questões de gênero e raça.

## Indicadores

---

As respostas obtidas pela pesquisa permitem a elaboração de indicadores temáticos (de cada dimensão), por público respondente e do indicador final **Índice de Clima Organizacional**.

Esses índices são obtidos pelo percentual de avaliações positivas em relação ao total de avaliações. Avaliações positivas é a soma da quantidade das respostas 3, 4 e 5 nas assertivas. Tendo em vista que o objetivo da pesquisa é aferir o clima organizacional, optou-se por, do total de avaliações, excluir as respostas *prefiro não opinar*.

<b>Indicador 5</b>	Índice de Clima Organizacional
<b>Descrição</b>	Calcula o percentual de avaliações positivas recebidas nas pesquisas de clima organizacional em relação ao total de pesquisas respondidas.
<b>Fórmula</b>	$\frac{\text{AvalP}_{\text{Clima}}}{\text{Aval}_{\text{Clima}}} \times 100$
<b>Variáveis</b>	AvalP <sub>Clima</sub> : Quantidade de avaliações positivas na pesquisa de clima organizacional Aval <sub>Clima</sub> : Total de avaliações - Clima Organizacional

O indicador é um índice global do tribunal, ou seja, considera o clima organizacional de magistrados e servidores. Assim, para seu cálculo foram somadas as avaliações da pesquisa com esses dois públicos. Além disso, foram elaborados também os índices de clima organizacional de magistrados e servidores separadamente e os índices de avaliações positivas de cada item avaliado.

**Quadro Indicadores, Dimensões, Itens Avaliados e Respondentes**



**Índice de Clima Organizacional**

Σ respostas positivas de todos os temas / total de respostas avaliativas da pesquisa

**Dimensões e Itens avaliados (assertivas)**

Escala: de 0 (discordo totalmente) a 5 (concordo totalmente)

**Público-alvo**

**Indicador temático**



**Infraestrutura e instalações físicas**

Σ respostas positivas das assertivas do tema / total de respostas avaliativas das assertivas do tema

Segurança: Os procedimentos para entrar no prédio, o controle de acesso e a segurança das dependências, e as condições de segurança pessoal são adequados.

Espaço físico e o mobiliário adequados no ambiente de trabalho.

Climatização do ambiente de trabalho adequada.

Higiene e limpeza adequadas no ambiente de trabalho.

Condições de segurança do trabalho e proteção a riscos ocupacionais adequadas no ambiente de trabalho.

Ter os recursos necessários para a realização do trabalho (recursos e equipamentos de informática, material de escritório e outros recursos para o desempenho das atividades).

Magistrados e Servidores % de respostas positivas = 3, 4 e 5 / total de respostas avaliativas



**Relacionamento**

Σ respostas positivas das assertivas do tema / total de respostas avaliativas das assertivas do tema

Harmonia e coleguismo entre os integrantes da equipe / magistrados.

Diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no ambiente de trabalho.

Novo integrante da equipe / magistrado é bem recebido pelos colegas de trabalho.

Proximidade e entrosamento entre magistrados e servidores.

Quando preciso de outras áreas, sou atendido com atenção e presteza.

Cooperação entre as unidades favorece a troca de experiências e a circulação de informações.

Magistrados e Servidores % de respostas positivas = 3, 4 e 5 / total de respostas avaliativas



**Trabalho em Equipe**

Σ respostas positivas das assertivas do tema / total de respostas avaliativas das assertivas do tema

Cooperação entre os membros da equipe.

É possível confiar no trabalho das pessoas da equipe.

A equipe consegue lidar de forma adequada com os conflitos que surgem, solucionando-os.

Servidores % de respostas positivas = 3, 4 e 5 / total de respostas avaliativas

	<b>Chefia</b>	Σ respostas positivas das assertivas do tema / total de respostas avaliativas das assertivas do tema
Valorização do trabalho pela chefia.		
Chefe é aberto ao diálogo e trata com respeito e atenção.		
Chefe incentiva o trabalho em equipe e promove uma justa distribuição das tarefas.		
Chefe estimula e orienta o desenvolvimento dos servidores da equipe.	Servidores	% de respostas positivas = 3, 4 e 5 / total de respostas avaliativas
Feedback do chefe sobre a qualidade do trabalho e orientações de como melhorar desempenho.		
Chefe é um bom gestor e organiza bem as atividades da unidade.		
	<b>Motivação</b>	Σ respostas positivas das assertivas do tema / total de respostas avaliativas das assertivas do tema
Motivação para realização do trabalho.		
Motivação para buscar novos conhecimentos para o desenvolvimento profissional.		
Satisfação e realização no trabalho no TRT-2.	Magistrados e Servidores	% de respostas positivas = 3, 4 e 5 / total de respostas avaliativas
Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo.		
	<b>Natureza do Trabalho</b>	Σ respostas positivas das assertivas do tema / total de respostas avaliativas das assertivas do tema
Satisfação com o grau de interesse que tarefas / trabalho despertam.		
Carga de trabalho existente adequada.	Magistrados e Servidores	
Satisfação com o grau de autonomia ao exercer o trabalho e atividades.		
Adequação das atividades desempenhadas ao perfil e competências.	Servidores	% de respostas positivas = 3, 4 e 5 / total de respostas avaliativas
Incentivo a participar do planejamento institucional e a implantar melhorias no trabalho.	Magistrados	
Incentivo e preparação para participar da gestão da unidade em que atua.	Magistrados	
No TRT-2 existem políticas para a valorização do trabalho do magistrado.	Magistrados	
	<b>Capacitação</b>	Σ respostas positivas das assertivas do tema / total de respostas avaliativas das assertivas do tema
Preparação para desempenhar as atividades exercidas / relacionadas ao trabalho.		
O TRT-2 oferece oportunidades de cursos e treinamentos que possibilitam o aprimoramento da capacitação profissional.		
A Ejud2 disponibiliza cursos e palestras interessantes.	Magistrados e Servidores	% de respostas positivas = 3, 4 e 5 / total de respostas avaliativas
Oportunidade de participar dos cursos e palestras da Ejud2.		
	<b>Carreira</b>	Σ respostas positivas das assertivas do tema / total de respostas avaliativas das assertivas do tema
Satisfação com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira.		
Existência de diretrizes claras para a distribuição de funções comissionadas.	Magistrados e Servidores	
Satisfação com os critérios utilizados para a ocupação de cargos de gestão (diretorias, chefias de seção e outros).	Servidores	% de respostas positivas = 3, 4 e 5 / total de respostas avaliativas
Satisfação com o tempo necessário para receber promoções.	Magistrados	
Satisfação com os critérios utilizados para promoção por merecimento.	Magistrados	



### Comunicação

Σ respostas positivas das assertivas do tema / total de respostas avaliativas das assertivas do tema

Comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz.

Acesso às informações necessárias para executar tarefas / realizar atividades.

Hábito de ler e/ou acessar os veículos de comunicação institucional.

Satisfação com o conteúdo dos canais de comunicação do TRT-2.

Existência de canais de comunicação adequados para o envio de ideias, sugestões e reclamações.

Busco a Ouvidoria quando tenho sugestões, críticas, denúncias, elogios, consultas e pedidos de providências.

Há divulgação e transparência nas ações e procedimentos do TRT-2.

Magistrados e Servidores % de respostas positivas = 3, 4 e 5 / total de respostas avaliativas



### Instituição

Σ respostas positivas das assertivas do tema / total de respostas avaliativas das assertivas do tema

Conhecimento da missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2.

Considero que meu trabalho influencia o desempenho do TRT-2.

Satisfação com a forma pela qual o TRT-2 contribui para a sociedade.

Satisfação com os benefícios oferecidos e com as práticas adotadas para a valorização das pessoas que trabalham na instituição.

Sentimento de orgulho de pertencer ao TRT-2.

Magistrados e Servidores % de respostas positivas = 3, 4 e 5 / total de respostas avaliativas

## ***Público-alvo e Aplicação da Pesquisa***

O público-alvo da pesquisa são os servidores e magistrados ativos do TRT-2.

A pesquisa pôde ser acessada por meio de *link* de participação enviado exclusivamente para os e-mails corporativos de todos os magistrados e servidores, estando disponível para preenchimento no período de 28/10/2019 a 28/11/2019.

O questionário foi construído na ferramenta Lime Survey, que é um software livre para desenvolvimento de questionários, aplicação e gerenciamento de pesquisas e apuração de resultados, sendo assegurada a confidencialidade das respostas e a não identificação dos respondentes, pois o banco de dados dos e-mails dos respondentes não tem qualquer comunicação com o banco de dados de armazenamento das respostas, ou seja, não é criado nenhum tipo de vínculo entre essas duas informações. Ademais, o link encaminhado permitia apenas uma participação por respondente, evitando-se a dupla resposta.

A Secretaria de Comunicação Social do TRT-2 realizou diversas ações visando promover e estimular a participação na pesquisa, como a divulgação nos canais institucionais de comunicação: Intranet, grupo no Facebook de servidores e magistrados do TRT-2, e-mails marketing, Bom Dia TRT.

## Resultados

Inicialmente serão apresentados o resultado global do Índice de Clima Organizacional e os indicadores apurados de cada dimensão, para servidores e magistrados, tecendo-se breve comparação com os resultados apurados na pesquisa de 2017.

A seguir, os resultados de cada tema e cada item avaliado, incluindo-se aí as informações de caracterização do perfil de cada público e, para os servidores, as informações de assédio e discriminação. O Anexo II contém a distribuição de frequência das respostas a todas as questões.

Os resultados apresentados são de natureza quantitativa. A pesquisa foi respondida espontaneamente, por todos aqueles que acessaram o link de participação enviado para o e-mail institucional pessoal. Note-se que, em razão dessa característica desse tipo de levantamento de dados, os resultados refletem a opinião dos respondentes no momento da pesquisa. Soma-se a isso o fato também de que alguns fatores de influencia do clima podem ser mais ou menos sensíveis, inclusive a algo momentâneo ou circunstancial pelo qual a instituição possa estar passando, ou a algo mais cultural e já embutido e enraizado na concepção que os servidores e magistrados têm do tribunal. Ainda assim, espera-se que os respondentes espontâneos represente um grupo significativo da população de interesse, composta pelos servidores e magistrados do TRT-2.

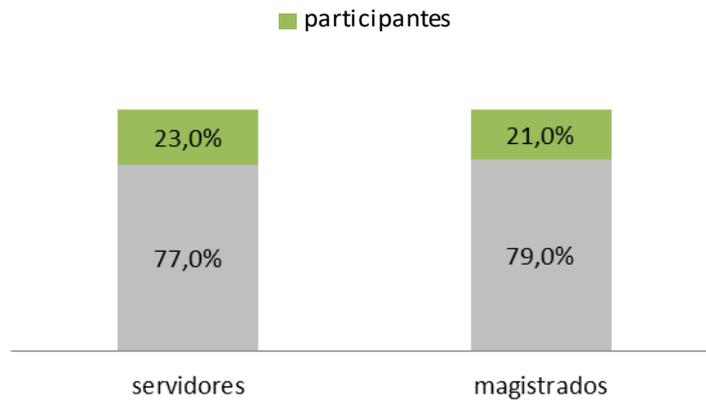
Nas análises apresentadas neste relatório foram consideradas apenas as respostas completas à pesquisa, ou seja, os dados daqueles que não responderam a pesquisa até o final não foram contemplados.

Os comentários dos campos qualitativos (questão aberta) não farão parte deste relatório, sendo tabulados e analisados em separado.

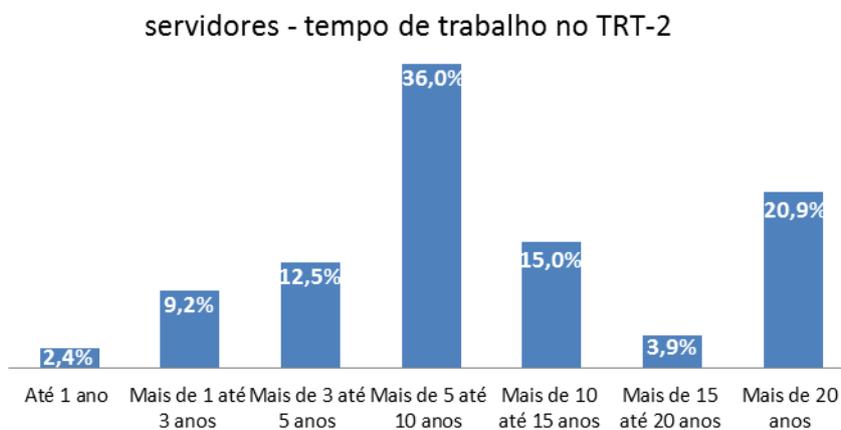
### ***Participantes e perfil ocupacional***

---

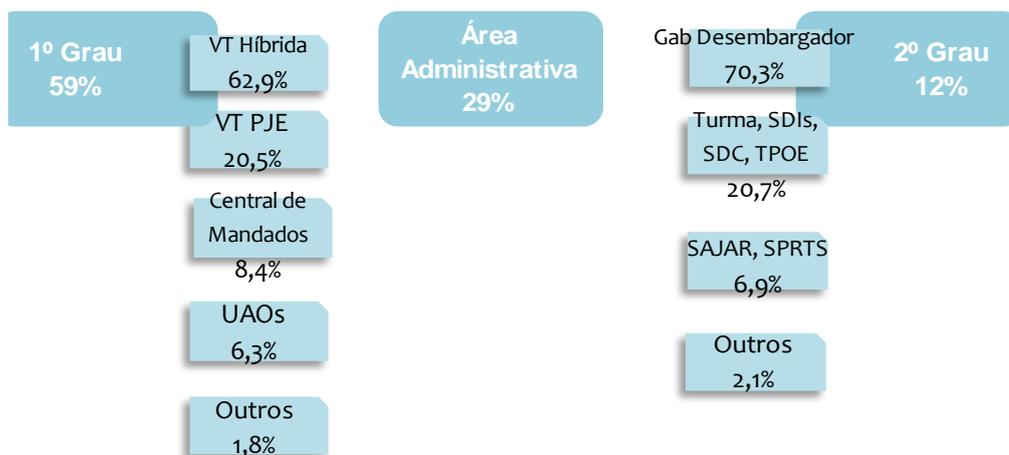
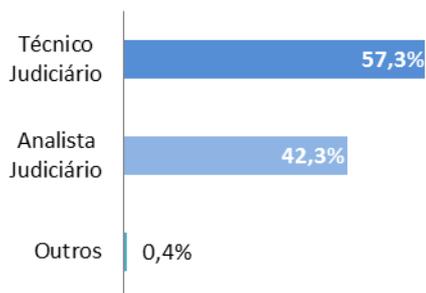
A pesquisa foi respondida por pouco mais de 20% dos magistrados e servidores que receberam o e-mail convite: 129 magistrados participantes (de 617) e 1.205 servidores (de 5.250). A participação foi um pouco maior entre os servidores, porém houve uma queda na participação ao se comparar com a pesquisa realizada em 2017, quando cerca de 25% de magistrados e servidores responderam a pesquisa.



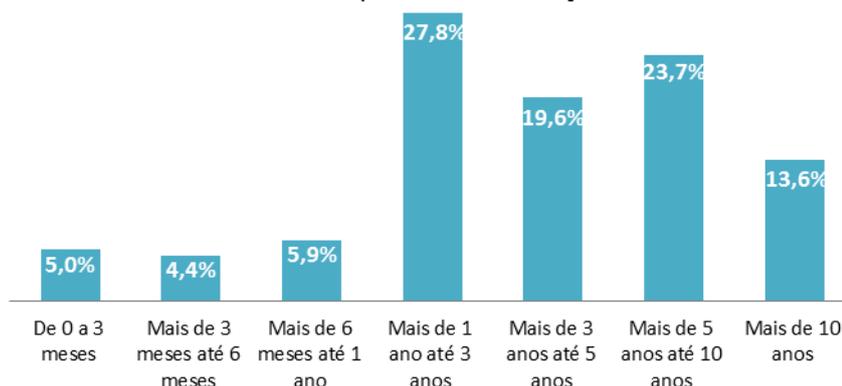
Dos servidores, 57,3% são Técnicos Judiciários (todas as áreas e especialidades) e 42,3% Analistas Judiciários (todas as áreas e especialidades); 59% estão lotados no 1º Grau, 12% no 2º Grau e 29% na Área Administrativa. Quanto ao tempo em que trabalham no TRT-2, 24,1% dos servidores estão no regional até 5 anos, 36% estão entre 5 e 10 anos e 20,9% está há mais de 20 anos. Já quanto ao tempo que estão na lotação atual, 27,8% dos servidores está há mais de 1 ano até 3 anos, 19,6% mais de 3 anos até 5 anos e 23,7% mais de 5 anos até 10 anos. Complementam os dados de perfil ocupacional informações de lotação e local de trabalho, cargo de gestão e comissionamento e função de confiança.



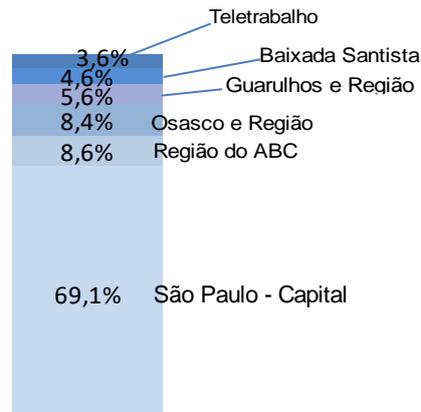
servidores – cargo e lotação



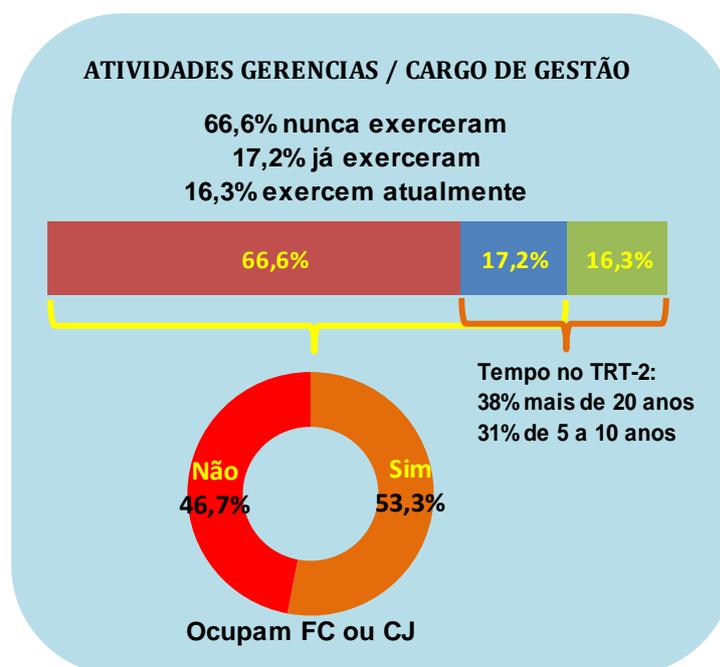
servidores - tempo na atual lotação



servidores – local de trabalho conforme a jurisdição do TRT-2 <sup>3</sup>



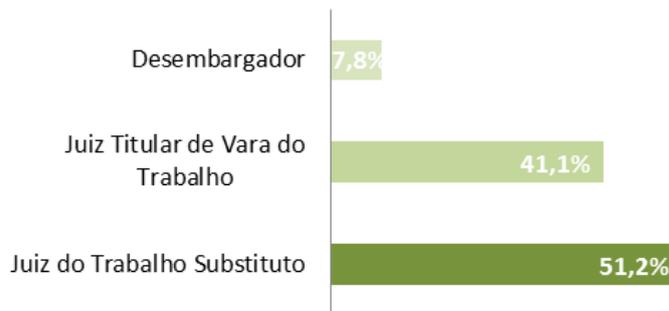
Quanto a atuação em atividades gerenciais e de gestão (cargos de chefia e direção), 66,6% dos servidores nunca exerceram, 16,3% exercem atualmente e 17,2% já exerceram. Daqueles que nunca exerceram ou não exercem atualmente, 53,3% ocupam função comissionada ou cargo em comissão. E nota-se ainda que, dos que exercem atualmente ou já exerceram cargo de chefia, 38% está no tribunal há mais de 20 anos, 31% está entre 5 a 10 anos.



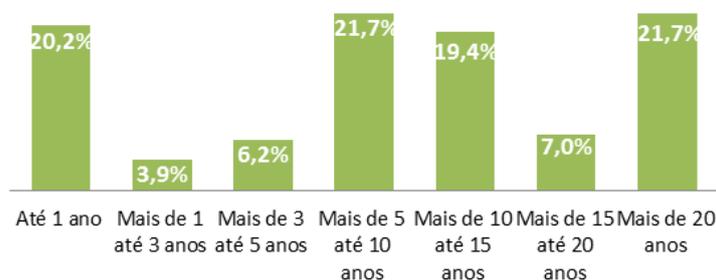
<sup>3</sup> Os municípios abrangidos pela jurisdição do TRT-2 podem ser consultados em <https://ww2.trtsp.jus.br/institucional/o-trt-2/nossas-unidades/#&gid=lightbox-group-52&pid=0>

Dentre os magistrados, a maior parte que respondeu a pesquisa é Juiz do Trabalho Substituto (51,2%). Quanto ao tempo em que são magistrados no TRT-2, 30,2% estão exercendo a magistratura no regional até 5 anos, 48,1% de 5 até 20 anos e 21,7% mais de 20 anos, sendo que 38% dos Juízes do Trabalho Substitutos estão no TRT-2 há menos de 1 ano.

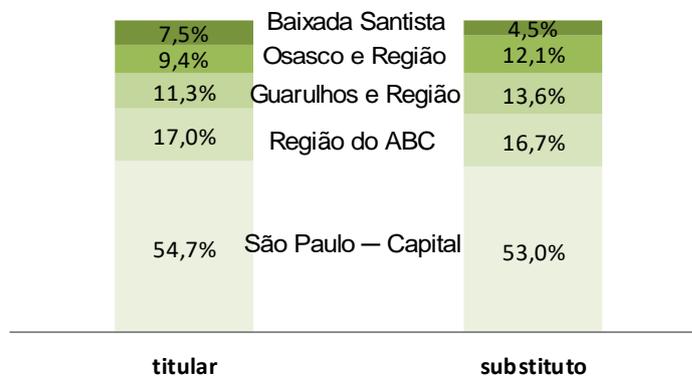
Os juízes de 1º Grau que responderam a pesquisa, na maioria, exercem a jurisdição em varas do trabalho da cidade de São Paulo.



magistrados - tempo de atuação no TRT-2



magistrados – local de trabalho conforme a jurisdição do TRT-2<sup>4</sup>

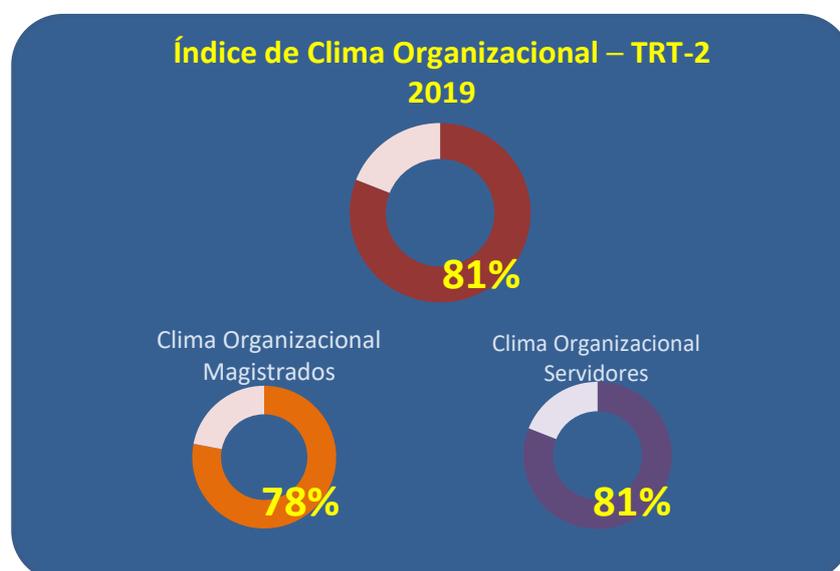


<sup>4</sup> Os municípios abrangidos pela jurisdição do TRT-2 podem ser consultados em <https://ww2.trtsp.jus.br/institucional/o-trt-2/nossas-unidades/#&gid=lightbox-group-52&pid=0>

O perfil sociodemográfico de servidores e magistrados será detalhado na apresentação dos resultados das questões de assédio e discriminação.

## Indicadores

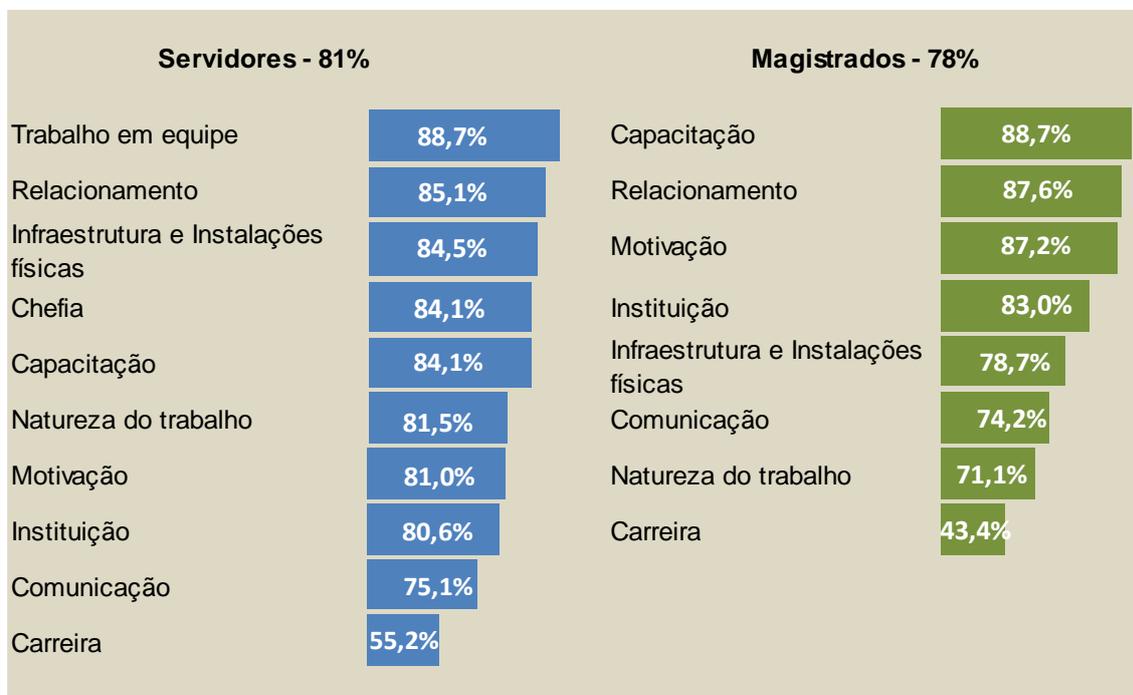
O **Índice de Clima Organizacional** do TRT-2 foi de 81%, sendo o de servidores 81% e o de magistrados 78%. Houve evolução do resultado obtido em 2017 (75%) e o alcance da meta de estabelecida pelo Plano Estratégico Institucional - PEI 2015-2020 do TRT-2, que é de 75%.



Dentre os pontos fortes destacam-se, para os servidores o Trabalho em equipe e para magistrados a Capacitação, ambos com 88,7% de avaliações positivas. Ainda com percentuais acima de 85%, o Relacionamento foi bem avaliado, tanto por servidores como magistrados, sendo que para estes, a Motivação no trabalho também foi um aspecto positivo.

Com percentuais acima dos 80% os servidores avaliaram a Infraestrutura e instalações físicas (84,5%), Chefia (84,1%), Capacitação (84%), Natureza do trabalho (81,5%), Motivação (81%) e Instituição (80,6%). Da mesma forma que para os servidores, o aspecto Instituição teve avaliação positiva para os magistrados (83%).

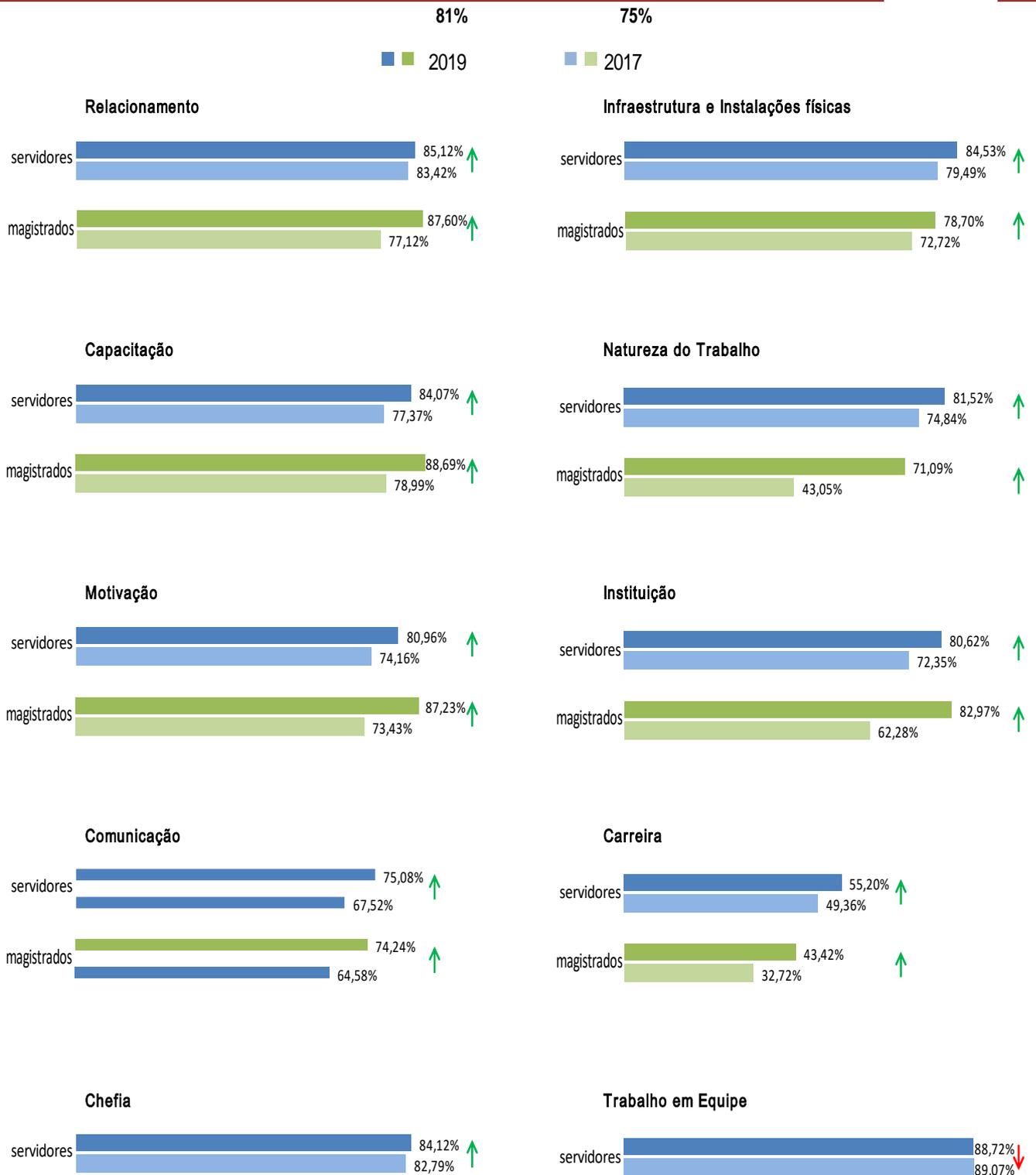
Os aspectos relacionados à Natureza do trabalho e à Carreira foram os dois piores avaliados pelos magistrados, e para os servidores foram a Comunicação e a Carreira, com 55,2% dos servidores avaliando de forma positiva e 43,4% dos magistrados.



Na comparação com os resultados da pesquisa de clima organizacional realizada em 2017 todos os temas avaliados tiveram variação positiva, exceto o Trabalho em equipe (para servidores) que apresentou uma variação negativa não significativa, podendo ser considerada não existente. Mesmos os aspectos negativos apontados no levantamento anterior obtiveram melhora na opinião dos respondentes. As respostas dos magistrados foram as que mais tiveram aumento nas avaliações positivas, sobressaindo-se a Natureza do trabalho, Instituição e Carreira. Isso pode ser reflexo do perfil dos respondentes: mais da metade foram Juízes do Trabalho Substitutos e cerca de 30% está há menos de 5 anos no TRT-2, sendo que 38% dos Juízes do Trabalho Substitutos estão no TRT-2 há menos de 1 ano.



ÍNDICE DE CLIMA ORGANIZACIONAL POR TEMA - 2019 e 2017



## Indicadores por tema e itens

Indicadores dos temas e itens avaliados				
	servidores		magistrados	
	2017	2019	2017	2019
<b>INFRAESTRUTURA E INSTALAÇÕES FÍSICAS</b>	<b>79,5%</b>	<b>84,5%</b>	<b>72,7%</b>	<b>78,7%</b>
Segurança: Os procedimentos para entrar no prédio, o controle de acesso e a segurança das dependências, e as condições de segurança pessoal são adequados.	88,4%	91,5%	70,3%	83,7%
Espaço físico e o mobiliário adequados no ambiente de trabalho.	76,8%	84,5%	75,5%	80,5%
Climatização do ambiente de trabalho adequada.	65,7%	71,4%	54,7%	57,4%
Higiene e limpeza adequadas no ambiente de trabalho.	86,9%	92,1%	89,9%	93,0%
Condições de segurança do trabalho e proteção a riscos ocupacionais adequadas no ambiente de trabalho.	76,1%	81,7%	62,3%	73,4%
Ter os recursos necessários para a realização do trabalho (recursos e equipamentos de informática, material de escritório e outros recursos para o desempenho das atividades).	83,1%	85,9%	83,5%	84,3%
<b>RELACIONAMENTO</b>	<b>83,4%</b>	<b>85,1%</b>	<b>77,1%</b>	<b>87,6%</b>
Harmonia e coleguismo entre os integrantes da equipe / magistrados.	88,9%	88,8%	67,2%	84,1%
Diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no ambiente de trabalho.	87,5%	88,3%	81,3%	89,9%
Novo integrante da equipe / magistrado é bem recebido pelos colegas de trabalho.	94,3%	94,3%	94,0%	94,5%
Proximidade e entrosamento entre magistrados e servidores.	74,2%	75,4%	85,4%	91,4%
Quando preciso de outras áreas, sou atendido com atenção e presteza.	83,5%	85,8%	75,4%	85,9%
Cooperação entre as unidades favorece a troca de experiências e a circulação de informações.	70,9%	76,8%	59,5%	76,7%
<b>TRABALHO EM EQUIPE</b>	<b>89,1%</b>	<b>88,7%</b>		
Cooperação entre os membros da equipe.	87,3%	87,9%		
É possível confiar no trabalho das pessoas da equipe.	91,7%	90,2%		
A equipe consegue lidar de forma adequada com os conflitos que surgem, solucionando-os.	88,2%	88,1%		
<b>CHEFIA</b>	<b>82,8%</b>	<b>84,1%</b>		
Valorização do trabalho pela chefia.	86,5%	88,7%		
Chefe é aberto ao diálogo e trata com respeito e atenção.	88,4%	90,2%		
Chefe incentiva o trabalho em equipe e promove uma justa distribuição das tarefas.	81,3%	82,7%		
Chefe estimula e orienta o desenvolvimento dos servidores da equipe.	81,4%	82,2%		
Feedback do chefe sobre a qualidade do trabalho e orientações de como melhorar desempenho.	78,7%	80,2%		
Chefe é um bom gestor e organiza bem as atividades da unidade.	80,4%	80,6%		
<b>MOTIVAÇÃO</b>	<b>74,2%</b>	<b>81,0%</b>	<b>73,4%</b>	<b>87,2%</b>
Motivação para realização do trabalho.	73,7%	82,2%	68,8%	84,5%
Motivação para buscar novos conhecimentos para o desenvolvimento profissional.	74,9%	81,5%	61,0%	85,2%
Satisfação e realização no trabalho no TRT-2.	74,9%	80,5%	82,6%	89,8%
Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo.	73,1%	79,6%	81,5%	89,5%

	servidores		magistrados	
	2017	2019	2017	2019
<b>NATUREZA DO TRABALHO</b>	<b>74,8%</b>	<b>81,5%</b>	<b>43,0%</b>	<b>71,1%</b>
Satisfação com o grau de interesse que tarefas / trabalho despertam.	77,8%	82,0%	75,4%	93,7%
Carga de trabalho existente adequada.	55,7%	72,2%	11,6%	53,5%
Satisfação com o grau de autonomia ao exercer o trabalho e atividades.	84,2%	86,6%		
Adequação das atividades desempenhadas ao perfil e competências.	81,6%	85,3%		
Incentivo a participar do planejamento institucional e a implantar melhorias no trabalho.			41,2%	77,0%
Incentivo e preparação para participar da gestão da unidade em que atua.			67,4%	85,0%
No TRT-2 existem políticas para a valorização do trabalho do magistrado.			19,9%	46,0%
<b>CAPACITAÇÃO</b>	<b>77,4%</b>	<b>84,1%</b>	<b>79,0%</b>	<b>88,7%</b>
Preparação para desempenhar as atividades exercidas / relacionadas ao trabalho.	93,5%	96,2%	92,8%	97,7%
O TRT-2 oferece oportunidades de cursos e treinamentos que possibilitam o aprimoramento da capacitação profissional.	71,0%	80,8%	77,5%	89,8%
A Ejud2 disponibiliza cursos e palestras interessantes.	78,3%	85,7%	81,0%	91,4%
Oportunidade de participar dos cursos e palestras da Ejud2.	66,1%	73,3%	64,7%	76,0%
<b>CARREIRA</b>	<b>49,4%</b>	<b>55,2%</b>	<b>32,7%</b>	<b>43,4%</b>
Satisfação com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira.	60,1%	66,4%	50,4%	58,7%
Existência de diretrizes claras para a distribuição de funções comissionadas.	40,6%	46,2%		
Satisfação com os critérios utilizados para a ocupação de cargos de gestão (diretorias, chefias de seção e outros).	46,7%	52,4%		
Satisfação com o tempo necessário para receber promoções.			25,6%	33,6%
Satisfação com os critérios utilizados para promoção por merecimento.			19,8%	36,7%
<b>COMUNICAÇÃO</b>	<b>67,5%</b>	<b>75,1%</b>	<b>64,6%</b>	<b>74,2%</b>
Comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz.	62,5%	73,8%	61,2%	77,5%
Acesso às informações necessárias para executar tarefas / realizar atividades.	74,6%	82,8%	73,7%	84,4%
Hábito de ler e/ou acessar os veículos de comunicação institucional.	87,2%	88,3%	88,5%	89,8%
Satisfação com o conteúdo dos canais de comunicação do TRT-2.	79,8%	85,6%	84,3%	87,5%
Existência de canais de comunicação adequados para o envio de ideias, sugestões e reclamações.	73,6%	80,8%	68,0%	78,9%
Busco a Ouvidoria quando tenho sugestões, críticas, denúncias, elogios, consultas e pedidos de providências.	32,8%	39,8%	23,9%	30,3%
Há divulgação e transparência nas ações e procedimentos do TRT-2.	55,5%	66,1%	44,1%	61,3%
<b>INSTITUIÇÃO</b>	<b>72,4%</b>	<b>80,6%</b>	<b>62,3%</b>	<b>83,0%</b>
Conhecimento da missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2.	68,8%	79,7%	55,8%	80,0%
Considero que meu trabalho influencia o desempenho do TRT-2.	90,1%	91,6%	86,7%	94,4%
Satisfação com a forma pela qual o TRT-2 contribui para a sociedade.	78,7%	85,2%	67,2%	90,7%
Satisfação com os benefícios oferecidos e com as práticas adotadas para a valorização das pessoas que trabalham na instituição.	45,3%	60,6%	30,7%	58,3%
Sentimento de orgulho de pertencer ao TRT-2.	78,8%	85,8%	71,4%	91,3%

### ***Detalhamento dos Resultados***

---

As próximas análises irão desdobrar as assertivas que compõem cada tema. Os efeitos do clima organizacional e sua percepção são muitas vezes notados de forma semelhante entre servidores e magistrados. Porém, há que se levar em consideração as peculiaridades de cada grupo. Assim, dentro de cada aspecto serão também feitos comentários abordando as particularidades de servidores e magistrados. Nesse sentido, nota-se que as respostas dos magistrados tendem a ser menos positivas e os percentuais de não resposta (“prefiro não opinar”) são menores, ou seja, eles expressam a opinião de maneira mais livre, muito provavelmente devido à natureza do cargo.

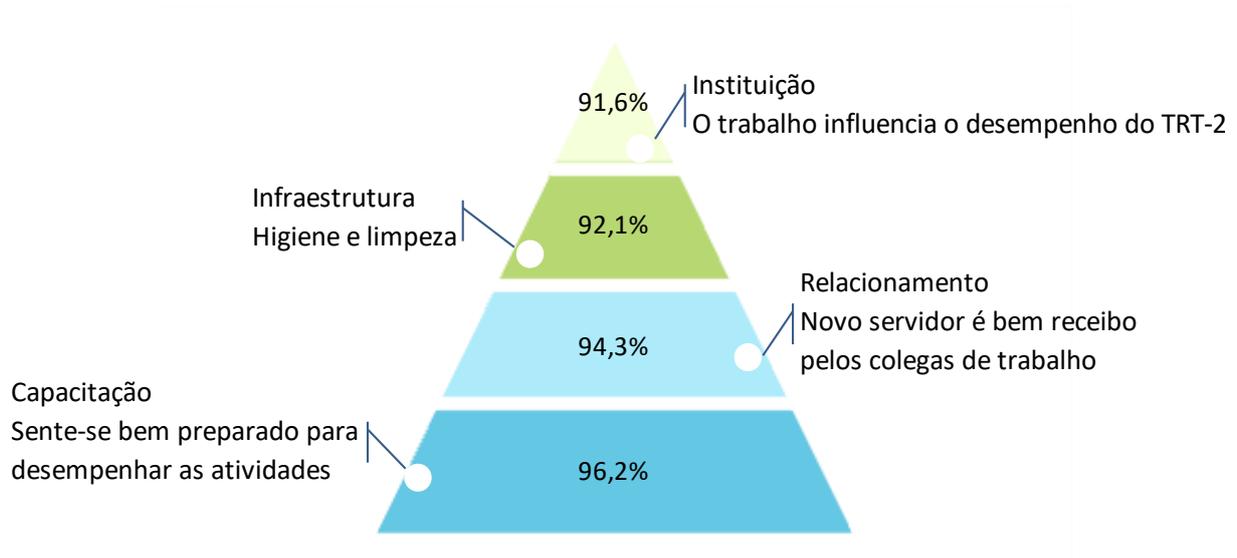
Para servidores e magistrados os pontos fortes e fracos foram bastante semelhantes.

Os aspectos favoráveis em comum foram quanto a estar bem preparado para desempenhar as atividades, a receptividade de novos servidores e magistrados e a percepção de que o trabalho realizado influencia o desempenho do TRT-2. A diferença se deu que, para servidores, um fator positivo foi a higiene e limpeza e para magistrados a satisfação com o grau de interesse que o trabalho desperta.

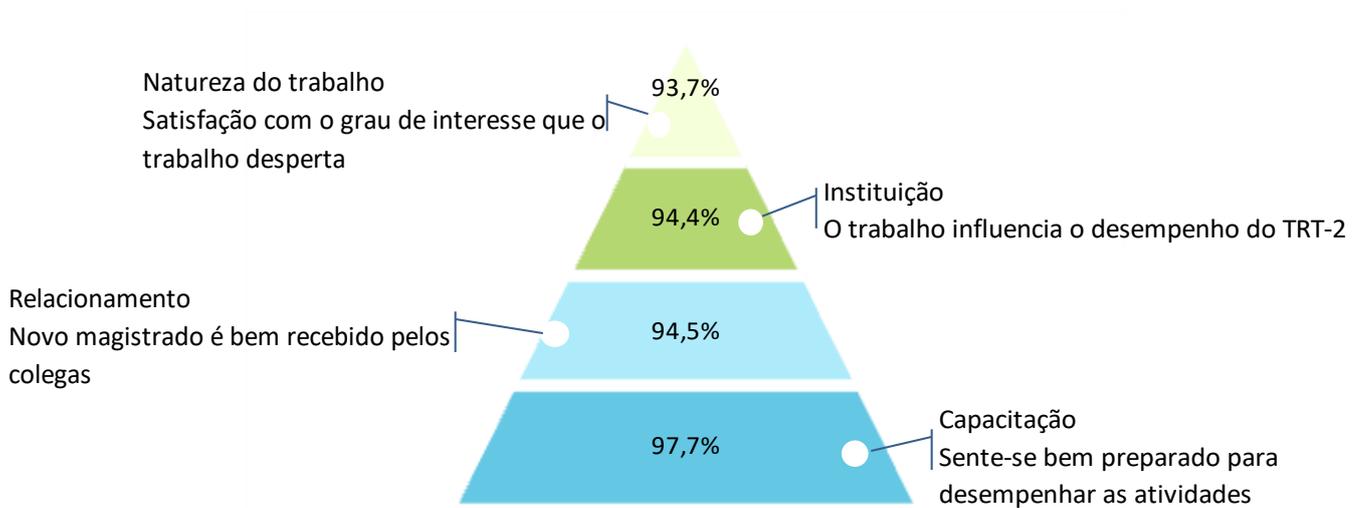
Já os aspectos negativos para os dois públicos foram: a ouvidoria como canal para comunicar sugestões, críticas, denúncias, elogios, consultas e pedidos de providências e os relacionadas à carreira. Para os magistrados ainda constou as políticas de valorização.

**Pontos fortes: itens com os maiores percentuais de avaliações positivas.**

servidores

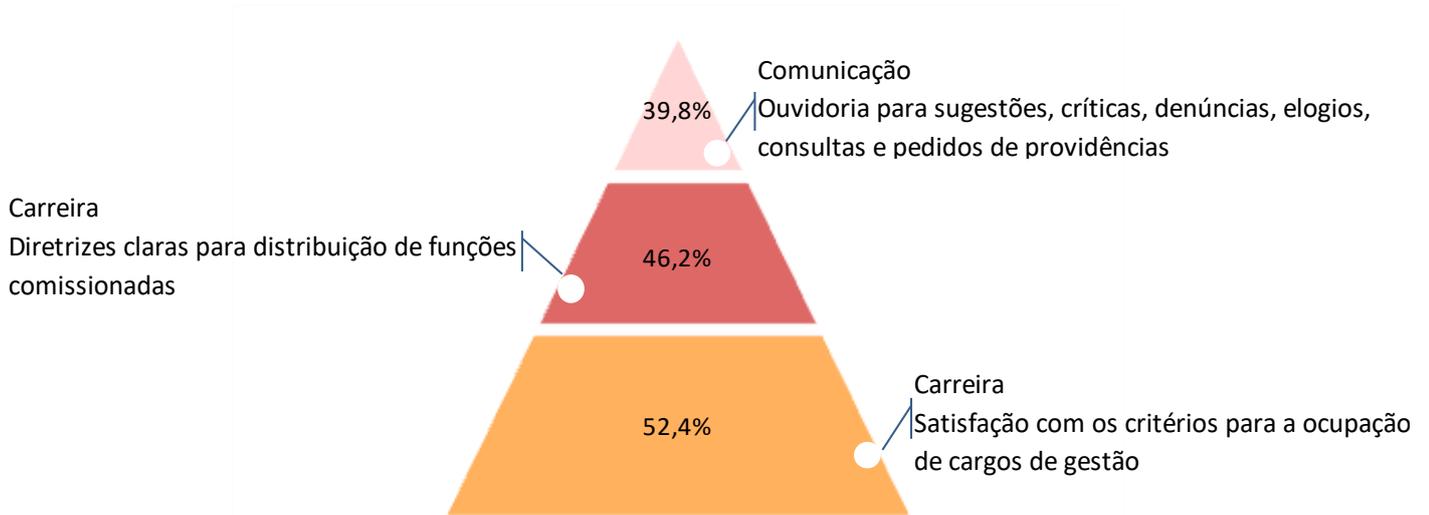


magistrados

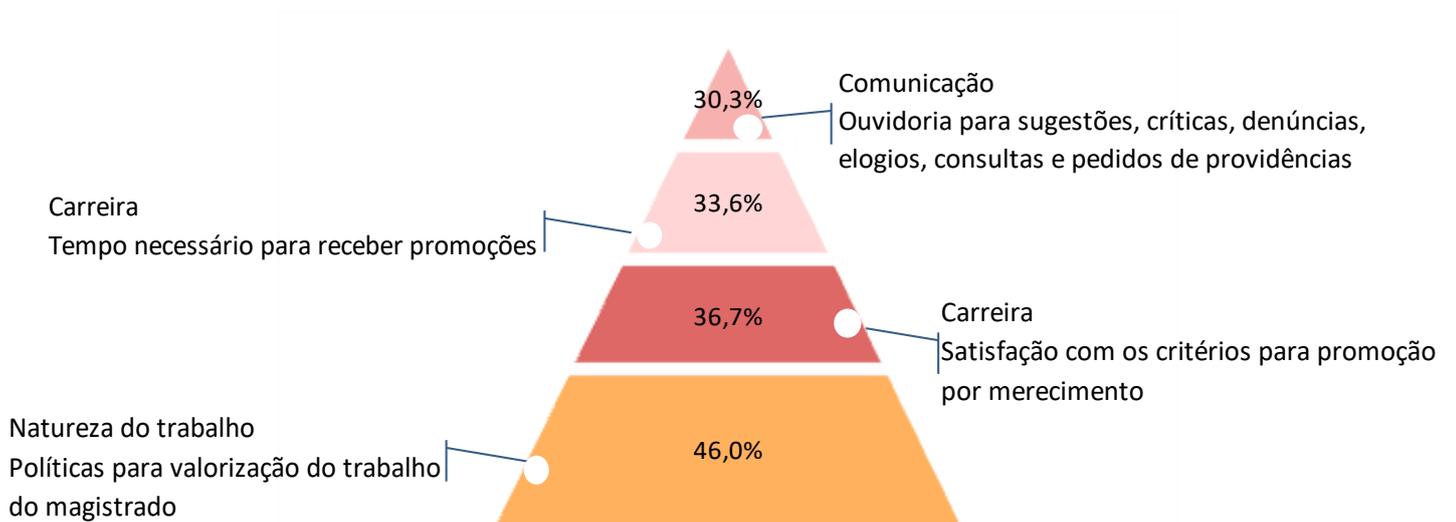


**Pontos fracos: itens com os menores percentuais de avaliações positivas**

servidores



magistrados



## Chefia

A chefia foi avaliada apenas pelos servidores e com percentuais acima de 80%.

A organização das atividades do setor e o retorno sobre a qualidade do trabalho (feedback) foram os que obtiveram o percentual geral mais baixo nas respostas, seguidas da avaliação de habilidades necessárias à gestão da unidade, como a justa distribuição de tarefas, o incentivo ao trabalho em equipe e o estímulo ao desenvolvimento dos servidores.

Percebe-se que, na opinião dos servidores, os superiores desenvolvem bem as habilidades de relações interpessoais, mas que há certa carência nas competências relacionadas à administração e gestão da unidade.

Duas assertivas desse tema tiveram percentuais de não resposta (prefiro não opinar) superior a 4 % e são também relacionadas a atividades de gestão da unidade: “Meu chefe é um bom gestor e organiza bem as atividades da unidade” e “Meu chefe incentiva o trabalho em equipe e promove uma justa distribuição das tarefas”.

CHEFIA	servidores	
	2017	2019
Meu chefe é aberto ao diálogo e me trata com respeito e atenção.	88,4%	90,2%
Meu chefe valoriza o meu trabalho.	86,5%	88,7%
Meu chefe incentiva o trabalho em equipe e promove uma justa distribuição das tarefas.	81,3%	82,7%
Meu chefe estimula e orienta o desenvolvimento dos servidores da equipe.	81,4%	82,2%
Meu chefe é um bom gestor e organiza bem as atividades da unidade.	80,4%	80,6%
Recebo informações do meu chefe sobre a qualidade do meu trabalho e orientações de como melhorar meu desempenho.	78,7%	80,2%

Chefia	Discordo					Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
	totalmente 0	1	2	3	4		
Meu chefe valoriza o meu trabalho.	3,5%	3,3%	4,2%	10,9%	19,8%	55,8%	2,6%
Meu chefe é aberto ao diálogo e me trata com respeito e atenção.	3,0%	2,6%	4,1%	8,9%	16,9%	62,8%	1,7%
Meu chefe incentiva o trabalho em equipe e promove uma justa distribuição das tarefas.	5,4%	5,5%	5,7%	11,8%	20,2%	47,3%	4,1%
Meu chefe estimula e orienta o desenvolvimento dos servidores da equipe.	5,0%	5,7%	6,4%	11,6%	21,1%	46,3%	3,9%
Recebo informações do meu chefe sobre a qualidade do meu trabalho e orientações de como melhorar meu desempenho.	5,9%	6,1%	7,2%	13,9%	21,9%	41,7%	3,2%
Meu chefe é um bom gestor e organiza bem as atividades da unidade.	6,8%	5,8%	5,9%	11,6%	19,8%	45,2%	4,8%

### ***Trabalho em equipe e Relacionamento***

A dimensão trabalho em equipe foi pesquisada apenas para servidores e relacionamento para ambos os públicos.

Quase a totalidade dos itens pesquisados nesses temas tiveram avaliações positivas acima dos 85%, sendo que a receptividade de um novo integrante na equipe e a confiança no trabalho das pessoas foram os melhores avaliados pelos servidores e para os magistrados foram a receptividade de um novo magistrado e proximidade e entrosamento entre magistrados e servidores.

Nota-se que, no geral, há uma preocupação com os relacionamentos interpessoais, respeito pelas diferenças pessoais e a forma como os conflitos são tratados no ambiente de trabalho.

Quando se trata de colaboração e da necessidade de articulação e de envolvimento harmonizado entre outras áreas e unidades (processos transversais) a avaliação positiva tem uma queda entre os dois públicos, principalmente na cooperação entre as unidades, troca de experiências e a circulação de informações, que teve avaliação de 76,7% para magistrados e 76,8% para servidores.

Cabe observar que a proximidade e entrosamento entre magistrados e servidores foi o ponto desfavorável para os servidores, sendo o pior avaliado. Porém, esse item tem considerável diferença na percepção entre os dois públicos da pesquisa: 91,4% dos magistrados o consideram positivo, sendo o segundo melhor avaliado. Já quando se analisa a harmonia e coleguismo entre os magistrados, a avaliação positiva é de 84,1% - a segunda pior, ou seja, isso pode indicar que na avaliação dos respondentes a relação com os servidores é, no geral, mais satisfatória do que a relação com os pares.

Vale notar que essa assertiva teve um alto grau de não resposta (“prefiro não opinar”) entre os servidores: 12,8% sendo que destes, 76% são da área administrativa, 20% do 1º grau e 4% do 2º grau.

	servidores	
	2017	2019
<b>TRABALHO EM EQUIPE</b>	<b>89,1%</b>	<b>88,7%</b>
É possível confiar no trabalho das pessoas da minha equipe.	91,7%	90,2%
Minha equipe consegue lidar de forma adequada com os conflitos que surgem, solucionando-os.	88,2%	88,1%
Há cooperação entre todos na minha equipe.	87,3%	87,9%

	servidores	
	2017	2019
<b>RELACIONAMENTO</b>	<b>83,4%</b>	<b>85,1%</b>
Um novo integrante da equipe é bem recebido pelos colegas de trabalho da unidade de lotação.	94,3%	94,3%
Existe harmonia e coleguismo entre os integrantes da equipe.	88,9%	88,8%
As diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no meu ambiente de trabalho.	87,5%	88,3%
Quando preciso de outras áreas, sou atendido com atenção e presteza.	83,5%	85,8%
Existe cooperação entre as unidades, o que favorece a troca de experiências e a circulação de informações.	70,9%	76,8%
Há proximidade e entrosamento entre magistrados e servidores.	74,2%	75,4%

Trabalho em Equipe							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Há cooperação entre todos na minha equipe.	3,2%	3,8%	4,9%	13,7%	26,8%	46,3%	1,2%
É possível confiar no trabalho das pessoas da minha equipe.	2,4%	2,7%	4,6%	13,1%	30,0%	45,8%	1,4%
Minha equipe consegue lidar de forma adequada com os conflitos que surgem, solucionando-os.	3,2%	2,9%	5,6%	14,0%	29,3%	43,5%	1,5%

Relacionamento – servidores							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Existe harmonia e coleguismo entre os integrantes da equipe.	2,5%	2,8%	5,7%	13,0%	28,4%	46,5%	1,1%
As diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no meu ambiente de trabalho.	2,9%	3,6%	5,1%	12,0%	25,0%	50,0%	1,6%
Um novo integrante da equipe é bem recebido pelos colegas de trabalho da unidade de lotação.	1,2%	1,8%	2,7%	6,3%	21,9%	64,6%	1,6%
Há proximidade e entrosamento entre magistrados e servidores.	7,4%	6,2%	7,9%	13,7%	22,2%	29,8%	12,8%
Quando preciso de outras áreas, sou atendido com atenção e presteza.	2,0%	3,6%	8,4%	17,7%	36,7%	30,0%	1,7%
Existe cooperação entre as unidades, o que favorece a troca de experiências e a circulação de informações.	5,5%	7,7%	9,1%	24,1%	31,1%	18,8%	3,7%

RELACIONAMENTO	magistrados	
	2017	2019
	<b>77,1%</b>	<b>87,6%</b>
Um novo magistrado é bem recebido pelos colegas de trabalho.	94,0%	94,5%
Há proximidade e entrosamento entre magistrados e servidores.	85,4%	91,4%
As diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no meu ambiente de trabalho.	81,3%	89,9%
Quando preciso de outras áreas, sou atendido com atenção e presteza.	75,4%	85,9%
Existe harmonia e coleguismo entre os magistrados.	67,2%	84,1%
Existe cooperação entre as unidades, o que favorece a troca de experiências e a circulação de informações.	59,5%	76,7%

Relacionamento – magistrados							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Existe harmonia e coleguismo entre os magistrados.	1,6%	7,8%	6,2%	24,8%	38,8%	18,6%	2,3%
As diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no meu ambiente de trabalho.	1,6%	3,9%	4,7%	20,9%	35,7%	33,3%	0,0%
Um novo magistrado é bem recebido pelos colegas de trabalho.	0,8%	3,1%	1,6%	14,0%	33,3%	45,7%	1,6%
Há proximidade e entrosamento entre magistrados e servidores.	0,0%	3,1%	5,4%	18,6%	37,2%	34,9%	0,8%
Quando preciso de outras áreas, sou atendido com atenção e presteza.	1,6%	3,9%	8,5%	16,3%	37,2%	31,8%	0,8%
Existe cooperação entre as unidades, o que favorece a troca de experiências e a circulação de informações.	5,4%	4,7%	10,1%	19,4%	36,4%	23,3%	0,8%

### ***Infraestrutura e Instalações físicas***

Tanto servidores quanto magistrados avaliaram a climatização do ambiente de trabalho como o pior item e a segurança do trabalho e riscos ocupacionais o segundo. Em primeiro lugar aparece a higiene e limpeza.

Mesmo com avaliação positiva, os procedimentos de segurança nos prédios e dependências teve percentual distinto, sendo pior avaliado pelos magistrados: 83,7%.

	servidores	
	2017	2019
<b>INFRAESTRUTURA E INSTALAÇÕES FÍSICAS</b>	<b>79,5%</b>	<b>84,5%</b>
No meu ambiente de trabalho, a higiene e a limpeza são adequadas.	86,9%	92,1%
Os procedimentos para entrar no prédio, o controle de acesso e a segurança das dependências, e as condições de segurança pessoal são adequados.	88,4%	91,5%
Tenho os recursos necessários para a realização do meu trabalho (recursos e equipamentos de informática, material de escritório e outros recursos para o desempenho das atividades).	83,1%	85,9%
No meu ambiente de trabalho, o espaço físico e o mobiliário são adequados.	76,8%	84,5%
No meu ambiente de trabalho, as condições de segurança do trabalho e proteção a riscos ocupacionais são adequadas.	76,1%	81,7%
No meu ambiente de trabalho, a climatização é adequada.	65,7%	71,4%

Infraestrutura e instalações físicas – servidores							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Os procedimentos para entrar no prédio, o controle de acesso e a segurança das dependências, e as condições de segurança pessoal são adequados.	1,6%	2,8%	3,9%	14,5%	33,8%	41,5%	1,9%
No meu ambiente de trabalho, o espaço físico e o mobiliário são adequados.	3,6%	4,0%	7,7%	16,2%	31,3%	35,8%	1,5%
No meu ambiente de trabalho, a climatização é adequada.	8,9%	7,1%	12,1%	19,6%	26,1%	24,5%	1,8%
No meu ambiente de trabalho, a higiene e a limpeza são adequadas.	0,9%	2,4%	4,4%	12,2%	32,9%	45,3%	1,8%
No meu ambiente de trabalho, as condições de segurança do trabalho e proteção a riscos ocupacionais são adequadas.	4,1%	5,7%	8,0%	17,9%	30,3%	31,2%	2,7%
Tenho os recursos necessários para a realização do meu trabalho (recursos e equipamentos de informática, material de escritório e outros recursos para o desempenho das atividades).	2,7%	4,3%	6,7%	11,0%	28,0%	44,7%	2,4%

	magistrados	
	2017	2019
<b>INFRAESTRUTURA E INSTALAÇÕES FÍSICAS</b>	<b>72,7%</b>	<b>78,7%</b>
No meu ambiente de trabalho, a higiene e a limpeza são adequadas.	89,9%	93,0%
Tenho os recursos necessários para a realização do meu trabalho (recursos e equipamentos de informática, material de escritório e outros recursos para o desempenho das atividades).	83,5%	84,3%
Os procedimentos para entrar no prédio, o controle de acesso e a segurança das dependências, e as condições de segurança pessoal são adequados.	70,3%	83,7%
No meu ambiente de trabalho, o espaço físico e o mobiliário são adequados.	75,5%	80,5%
No meu ambiente de trabalho, as condições de segurança do trabalho e proteção a riscos ocupacionais são adequadas.	62,3%	73,4%
No meu ambiente de trabalho, a climatização é adequada.	54,7%	57,4%

Infraestrutura e instalações físicas – magistrados							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Os procedimentos para entrar no prédio, o controle de acesso e a segurança das dependências, e as condições de segurança pessoal são adequados.	5,4%	5,4%	5,4%	23,3%	40,3%	20,2%	0,0%
No meu ambiente de trabalho, o espaço físico e o mobiliário são adequados.	4,7%	5,4%	9,3%	22,5%	34,1%	23,3%	0,8%
No meu ambiente de trabalho, a climatização é adequada.	14,0%	15,5%	13,2%	23,3%	20,9%	13,2%	0,0%
No meu ambiente de trabalho, a higiene e a limpeza são adequadas.	0,0%	1,6%	5,4%	11,6%	32,6%	48,8%	0,0%
No meu ambiente de trabalho, as condições de segurança do trabalho e proteção a riscos ocupacionais são adequadas.	7,8%	6,2%	12,4%	28,7%	27,1%	17,1%	0,8%
Tenho os recursos necessários para a realização do meu trabalho (recursos e equipamentos de informática, material de escritório e outros recursos para o desempenho das atividades).	1,6%	6,2%	7,8%	15,5%	29,5%	38,0%	1,6%

## Capacitação

O tema capacitação foi o melhor avaliado da pesquisa para os magistrados. O destaque é para o fato de que tanto os servidores como os magistrados sentem-se bem preparados para desempenhar as atividades, com avaliação positiva acima de 96%.

Quanto ao conteúdo das capacitações, os servidores estão menos satisfeitos que os magistrados: 85,7% e 91,4% de respostas favoráveis respectivamente.

Os dois itens relacionados à oportunidade de participar de treinamentos e cursos tiveram os percentuais mais baixos e essa avaliação deve estar relacionada com fatores que envolvem o deslocamento aos locais de realização das capacitações, horários dos cursos, carga de trabalho e dificuldades de liberação pela chefia (no caso de servidores).

Nesse tema, os percentuais de não resposta entre os servidores ficaram acima de 4% para duas assertivas: “A EJUD2 disponibiliza cursos e palestras interessantes” e “Tenho oportunidade de participar dos cursos e palestras da EJUD2”.

	servidores	
	2017	2019
<b>CAPACITAÇÃO</b>	<b>77,4%</b>	<b>84,1%</b>
Sinto-me bem preparado para desempenhar as atividades que exerço.	93,5%	96,2%
A EJUD2 disponibiliza cursos e palestras interessantes.	78,3%	85,7%
O TRT-2 oferece oportunidades de cursos e treinamentos que possibilitam o aprimoramento da minha capacitação profissional.	71,0%	80,8%
Tenho oportunidade de participar dos cursos e palestras da EJUD2.	66,1%	73,3%

Capacitação – servidores							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Sinto-me bem preparado para desempenhar as atividades que exerço.	0,8%	1,2%	1,7%	8,9%	32,4%	53,9%	1,0%
O TRT-2 oferece oportunidades de cursos e treinamentos que possibilitam o aprimoramento da minha capacitação profissional.	4,9%	6,1%	7,8%	19,3%	28,4%	31,4%	2,2%
A EJUD2 disponibiliza cursos e palestras interessantes.	3,1%	4,7%	5,8%	18,8%	30,0%	32,9%	4,7%
Tenho oportunidade de participar dos cursos e palestras da EJUD2.	8,1%	7,7%	9,8%	18,1%	23,5%	28,7%	4,1%

	magistrados	
	2017	2019
<b>CAPACITAÇÃO</b>	<b>79,0%</b>	<b>88,7%</b>
Sinto-me bem preparado para desempenhar as atividades relacionadas ao meu trabalho.	92,8%	97,7%
A EJUD2 disponibiliza cursos e palestras interessantes.	81,0%	91,4%
O TRT-2 oferece oportunidades de cursos e treinamentos que possibilitam o aprimoramento da minha capacitação profissional.	77,5%	89,8%
Tenho oportunidade de participar dos cursos e palestras da EJUD2.	64,7%	76,0%

Capacitação – magistrados							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Sinto-me bem preparado para desempenhar as atividades relacionadas ao meu trabalho.	0,8%	1,6%	0,0%	6,2%	32,6%	58,1%	0,8%
O TRT-2 oferece oportunidades de cursos e treinamentos que possibilitam o aprimoramento da minha capacitação profissional.	2,3%	4,7%	3,1%	14,7%	35,7%	38,8%	0,8%
A EJUD2 disponibiliza cursos e palestras interessantes.	1,6%	1,6%	5,4%	15,5%	36,4%	38,8%	0,8%
Tenho oportunidade de participar dos cursos e palestras da EJUD2.	3,1%	8,5%	12,4%	16,3%	31,8%	27,9%	0,0%

### ***Natureza do trabalho***

Apesar de esta dimensão ser comum para os dois públicos, as assertivas pesquisadas diferem bastante devido às próprias características e essência do trabalho de cada um.

Para servidores se procurou captar a opinião quanto à autonomia ao exercer o trabalho, adequação das atividades ao perfil, interesse ao realizar o trabalho. E para os magistrados, itens de gestão da unidade e planejamento e de políticas de valorização. Em comum, foram questionados sobre a carga de trabalho existente e o grau de interesse do trabalho executado.

Em consequência da natureza do trabalho, os resultados apurados para esse tema foram distintos, sendo que para os magistrados esse foi o segundo pior aspecto de influência do clima organizacional de toda a pesquisa (71%), em que pese a grande variação para o levantamento realizado em 2017.

Os servidores estão satisfeitos com a autonomia para exercer as atividades e a adequação das atividades ao perfil (percentuais acima de 80%).

Os magistrados estão satisfeitos com o grau de interesse que o trabalho desperta e em geral se sentem incentivados a participar da gestão da unidade em que atuam e do planejamento institucional, o que é positivo, pois demonstra a percepção deles acerca de seu papel como condutor de sua unidade. Porém o ponto bastante negativo para eles é a valorização do trabalho, que ficou com o pior índice de avaliação – 46%.

O aumento de avaliações positivas na carga de trabalho existente (para magistrados e servidores) deve-se à redução do volume processual, fruto das recentes alterações na legislação trabalhista realizadas no final de 2017

(conhecida como Reforma Trabalhista) instrumentalizada pela lei Nº 13.467 de 2017.

	servidores	
	2017	2019
<b>NATUREZA DO TRABALHO</b>	<b>74,8%</b>	<b>81,5%</b>
Estou satisfeito com o grau de autonomia que tenho ao exercer meu trabalho e atividades.	84,2%	86,6%
As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências.	81,6%	85,3%
Estou satisfeito com o grau de interesse que minhas tarefas me despertam.	77,8%	82,0%
Considero a carga de trabalho existente adequada.	55,7%	72,2%

Natureza do Trabalho – servidores							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Estou satisfeito com o grau de interesse que minhas tarefas me despertam.	4,1%	4,6%	9,0%	18,3%	31,4%	31,1%	1,5%
Estou satisfeito com o grau de autonomia que tenho ao exercer meu trabalho e atividades.	3,5%	4,1%	5,7%	11,8%	28,0%	45,9%	1,1%
As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências.	4,9%	4,6%	5,1%	11,5%	27,0%	45,5%	1,5%
Considero a carga de trabalho existente adequada.	10,9%	7,3%	9,1%	17,5%	22,3%	31,2%	1,7%

	magistrados	
	2017	2019
<b>NATUREZA DO TRABALHO</b>	<b>43,0%</b>	<b>71,1%</b>
Estou satisfeito com o grau de interesse que meu trabalho me desperta.	75,4%	93,7%
Sinto-me incentivado e preparado para participar da gestão da unidade em que atuo.	67,4%	85,0%
Sinto-me incentivado a participar do planejamento institucional e a implantar melhorias no trabalho.	41,2%	77,0%
Considero a carga de trabalho existente adequada.	11,6%	53,5%
No TRT-2 existem políticas para a valorização do trabalho do magistrado.	19,9%	46,0%

Natureza do Trabalho – magistrados							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Estou satisfeito com o grau de interesse que meu trabalho me desperta.	0,8%	3,9%	1,6%	12,4%	35,7%	44,2%	1,6%
Sinto-me incentivado a participar do planejamento institucional e a implantar melhorias no trabalho.	4,7%	10,9%	7,0%	29,5%	23,3%	22,5%	2,3%
Sinto-me incentivado e preparado para participar da gestão da unidade em que atuo.	3,1%	3,9%	7,8%	12,4%	36,4%	34,9%	1,6%
No TRT-2 existem políticas para a valorização do trabalho do magistrado.	19,4%	20,2%	12,4%	26,4%	13,2%	4,7%	3,9%
Considero a carga de trabalho existente adequada.	20,2%	12,4%	14,0%	18,6%	23,3%	11,6%	0,0%

### Motivação

Apesar de o que foi perguntado nessa dimensão ter sido exatamente igual, os resultados obtidos foram o oposto para magistrados e servidores.

Os magistrados estão mais motivados para o trabalho no TRT-2, tanto que a assertiva com a segunda melhor avaliação foi sobre o tempo que planeja trabalhar no tribunal – 89,5% ficando pouco atrás da satisfação e realização no trabalho.

O fator motivação foi o terceiro melhor avaliado pelos magistrados, em contraponto com os servidores, para os quais foi o quarto pior avaliado.

Os servidores se sentem menos motivados para a realização do trabalho e para buscar novos conhecimentos. A perspectiva de trabalhar no TRT-2 por muito tempo recebeu o menor percentual de avaliações positivas (79,6% e 5,2% de não resposta), fruto talvez do desejo que o servidor tem de retornar para o local de origem, visto que no TRT-2 há um quantitativo razoável de servidores que são de localidades diversas da cidade de São Paulo e quando são nomeados para trabalhar no regional deixam familiares e têm uma mudança de vida grande. Dos servidores que avaliaram negativamente essa assertiva, (respostas 0, 1 ou 2) 58% estão lotados no 1º grau – sendo 78% nas varas do trabalho, 60% está até 10 anos no TRT-2 e 23% esta há mais de 20 anos.

	servidores	
	2017	2019
<b>MOTIVAÇÃO</b>	<b>74,2%</b>	<b>81,0%</b>
Sinto-me motivado para realizar o meu trabalho.	73,7%	82,2%
Sinto-me motivado para buscar novos conhecimentos para o desenvolvimento profissional.	74,9%	81,5%
Meu trabalho me traz satisfação e realização.	74,9%	80,5%
Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo.	73,1%	79,6%

Motivação – servidores							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Sinto-me motivado para realizar o meu trabalho.	6,0%	5,6%	6,1%	19,2%	27,1%	34,9%	1,2%
Sinto-me motivado para buscar novos conhecimentos para o desenvolvimento profissional.	5,6%	5,4%	7,2%	16,8%	27,7%	36,0%	1,2%
Meu trabalho me traz satisfação e realização.	5,2%	6,1%	7,9%	17,0%	28,4%	33,7%	1,7%
Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo.	8,0%	5,1%	6,2%	10,8%	20,7%	43,9%	5,2%

	magistrados	
	2017	2019
<b>MOTIVAÇÃO</b>	<b>73,4%</b>	<b>87,2%</b>
Meu trabalho me traz satisfação e realização.	82,6%	89,8%
Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo.	81,5%	89,5%
Sinto-me motivado para buscar novos conhecimentos para o desenvolvimento profissional.	61,0%	85,2%
Sinto-me motivado para realizar o meu trabalho.	68,8%	84,5%

Motivação – magistrados							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Sinto-me motivado para realizar o meu trabalho.	5,4%	3,1%	7,0%	11,6%	35,7%	37,2%	0,0%
Sinto-me motivado para buscar novos conhecimentos para o desenvolvimento profissional.	0,8%	6,2%	7,8%	14,7%	31,0%	38,8%	0,8%
Meu trabalho me traz satisfação e realização.	3,1%	1,6%	5,4%	8,5%	20,9%	59,7%	0,8%
Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo.	2,3%	3,9%	3,9%	7,0%	18,6%	60,5%	3,9%

## Instituição

Os aspectos relacionados à instituição foram ligeiramente melhor avaliados pelos magistrados, porém os servidores demonstram opiniões semelhantes.

A frase “Considero que meu trabalho influencia o desempenho do TRT-2” foi avaliada positivamente por 91,6% dos servidores e 94,4% dos magistrados, sendo que ambos demonstram ter orgulho de pertencer ao TRT-2 e estão satisfeitos com a forma pela qual o tribunal contribui para a sociedade, porém os percentuais positivos foram maiores entre os magistrados. Já o conhecimento da missão, visão, valores e planejamento estratégico do TRT-2 teve percentuais semelhantes sendo esse item o que obteve a segunda pior avaliação, o que demonstra que parte dos servidores e magistrados desconhece o planejamento estratégico do órgão. Dos servidores que responderam 0, 1 e 2 para essa assertiva, 66% trabalha no tribunal até 10 anos (sendo 37% de 5 a 10 anos) e 60% dos magistrados trabalham de 5 a 15 anos no TRT-2 (como magistrado).

A satisfação com os benefícios oferecidos e com as práticas adotadas para a valorização das pessoas que trabalham na instituição foi o pior avaliado, com percentual de avaliações positivas de 60,6% (servidores) e 58,3% (magistrados).

	servidores	
	2017	2019
<b>INSTITUIÇÃO</b>	<b>72,4%</b>	<b>80,6%</b>
Considero que meu trabalho influencia o desempenho do TRT-2.	90,1%	91,6%
Tenho orgulho de pertencer ao TRT-2.	78,8%	85,8%
Estou satisfeito com a forma pela qual o TRT-2 contribui para a sociedade.	78,7%	85,2%
Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2.	68,8%	79,7%
Estou satisfeito com os benefícios oferecidos e com as práticas adotadas para a valorização das pessoas que trabalham na instituição.	45,3%	60,6%

Instituição – servidores							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2.	6,0%	6,8%	6,9%	20,7%	27,5%	29,1%	3,1%
Considero que meu trabalho influencia o desempenho do TRT-2.	2,9%	1,7%	3,7%	8,1%	26,8%	55,6%	1,2%
Estou satisfeito com a forma pela qual o TRT-2 contribui para a sociedade.	3,1%	3,7%	7,6%	17,6%	34,4%	30,8%	2,7%
Estou satisfeito com os benefícios oferecidos e com as práticas adotadas para a valorização das pessoas que trabalham na instituição.	13,4%	10,0%	14,9%	24,6%	21,2%	13,0%	3,0%
Tenho orgulho de pertencer ao TRT-2.	4,1%	4,3%	5,3%	13,9%	23,3%	46,3%	2,7%

INSTITUIÇÃO	magistrados	
	2017	2019
Considero que meu trabalho influencia o desempenho do TRT-2.	86,7%	94,4%
Tenho orgulho de pertencer ao TRT-2.	71,4%	91,3%
Estou satisfeito com a forma pela qual o TRT-2 contribui para a sociedade.	67,2%	90,7%
Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2.	55,8%	80,0%
Estou satisfeito com os benefícios oferecidos e com as práticas adotadas para a valorização das pessoas que trabalham na instituição.	30,7%	58,3%

Instituição – magistrados							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2.	7,0%	6,2%	6,2%	18,6%	36,4%	22,5%	3,1%
Considero que meu trabalho influencia o desempenho do TRT-2.	0,8%	1,6%	3,1%	7,0%	25,6%	59,7%	2,3%
Estou satisfeito com a forma pela qual o TRT-2 contribui para a sociedade.	2,3%	0,8%	6,2%	21,7%	38,8%	30,2%	0,0%
Estou satisfeito com os benefícios oferecidos e com as práticas adotadas para a valorização das pessoas que trabalham na instituição.	12,4%	13,2%	15,5%	28,7%	17,1%	11,6%	1,6%
Tenho orgulho de pertencer ao TRT-2.	3,9%	0,8%	3,9%	14,0%	17,8%	58,1%	1,6%

## Comunicação

---

O segundo menor percentual de avaliações positivas na pesquisa, para os servidores, foi a Comunicação (75,1%), onde se buscou verificar o quanto são acessíveis e efetivos os canais de comunicação existentes no tribunal, sendo que para magistrados foi o terceiro menor (74,2%).

Ao se analisar as assertivas e os resultados obtidos nota-se que servidores e magistrados têm acesso às informações, têm o hábito de ler os veículos de comunicação e que estão satisfeitos com seu conteúdo (85,6% e 87,5%). Esse resultado encontra paridade nas respostas à questão sobre as formas de comunicação que gostaria de receber informações do TRT-2: as duas mais citadas foram a Intranet e o Bom Dia TRT – meios de comunicação interna gerenciados total ou em parte pela Secretaria de Comunicação do TRT-2. Ainda com percentuais acima de 80% ficou o acesso às informações necessárias para executar o trabalho.

Porém ao apurar as respostas dos demais itens percebe-se que há concepções distintas sobre o que é considerado ser o canal de comunicação com a Administração e a avaliação vai caindo conforme se buscou apurar a opinião dos canais considerados mais institucionalizados. Enquanto que os respondentes consideram que há canais de comunicação adequados para o envio de ideias, sugestões e reclamações (80,8% e 78,9%), esse canal parece não ser a Ouvidoria, que teve o pior índice positivo de toda a pesquisa, com percentual de 39,8% para servidores e mais baixo ainda para magistrados (30,3%). Essa disparidade entre o que é considerado comunicação institucional e os outros canais de comunicação interna aparece também nas assertivas que avaliaram a divulgação e transparência nas ações e procedimentos do TRT-2 e a clareza e eficácia na comunicação das informações.

Quanto à não resposta, três frases ficaram com percentual acima dos 4%. Isso é em parte explicado pelo fato de que parte dos respondentes sente-se desconfortável em avaliar negativamente esses itens, acontecendo um pouco menos com os magistrados, os quais podem ter uma maior facilidade no acesso à alta direção do tribunal se comparado com o restante do corpo funcional.

Assim, é importante conhecer as demandas do público interno, buscando ampliar a investigação e divulgação das formas de relacionamento, para tornar os mecanismos de comunicação institucional hoje existentes mais eficazes, principalmente aqueles com a Administração do tribunal, ou avaliar alternativas e a viabilidade de se ter outro canal interno de comunicação.

	servidores	
	2017	2019
<b>COMUNICAÇÃO</b>	<b>67,5%</b>	<b>75,1%</b>
Tenho o hábito de ler e/ou acessar os veículos de comunicação institucional.	87,2%	88,3%
Estou satisfeito com o conteúdo dos canais de comunicação do TRT-2.	79,8%	85,6%
Tenho acesso às informações necessárias para executar minhas atividades e tarefas.	74,6%	82,8%
Há canais de comunicação adequados para o envio de ideias, sugestões e reclamações.	73,6%	80,8%
A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz.	62,5%	73,8%
Há divulgação e transparência nas ações e procedimentos do TRT-2.	55,5%	66,1%
Busco a Ouvidoria quando tenho sugestões, críticas, denúncias, elogios, consultas e pedidos de providências.	32,8%	39,8%

Comunicação – servidores							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz.	6,7%	6,5%	12,6%	24,1%	31,3%	17,1%	1,7%
Tenho acesso às informações necessárias para executar minhas atividades e tarefas.	3,7%	4,8%	8,4%	21,3%	34,6%	25,8%	1,3%
Tenho o hábito de ler e/ou acessar os veículos de comunicação institucional.	2,2%	3,3%	6,1%	16,5%	34,0%	37,1%	0,7%
Estou satisfeito com o conteúdo dos canais de comunicação do TRT-2.	3,1%	4,2%	6,6%	22,2%	32,9%	27,6%	3,2%
Há canais de comunicação adequados para o envio de ideias, sugestões e reclamações.	5,5%	5,6%	6,6%	19,6%	29,2%	25,6%	7,9%
Busco a Ouvidoria quando tenho sugestões, críticas, denúncias, elogios, consultas e pedidos de providências.	27,4%	11,0%	7,1%	10,8%	9,0%	10,3%	24,3%
Há divulgação e transparência nas ações e procedimentos do TRT-2.	9,2%	9,7%	12,1%	22,6%	23,8%	14,2%	8,4%

Servidores – Três formas de comunicação para receber informações do TRT-2	% <sup>1</sup>
Intranet	89,3%
E-mail (Bom Dia TRT!)	72,4%
WhatsApp	30,6%
Facebook	7,5%
YouTube	6,1%
Instagram	5,4%
Twitter	0,7%
LinkedIn	0,3%
Outros	2,3%

1 – não totaliza 100% pois a questão é de resposta múltipla.

COMUNICAÇÃO	magistrados	
	2017	2019
	<b>64,6%</b>	<b>74,2%</b>
Tenho o hábito de ler e/ou acessar os veículos de comunicação institucional.	88,5%	89,8%
Estou satisfeito com o conteúdo dos canais de comunicação do TRT-2.	84,3%	87,5%
Tenho acesso às informações necessárias para executar minhas atividades como magistrado.	73,7%	84,4%
Há canais de comunicação adequados para o envio de ideias, sugestões e reclamações.	68,0%	78,9%
A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz.	61,2%	77,5%
Há divulgação e transparência nas ações e procedimentos do TRT-2.	44,1%	61,3%
Busco a Ouvidoria quando tenho sugestões, críticas, denúncias, elogios, consultas e pedidos de providências.	23,9%	30,3%

Comunicação – magistrados							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz.	5,4%	7,0%	10,1%	39,5%	26,4%	11,6%	0,0%
Tenho acesso às informações necessárias para executar minhas atividades como magistrado.	3,1%	7,0%	5,4%	19,4%	46,5%	17,8%	0,8%
Tenho o hábito de ler e/ou acessar os veículos de comunicação institucional.	1,6%	3,1%	5,4%	17,1%	40,3%	31,0%	1,6%
Estou satisfeito com o conteúdo dos canais de comunicação do TRT-2.	1,6%	5,4%	5,4%	17,8%	46,5%	22,5%	0,8%
Há canais de comunicação adequados para o envio de ideias, sugestões e reclamações.	3,1%	10,1%	7,0%	20,2%	38,0%	17,1%	4,7%
Busco a Ouvidoria quando tenho sugestões, críticas, denúncias, elogios, consultas e pedidos de providências.	27,1%	17,1%	9,3%	12,4%	7,8%	3,1%	23,3%
Há divulgação e transparência nas ações e procedimentos do TRT-2.	9,3%	12,4%	15,5%	24,0%	24,0%	10,9%	3,9%

Magistrados – Três formas de comunicação para receber informações do TRT-2	% <sup>1</sup>
Intranet	72,1%
E-mail (Bom Dia TRT!)	68,2%
WhatsApp	58,9%
Instagram	3,9%
Facebook	3,1%
YouTube	2,3%
Twitter	0,0%
LinkedIn	0,0%
Outros	3,9%

1 – não totaliza 100% pois a questão é de resposta múltipla.

## Carreira

Outro fator de influência no clima organizacional que merece muita atenção são os aspectos relativos à Carreira, que foram os piores avaliados em toda a pesquisa, tanto para servidores como para magistrados.

Para os servidores, dos três itens, a clareza nas diretrizes para a distribuição de funções comissionadas foi o mais desfavorável com 46,2% de respostas positivas. Dentre os servidores que avaliaram esse item, 58% são do 1º grau, 30% da área administrativa e 12% do 2º grau. A satisfação com os critérios usados para a ocupação de cargos de gestão teve 52,4% de avaliações positivas. Para este público é importante a existência de critérios mais igualitários e relacionados às competências, na ocupação de cargos de gestão e também de funções de confiança.

Os magistrados também demonstram insatisfação com os itens avaliados. O desenvolvimento da carreira na magistratura segue uma progressão rígida, e que por vezes são inerentes ao cargo. Os critérios da promoção por merecimento e o tempo para receber promoção ficaram com percentuais abaixo de 40% de avaliações positivas.

Quanto à não resposta para essas questões, 15,5% dos magistrados preferiram não opinar no quesito "Estou satisfeito com os critérios utilizados para a promoção por merecimento", sendo que destes, 50% tem até 1 ano de atuação como magistrado no TRT-2.

Também entre os servidores houve um alto índice de não resposta em duas assertivas desse tema: 11% e 8,5%. Dos que não quiseram responder sobre os critérios para os cargos de gestão, 70% são servidores do 1º grau e 23% está há mais de 20 no tribunal.

	servidores	
	2017	2019
<b>CARREIRA</b>	<b>49,4%</b>	<b>55,2%</b>
Estou satisfeito com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira.	60,1%	66,4%
Estou satisfeito com os critérios utilizados para a ocupação de cargos de gestão (diretorias, chefias de seção e outros).	46,7%	52,4%
Penso que há diretrizes claras para a distribuição de funções comissionadas.	40,6%	46,2%

Carreira – servidores							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Estou satisfeito com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira.	12,0%	8,8%	11,8%	22,4%	23,4%	18,5%	3,1%
Penso que há diretrizes claras para a distribuição de funções comissionadas.	23,6%	11,8%	13,9%	16,8%	13,4%	12,0%	8,5%
Estou satisfeito com os critérios utilizados para a ocupação de cargos de gestão (diretorias, chefias de seção e outros).	19,7%	10,4%	12,4%	16,9%	15,2%	14,5%	11,0%

	magistrados	
	2017	2019
<b>CARREIRA</b>	<b>32,7%</b>	<b>43,4%</b>
Estou satisfeito com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira.	50,4%	58,7%
Estou satisfeito com os critérios utilizados para promoção por merecimento.	19,8%	36,7%
Estou satisfeito com o tempo necessário para receber promoções.	25,6%	33,6%

Carreira – magistrados							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Estou satisfeito com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira.	9,3%	10,9%	20,2%	23,3%	24,8%	9,3%	2,3%
Estou satisfeito com o tempo necessário para receber promoções.	32,6%	17,1%	13,2%	24,0%	4,7%	3,1%	5,4%
Estou satisfeito com os critérios utilizados para promoção por merecimento.	30,2%	13,2%	10,1%	15,5%	7,0%	8,5%	15,5%

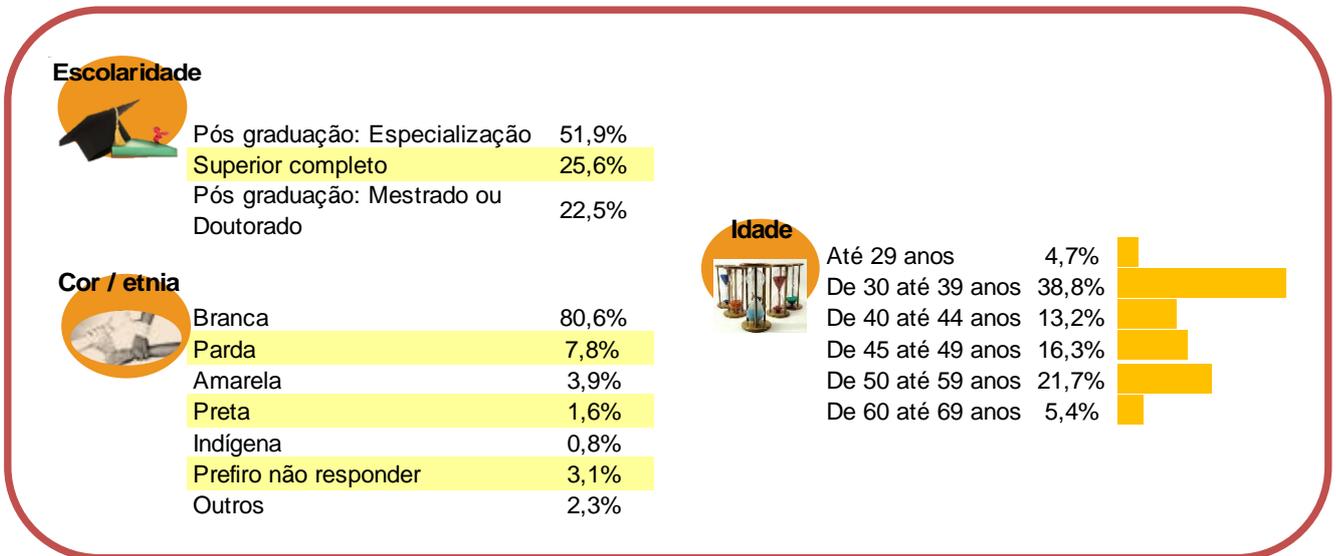
### ***Perfil sociodemográfico e Assédio e discriminação***

Complementando as informações de caracterização de servidores e magistrados, a seguir é apresentado o perfil sociodemográfico (que aborda também as questões de gênero e raça) e, apenas para servidores, as questões que buscaram traçar um diagnóstico inicial de situações de assédio e discriminação no TRT-2. Essas perguntas possibilitam a realização de estudos e análises iniciais sobre o tema igualdade e diversidade no âmbito do tribunal.

Tanto as informações sobre gênero e raça como sobre assédio e discriminação são de autodeclaração dos respondentes da pesquisa. Apesar de haver um texto introdutório com definições sobre assédio e discriminação, acredita-se que as respostas refletiram a percepção das pessoas sobre esses temas. Lembrando que

os resultados foram apurados na totalidade e que não é possível a identificação dos respondentes e nem a individualização de respostas.

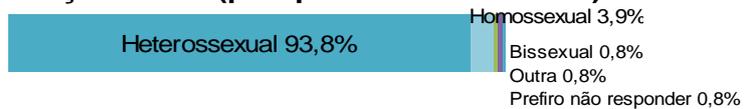
### Magistrados



#### Identidade de gênero (como se vê e se sente)

Cisgênero (se reconhece no mesmo gênero do sexo biológico) - 98,4%  
 Prefiro não responder - 1,6%

#### Orientação sexual (por quem se sente atraído)



#### Gênero biológico (característica biológica)



## Servidores

### Escolaridade



Pós graduação: Especialização	63,9%
Superior completo	27,0%
Pós graduação: Mestrado ou Doutorado	4,6%
Ensino médio completo	4,4%
Fundamental completo	0,2%

### Cor / etnia

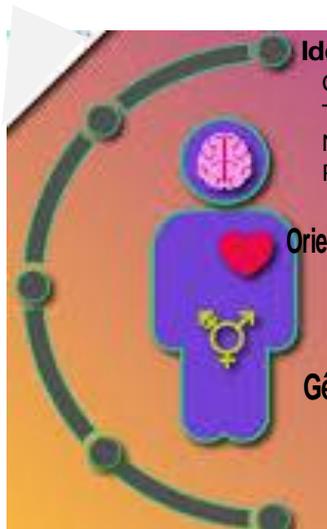


Branca	73,0%
Parda	14,3%
Amarela	6,3%
Preta	1,7%
Indígena	0,2%
Prefiro não responder	3,9%
Outros	0,5%

### Idade



Até 29 anos	3,9%
De 30 até 39 anos	37,3%
De 40 até 44 anos	16,5%
De 45 até 49 anos	14,8%
De 50 até 59 anos	22,7%
De 60 até 69 anos	4,4%
70 anos ou mais	0,3%



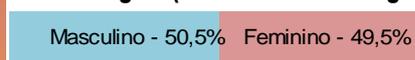
### Identidade de gênero (como se vê e se sente)

Cisgênero (se reconhece no mesmo gênero do sexo biológico) - 96,7%  
 Transgênero (se reconhece em gênero diferente do sexo biológico) - 0,3%  
 Não-binário (não se reconhece em um gênero exclusivamente) - 0,1%  
 Prefiro não responder - 2,9%

### Orientação sexual (por quem se sente atraído)



### Gênero biológico (característica biológica)



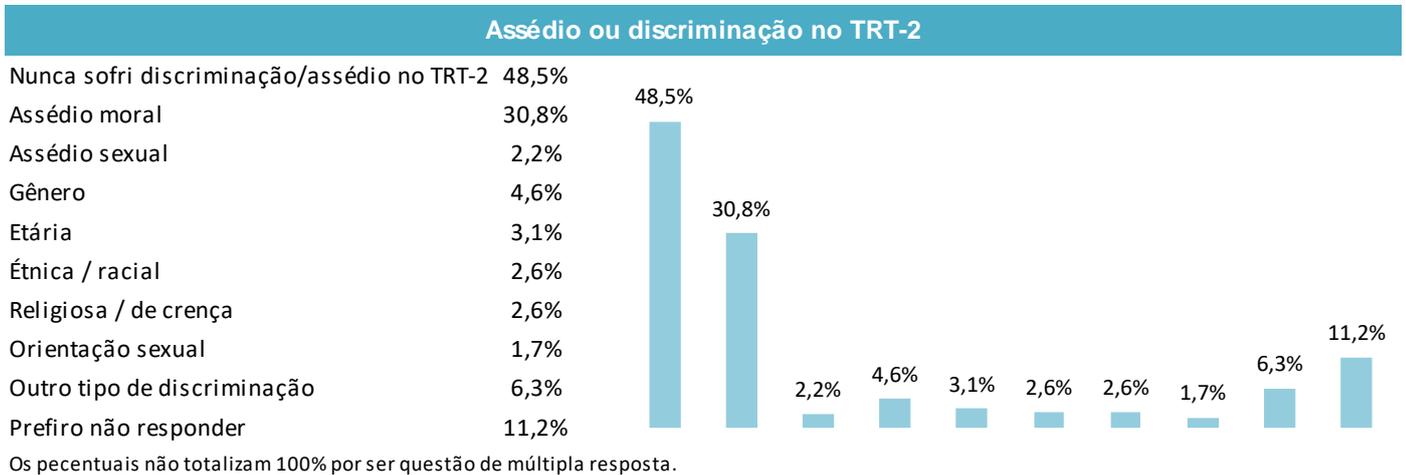
Assédio e Discriminação							
	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.	19,9%	8,0%	8,5%	15,1%	17,7%	21,9%	8,9%
Frequentemente me sinto constrangido ou sou humilhado pelo meu superior.	69,5%	9,8%	5,1%	5,3%	3,7%	3,4%	3,2%
No meu ambiente de trabalho sofro com práticas reiteradas e abusivas, que me constrangem e me fazem sentir humilhado.	70,0%	10,5%	4,3%	4,6%	3,0%	4,3%	3,4%
Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.	53,7%	11,7%	5,7%	7,8%	7,1%	10,6%	3,3%
Há práticas em meu local de trabalho de pressão desmedida, cobranças e metas impossíveis de serem cumpridas.	54,0%	11,5%	6,7%	8,9%	6,0%	9,6%	3,2%
Constantemente sou exposto a situações vexatórias que afetam meu desempenho profissional, prejudicando minha carreira.	73,2%	9,5%	3,1%	4,4%	2,8%	3,6%	3,5%

Das assertivas propostas, a que obteve a maior quantidade de respostas 3, 4 e 5 (que indicam um maior grau de concordância) foi a de que o ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos, com 21,9% de servidores que concordam totalmente.

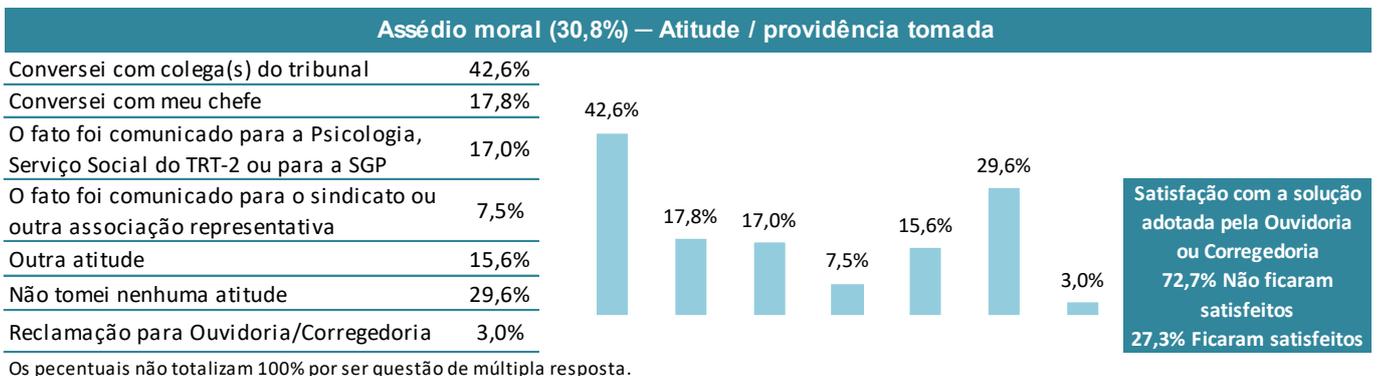
As demais frases, que poderiam identificar na prática as situações de assédio e discriminação, tiveram grau de discordância superior a 70% (respostas 0, 1 e 2).

A análise dessas informações deve ser cuidadosa e não se limitar apenas ao aspecto quantitativo. O fato de haver, para algumas assertivas, cerca de 10% de servidores que concordam totalmente, por exemplo, que existam práticas no ambiente de trabalho no TRT-2 que são nocivas à saúde mental e à individualidade e de pressão e cobranças desmedidas, são indícios de que esse assunto deve ser levado muito em consideração, buscando aprofundar o estudo pelas instâncias competentes. Nesse relatório são apresentados os resultados, sendo que posteriormente o detalhamento será encaminhado para a Equipe de Igualdade e Diversidade do Comitê do Trabalho Decente e Seguro do TRT-2.

Cerca de 31% dos servidores que responderam a pesquisa declararam já ter sofrido assédio moral no TRT-2 e 2,2% assédio sexual. Das formas de discriminação, a de gênero foi a mais apontada (4,6%), seguida da etária (3,1%), étnica/racial e religiosa/de crença (2,6% cada) e por orientação sexual (1,7%). Nesta questão, 11,2% dos servidores preferiram não se manifestar.

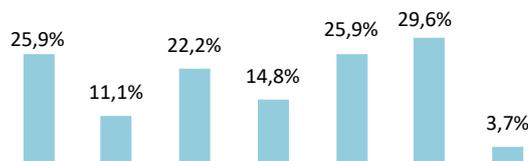


Quanto às providências ou atitudes tomadas nota-se que a grande maioria ou conversa com os colegas ou não toma nenhuma atitude. Os canais institucionais (ouvidoria, corregedoria, gestão de pessoas, psicologia e a chefia) são pouco acionados, sendo que a ouvidoria ou corregedoria é o menos procurado dentre todas as opções e quando procurada a satisfação com a solução é baixíssima. Isso é ratificado pelo resultado da questão sobre a procura pela ouvidoria para sugestões, críticas, denúncias, elogios, consultas e pedido de providências (no tema comunicação): foi o pior percentual de toda a pesquisa de clima organizacional. A Ouvidoria, para os respondentes, mostra-se ser um canal muito institucionalizado e rígido, que eles não buscam por não verem resultados e soluções, além do medo e receio pelo fato da necessidade de identificação.



**Assédio sexual (2,2%) – Atitude / providência tomada**

Conversei com colega(s) do tribunal	25,9%
Conversei com meu chefe	11,1%
O fato foi comunicado para a Psicologia, Serviço Social do TRT-2 ou para a Gestão de	22,2%
O fato foi comunicado para o sindicato ou outra associação representativa	14,8%
Outra atitude	25,9%
Não tomei nenhuma atitude	29,6%
Reclamação para Ouvidoria/Corregedoria	3,7%

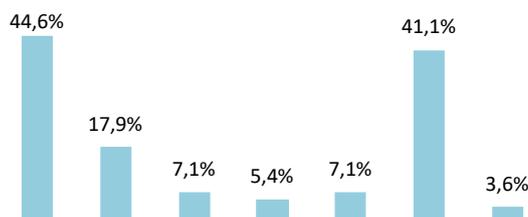


Satisfação com a solução adotada pela Ouvidoria ou Corregedoria  
100% Não ficaram satisfeitos

Os percentuais não totalizam 100% por ser questão de múltipla resposta.

**Discriminação de Gênero (4,6%) – Atitude / providência tomada**

Conversei com colega(s) do tribunal	44,6%
Conversei com meu chefe	17,9%
O fato foi comunicado para a Psicologia, Serviço Social do TRT-2 ou para a SGP	7,1%
O fato foi comunicado para o sindicato ou outra associação representativa	5,4%
Outra atitude	7,1%
Não tomei nenhuma atitude	41,1%
Reclamação para Ouvidoria/Corregedoria	3,6%

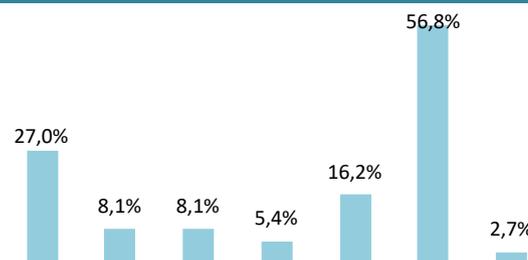


Satisfação com a solução adotada pela Ouvidoria ou Corregedoria  
100% Não ficaram satisfeitos

Os percentuais não totalizam 100% por ser questão de múltipla resposta.

**Discriminação Etária (3,1%) – Atitude / providência tomada**

Conversei com colega(s) do tribunal	27,0%
Conversei com meu chefe	8,1%
O fato foi comunicado para a Psicologia, Serviço Social do TRT-2 ou para a Gestão de	8,1%
O fato foi comunicado para o sindicato ou outra associação representativa	5,4%
Outra atitude	16,2%
Não tomei nenhuma atitude	56,8%
Reclamação para Ouvidoria/Corregedoria	2,7%

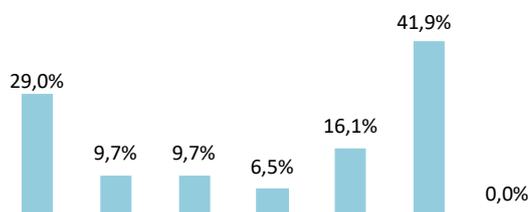


Satisfação com a solução adotada pela Ouvidoria ou Corregedoria  
100% Não ficaram satisfeitos

Os percentuais não totalizam 100% por ser questão de múltipla resposta.

**Discriminação Étnica / racial (2,6%) – Atitude / providência tomada**

Conversei com colega(s) do tribunal	29,0%
Conversei com meu chefe	9,7%
O fato foi comunicado para a Psicologia, Serviço Social do TRT-2 ou para a Gestão de	9,7%
O fato foi comunicado para o sindicato ou outra associação representativa	6,5%
Outra atitude	16,1%
Não tomei nenhuma atitude	41,9%
Reclamação para Ouvidoria/Corregedoria	0,0%

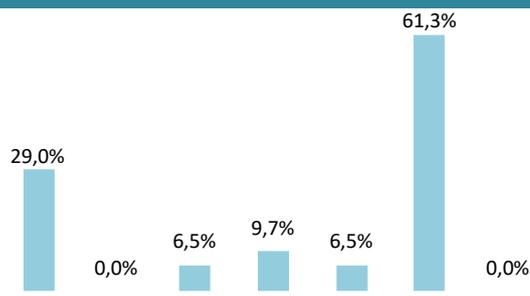


Não houve reclamação para a Ouvidoria ou Corregedoria

Os percentuais não totalizam 100% por ser questão de múltipla resposta.

**Discriminação Religiosa / de crença (2,6%) – Atitude / providência tomada**

Conversei com colega(s) do tribunal	29,0%
Conversei com meu chefe	0,0%
O fato foi comunicado para a Psicologia, Serviço Social do TRT-2 ou para a Gestão de	6,5%
O fato foi comunicado para o sindicato ou outra associação representativa	9,7%
Outra atitude	6,5%
Não tomei nenhuma atitude	61,3%
Reclamação para Ouvidoria/Corregedoria	0,0%

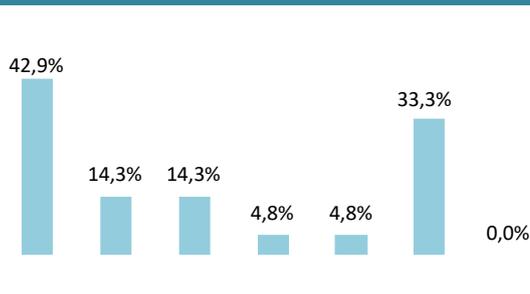


Não houve reclamação para a Ouvidoria ou Corregedoria

Os percentuais não totalizam 100% por ser questão de múltipla resposta.

**Discriminação por Orientação sexual (1,7%) – Atitude / providência tomada**

Conversei com colega(s) do tribunal	42,9%
Conversei com meu chefe	14,3%
O fato foi comunicado para a Psicologia, Serviço Social do TRT-2 ou para a Gestão de	14,3%
O fato foi comunicado para o sindicato ou outra associação representativa	4,8%
Outra atitude	4,8%
Não tomei nenhuma atitude	33,3%
Reclamação para Ouvidoria/Corregedoria	0,0%



Não houve reclamação para a Ouvidoria ou Corregedoria

Os percentuais não totalizam 100% por ser questão de múltipla resposta.

## Anexos

## Anexo I – Questionário

## Pesquisa de Clima Organizacional / 2019 – Servidores

Bem-vindo à Pesquisa de Clima Organizacional de 2019 do TRT-2!  
Que bom que você está aqui para ajudar o Tribunal a melhorar.  
Lembre-se de que você não será identificado e que é importante seguir o formulário até o final para que suas respostas sejam salvas.  
Em caso de dúvidas ou problemas com o acesso à pesquisa, encaminhe e-mail para estatistica.indicadores@trtsp.jus.br

## I – Questões para caracterizar o perfil ocupacional no TRT-2

## 1) Há quanto tempo você trabalha no TRT-2?

- Até 1 ano
- Mais de 1 ano até 3 anos
- Mais de 3 anos até 5 anos
- Mais de 5 anos até 10 anos
- Mais de 10 anos até 15 anos
- Mais de 15 anos até 20 anos
- Mais de 20 anos

## 2) Qual seu cargo / especialidade?

- Técnico Judiciário (Área Administrativa, Segurança, Tecnologia da Informação, e todas Especialidades)
- Analista Judiciário (Áreas Administrativa, Judiciária, Oficial de Justiça, Tecnologia da Informação, e todas Especialidades)
- Outros. Descreva:

## 3) Sua lotação é:

- Área Judiciária – 1º Grau
- Área Judiciária – 2º Grau
- Área Administrativa (inclui Presidência, Vice-Presidência Administrativa, Corregedoria, Ejud, Setic)

## 4.1) No 1º Grau, você está lotado em:

*Só responder essa pergunta sob as seguintes condições: A resposta foi 'Área Judiciária – 1º Grau' na questão '3 (Sua lotação é:)*

- Vara do Trabalho PJe (tramitam apenas processos eletrônicos)
- Vara do Trabalho Híbrida (tramitam processos eletrônicos-PJe e físicos)
- Central de Mandados (todas as centrais)
- Unidade de Apoio Operacional – UAO (inclui todas UAOs e postos de serviço)
- Outros 1º Grau. Qual? (descreva)

**4.2) No 2º Grau, você está lotado em:**

*Só responder essa pergunta sob as seguintes condições:*

*A resposta foi 'Área Judiciária – 2º Grau' na questão '3' (Sua lotação é:)*

Secretaria de Turma, de Seção Especializada (SDIs e SDC), do Tribunal Pleno e Órgão Especial

Gabinete de Desembargador (inclui SAJD e Assessoria a Gabinete de Desembargador)

Secret. de Ass. Jurídico em Admissibilidade de Recursos / Secret. de Processamento de Recursos aos Tribunais Superiores

Outros 2º Grau. Qual? (descreva)

**5. Seu local de trabalho é:**

São Paulo – Capital

Região do ABC (Diadema, Mauá, Ribeirão Pires, São Bernardo do Campo, Santo André, São Caetano do Sul)

Guarulhos e Região (Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquecetuba, Mogi das Cruzes, Poá, Suzano)

Osasco e Região (Osasco, Barueri, Caieiras, Cajamar, Carapicuíba, Cotia, Embu das Artes, Franco da Rocha, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Santana de Parnaíba, Taboão da Serra)

Baixada Santista (Santos, Cubatão, Guarujá, Praia Grande, São Vicente)

Exerço minhas atribuições em teletrabalho

**6. Há quanto tempo você está na atual lotação?**

De 0 a 3 meses

Mais de 3 meses até 6 meses

Mais de 6 meses até 1 ano

Mais de 1 ano até 3 anos

Mais de 3 anos até 5 anos

Mais de 5 anos até 10 anos

Mais de 10 anos

**7. No TRT-2 você já desempenhou ou desempenha atualmente atividades gerenciais, exercendo cargo de gestão/chefia (diretor de secretaria ou coordenadoria, chefe de seção, chefe de gabinete, outro)?**

Sim, exerço atualmente

Sim, já exerci

Não

**8. Atualmente, no TRT-2, você ocupa Função de Confiança (FC) ou Cargo em Comissão (CJ)?**

*Só responder essa pergunta sob as seguintes condições:*

*A resposta foi 'Sim, já exerci ou Não' na questão '7' (Atualmente, no TRT-2, você desempenha atividades gerenciais, exercendo cargo de gestão (diretor de secretaria ou coordenadoria, chefe de seção, chefe de gabinete)?)*

Sim

Não

**II – Questões para caracterizar o Clima Organizacional**

Para cada uma das frases a seguir você deve indicar um valor de 0 a 5, onde 0 significa Discordo Totalmente e 5 Concordo Totalmente.

Ao avaliar cada item, pense sobre sua situação e momento atuais no TRT-2.

### 1. Infraestrutura e instalações físicas

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Os procedimentos para entrar no prédio, o controle de acesso e a segurança das dependências, e as condições de segurança pessoal são adequados.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No meu ambiente de trabalho, o espaço físico e o mobiliário são adequados.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No meu ambiente de trabalho, a climatização é adequada.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No meu ambiente de trabalho, a higiene e a limpeza são adequadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No meu ambiente de trabalho, as condições de segurança do trabalho e proteção a riscos ocupacionais são adequadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tenho os recursos necessários para a realização do meu trabalho (recursos e equipamentos de informática, material de escritório e outros recursos para o desempenho das atividades).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 2. Relacionamento

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Existe harmonia e coleguismo entre os integrantes da equipe.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
As diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no meu ambiente de trabalho.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Um novo integrante da equipe é bem recebido pelos colegas de trabalho da unidade de lotação.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Há proximidade e entrosamento entre magistrados e servidores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Quando preciso de outras áreas, sou atendido com atenção e presteza.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Existe cooperação entre as unidades, o que favorece a troca de experiências e a circulação de informações.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 3. Trabalho em Equipe

	<b>Discordo totalmente 0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Concordo totalmente 5</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
Há cooperação entre todos na minha equipe.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
É possível confiar no trabalho das pessoas da minha equipe.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Minha equipe consegue lidar de forma adequada com os conflitos que surgem, solucionando-os.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

#### 4. Chefia

	<b>Discordo totalmente 0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Concordo totalmente 5</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
Meu chefe valoriza o meu trabalho.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Meu chefe é aberto ao diálogo e me trata com respeito e atenção.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Meu chefe incentiva o trabalho em equipe e promove uma justa distribuição das tarefas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Meu chefe estimula e orienta o desenvolvimento dos servidores da equipe.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Recebo informações do meu chefe sobre a qualidade do meu trabalho e orientações de como melhorar meu desempenho.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Meu chefe é um bom gestor e organiza bem as atividades da unidade.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

#### 5. Motivação

	<b>Discordo totalmente 0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Concordo totalmente 5</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
Sinto-me motivado para realizar o meu trabalho.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sinto-me motivado para buscar novos conhecimentos para o desenvolvimento profissional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Meu trabalho me traz satisfação e realização.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

#### 6. Natureza do Trabalho

	<b>Discordo totalmente 0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Concordo totalmente 5</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
--	----------------------------------	----------	----------	----------	----------	----------------------------------	---------------------------

	<b>Discordo totalmente 0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Concordo totalmente 5</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
Estou satisfeito com o grau de interesse que minhas tarefas me despertam.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estou satisfeito com o grau de autonomia que tenho ao exercer meu trabalho e atividades.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Considero a carga de trabalho existente adequada.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 7. Capacitação

	<b>Discordo totalmente 0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Concordo totalmente 5</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
Sinto-me bem preparado para desempenhar as atividades que exerço.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
O TRT-2 oferece oportunidades de cursos e treinamentos que possibilitam o aprimoramento da minha capacitação profissional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A EJUD2 disponibiliza cursos e palestras interessantes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tenho oportunidade de participar dos cursos e palestras da EJUD2.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 8. Carreira

	<b>Discordo totalmente 0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Concordo totalmente 5</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
Estou satisfeito com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Penso que há diretrizes claras para a distribuição de funções comissionadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estou satisfeito com os critérios utilizados para a ocupação de cargos de gestão (diretorias, chefias de seção e outros).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 9. Comunicação

	<b>Discordo totalmente 0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Concordo totalmente 5</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tenho acesso às informações	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
necessárias para executar minhas atividades e tarefas.							
Tenho o hábito de ler e/ou acessar os veículos de comunicação institucional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estou satisfeito com o conteúdo dos canais de comunicação do TRT-2.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Há canais de comunicação adequados para o envio de ideias, sugestões e reclamações.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Busco a Ouvidoria quando tenho sugestões, críticas, denúncias, elogios, consultas e pedidos de providências.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Há divulgação e transparência nas ações e procedimentos do TRT-2.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**9.1. Selecione as formas de comunicação pelas quais você, prioritariamente, gostaria de receber informações do TRT-2:**

*Você pode marcar até 3 opções.*

- Intranet
- E-mail (Bom Dia TRT)
- WhatsApp
- Facebook
- Instagram
- Twitter
- LinkedIn
- YouTube
- Outro. Descreva:

**10. Instituição**

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Considero que meu trabalho influencia o desempenho do TRT-2.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estou satisfeito com a forma pela qual o TRT-2 contribui para a sociedade.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estou satisfeito com os benefícios oferecidos e com as práticas adotadas para a valorização das pessoas que trabalham na instituição.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tenho orgulho de pertencer ao TRT-2.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

*As próximas questões têm o objetivo de realizar um diagnóstico inicial de situações de assédio e discriminação no TRT-2, atendendo também às demandas detectadas nos resultados da Pesquisa de Clima Organizacional realizada anteriormente.*

*O estudo e conhecimento do ambiente de trabalho e dos conflitos que possam existir são capazes de indicar pontos de melhoria e de atuação preventiva, visando à promoção de relações de trabalho sadias e respeitadas.*

*As perguntas também têm o intuito de traçar um breve perfil sociodemográfico dos servidores do TRT-2 e abordam questões de gênero e raça, possibilitando a realização de estudos e análises iniciais sobre o tema igualdade e diversidade no âmbito do tribunal.*

*Lembramos que a pesquisa é confidencial e suas respostas não serão individualizadas, ou seja, os dados serão processados na sua totalidade e analisados conjuntamente.*

### 11. Assédio / discriminação

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Frequentemente me sinto constrangido ou sou humilhado pelo meu superior.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No meu ambiente de trabalho sofro com práticas reiteradas e abusivas, que me constrangem e me fazem sentir humilhado.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Há práticas em meu local de trabalho de pressão desmedida, cobranças e metas impossíveis de serem cumpridas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Constantemente sou exposto a situações vexatórias que afetam meu desempenho profissional, prejudicando minha carreira.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 12. Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual(is)?

**Discriminação:** toda distinção, exclusão ou preferência fundada na raça, cor, sexo, religião, opinião política, ascendência nacional, origem social ou outros critérios de discriminação, que tenha por efeito destruir ou alterar a igualdade de oportunidade ou de tratamento dentro da organização.

**Assédio Moral:** condutas repetitivas do agente público que, excedendo os limites das suas funções, por ação, omissão, gestos ou palavras, tenham por objetivo ou efeito atingir a autoestima, a autodeterminação, a evolução da carreira ou a estabilidade emocional de outro agente público ou de empregado de empresa prestadora de serviço público, com danos ao ambiente de trabalho objetivamente aferíveis.

**Assédio Sexual:** ato de constranger alguém (com hierarquia inferior dentro da organização), no contexto laboral, com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, podendo afetar a saúde física e psíquica, bem como sua capacidade laboral e o próprio desenvolvimento profissional dentro da organização.

*Você pode marcar mais de uma alternativa*

Etária

Étnica/racial

Gênero

Orientação sexual

Religiosa / de crença

Outro tipo de discriminação. Qual? \_\_\_\_\_

Assédio moral

Assédio sexual

Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2

Prefiro não responder

***A questão seguinte será apresentada para cada discriminação e assédio assinalado na questão anterior:***

**12.1 Você (ou outra pessoa) tomou alguma atitude relacionada a esse episódio?**

*Em caso afirmativo, assinale as alternativas que representam a atitude tomada.*

Fez reclamação para a Ouvidoria ou Corregedoria do TRT-2

O fato foi comunicado para a Psicologia/Serviço Social do TRT-2 ou para a Secretaria de Gestão de Pessoas

Conversei com colega(s) do tribunal

Conversei com meu chefe

O fato foi comunicado para o sindicato ou outra associação representativa

Outra atitude. Descreva:

Não tomei nenhuma atitude

***Apresentar a questão seguinte apenas quando assinalada a alternativa*** Fez reclamação para a Ouvidoria ou Corregedoria do TRT-2

**12.2 Você ficou satisfeito com a solução adotada pela Ouvidoria ou Corregedoria para esta reclamação?**

Sim

Não

**III – Questões para caracterizar o perfil sociodemográfico**

**13) Qual sua cor / etnia?**

Amarela

Branca

Indígena

Parda

Preta

Outra. Descreva:

Prefiro não responder

**14) Qual seu gênero biológico?**

Masculino

Feminino

**15) Qual sua identidade de gênero?**

Cisgênero (se reconhece no mesmo gênero do sexo biológico)

Transgênero (se reconhece em gênero diferente do sexo biológico)

Não-binário (não se reconhece em um gênero exclusivamente)

Prefiro não responder

**16) Qual sua orientação sexual?**

Heterossexual

Homossexual

Bissexual

Outra

Prefiro não responder

**17) Qual sua idade?**

Até 29 anos de idade

De 30 anos até 39 anos de idade

De 40 anos até 44 anos de idade

De 45 anos até 49 anos de idade

De 50 anos até 59 anos de idade

De 60 anos até 69 anos de idade

70 anos de idade ou mais

**18) Qual o seu grau de instrução?**

Ensino fundamental completo

Ensino médio completo

Superior completo

Pós graduação: Especialização

Pós graduação: Mestrado ou Doutorado

**19) Na sua opinião, quais ações deveriam ser tomadas para a implantação de melhorias no clima organizacional do TRT-2?**

***(opcional)***

Campo para livre digitação.

**Suas respostas foram salvas.**

**Obrigado pela participação.**

**Pesquisa de Clima Organizacional / 2019 – Magistrados**

Bem-vindo à Pesquisa de Clima Organizacional de 2019 do TRT-2!  
Que bom que você está aqui para ajudar o Tribunal a melhorar.  
Lembre-se de que você não será identificado e que é importante seguir o formulário até o final para que suas respostas sejam salvas.  
Em caso de dúvidas ou problemas com o acesso à pesquisa, encaminhe e-mail para [estatistica.indicadores@trtsp.jus.br](mailto:estatistica.indicadores@trtsp.jus.br)

**I – Questões para caracterizar o perfil ocupacional no TRT-2****1) Você é:**

- Desembargador(a)
- Juiz(a) Titular de Vara do Trabalho
- Juiz(a) do Trabalho Substituto(a)

**2) Há quanto tempo você é magistrado neste Regional?**

*Considere o tempo total que você atua como magistrado neste tribunal. Caso tenha sido Juiz de 1º Grau (Titular e/ou Substituto) no TRT-2, considere também esse tempo.*

- Até 1 ano
- Mais de 1 ano até 3 anos
- Mais de 3 anos até 5 anos
- Mais de 5 anos até 10 anos
- Mais de 10 anos até 15 anos
- Mais de 15 anos até 20 anos
- Mais de 20 anos

**3.1) Seu local de trabalho é:**

*Só responder essa pergunta sob as seguintes condições: A resposta foi 'Juiz(a) Titular de Vara do Trabalho' na questão 1*

- São Paulo – Capital
- Região do ABC (Diadema, Mauá, Ribeirão Pires, São Bernardo do Campo, Santo André, São Caetano do Sul)
- Guarulhos e Região (Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquetuba, Mogi das Cruzes, Poá, Suzano)
- Osasco e Região (Osasco, Barueri, Caieiras, Cajamar, Carapicuíba, Cotia, Embu das Artes, Franco da Rocha, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Santana de Parnaíba, Taboão da Serra)
- Baixada Santista (Santos, Cubatão, Guarujá, Praia Grande, São Vicente)

**3.2) Seu local de trabalho é:**

*Só responder essa pergunta sob as seguintes condições: A resposta foi 'Juiz(a) do Trabalho Substituto(a)' na questão 1*

*Considere a região em que mais exerceu suas atividades no último mês antes da realização desta pesquisa (outubro de 2019). Se não trabalhou nesse período, considere o último mês trabalhado.*

São Paulo – Capital

Região do ABC (Diadema, Mauá, Ribeirão Pires, São Bernardo do Campo, Santo André, São Caetano do Sul)

Guarulhos e Região (Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquecetuba, Mogi das Cruzes, Poá, Suzano)

Osasco e Região (Osasco, Barueri, Caieiras, Cajamar, Carapicuíba, Cotia, Embu das Artes, Franco da Rocha, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Santana de Parnaíba, Taboão da Serra)

Baixada Santista (Santos, Cubatão, Guarujá, Praia Grande, São Vicente)

## II – Questões para caracterizar o Clima Organizacional

Para cada uma das frases a seguir você deve indicar um valor de 0 a 5, onde 0 significa Discordo Totalmente e 5 Concordo Totalmente.

Ao avaliar cada item, pense sobre sua situação e momento atuais no TRT-2.

### 1. Infraestrutura e instalações físicas

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Os procedimentos para entrar no prédio, o controle de acesso e a segurança das dependências, e as condições de segurança pessoal são adequados.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No meu ambiente de trabalho, o espaço físico e o mobiliário são adequados.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No meu ambiente de trabalho, a climatização é adequada.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No meu ambiente de trabalho, a higiene e a limpeza são adequadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No meu ambiente de trabalho, as condições de segurança do trabalho e proteção a riscos ocupacionais são adequadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tenho os recursos necessários para a realização do meu trabalho (recursos e equipamentos de informática, material de escritório e outros recursos para o desempenho das atividades).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 2. Relacionamento

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Existe harmonia e coleguismo entre os magistrados.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
As diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no meu ambiente de trabalho.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	<b>Discordo totalmente</b> <b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Concordo totalmente</b> <b>5</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
Um novo magistrado é bem recebido pelos colegas de trabalho.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Há proximidade e entrosamento entre magistrados e servidores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Quando preciso de outras áreas, sou atendido com atenção e presteza.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Existe cooperação entre as unidades, o que favorece a troca de experiências e a circulação de informações.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 3. Motivação

	<b>Discordo totalmente</b> <b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Concordo totalmente</b> <b>5</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
Sinto-me motivado para realizar o meu trabalho.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sinto-me motivado para buscar novos conhecimentos para o desenvolvimento profissional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Meu trabalho me traz satisfação e realização.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 4. Natureza do Trabalho

	<b>Discordo totalmente</b> <b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Concordo totalmente</b> <b>5</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
Estou satisfeito com o grau de interesse que meu trabalho me desperta.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sinto-me incentivado a participar do planejamento institucional e a implantar melhorias no trabalho.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sinto-me incentivado e preparado para participar da gestão da unidade em que atuo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No TRT-2 existem políticas para a valorização do trabalho do magistrado.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Considero a carga de trabalho existente adequada.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 5. Capacitação

	<b>Discordo totalmente</b> <b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Concordo totalmente</b> <b>5</b>	<b>Prefiro não opinar</b>
Sinto-me bem preparado para desempenhar as atividades relacionadas ao meu trabalho.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
O TRT-2 oferece oportunidades de cursos e treinamentos que possibilitam o aprimoramento da minha capacitação profissional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
A EJUD2 disponibiliza cursos e palestras interessantes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tenho oportunidade de participar dos cursos e palestras da EJUD2.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 6. Carreira

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Estou satisfeito com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estou satisfeito com o tempo necessário para receber promoções.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estou satisfeito com os critérios utilizados para promoção por merecimento.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 7. Comunicação

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tenho acesso às informações necessárias para realizar minhas atividades como magistrado.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tenho o hábito de ler e/ou acessar os veículos de comunicação institucional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estou satisfeito com o conteúdo dos canais de comunicação do TRT-2.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Há canais de comunicação adequados para o envio de ideias, sugestões e reclamações.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Busco a Ouvidoria quando tenho sugestões, críticas, denúncias, elogios, consultas e pedidos de providências.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Há divulgação e transparência nas ações e procedimentos do TRT-2.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 7.1. Selecione as formas de comunicação pelas quais você, prioritariamente, gostaria de receber informações do TRT-2:

*Você pode marcar até 3 opções.*

- Intranet
- E-mail (Bom Dia TRT!)
- WhatsApp
- Facebook
- Instagram
- Twitter
- LinkedIn
- YouTube
- Outro. Descreva:

### 8. Instituição

	Discordo totalmente 0	1	2	3	4	Concordo totalmente 5	Prefiro não opinar
Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Considero que meu trabalho influencia o desempenho do TRT-2.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estou satisfeito com a forma pela qual o TRT-2 contribui para a sociedade.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estou satisfeito com os benefícios oferecidos e com as práticas adotadas para a valorização das pessoas que trabalham na instituição.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tenho orgulho de pertencer ao TRT-2.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### III – Questões para caracterizar o perfil sociodemográfico

*As próximas perguntas têm o objetivo de traçar um breve perfil sociodemográfico dos magistrados do TRT-2 e abordam também questões de gênero e raça, possibilitando a realização de estudos e análises iniciais sobre o tema igualdade e diversidade no âmbito do tribunal.*

*Lembramos que a pesquisa é confidencial e suas respostas não serão individualizadas, ou seja, os dados serão processados na sua totalidade e analisados conjuntamente.*

#### 1) Qual o seu grau de instrução?

- Superior completo
- Pós graduação: Especialização
- Pós graduação: Mestrado ou Doutorado

#### 2) Qual sua idade?

- Até 29 anos de idade
- De 30 anos até 39 anos de idade
- De 40 anos até 44 anos de idade
- De 45 anos até 49 anos de idade
- De 50 anos até 59 anos de idade
- De 60 anos até 69 anos de idade
- 70 nos de idade ou mais

**3) Qual sua cor / etnia?**

Amarela

Branca

Indígena

Parda

Preta

Outra. Descreva:

Prefiro não responder

**4) Qual seu gênero biológico?**

Masculino

Feminino

**5) Qual sua identidade de gênero?**

Cisgênero (se reconhece no mesmo gênero do sexo biológico)

Transgênero (se reconhece em gênero diferente do sexo biológico)

Não-binário (não se reconhece em um gênero exclusivamente)

Prefiro não responder

**6) Qual sua orientação sexual?**

Heterossexual

Homossexual

Bissexual

Outra

Prefiro não responder

**7) Na sua opinião, quais ações deveriam ser tomadas para a implantação de melhorias no clima organizacional do TRT-2?**

*(opcional)*

Campo para livre digitação.

**Suas respostas foram salvas.**

**Obrigado pela participação.**

## Anexo II – Distribuição de frequência das respostas

### Servidores

Número de registros nesta consulta:	1205
Total de registros no questionário:	1205
Porcentagem do total:	100,00%

#### Sumário dos campos para P2

Há quanto tempo você trabalha no TRT-2?

Resposta	Contagem	Porcentagem
Até 1 ano (A1)	29	2,41%
Mais de 1 ano até 3 anos (A2)	111	9,21%
Mais de 3 anos até 5 anos (A3)	151	12,53%
Mais de 5 anos até 10 anos (A4)	434	36,02%
Mais de 10 anos até 15 anos (A5)	181	15,02%
Mais de 15 anos até 20 anos (A6)	47	3,90%
Mais de 20 anos (A7)	252	20,91%

#### Sumário dos campos para P3

Qual seu cargo / especialidade?

Resposta	Contagem	Porcentagem
Técnico Judiciário (Área Administrativa, Segurança, Tecnologia da Informação e todas Especialidades) (A1)	690	57,26%
Analista Judiciário (Áreas Administrativa, Judiciária, Oficial de Justiça, Tecnologia da Informação e todas Especialidades) (A2)	510	42,32%
Outros	5	0,41%

#### Sumário dos campos para P4

Sua lotação é:

Resposta	Contagem	Porcentagem
Área Judiciária – 1º Grau (A1)	711	59,00%
Área Judiciária – 2º Grau (A2)	145	12,03%
Área Administrativa (inclui Presidência, Vice-Presidência Administrativa, Corregedoria, EJud, Setic) (A3)	349	28,96%

#### Sumário dos campos para P41

No 1º Grau, você está lotado em:

Resposta	Contagem	Porcentagem
Vara do Trabalho PJe (tramitam apenas processos eletrônicos) (A1)	146	20,53%
Vara do Trabalho Híbrida (tramitam processos eletrônicos-PJe e físicos) (A2)	447	62,87%
Central de Mandados (todas as centrais) (A4)	60	8,44%
Unidade de Apoio Operacional – UAO (inclui todas UAOs e postos de serviço) (A5)	45	6,33%
Outros	13	1,83%

#### Sumário dos campos para P42

No 2º Grau, você está lotado em:

Resposta	Contagem	Porcentagem
Secret. de Turma, de Seção Especializada (SDIs e SDC), do Tribunal Pleno e Órgão Especial (A1)	30	20,69%
Gabinete de Desembargador (inclui SAJD e Assessoria a Gabinete de Desembargador) (A2)	102	70,34%
Secret. de Ass. Jurídico em Admissibilidade de Recursos e Secret. de Processamento de Recursos aos Tribunais Superiores (A3)	10	6,90%
Outros	3	2,07%

#### Sumário dos campos para P5

Seu local de trabalho é:

Resposta	Contagem	Porcentagem
São Paulo – Capital (A1)	833	69,13%
Região do ABC (Diadema, Mauá, Ribeirão Pires, São Bernardo do Campo, Santo André, São Caetano do Sul) (A2)	104	8,63%
Guarulhos e Região (Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquecetuba, Mogi das Cruzes, Poá, Suzano) (A3)	68	5,64%
Osasco e Região (Osasco, Barueri, Caieiras, Cajamar, Carapicuíba, Cotia, Embu das Artes, Franco da Rocha, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Santana de Parnaíba, Taboão da Serra) (A4)	101	8,38%
Baixada Santista (Santos, Cubatão, Guarujá, Praia Grande, São Vicente) (A5)	56	4,65%
Exerço minhas atribuições em teletrabalho (A6)	43	3,57%

## Sumário dos campos para P6

Há quanto tempo você está na atual lotação?

Resposta	Contagem	Porcentagem
De 0 a 3 meses (A1)	60	4,98%
Mais de 3 meses até 6 meses (A2)	53	4,40%
Mais de 6 meses até 1 ano (A3)	71	5,89%
Mais de 1 ano até 3 anos (A4)	335	27,80%
Mais de 3 anos até 5 anos (A5)	236	19,59%
Mais de 5 anos até 10 anos (A6)	286	23,73%
Mais de 10 anos (A7)	164	13,61%

## Sumário dos campos para P7

No TRT-2 você já desempenhou ou desempenha atualmente atividades gerenciais, exercendo cargo de gestão/chefia (diretor de secretaria ou coordenação, chefe de seção, chefe de gabinete, outro)?

Resposta	Contagem	Porcentagem
Sim, exerço atualmente (A1)	196	16,27%
Sim, já exerci (A3)	207	17,18%
Não (A2)	802	66,56%

## Sumário dos campos para P8

Atualmente, no TRT-2, você ocupa Função de Confiança (FC) ou Cargo em Comissão (CJ)?

Resposta	Contagem	Porcentagem
Sim (A1)	535	53,02%
Não (A2)	474	46,98%

## Sumário dos campos para PII1(SQ001)

## 1. Infraestrutura e instalações físicas

[Os procedimentos para entrar no prédio, o controle de acesso e a segurança das dependências, e as condições de segurança pessoal são adequados.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	19	1,58%
1 (A2)	34	2,82%
2 (A3)	47	3,90%
3 (A4)	175	14,52%
4 (A5)	407	33,78%
Concordo totalmente5 (A6)	500	41,49%
Prefiro não opinar (A7)	23	1,91%

## Sumário dos campos para PII1(SQ006)

## 1. Infraestrutura e instalações físicas

[No meu ambiente de trabalho, o espaço físico e o mobiliário são adequados.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	43	3,57%
1 (A2)	48	3,98%
2 (A3)	93	7,72%

3 (A4)	195	16,18%
4 (A5)	377	31,29%
Concordo totalmente5 (A6)	431	35,77%
Prefiro não opinar (A7)	18	1,49%

## Sumário dos campos para PII1(SQ002)

## 1. Infraestrutura e instalações físicas

[No meu ambiente de trabalho, a climatização é adequada.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	107	8,88%
1 (A2)	85	7,05%
2 (A3)	146	12,12%
3 (A4)	236	19,59%
4 (A5)	314	26,06%
Concordo totalmente5 (A6)	295	24,48%
Prefiro não opinar (A7)	22	1,83%

## Sumário dos campos para PII1(SQ003)

## 1. Infraestrutura e instalações físicas

[No meu ambiente de trabalho, a higiene e a limpeza são adequadas.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	11	0,91%
1 (A2)	29	2,41%
2 (A3)	53	4,40%
3 (A4)	147	12,20%
4 (A5)	397	32,95%
Concordo totalmente5 (A6)	546	45,31%
Prefiro não opinar (A7)	22	1,83%

## Sumário dos campos para PII1(SQ004)

## 1. Infraestrutura e instalações físicas

[No meu ambiente de trabalho, as condições de segurança do trabalho e proteção a riscos ocupacionais são adequadas.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	50	4,15%
1 (A2)	69	5,73%
2 (A3)	96	7,97%
3 (A4)	216	17,93%
4 (A5)	365	30,29%
Concordo totalmente5 (A6)	376	31,20%
Prefiro não opinar (A7)	33	2,74%

## Sumário dos campos para PII1(SQ005)

## 1. Infraestrutura e instalações físicas

[Tenho os recursos necessários para a realização do meu trabalho (recursos e equipamentos de informática, material de escritório e outros recursos para o desempenho das atividades).]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	33	2,74%
1 (A2)	52	4,32%
2 (A3)	81	6,72%
3 (A4)	133	11,04%
4 (A5)	338	28,05%
Concordo totalmente5 (A6)	539	44,73%
Prefiro não opinar (A7)	29	2,41%

## Sumário dos campos para PII22(SQ001)

## 2. Relacionamento

[Existe harmonia e coleguismo entre os integrantes da equipe.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	30	2,49%
1 (A2)	34	2,82%
2 (A3)	69	5,73%
3 (A4)	157	13,03%
4 (A5)	342	28,38%
Concordo totalmente5 (A6)	560	46,47%
Prefiro não opinar (A7)	13	1,08%

Sumário dos campos para PII22(SQ002)

2. Relacionamento

[As diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no meu ambiente de trabalho.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	35	2,90%
1 (A2)	43	3,57%
2 (A3)	61	5,06%
3 (A4)	144	11,95%
4 (A5)	301	24,98%
Concordo totalmente5 (A6)	602	49,96%
Prefiro não opinar (A7)	19	1,58%

Sumário dos campos para PII22(SQ003)

2. Relacionamento

[Um novo integrante da equipe é bem recebido pelos colegas de trabalho da unidade de lotação.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	14	1,16%
1 (A2)	22	1,83%
2 (A3)	32	2,66%
3 (A4)	76	6,31%
4 (A5)	264	21,91%
Concordo totalmente5 (A6)	778	64,56%
Prefiro não opinar (A7)	19	1,58%

Sumário dos campos para PII22(SQ004)

2. Relacionamento

[Há proximidade e entrosamento entre magistrados e servidores.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	89	7,39%
1 (A2)	75	6,22%
2 (A3)	95	7,88%
3 (A4)	165	13,69%
4 (A5)	268	22,24%
Concordo totalmente5 (A6)	359	29,79%
Prefiro não opinar (A7)	154	12,78%

Sumário dos campos para PII22(SQ005)

2. Relacionamento

[Quando preciso de outras áreas, sou atendido com atenção e presteza.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	24	1,99%
1 (A2)	43	3,57%
2 (A3)	101	8,38%
3 (A4)	213	17,68%
4 (A5)	442	36,68%
Concordo totalmente5 (A6)	362	30,04%

Prefiro não opinar (A7) 20 1,66%

Sumário dos campos para PII22(SQ006)

2. Relacionamento

[Existe cooperação entre as unidades, o que favorece a troca de experiências e a circulação de informações.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	66	5,48%
1 (A2)	93	7,72%
2 (A3)	110	9,13%
3 (A4)	291	24,15%
4 (A5)	375	31,12%
Concordo totalmente5 (A6)	226	18,76%
Prefiro não opinar (A7)	44	3,65%

Sumário dos campos para PII33(SQ001)

3. Trabalho em Equipe

[Há cooperação entre todos na minha equipe.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	39	3,24%
1 (A2)	46	3,82%
2 (A3)	59	4,90%
3 (A4)	165	13,69%
4 (A5)	323	26,80%
Concordo totalmente5 (A6)	558	46,31%
Prefiro não opinar (A7)	15	1,24%

Sumário dos campos para PII33(SQ002)

3. Trabalho em Equipe

[É possível confiar no trabalho das pessoas da minha equipe.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	29	2,41%
1 (A2)	32	2,66%
2 (A3)	56	4,65%
3 (A4)	158	13,11%
4 (A5)	361	29,96%
Concordo totalmente5 (A6)	552	45,81%
Prefiro não opinar (A7)	17	1,41%

Sumário dos campos para PII33(SQ003)

3. Trabalho em Equipe

[Minha equipe consegue lidar de forma adequada com os conflitos que surgem, solucionando-os.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	39	3,24%
1 (A2)	35	2,90%
2 (A3)	67	5,56%
3 (A4)	169	14,02%
4 (A5)	353	29,29%
Concordo totalmente5 (A6)	524	43,49%
Prefiro não opinar (A7)	18	1,49%

Sumário dos campos para PII44(SQ001)

4. Chefia

[Meu chefe valoriza o meu trabalho.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	42	3,49%
1 (A2)	40	3,32%

2 (A3)	51	4,23%
3 (A4)	131	10,87%
4 (A5)	238	19,75%
Concordo totalmente5 (A6)	672	55,77%
Prefiro não opinar (A7)	31	2,57%

Sumário dos campos para PII44(SQ002)

4. Chefia

[Meu chefe é aberto ao diálogo e me trata com respeito e atenção.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	36	2,99%
1 (A2)	31	2,57%
2 (A3)	49	4,07%
3 (A4)	107	8,88%
4 (A5)	204	16,93%
Concordo totalmente5 (A6)	757	62,82%
Prefiro não opinar (A7)	21	1,74%

Sumário dos campos para PII44(SQ003)

4. Chefia

[Meu chefe incentiva o trabalho em equipe e promove uma justa distribuição das tarefas.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	65	5,39%
1 (A2)	66	5,48%
2 (A3)	69	5,73%
3 (A4)	142	11,78%
4 (A5)	244	20,25%
Concordo totalmente5 (A6)	570	47,30%
Prefiro não opinar (A7)	49	4,07%

Sumário dos campos para PII44(SQ004)

4. Chefia

[Meu chefe estimula e orienta o desenvolvimento dos servidores da equipe.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	60	4,98%
1 (A2)	69	5,73%
2 (A3)	77	6,39%
3 (A4)	140	11,62%
4 (A5)	254	21,08%
Concordo totalmente5 (A6)	558	46,31%
Prefiro não opinar (A7)	47	3,90%

Sumário dos campos para PII44(SQ005)

4. Chefia

[Recebo informações do meu chefe sobre a qualidade do meu trabalho e orientações de como melhorar meu desempenho.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	71	5,89%
1 (A2)	73	6,06%
2 (A3)	87	7,22%
3 (A4)	168	13,94%
4 (A5)	264	21,91%
Concordo totalmente5 (A6)	503	41,74%
Prefiro não opinar (A7)	39	3,24%

Sumário dos campos para PII44(SQ006)

4. Chefia  
[Meu chefe é um bom gestor e organiza bem as atividades da unidade.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	82	6,80%
1 (A2)	70	5,81%
2 (A3)	71	5,89%
3 (A4)	140	11,62%
4 (A5)	239	19,83%
Concordo totalmente5 (A6)	545	45,23%
Prefiro não opinar (A7)	58	4,81%

Sumário dos campos para PII55(SQ001)

5. Motivação  
[Sinto-me motivado para realizar o meu trabalho.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	72	5,98%
1 (A2)	67	5,56%
2 (A3)	73	6,06%
3 (A4)	231	19,17%
4 (A5)	326	27,05%
Concordo totalmente5 (A6)	421	34,94%
Prefiro não opinar (A7)	15	1,24%

Sumário dos campos para PII55(SQ002)

5. Motivação  
[Sinto-me motivado para buscar novos conhecimentos para o desenvolvimento profissional.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	68	5,64%
1 (A2)	65	5,39%
2 (A3)	87	7,22%
3 (A4)	202	16,76%
4 (A5)	334	27,72%
Concordo totalmente5 (A6)	434	36,02%
Prefiro não opinar (A7)	15	1,24%

Sumário dos campos para PII55(SQ003)

5. Motivação  
[Meu trabalho me traz satisfação e realização.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	63	5,23%
1 (A2)	73	6,06%
2 (A3)	95	7,88%
3 (A4)	205	17,01%
4 (A5)	342	28,38%
Concordo totalmente5 (A6)	406	33,69%
Prefiro não opinar (A7)	21	1,74%

Sumário dos campos para PII55(SQ004)

5. Motivação  
[Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	96	7,97%
1 (A2)	62	5,15%
2 (A3)	75	6,22%
3 (A4)	130	10,79%
4 (A5)	250	20,75%

Concordo totalmente5 (A6)	529	43,90%
Prefiro não opinar (A7)	63	5,23%

## Sumário dos campos para PII77(SQ001)

## 6. Natureza do Trabalho

[Estou satisfeito com o grau de interesse que minhas tarefas me despertam.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	49	4,07%
1 (A2)	56	4,65%
2 (A3)	109	9,05%
3 (A4)	220	18,26%
4 (A5)	378	31,37%
Concordo totalmente5 (A6)	375	31,12%
Prefiro não opinar (A7)	18	1,49%

## Sumário dos campos para PII77(SQ002)

## 6. Natureza do Trabalho

[Estou satisfeito com o grau de autonomia que tenho ao exercer meu trabalho e atividades.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	42	3,49%
1 (A2)	49	4,07%
2 (A3)	69	5,73%
3 (A4)	142	11,78%
4 (A5)	337	27,97%
Concordo totalmente5 (A6)	553	45,89%
Prefiro não opinar (A7)	13	1,08%

## Sumário dos campos para PII77(SQ003)

## 6. Natureza do Trabalho

[As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	59	4,90%
1 (A2)	55	4,56%
2 (A3)	61	5,06%
3 (A4)	139	11,54%
4 (A5)	325	26,97%
Concordo totalmente5 (A6)	548	45,48%
Prefiro não opinar (A7)	18	1,49%

## Sumário dos campos para PII77(SQ004)

## 6. Natureza do Trabalho

[Considero a carga de trabalho existente adequada.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	131	10,87%
1 (A2)	88	7,30%
2 (A3)	110	9,13%
3 (A4)	211	17,51%
4 (A5)	269	22,32%
Concordo totalmente5 (A6)	376	31,20%
Prefiro não opinar (A7)	20	1,66%

## Sumário dos campos para PII66(SQ001)

## 7. Capacitação

[Sinto-me bem preparado para desempenhar as atividades que exerço.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	10	0,83%

1 (A2)	14	1,16%
2 (A3)	21	1,74%
3 (A4)	107	8,88%
4 (A5)	391	32,45%
Concordo totalmente5 (A6)	650	53,94%
Prefiro não opinar (A7)	12	1,00%

Sumário dos campos para PII66(SQ002)

7. Capacitação

[O TRT-2 oferece oportunidades de cursos e treinamentos que possibilitam o aprimoramento da minha capacitação profissional.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	59	4,90%
1 (A2)	74	6,14%
2 (A3)	94	7,80%
3 (A4)	232	19,25%
4 (A5)	342	28,38%
Concordo totalmente5 (A6)	378	31,37%
Prefiro não opinar (A7)	26	2,16%

Sumário dos campos para PII66(SQ003)

7. Capacitação

[A EJUD2 disponibiliza cursos e palestras interessantes.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	37	3,07%
1 (A2)	57	4,73%
2 (A3)	70	5,81%
3 (A4)	226	18,76%
4 (A5)	362	30,04%
Concordo totalmente5 (A6)	396	32,86%
Prefiro não opinar (A7)	57	4,73%

Sumário dos campos para PII66(SQ004)

7. Capacitação

[Tenho oportunidade de participar dos cursos e palestras da EJUD2.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	98	8,13%
1 (A2)	93	7,72%
2 (A3)	118	9,79%
3 (A4)	218	18,09%
4 (A5)	283	23,49%
Concordo totalmente5 (A6)	346	28,71%
Prefiro não opinar (A7)	49	4,07%

Sumário dos campos para PII88(SQ002)

8. Carreira

[Estou satisfeito com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	145	12,03%
1 (A2)	106	8,80%
2 (A3)	142	11,78%
3 (A4)	270	22,41%
4 (A5)	282	23,40%
Concordo totalmente5 (A6)	223	18,51%
Prefiro não opinar (A7)	37	3,07%

## Sumário dos campos para PII88(SQ003)

## 8. Carreira

[Penso que há diretrizes claras para a distribuição de funções comissionadas.]

Resposta	Contagem	Percentagem	
Discordo totalmente0 (A1)		284	23,57%
1 (A2)		142	11,78%
2 (A3)		168	13,94%
3 (A4)		203	16,85%
4 (A5)		161	13,36%
Concordo totalmente5 (A6)		145	12,03%
Prefiro não opinar (A7)		102	8,46%

## Sumário dos campos para PII88(SQ004)

## 8. Carreira

[Estou satisfeito com os critérios utilizados para a ocupação de cargos de gestão (diretorias, chefias de seção e outros).]

Resposta	Contagem	Percentagem	
Discordo totalmente0 (A1)		237	19,67%
1 (A2)		125	10,37%
2 (A3)		149	12,37%
3 (A4)		204	16,93%
4 (A5)		183	15,19%
Concordo totalmente5 (A6)		175	14,52%
Prefiro não opinar (A7)		132	10,95%

## Sumário dos campos para PII99(SQ001)

## 9. Comunicação

[A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz.]

Resposta	Contagem	Percentagem	
Discordo totalmente0 (A1)		81	6,72%
1 (A2)		78	6,47%
2 (A3)		152	12,61%
3 (A4)		291	24,15%
4 (A5)		377	31,29%
Concordo totalmente5 (A6)		206	17,10%
Prefiro não opinar (A7)		20	1,66%

## Sumário dos campos para PII99(SQ002)

## 9. Comunicação

[Tenho acesso às informações necessárias para executar minhas atividades e tarefas.]

Resposta	Contagem	Percentagem	
Discordo totalmente0 (A1)		45	3,73%
1 (A2)		58	4,81%
2 (A3)		101	8,38%
3 (A4)		257	21,33%
4 (A5)		417	34,61%
Concordo totalmente5 (A6)		311	25,81%
Prefiro não opinar (A7)		16	1,33%

## Sumário dos campos para PII99(SQ003)

## 9. Comunicação

[Tenho o hábito de ler e/ou acessar os veículos de comunicação institucional.]

Resposta	Contagem	Percentagem	
Discordo totalmente0 (A1)		27	2,24%
1 (A2)		40	3,32%
2 (A3)		73	6,06%

3 (A4)	199	16,51%
4 (A5)	410	34,02%
Concordo totalmente5 (A6)	447	37,10%
Prefiro não opinar (A7)	9	0,75%

Sumário dos campos para PII99(SQ004)

9. Comunicação

[Estou satisfeito com o conteúdo dos canais de comunicação do TRT-2.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	37	3,07%
1 (A2)	51	4,23%
2 (A3)	80	6,64%
3 (A4)	268	22,24%
4 (A5)	397	32,95%
Concordo totalmente5 (A6)	333	27,63%
Prefiro não opinar (A7)	39	3,24%

Sumário dos campos para PII99(SQ005)

9. Comunicação

[Há canais de comunicação adequados para o envio de ideias, sugestões e reclamações.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	66	5,48%
1 (A2)	68	5,64%
2 (A3)	79	6,56%
3 (A4)	236	19,59%
4 (A5)	352	29,21%
Concordo totalmente5 (A6)	309	25,64%
Prefiro não opinar (A7)	95	7,88%

Sumário dos campos para PII99(SQ007)

9. Comunicação

[Busco a Ouvidoria quando tenho sugestões, críticas, denúncias, elogios, consultas e pedidos de providências.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	330	27,39%
1 (A2)	133	11,04%
2 (A3)	86	7,14%
3 (A4)	130	10,79%
4 (A5)	109	9,05%
Concordo totalmente5 (A6)	124	10,29%
Prefiro não opinar (A7)	293	24,32%

Sumário dos campos para PII99(SQ006)

9. Comunicação

[Há divulgação e transparência nas ações e procedimentos do TRT-2.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	111	9,21%
1 (A2)	117	9,71%
2 (A3)	146	12,12%
3 (A4)	272	22,57%
4 (A5)	287	23,82%
Concordo totalmente5 (A6)	171	14,19%
Prefiro não opinar (A7)	101	8,38%

Sumário dos campos para Comunic2

Selecione as formas de comunicação pelas quais você, prioritariamente, gostaria de receber informações do

TRT-2: Você pode marcar até 3 opções.

Resposta	Contagem	Percentagem
Intranet (SQ001)	1076	89,29%
E-mail (Bom Dia TRT!) (SQ002)	873	72,45%
WhatsApp (SQ003)	369	30,62%
Facebook (SQ004)	90	7,47%
Instagram (SQ005)	65	5,39%
Twitter (SQ006)	9	0,75%
LinkedIn (SQ007)	4	0,33%
YouTube (SQ008)	73	6,06%
Outros	28	2,32%

Sumário dos campos para PII100(SQ001)

#### 10. Instituição

[Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	72	5,98%
1 (A2)	82	6,80%
2 (A3)	83	6,89%
3 (A4)	249	20,66%
4 (A5)	331	27,47%
Concordo totalmente5 (A6)	351	29,13%
Prefiro não opinar (A7)	37	3,07%

Sumário dos campos para PII100(SQ006)

#### 10. Instituição

[Considero que meu trabalho influencia o desempenho do TRT-2.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	35	2,90%
1 (A2)	21	1,74%
2 (A3)	44	3,65%
3 (A4)	98	8,13%
4 (A5)	323	26,80%
Concordo totalmente5 (A6)	670	55,60%
Prefiro não opinar (A7)	14	1,16%

Sumário dos campos para PII100(SQ002)

#### 10. Instituição

[Estou satisfeito com a forma pela qual o TRT-2 contribui para a sociedade.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	37	3,07%
1 (A2)	45	3,73%
2 (A3)	92	7,63%
3 (A4)	212	17,59%
4 (A5)	415	34,44%
Concordo totalmente5 (A6)	371	30,79%
Prefiro não opinar (A7)	33	2,74%

Sumário dos campos para PII100(SQ003)

#### 10. Instituição

[Estou satisfeito com os benefícios oferecidos e com as práticas adotadas para a valorização das pessoas que trabalham na instituição.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	162	13,44%
1 (A2)	120	9,96%
2 (A3)	179	14,85%

3 (A4)	296	24,56%
4 (A5)	255	21,16%
Concordo totalmente5 (A6)	157	13,03%
Prefiro não opinar (A7)	36	2,99%

Sumário dos campos para PII100(SQ004)

10. Instituição

[Tenho orgulho de pertencer ao TRT-2.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	50	4,15%
1 (A2)	52	4,32%
2 (A3)	64	5,31%
3 (A4)	167	13,86%
4 (A5)	281	23,32%
Concordo totalmente5 (A6)	558	46,31%
Prefiro não opinar (A7)	33	2,74%

Sumário dos campos para AssedDiscr(SQ001)

[O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	240	19,92%
1 (A2)	97	8,05%
2 (A3)	102	8,46%
3 (A4)	182	15,10%
4 (A5)	213	17,68%
Concordo totalmente5 (A6)	264	21,91%
Prefiro não opinar (A7)	107	8,88%

Sumário dos campos para AssedDiscr(SQ002) [Frequentemente me sinto constrangido ou sou humilhado pelo meu superior.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	837	69,46%
1 (A2)	118	9,79%
2 (A3)	62	5,15%
3 (A4)	64	5,31%
4 (A5)	44	3,65%
Concordo totalmente5 (A6)	41	3,40%
Prefiro não opinar (A7)	39	3,24%

Sumário dos campos para AssedDiscr(SQ003) [No meu ambiente de trabalho sofro com práticas reiteradas e abusivas, que me constrangem e me fazem sentir humilhado.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	843	69,96%
1 (A2)	126	10,46%
2 (A3)	52	4,32%
3 (A4)	55	4,56%
4 (A5)	36	2,99%
Concordo totalmente5 (A6)	52	4,32%
Prefiro não opinar (A7)	41	3,40%

Sumário dos campos para AssedDiscr(SQ004) [Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.]

Resposta	Contagem	Percentagem
----------	----------	-------------

Discordo totalmente0 (A1)	647	53,69%
1 (A2)	141	11,70%
2 (A3)	69	5,73%
3 (A4)	94	7,80%
4 (A5)	86	7,14%
Concordo totalmente5 (A6)	128	10,62%
Prefiro não opinar (A7)	40	3,32%

Sumário dos campos para AssedDiscr(SQ005) [Há práticas em meu local de trabalho de pressão desmedida, cobranças e metas impossíveis de serem cumpridas.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	651	54,02%
1 (A2)	139	11,54%
2 (A3)	81	6,72%
3 (A4)	107	8,88%
4 (A5)	72	5,98%
Concordo totalmente5 (A6)	116	9,63%
Prefiro não opinar (A7)	39	3,24%

Sumário dos campos para AssedDiscr(SQ006) [Constantemente sou exposto a situações vexatórias que afetam meu desempenho profissional, prejudicando minha carreira.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	882	73,20%
1 (A2)	114	9,46%
2 (A3)	37	3,07%
3 (A4)	53	4,40%
4 (A5)	34	2,82%
Concordo totalmente5 (A6)	43	3,57%
Prefiro não opinar (A7)	42	3,49%

Sumário dos campos para Sofr

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)? Discriminação: toda distinção, exclusão ou preferência fundada na raça, cor, sexo, religião, opinião política, ascendência nacional, origem social ou outros critérios de discriminação, que tenha por efeito destruir ou alterar a igualdade de oportunidade ou de tratamento dentro da organização. Assédio Moral: condutas repetitivas do agente público que, excedendo os limites das suas funções, por ação, omissão, gestos ou palavras, tenham por objetivo ou efeito atingir a autoestima, a autodeterminação, a evolução da carreira ou a estabilidade emocional de outro agente público ou de empregado de empresa prestadora de serviço público, com danos ao ambiente de trabalho objetivamente aferíveis. Assédio Sexual: ato de constranger alguém (com hierarquia inferior dentro da organização), no contexto laboral, com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, podendo afetar a saúde física e psíquica, bem como sua capacidade laboral e o próprio desenvolvimento profissional dentro da organização. Você pode marcar mais de uma alternativa.

Resposta	Contagem	Porcentagem
Etária (SQ001)	37	3,07%
Étnica / racial (SQ002)	31	2,57%
Gênero (SQ003)	56	4,65%
Orientação sexual (SQ004)	21	1,74%
Religiosa / de crença (SQ005)	31	2,57%
Assédio moral (SQ006)	371	30,79%
Assédio sexual (SQ007)	27	2,24%
Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2 (SQ008)	584	48,46%
Prefiro não responder (SQ009)	135	11,20%
Outros	76	6,31%

Sumário dos campos para Etaria

Você (ou outra pessoa) tomou alguma atitude relacionada a esse episódio? (você assinalou na questão anterior "Etária") Em caso afirmativo, assinale as alternativas que representam a atitude tomada.

Resposta	Contagem	Porcentagem
Foi feita reclamação para a Ouvidoria ou Corregedoria do TRT-2 (SQ001)	1	2,70%
O fato foi comunicado para a Psicologia/Serviço Social do TRT-2 ou para a Secretaria de Gestão de Pessoas (SQ002)	3	8,11%
Conversei com colega(s) do tribunal (SQ003)	10	27,03%
Conversei com meu chefe (SQ004)	3	8,11%
O fato foi comunicado para o sindicato ou outra associação representativa (SQ005)	2	5,41%
Não tomei nenhuma atitude (SQ006)	21	56,76%
Outros	6	16,22%

#### Sumário dos campos para SatisfEtaria

Você ficou satisfeito com a solução adotada pela Ouvidoria ou Corregedoria para esta reclamação? (você assinalou discriminação "Etária")

Resposta	Contagem	Porcentagem
Sim (A1)	0	0,00%
Não (A2)	1	100,00%

#### Sumário dos campos para

##### Etnica

Você (ou outra pessoa) tomou alguma atitude relacionada a esse episódio? (você assinalou na questão anterior "Étnica / racial") Em caso afirmativo, assinale as alternativas que representam a atitude tomada.

Resposta	Contagem	Porcentagem
Foi feita reclamação para a Ouvidoria ou Corregedoria do TRT-2 (SQ001)	0	0,00%
O fato foi comunicado para a Psicologia/Serviço Social do TRT-2 ou para a Secretaria de Gestão de Pessoas (SQ002)	3	9,68%
Conversei com colega(s) do tribunal (SQ003)	9	29,03%
Conversei com meu chefe (SQ004)	3	9,68%
O fato foi comunicado para o sindicato ou outra associação representativa (SQ005)	2	6,45%
Não tomei nenhuma atitude (SQ006)	13	41,94%
Outros	5	16,13%

#### Sumário dos campos para SatisfEtnica

Você ficou satisfeito com a solução adotada pela Ouvidoria ou Corregedoria para esta reclamação? (você assinalou discriminação "Etnica / racial")

Resposta	Contagem	Porcentagem
Sim (A1)	0	0,00%
Não (A2)	0	0,00%

#### Sumário dos campos para

##### Genero

Você (ou outra pessoa) tomou alguma atitude relacionada a esse episódio? (você assinalou na questão anterior "Gênero") Em caso afirmativo, assinale as alternativas que representam a atitude tomada.

Resposta	Contagem	Porcentagem
Foi feita reclamação para a Ouvidoria ou Corregedoria do TRT-2 (SQ001)	2	3,57%
O fato foi comunicado para a Psicologia/Serviço Social do TRT-2 ou para a Secretaria de Gestão de Pessoas (SQ002)	4	7,14%
Conversei com colega(s) do tribunal (SQ003)	25	44,64%
Conversei com meu chefe (SQ004)	10	17,86%
O fato foi comunicado para o sindicato ou outra associação representativa (SQ005)	3	5,36%
Não tomei nenhuma atitude (SQ006)	23	41,07%
Outros	4	7,14%

#### Sumário dos campos para SatisfGenero

Você ficou satisfeito com a solução adotada pela Ouvidoria ou Corregedoria para esta reclamação? (você assinalou discriminação "Gênero")

Resposta	Contagem	Porcentagem
Sim (A1)	0	0,00%
Não (A2)	2	100,00%

Sumário dos campos para

Orientsexual

Você (ou outra pessoa) tomou alguma atitude relacionada a esse episódio? (você assinalou na questão anterior "Orientação sexual") Em caso afirmativo, assinale as alternativas que representam a atitude tomada.

Resposta	Contagem	Porcentagem
Foi feita reclamação para a Ouvidoria ou Corregedoria do TRT-2 (SQ001)	0	0,00%
O fato foi comunicado para a Psicologia/Serviço Social do TRT-2 ou para a Secretaria de Gestão de Pessoas (SQ002)	3	14,29%
Conversei com colega(s) do tribunal (SQ003)	9	42,86%
Conversei com meu chefe (SQ004)	3	14,29%
O fato foi comunicado para o sindicato ou outra associação representativa (SQ005)	1	4,76%
Não tomei nenhuma atitude (SQ006)	7	33,33%
Outros	1	4,76%

Sumário dos campos para SatisfOrient

Você ficou satisfeito com a solução adotada pela Ouvidoria ou Corregedoria para esta reclamação? (você assinalou discriminação por "Orientação sexual")

Resposta	Contagem	Porcentagem
Sim (A1)	0	0,00%
Não (A2)	0	0,00%

Sumário dos campos para

Relig

Você (ou outra pessoa) tomou alguma atitude relacionada a esse episódio? (você assinalou na questão anterior "Religiosa / de crença") Em caso afirmativo, assinale as alternativas que representam a atitude tomada.

Resposta	Contagem	Porcentagem
Foi feita reclamação para a Ouvidoria ou Corregedoria do TRT-2 (SQ001)	0	0,00%
O fato foi comunicado para a Psicologia/Serviço Social do TRT-2 ou para a Secretaria de Gestão de Pessoas (SQ002)	2	6,45%
Conversei com colega(s) do tribunal (SQ003)	9	29,03%
Conversei com meu chefe (SQ004)	0	0,00%
O fato foi comunicado para o sindicato ou outra associação representativa (SQ005)	3	9,68%
Não tomei nenhuma atitude (SQ006)	19	61,29%
Outros	2	6,45%

Sumário dos campos para SatisfRelig

Você ficou satisfeito com a solução adotada pela Ouvidoria ou Corregedoria para esta reclamação? (você assinalou discriminação "Religiosa / de crença")

Resposta	Contagem	Porcentagem
Sim (A1)	0	0,00%
Não (A2)	0	0,00%

Sumário dos campos para

Amoral

Você (ou outra pessoa) tomou alguma atitude relacionada a esse episódio? (você assinalou na questão anterior "Assédio moral") Em caso afirmativo, assinale as alternativas que representam a atitude tomada.

Resposta	Contagem	Porcentagem
Foi feita reclamação para a Ouvidoria ou Corregedoria do TRT-2 (SQ001)	11	2,96%
O fato foi comunicado para a Psicologia/Serviço	63	16,98%

## Social do TRT-2 ou para a Secretaria de Gestão de Pessoas (SQ002)

Conversei com colega(s) do tribunal (SQ003)	158	42,59%
Conversei com meu chefe (SQ004)	66	17,79%
O fato foi comunicado para o sindicato ou outra associação representativa (SQ005)	28	7,55%
Não tomei nenhuma atitude (SQ006)	110	29,65%
Outros	58	15,63%

## Sumário dos campos para SatisfAmoral

Você ficou satisfeito com a solução adotada pela Ouvidoria ou Corregedoria para esta reclamação? (você assinalou "Assédio moral")

Resposta	Contagem	Porcentagem
Sim (A1)	3	27,27%
Não (A2)	8	72,73%

## Sumário dos campos para

## Asexual

Você (ou outra pessoa) tomou alguma atitude relacionada a esse episódio? (você assinalou na questão anterior "Assédio sexual") Em caso afirmativo, assinale as alternativas que representam a atitude tomada.

Resposta	Contagem	Porcentagem
Foi feita reclamação para a Ouvidoria ou Corregedoria do TRT-2 (SQ001)	1	3,70%
O fato foi comunicado para a Psicologia/Serviço Social do TRT-2 ou para a Secretaria de Gestão de Pessoas (SQ002)	6	22,22%
Conversei com colega(s) do tribunal (SQ003)	7	25,93%
Conversei com meu chefe (SQ004)	3	11,11%
O fato foi comunicado para o sindicato ou outra associação representativa (SQ005)	4	14,81%
Não tomei nenhuma atitude (SQ006)	8	29,63%
Outros	7	25,93%

## Sumário dos campos para SatisfAsexual

Você ficou satisfeito com a solução adotada pela Ouvidoria ou Corregedoria para esta reclamação? (você assinalou "Assédio sexual")

Resposta	Contagem	Porcentagem
Sim (A1)	0	0,00%
Não (A2)	1	100,00%

## Sumário dos campos para

## Outro

Você (ou outra pessoa) tomou alguma atitude relacionada a esse episódio? (você assinalou na questão anterior "Outro tipo") Em caso afirmativo, assinale as alternativas que representam a atitude tomada.

Resposta	Contagem	Porcentagem
Foi feita reclamação para a Ouvidoria ou Corregedoria do TRT-2 (SQ001)	0	0,00%
O fato foi comunicado para a Psicologia/Serviço Social do TRT-2 ou para a Secretaria de Gestão de Pessoas (SQ002)	4	5,26%
Conversei com colega(s) do tribunal (SQ003)	26	34,21%
Conversei com meu chefe (SQ004)	9	11,84%
O fato foi comunicado para o sindicato ou outra associação representativa (SQ005)	6	7,89%
Não tomei nenhuma atitude (SQ006)	32	42,11%
Outros	16	21,05%

## Sumário dos campos para SatisfOutra

Você ficou satisfeito com a solução adotada pela Ouvidoria ou Corregedoria para esta reclamação? (você assinalou "Outro tipo")

Resposta	Contagem	Porcentagem
Sim (A1)	0	0,00%

Não (A2) 0 0,00%

Sumário dos campos para Cor

Qual sua cor / etnia?

Resposta	Contagem	Porcentagem
Amarela (A1)	76	6,31%
Branca (A2)	880	73,03%
Indígena (A3)	3	0,25%
Parda (A4)	172	14,27%
Preta (A5)	21	1,74%
Prefiro não responder (A6)	47	3,90%
Outros	6	0,50%

Sumário dos campos para P1

Qual seu gênero biológico?

Resposta	Contagem	Porcentagem
Masculino (A1)	609	50,54%
Feminino (A2)	596	49,46%

Sumário dos campos para Identidade

Qual sua identidade de gênero?

Resposta	Contagem	Porcentagem
Cisgênero (se reconhece no mesmo gênero do sexo biológico) (A1)	1165	96,68%
Transgênero (se reconhece em gênero diferente do sexo biológico) (A2)	4	0,33%
Não-binário (não se reconhece em um gênero exclusivamente) (A3)	1	0,08%
Prefiro não responder (A4)	35	2,90%

Sumário dos campos para Orientacao

Qual sua orientação sexual?

Resposta	Contagem	Porcentagem
Heterossexual (A1)	1096	90,95%
Homossexual (A2)	63	5,23%
Bissexual (A3)	15	1,24%
Outra (A5)	2	0,17%
Prefiro não responder (A4)	29	2,41%

Sumário dos campos para P9

Qual sua idade?

Resposta	Contagem	Porcentagem
Até 29 anos de idade (A1)	47	3,90%
De 30 anos até 39 anos de idade (A2)	450	37,34%
De 40 anos até 44 anos de idade (A3)	199	16,51%
De 45 anos até 49 anos de idade (A4)	178	14,77%
De 50 anos até 59 anos de idade (A5)	274	22,74%
De 60 anos até 69 anos de idade (A6)	53	4,40%
70 anos de idade ou mais (A7)	4	0,33%

Sumário dos campos para P10

Qual o seu grau de instrução?

Resposta	Contagem	Porcentagem
Ensino fundamental completo (A1)	2	0,17%
Ensino médio completo (A2)	53	4,40%

Superior completo (A3)	325	26,97%
Pós graduação: Especialização (A4)	770	63,90%
Pós graduação: Mestrado ou Doutorado (A5)	55	4,56%

### Magistrados

Número de registros nesta consulta:	129
Total de registros no questionário:	129
Porcentagem do total:	100,00%

#### Sumário dos campos para P3

Você é:

Resposta	Contagem	Porcentagem
Desembargador(a) (A1)	10	7,75%
Juiz(a) Titular de Vara do Trabalho (A2)	53	41,09%
Juiz(a) do Trabalho Substituto(a) (A3)	66	51,16%

#### Sumário dos campos para P2

Há quanto tempo você é magistrado neste Regional? Considere o tempo total que você atua como magistrado neste tribunal. Caso tenha sido Juiz de 1º Grau (Titular e/ou Substituto) no TRT-2, considere também esse tempo.

Resposta	Contagem	Porcentagem
Até 1 ano (A1)	26	20,16%
Mais de 1 ano até 3 anos (A2)	5	3,88%
Mais de 3 anos até 5 anos (A3)	8	6,20%
Mais de 5 anos até 10 anos (A4)	28	21,71%
Mais de 10 anos até 15 anos (A5)	25	19,38%
Mais de 15 anos até 20 anos (A6)	9	6,98%
Mais de 20 anos (A7)	28	21,71%

#### Sumário dos campos para P5

Seu local de trabalho é:

Resposta	Contagem	Porcentagem
São Paulo – Capital (A1)	29	22,48%
Região do ABC (Diadema, Mauá, Ribeirão Pires, São Bernardo do Campo, Santo André, São Caetano do Sul) (A2)	9	6,98%
Guarulhos e Região (Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquetuba, Mogi das Cruzes, Poá, Suzano) (A3)	6	4,65%
Osasco e Região (Osasco, Barueri, Caieiras, Cajamar, Carapicuíba, Cotia, Embu das Artes, Franco da Rocha, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Santana de Parnaíba, Taboão da Serra) (A4)	5	3,88%
Baixada Santista (Santos, Cubatão, Guarujá, Praia Grande, São Vicente) (A5)	4	3,10%

#### Sumário dos campos para PI7

Seu local de trabalho é: Considere a região em que mais exerceu suas atividades no mês de outubro de 2019. Se não trabalhou nesse período, considere o último mês trabalhado.

Resposta	Contagem	Porcentagem
São Paulo – Capital (A1)	35	27,13%
Região do ABC (Diadema, Mauá, Ribeirão Pires, São Bernardo do Campo, Santo André, São Caetano do Sul) (A2)	11	8,53%
Guarulhos e Região (Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquetuba, Mogi das Cruzes, Poá, Suzano) (A3)	9	6,98%
Osasco e Região (Osasco, Barueri, Caieiras, Cajamar, Carapicuíba, Cotia, Embu das Artes, Franco da Rocha, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Santana de Parnaíba, Taboão da Serra) (A4)	8	6,20%
Baixada Santista (Santos, Cubatão, Guarujá, Praia Grande, São Vicente) (A5)	3	2,33%

#### Sumário dos campos para PII1(SQ001)

1. Infraestrutura e instalações físicas

[Os procedimentos para entrar no prédio, o controle de acesso e a segurança das dependências, e as

condições de segurança pessoal são adequados.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A2)	7	5,43%
1 (A8)	7	5,43%
2 (A3)	7	5,43%
3 (A4)	30	23,26%
4 (A5)	52	40,31%
Concordo totalmente5 (A6)	26	20,16%
Prefiro não opinar (A7)	0	0,00%

Sumário dos campos para PII1(SQ006)

1. Infraestrutura e instalações físicas

[No meu ambiente de trabalho, o espaço físico e o mobiliário são adequados.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A2)	6	4,65%
1 (A8)	7	5,43%
2 (A3)	12	9,30%
3 (A4)	29	22,48%
4 (A5)	44	34,11%
Concordo totalmente5 (A6)	30	23,26%
Prefiro não opinar (A7)	1	0,78%

Sumário dos campos para PII1(SQ002)

1. Infraestrutura e instalações físicas

[No meu ambiente de trabalho, a climatização é adequada.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A2)	18	13,95%
1 (A8)	20	15,50%
2 (A3)	17	13,18%
3 (A4)	30	23,26%
4 (A5)	27	20,93%
Concordo totalmente5 (A6)	17	13,18%
Prefiro não opinar (A7)	0	0,00%

Sumário dos campos para PII1(SQ003)

1. Infraestrutura e instalações físicas

[No meu ambiente de trabalho, a higiene e a limpeza são adequadas.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A2)	0	0,00%
1 (A8)	2	1,55%
2 (A3)	7	5,43%
3 (A4)	15	11,63%
4 (A5)	42	32,56%
Concordo totalmente5 (A6)	63	48,84%
Prefiro não opinar (A7)	0	0,00%

Sumário dos campos para PII1(SQ004)

1. Infraestrutura e instalações físicas

[No meu ambiente de trabalho, as condições de segurança do trabalho e proteção a riscos ocupacionais são adequadas.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A2)	10	7,75%
1 (A8)	8	6,20%
2 (A3)	16	12,40%
3 (A4)	37	28,68%
4 (A5)	35	27,13%
Concordo totalmente5 (A6)	22	17,05%

Prefiro não opinar (A7) 1 0,78%

Sumário dos campos para PII1(SQ005)

1. Infraestrutura e instalações físicas

[Tenho os recursos necessários para a realização do meu trabalho (recursos e equipamentos de informática, material de escritório e outros recursos para o desempenho das atividades).]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A2)	2	1,55%
1 (A8)	8	6,20%
2 (A3)	10	7,75%
3 (A4)	20	15,50%
4 (A5)	38	29,46%
Concordo totalmente5 (A6)	49	37,98%
Prefiro não opinar (A7)	2	1,55%

Sumário dos campos para PII22(SQ001)

2. Relacionamento

[Existe harmonia e coleguismo entre os magistrados.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	2	1,55%
1 (A2)	10	7,75%
2 (A3)	8	6,20%
3 (A4)	32	24,81%
4 (A5)	50	38,76%
Concordo totalmente5 (A6)	24	18,60%
Prefiro não opinar (A7)	3	2,33%

Sumário dos campos para PII22(SQ002)

2. Relacionamento

[As diferenças pessoais são tratadas com respeito e sensatez no meu ambiente de trabalho.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	2	1,55%
1 (A2)	5	3,88%
2 (A3)	6	4,65%
3 (A4)	27	20,93%
4 (A5)	46	35,66%
Concordo totalmente5 (A6)	43	33,33%
Prefiro não opinar (A7)	0	0,00%

Sumário dos campos para PII22(SQ003)

2. Relacionamento

[Um novo magistrado é bem recebido pelos colegas de trabalho.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	1	0,78%
1 (A2)	4	3,10%
2 (A3)	2	1,55%
3 (A4)	18	13,95%
4 (A5)	43	33,33%
Concordo totalmente5 (A6)	59	45,74%
Prefiro não opinar (A7)	2	1,55%

Sumário dos campos para PII22(SQ004)

2. Relacionamento

[Há proximidade e entrosamento entre magistrados e servidores.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	0	0,00%

1 (A2)	4	3,10%
2 (A3)	7	5,43%
3 (A4)	24	18,60%
4 (A5)	48	37,21%
Concordo totalmente5 (A6)	45	34,88%
Prefiro não opinar (A7)	1	0,78%

## Sumário dos campos para PII22(SQ005)

## 2. Relacionamento

[Quando preciso de outras áreas, sou atendido com atenção e presteza.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	2	1,55%
1 (A2)	5	3,88%
2 (A3)	11	8,53%
3 (A4)	21	16,28%
4 (A5)	48	37,21%
Concordo totalmente5 (A6)	41	31,78%
Prefiro não opinar (A7)	1	0,78%

## Sumário dos campos para PII22(SQ006)

## 2. Relacionamento

[Existe cooperação entre as unidades, o que favorece a troca de experiências e a circulação de informações.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	7	5,43%
1 (A2)	6	4,65%
2 (A3)	13	10,08%
3 (A4)	25	19,38%
4 (A5)	47	36,43%
Concordo totalmente5 (A6)	30	23,26%
Prefiro não opinar (A7)	1	0,78%

## Sumário dos campos para PII55(SQ001)

## 3. Motivação

[Sinto-me motivado para realizar o meu trabalho.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	7	5,43%
1 (A2)	4	3,10%
2 (A3)	9	6,98%
3 (A4)	15	11,63%
4 (A5)	46	35,66%
Concordo totalmente5 (A6)	48	37,21%
Prefiro não opinar (A7)	0	0,00%

## Sumário dos campos para PII55(SQ002)

## 3. Motivação

[Sinto-me motivado para buscar novos conhecimentos para o desenvolvimento profissional.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	1	0,78%
1 (A2)	8	6,20%
2 (A3)	10	7,75%
3 (A4)	19	14,73%
4 (A5)	40	31,01%
Concordo totalmente5 (A6)	50	38,76%
Prefiro não opinar (A7)	1	0,78%

## Sumário dos campos para PII55(SQ003)

## 3. Motivação

[Meu trabalho me traz satisfação e realização.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	4	3,10%
1 (A2)	2	1,55%
2 (A3)	7	5,43%
3 (A4)	11	8,53%
4 (A5)	27	20,93%
Concordo totalmente5 (A6)	77	59,69%
Prefiro não opinar (A7)	1	0,78%

## Sumário dos campos para PII55(SQ004)

## 3. Motivação

[Planejo trabalhar no TRT-2 por muito tempo.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	3	2,33%
1 (A2)	5	3,88%
2 (A3)	5	3,88%
3 (A4)	9	6,98%
4 (A5)	24	18,60%
Concordo totalmente5 (A6)	78	60,47%
Prefiro não opinar (A7)	5	3,88%

## Sumário dos campos para PII77(SQ001)

## 4. Natureza do Trabalho

[Estou satisfeito com o grau de interesse que meu trabalho me desperta.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	1	0,78%
1 (A2)	5	3,88%
2 (A3)	2	1,55%
3 (A4)	16	12,40%
4 (A5)	46	35,66%
Concordo totalmente5 (A6)	57	44,19%
Prefiro não opinar (A7)	2	1,55%

## Sumário dos campos para PII77(SQ002)

## 4. Natureza do Trabalho

[Sinto-me incentivado a participar do planejamento institucional e a implantar melhorias no trabalho.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	6	4,65%
1 (A2)	14	10,85%
2 (A3)	9	6,98%
3 (A4)	38	29,46%
4 (A5)	30	23,26%
Concordo totalmente5 (A6)	29	22,48%
Prefiro não opinar (A7)	3	2,33%

## Sumário dos campos para PII77(SQ003)

## 4. Natureza do Trabalho

[Sinto-me incentivado e preparado para participar da gestão da unidade em que atuo.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	4	3,10%
1 (A2)	5	3,88%
2 (A3)	10	7,75%
3 (A4)	16	12,40%

4 (A5)	47	36,43%
Concordo totalmente5 (A6)	45	34,88%
Prefiro não opinar (A7)	2	1,55%

## Sumário dos campos para PII77(SQ005)

## 4. Natureza do Trabalho

[No TRT-2 existem políticas para a valorização do trabalho do magistrado.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	25	19,38%
1 (A2)	26	20,16%
2 (A3)	16	12,40%
3 (A4)	34	26,36%
4 (A5)	17	13,18%
Concordo totalmente5 (A6)	6	4,65%
Prefiro não opinar (A7)	5	3,88%

## Sumário dos campos para PII77(SQ004)

## 4. Natureza do Trabalho

[Considero a carga de trabalho existente adequada.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	26	20,16%
1 (A2)	16	12,40%
2 (A3)	18	13,95%
3 (A4)	24	18,60%
4 (A5)	30	23,26%
Concordo totalmente5 (A6)	15	11,63%
Prefiro não opinar (A7)	0	0,00%

## Sumário dos campos para PII66(SQ001)

## 5. Capacitação

[Sinto-me bem preparado para desempenhar as atividades relacionados ao meu trabalho.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	1	0,78%
1 (A2)	2	1,55%
2 (A3)	0	0,00%
3 (A4)	8	6,20%
4 (A5)	42	32,56%
Concordo totalmente5 (A6)	75	58,14%
Prefiro não opinar (A7)	1	0,78%

## Sumário dos campos para PII66(SQ002)

## 5. Capacitação

[O TRT-2 oferece oportunidades de cursos e treinamentos que possibilitam o aprimoramento da minha capacitação profissional.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	3	2,33%
1 (A2)	6	4,65%
2 (A3)	4	3,10%
3 (A4)	19	14,73%
4 (A5)	46	35,66%
Concordo totalmente5 (A6)	50	38,76%
Prefiro não opinar (A7)	1	0,78%

## Sumário dos campos para PII66(SQ003)

## 5. Capacitação

[A EJUD2 disponibiliza cursos e palestras interessantes.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	2	1,55%
1 (A2)	2	1,55%
2 (A3)	7	5,43%
3 (A4)	20	15,50%
4 (A5)	47	36,43%
Concordo totalmente5 (A6)	50	38,76%
Prefiro não opinar (A7)	1	0,78%

## Sumário dos campos para PII66(SQ004)

## 5. Capacitação

[Tenho oportunidade de participar dos cursos e palestras da EJUD2.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	4	3,10%
1 (A2)	11	8,53%
2 (A3)	16	12,40%
3 (A4)	21	16,28%
4 (A5)	41	31,78%
Concordo totalmente5 (A6)	36	27,91%
Prefiro não opinar (A7)	0	0,00%

## Sumário dos campos para PII88(SQ002)

## 6. Carreira

[Estou satisfeito com as oportunidades e possibilidades de desenvolvimento na carreira.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	12	9,30%
1 (A2)	14	10,85%
2 (A3)	26	20,16%
3 (A4)	30	23,26%
4 (A5)	32	24,81%
Concordo totalmente5 (A6)	12	9,30%
Prefiro não opinar (A7)	3	2,33%

## Sumário dos campos para PII88(SQ003)

## 6. Carreira

[Estou satisfeito com o tempo necessário para receber promoções.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	42	32,56%
1 (A2)	22	17,05%
2 (A3)	17	13,18%
3 (A4)	31	24,03%
4 (A5)	6	4,65%
Concordo totalmente5 (A6)	4	3,10%
Prefiro não opinar (A7)	7	5,43%

## Sumário dos campos para PII88(SQ004)

## 6. Carreira

[Estou satisfeito com os critérios utilizados para promoção por merecimento.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	39	30,23%
1 (A2)	17	13,18%
2 (A3)	13	10,08%
3 (A4)	20	15,50%
4 (A5)	9	6,98%
Concordo totalmente5 (A6)	11	8,53%
Prefiro não opinar (A7)	20	15,50%

## Sumário dos campos para PII99(SQ001)

## 7. Comunicação

[A comunicação das informações no TRT-2 ocorre de forma clara e eficaz.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	7	5,43%
1 (A2)	9	6,98%
2 (A3)	13	10,08%
3 (A4)	51	39,53%
4 (A5)	34	26,36%
Concordo totalmente5 (A6)	15	11,63%
Prefiro não opinar (A7)	0	0,00%

## Sumário dos campos para PII99(SQ002)

## 7. Comunicação

[Tenho acesso às informações necessárias para realizar minhas atividades como magistrado.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	4	3,10%
1 (A2)	9	6,98%
2 (A3)	7	5,43%
3 (A4)	25	19,38%
4 (A5)	60	46,51%
Concordo totalmente5 (A6)	23	17,83%
Prefiro não opinar (A7)	1	0,78%

## Sumário dos campos para PII99(SQ003)

## 7. Comunicação

[Tenho o hábito de ler e/ou acessar os veículos de comunicação institucional.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	2	1,55%
1 (A2)	4	3,10%
2 (A3)	7	5,43%
3 (A4)	22	17,05%
4 (A5)	52	40,31%
Concordo totalmente5 (A6)	40	31,01%
Prefiro não opinar (A7)	2	1,55%

## Sumário dos campos para PII99(SQ004)

## 7. Comunicação

[Estou satisfeito com o conteúdo dos canais de comunicação do TRT-2.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	2	1,55%
1 (A2)	7	5,43%
2 (A3)	7	5,43%
3 (A4)	23	17,83%
4 (A5)	60	46,51%
Concordo totalmente5 (A6)	29	22,48%
Prefiro não opinar (A7)	1	0,78%

## Sumário dos campos para PII99(SQ005)

## 7. Comunicação

[Há canais de comunicação adequados para o envio de ideias, sugestões e reclamações.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	4	3,10%
1 (A2)	13	10,08%
2 (A3)	9	6,98%
3 (A4)	26	20,16%

4 (A5)	49	37,98%
Concordo totalmente5 (A6)	22	17,05%
Prefiro não opinar (A7)	6	4,65%

## Sumário dos campos para PII99(SQ007)

## 7. Comunicação

[Busco a Ouvidoria quando tenho sugestões, críticas, denúncias, elogios, consultas e pedidos de providências.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	35	27,13%
1 (A2)	22	17,05%
2 (A3)	12	9,30%
3 (A4)	16	12,40%
4 (A5)	10	7,75%
Concordo totalmente5 (A6)	4	3,10%
Prefiro não opinar (A7)	30	23,26%

## Sumário dos campos para PII99(SQ006)

## 7. Comunicação

[Há divulgação e transparência nas ações e procedimentos do TRT-2.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	12	9,30%
1 (A2)	16	12,40%
2 (A3)	20	15,50%
3 (A4)	31	24,03%
4 (A5)	31	24,03%
Concordo totalmente5 (A6)	14	10,85%
Prefiro não opinar (A7)	5	3,88%

## Sumário dos campos para Comunic2

Selecione as formas de comunicação pelas quais você, prioritariamente, gostaria de receber informações do TRT-2: Você pode marcar até 3 opções.

Resposta	Contagem	Porcentagem
Intranet (SQ001)	93	72,09%
E-mail (Bom Dia TRT!) (SQ002)	88	68,22%
WhatsApp (SQ003)	76	58,91%
Facebook (SQ004)	4	3,10%
Instagram (SQ005)	5	3,88%
Twitter (SQ006)	0	0,00%
LinkedIn (SQ007)	0	0,00%
YouTube (SQ008)	3	2,33%
Outros	5	3,88%

## Sumário dos campos para PII100(SQ001)

## 8. Instituição

[Conheço a missão, a visão, os valores e o planejamento estratégico do TRT-2.]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Discordo totalmente0 (A1)	9	6,98%
1 (A2)	8	6,20%
2 (A3)	8	6,20%
3 (A4)	24	18,60%
4 (A5)	47	36,43%
Concordo totalmente5 (A6)	29	22,48%
Prefiro não opinar (A7)	4	3,10%

## Sumário dos campos para PII100(SQ006)

8. Instituição

[Considero que meu trabalho influencia o desempenho do TRT-2.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	1	0,78%
1 (A2)	2	1,55%
2 (A3)	4	3,10%
3 (A4)	9	6,98%
4 (A5)	33	25,58%
Concordo totalmente5 (A6)	77	59,69%
Prefiro não opinar (A7)	3	2,33%

Sumário dos campos para PII100(SQ002)

8. Instituição

[Estou satisfeito com a forma pela qual o TRT-2 contribui para a sociedade.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	3	2,33%
1 (A2)	1	0,78%
2 (A3)	8	6,20%
3 (A4)	28	21,71%
4 (A5)	50	38,76%
Concordo totalmente5 (A6)	39	30,23%
Prefiro não opinar (A7)	0	0,00%

Sumário dos campos para PII100(SQ003)

8. Instituição

[Estou satisfeito com os benefícios oferecidos e com as práticas adotadas para a valorização das pessoas que trabalham na instituição.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	16	12,40%
1 (A2)	17	13,18%
2 (A3)	20	15,50%
3 (A4)	37	28,68%
4 (A5)	22	17,05%
Concordo totalmente5 (A6)	15	11,63%
Prefiro não opinar (A7)	2	1,55%

Sumário dos campos para PII100(SQ004)

8. Instituição

[Tenho orgulho de pertencer ao TRT-2.]

Resposta	Contagem	Percentagem
Discordo totalmente0 (A1)	5	3,88%
1 (A2)	1	0,78%
2 (A3)	5	3,88%
3 (A4)	18	13,95%
4 (A5)	23	17,83%
Concordo totalmente5 (A6)	75	58,14%
Prefiro não opinar (A7)	2	1,55%

Sumário dos campos para P10

Qual o seu grau de instrução?

Resposta	Contagem	Percentagem
Superior completo (A3)	33	25,58%
Pós graduação: Especialização (A4)	67	51,94%
Pós graduação: Mestrado ou Doutorado (A5)	29	22,48%

Sumário dos campos para P9

Qual sua idade?

Resposta	Contagem	Percentagem
Até 29 anos de idade (A1)	6	4,65%
De 30 anos até 39 anos de idade (A2)	50	38,76%
De 40 anos até 44 anos de idade (A3)	17	13,18%
De 45 anos até 49 anos de idade (A4)	21	16,28%
De 50 anos até 59 anos de idade (A5)	28	21,71%
De 60 anos até 69 anos de idade (A6)	7	5,43%
70 anos de idade ou mais (A7)	0	0,00%

## Sumário dos campos para Cor

Qual sua cor / etnia?

Resposta	Contagem	Percentagem
Amarela (A1)	5	3,88%
Branca (A2)	104	80,62%
Indígena (A3)	1	0,78%
Parda (A4)	10	7,75%
Preta (A5)	2	1,55%
Prefiro não responder (A6)	4	3,10%
Outros	3	2,33%

## Sumário dos campos para P1

Qual seu gênero biológico?

Resposta	Contagem	Percentagem
Masculino (A1)	49	37,98%
Feminino (A2)	80	62,02%

## Sumário dos campos para identidade

Qual sua identidade de gênero?

Resposta	Contagem	Percentagem
Cisgênero (se reconhece no mesmo gênero do sexo biológico) (A1)	127	98,45%
Transgênero (se reconhece em gênero diferente do sexo biológico) (A2)	0	0,00%
Não-binário (não se reconhece em um gênero exclusivamente) (A3)	0	0,00%
Prefiro não responder (A6)	2	1,55%

## Sumário dos campos para orientacao

Qual sua orientação sexual?

Resposta	Contagem	Percentagem
Heterossexual (A1)	121	93,80%
Homossexual (A2)	5	3,88%
Bissexual (A3)	1	0,78%
Outra (A7)	1	0,78%
Prefiro não responder (A6)	1	0,78%



**Poder Judiciário**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO**  
[www.trtsp.jus.br](http://www.trtsp.jus.br)