

RELATÓRIO

---

***DIVERSIDADE  
E IGUALDADE  
NO TRT-2***

---

2021

Análise a partir da Pesquisa  
de Clima Organizacional




## FICHA TÉCNICA

**Solicitante:** Comissão de Diversidade e Igualdade do TRT-2.  
([diversidade@trt2.jus.br](mailto:diversidade@trt2.jus.br))

**Supervisão:** Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores – CEGI.  
([estatistica@trt2.jus.br](mailto:estatistica@trt2.jus.br))

**Elaboração:** Seção de Gestão de Indicadores Institucionais – SGII.  
([estatistica.indicadores@trt2.jus.br](mailto:estatistica.indicadores@trt2.jus.br))

**Escopo:** Relatório elaborado com os dados da Pesquisa de Clima Organizacional realizada em 2021 com servidoras e servidores do órgão, tendo como enfoque a diversidade e igualdade na apresentação dos resultados.



# SUMÁRIO

Introdução .....	4
Metodologia .....	6
Resultados .....	10
Parte I .....	12
Faixa etária .....	15
Pessoa com deficiência .....	22
Cor / etnia .....	26
Origem regional .....	34
Gênero .....	43
Orientação sexual .....	48
Intersecção de gênero e cor/etnia .....	53
Parte II .....	63

# INTRODUÇÃO


Desde 2017 o Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região realiza, a cada dois anos, a Pesquisa de Clima Organizacional com servidores, servidoras, magistrados e magistradas do regional.

O objetivo do levantamento é, dentre outros, conhecer o clima organizacional que é resultante da percepção e satisfação de servidores(as) e magistrados(as) em relação a diferentes aspectos da realidade aparente do órgão.

O Plano Estratégico Institucional (PEI-TRT-2) desde o ciclo 2015-2020 estabeleceu o indicador Índice de Clima Organizacional a ser aferido por meio de pesquisa com periodicidade bienal, sendo mantido no novo PEI 2021-2026. Os relatórios completos da Pesquisa de Clima Organizacional podem ser acessados no Portal do TRT-2 em <https://ww2.trt2.jus.br/transparencia/resultados-e-indicadores/relatorios/pesquisa-de-clima-organizacional>.

Já na primeira pesquisa realizada, em 2017, houve menções, por parte de servidoras e servidores (em campo específico para declarações espontâneas), relacionadas ao tema diversidade e igualdade, principalmente as pertinentes a assédio, discriminação e diferenças de tratamento e oportunidades.

Para a edição de 2019, houve a solicitação da então Equipe de Igualdade e Diversidade integrante do Comitê do Trabalho Decente e Seguro do TRT-2, para a inserção de questões específicas sobre assédio e discriminação no ambiente de trabalho do tribunal e ampliação das questões de caracterização do perfil demográfico, abordando também aspectos de gênero e raça.



Em 2021, a Pesquisa de Clima Organizacional manteve o bloco de questões sobre Assédio e Discriminação e os aspectos de diversidade e inclusão, com questões sobre idade, se é pessoa com deficiência, gênero, orientação sexual/afetiva, identidade de gênero, raça e origem regional foram também abordados no perfil demográfico.

Ressalta-se que o PEI 2021-2026 do TRT-2<sup>1</sup>, estabeleceu como um dos valores do Tribunal, o Respeito à diversidade e no objetivo estratégico 9 (Incrementar modelo de gestão de pessoas), a Ação 23 – Estabelecer plano de ação para fortalecimento da cultura da diversidade, da inclusão e da acessibilidade.

É nesse contexto que este relatório apresenta a análise dos dados da Pesquisa de Clima Organizacional 2021 na perspectiva da diversidade, a partir das respostas de servidoras e servidores. O objetivo é fornecer subsídios para discussões e estudos para auxiliar a administração e as diversas áreas (em especial a Comissão de Diversidade e Igualdade) em traçar ações visando a promoção de ambiente de trabalho saudável e de respeito à diversidade e individualidade.

<sup>1</sup>O Plano Estratégico Institucional está disponível em:

[https://ww2.trt2.jus.br/fileadmin/agep/planejamento\\_estrategico/Plano\\_Estrategico\\_Institucional\\_2021-2026/PEI\\_2021\\_2026\\_V3.pdf](https://ww2.trt2.jus.br/fileadmin/agep/planejamento_estrategico/Plano_Estrategico_Institucional_2021-2026/PEI_2021_2026_V3.pdf)



# METODOLOGIA

Os dados apresentados nesse relatório foram obtidos a partir da base de registros da Pesquisa de Clima Organizacional realizada com servidoras e servidores do TRT-2 entre 16/11/2021 e 12/12/2021.

A elaboração das estatísticas de respostas foi realizada considerando os cruzamentos entre questões e também o comparativo de respostas entre os diferentes perfis demográficos e diversidades, conforme quadro:

Pergunta	Comparativo de respostas
No momento atual, no TRT-2 você desempenha atividades gerenciais, exercendo cargo de gestão / chefia (diretor(a), chefe de seção, de gabinete, de divisão, outro)?	Sim / Não
Qual sua idade?	Até 23 anos de idade De 24 anos até 40 anos de idade De 41 anos até 56 anos de idade De 57 anos até 65 anos de idade De 66 anos até 69 anos de idade 70 anos de idade ou mais
Você é pessoa com deficiência?	Sim / Não
Considerando sua cor / etnia como você se declara?	Amarela Branca Indígena somatório de Parda e Preta

Em qual região do Brasil você nasceu?	Centro-oeste Nordeste Norte Sudeste Sul Não nasci no Brasil
Qual seu gênero?	Feminino Masculino Não-binário
Qual sua orientação sexual / afetiva?	Heterossexual somatório de Homossexual, Bissexual e Pansexual
Qual seu gênero? e Considerando sua cor/ etnia como você se declara?	Feminino e somatório de Parda e Preta
Qual seu gênero? e Considerando sua cor/ etnia como você se declara?	Masculino e somatório de Parda e Preta
Qual seu gênero? e Considerando sua cor/ etnia como você se declara?	Feminino e Branca
Qual seu gênero? e Considerando sua cor/ etnia como você se declara?	Masculino e Branca

Assim, foram definidos os seguintes grupos:

- Por faixa etária;
- Pessoa com deficiência;
- Cor / etnia;
- Por origem regional;
- Gênero;
- Orientação sexual;
- Intersecção de gênero e cor/etnia (mulher negra, homem negro, mulher branca, homem branco).

A definição dos grupos partiu das questões objetivas. Porém é relevante mencionar que na pesquisa havia um campo aberto para servidoras e servidores se expressarem livremente. A partir da leitura e análise qualitativa dessas respostas descritivas observa-se que existem alguns grupos específicos que não fizeram parte desse estudo de forma direta, mas que são importantes de mencionar: as pessoas que sofreram assédio pela religião/crença, por ideologia (ideologia política) e por sofreram de alguma doença/ estarem doentes.

Cabe lembrar que a questão sobre assédio e discriminação na pesquisa de clima organizacional, foi precedida das definições:

***Discriminação:*** toda distinção, exclusão ou preferência fundada na raça, cor, sexo, religião, opinião política, ascendência nacional, origem social ou outros critérios de discriminação, que tenha por efeito destruir ou alterar a igualdade de oportunidade ou de tratamento dentro da organização.

***Assédio Moral:*** condutas repetitivas do agente público que, excedendo os limites das suas funções, por ação, omissão, gestos ou palavras, tenham por objetivo ou efeito atingir a autoestima, a autodeterminação, a evolução da carreira ou a estabilidade emocional de outro agente público ou de empregado de empresa prestadora de serviço público, com danos ao ambiente de trabalho objetivamente aferíveis.

***Assédio Sexual:*** ato de constranger alguém (com hierarquia inferior dentro da organização), no contexto laboral, com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, podendo afetar a saúde física e psíquica, bem como sua capacidade laboral e o próprio desenvolvimento profissional dentro da organização.



## Observações:

- os resultados apresentados são de natureza quantitativa;
- os resultados refletem as respostas, ponto de vista e percepções de quem respondeu a pesquisa;
- a análise comparativa deve ter como pano de fundo e levar também em consideração a representatividade e proporção da categoria específica no total do universo das respostas;
- considerando as características deste tipo de pesquisa (adesão voluntária), não é possível afirmar de forma absoluta que as variações nas repostas dos perfis específicos, nas comparações, se dá devido à sua particularidade;
- a quantidade de respostas da pesquisa não comportou a desagregação para algumas categorias: faixa etária "de 66 anos até 69 anos de idade" e "70 anos de idade ou mais"; cor / etnia "Indígena"; região de nascimento "Não nasci no Brasil"; e por Identidade de gênero. Assim como é recomendado cuidado com aquelas que, mesmo tendo sido apresentados os resultados, a quantidade de respostas em alguns cruzamentos foi baixa.
- são resguardadas a não identificação das pessoas que responderam a pesquisa e a confidencialidade.

# RESULTADOS

Na primeira parte são apresentados os dados do total de respondentes da pesquisa seguidos dos grupos específicos. Para cada grupo constam os dados de perfil ocupacional e demográfico, discriminação e assédio sofridos no TRT-2 e o grau de concordância em algumas assertivas que fizeram parte das questões de avaliação do clima organizacional e do bloco de assédio e discriminação.

*O grau de concordância foi medido em uma escala de 1 – discordo totalmente a 4 – concordo totalmente.*

<b>Discordo totalmente</b> 1	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>Concordo totalmente</b> 4	Prefiro não opinar
---------------------------------	----------	----------	---------------------------------	--------------------

Também é apresentado, dentre os grupos, aqueles que mais responderam ter sofrido assédio e/ou discriminação no TRT-2.

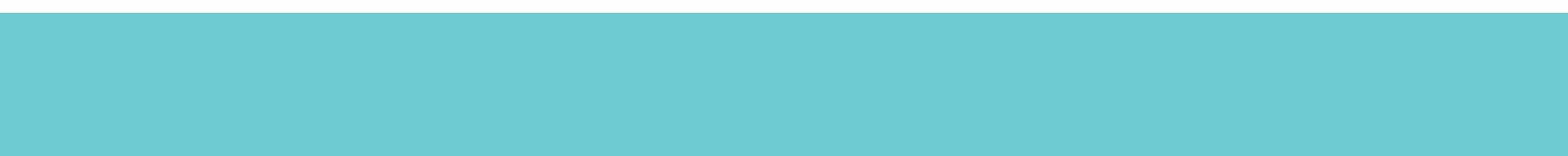
Na segunda parte dos resultados, o eixo de análise é o tipo de assédio e/ou discriminação sofridos e, para cada um, são apresentadas as informações de perfil demográfico e ocupacional e os outros tipos de assédio e/ou discriminação sofridos.

Ao final de cada grupo analisado, são pontuados alguns destaques e aspectos que chamaram a atenção.

A Comissão de Diversidade e Igualdade possui todos os relatórios e caso seja de interesse de alguma área ou pessoa podem ser solicitadas à Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores, assim como novas análises ou informações.



Os resultados são mostrados conforme as especificações:

1. Não foram excluídas as respostas “Outros” e “Prefiro não responder” para os percentuais.
  2. A quantidade de respostas não permite a desagregação de todas as categorias pesquisadas nas variáveis idade, cor/etnia, região de nascimento, gênero, identidade de gênero e orientação sexual/afetiva.
  3. Categorias de resposta Parda e Preta agregadas como Negra.
  4. Variável Ocupa FC (função comissionada) ou CJ (cargo em comissão) é apenas para quem não exerce cargo de gestão.
  5. As categorias de resposta homossexual, bissexual e pansexual foram agrupadas em Homo+Bi+Pan.
  6. Nas variáveis de tempo foi adotada as abreviações: m: meses; a: anos.
- 

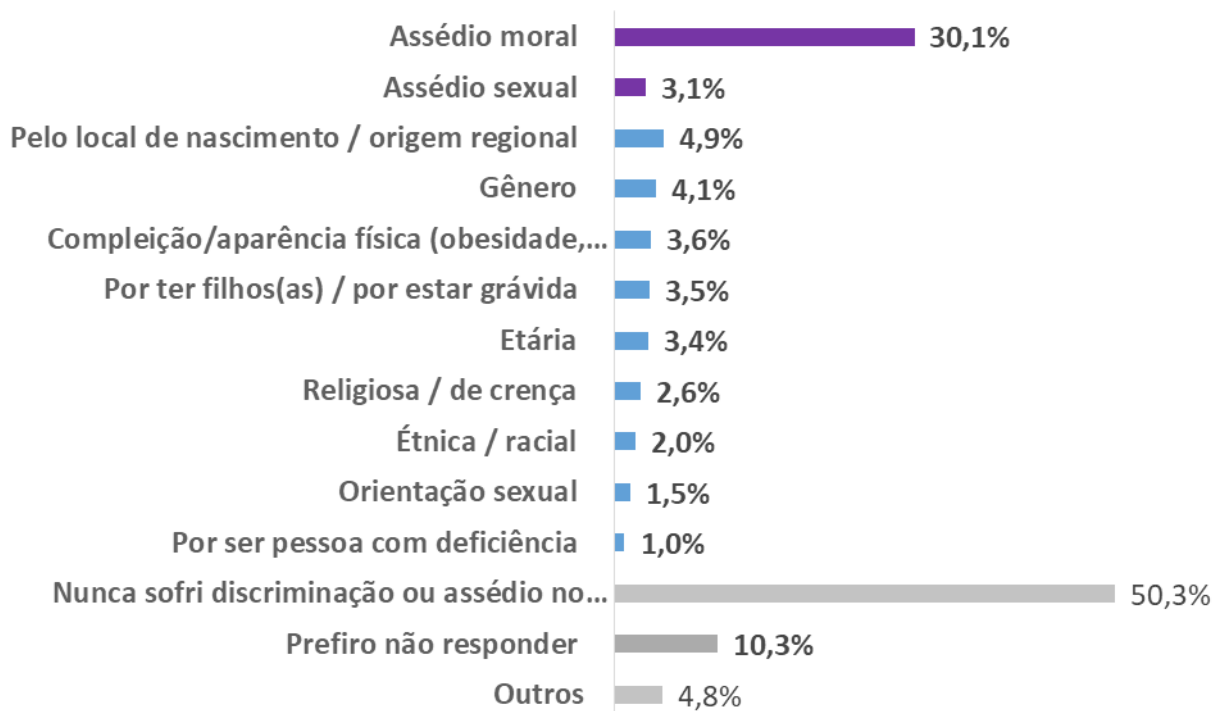
# PARTE 1

## Total da pesquisa

A pesquisa foi respondida por 1.125 servidoras e servidores, o que representa 21,8% do efetivo do TRT-2 na época de realização do levantamento.

## Assédio e Discriminação

### Gráfico Assédio e Discriminação sofridos no TRT-2



## Perfil

	Total Pesquisa	Sofreu assédio e/ou discriminação (37,9%)
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 0,9% Mais de 1a e 6m até 3a – 1,9% Mais de 3a até 5a – 7,5% Mais de 5a até 10a – 27,9% Mais de 10a até 20a – 39,4% Mais de 20a – 22,3%
<b>Exerce Cargo de gestão</b>	17,7%	17,4%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	59,7%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	20,9%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 53,8% Predominantemente teletrabalho – 30,5% Predominantemente presencial – 9,6% Apenas presencial – 5,9%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 32,6% 41 a 56 anos – 55,6% 57 a 65 anos – 11% 66 anos e mais – 0,5%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	5,6%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 6,1% Branca – 74,4% Negra – 15,7%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 2,8% NE – 10,8% N – 0,7% SE – 79,8% S – 5,4%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 57,8% M – 41,3%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 96,2%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 89,4% Homo+Bi+Pan – 6,8%

## **Grau de concordância: (total da pesquisa)**

(escala de 1 a 4 na qual 1 é Discordo totalmente e 4 Concordo totalmente, além da opção Prefiro não Opinar)

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
**9,7% discordam totalmente e 13,9% atribuíram grau 2**
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
**7,5% discordam totalmente e 15,4% atribuíram grau 2**
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
**8,2% discordam totalmente e 15,2% atribuíram grau 2**
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
**5,6% discordam totalmente e 6,7% atribuíram grau 2**
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
**0,7% discordam totalmente e 2,5% atribuíram grau 2**
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
**0,9% discordam totalmente e 2,7% atribuíram grau 2**
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
**8,5% concordam totalmente e 17,1% atribuíram grau 3**
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
**5,6% concordam totalmente e 12,6% atribuíram grau 3**
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
**16,7% concordam totalmente e 22,6% atribuíram grau 3**
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
**8,4% concordam totalmente e 8,6% atribuíram grau 3**

## Análise por Grupos Faixa etária / Perfil

	Total Pesquisa	24 a 40 anos (34,4%)	41 a 56 anos (54%)	57 a 65 anos (10,7%)
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 9% Mais de 1a e 6m até 3a – 5,7% Mais de 3a até 5a – 15,3% Mais de 5a até 10a – 45,7% Mais de 10a até 20a – 23,5% Mais de 20a – 0,7%	Até 1a e 6m – 1,5% Mais de 1a e 6m até 3a – 1,5% Mais de 3a até 5a – 4,8% Mais de 5a até 10a – 23,8% Mais de 10a até 20a – 42,1% Mais de 20a – 26,3%	Até 1a e 6m – 0,8% Mais de 1a e 6m até 3a – 0% Mais de 3a até 5a – 1,7% Mais de 5a até 10a – 11,7% Mais de 10a até 20a – 30% Mais de 20a – 55,8%
<b>Exerce Cargo de gestão</b>	17,7%	15,76%	19,1%	16,7%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	59%	60,2%	48,5%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	15,8%	14,6%	11,7%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 63,6% Predominantemente teletrabalho – 26,6% Predominantemente presencial – 6,2% Apenas presencial – 3,4%	Exclusivamente teletrabalho – 47,8% Predominantemente teletrabalho – 33,5% Predominantemente presencial – 12% Apenas presencial – 6,6%	Exclusivamente teletrabalho – 42,5% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 13,3% Apenas presencial – 12,5%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	2,6%	4,6%	5,8%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 5,6% Branca – 72,6% Negra – 18,9%	Amarela – 7,9% Branca – 74,7% Negra – 14,1%	Amarela – 4,2% Branca – 75,8% Negra – 16,7%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 4,9% NE – 17,3% N – 1,8% SE – 68,5% S – 7,5%	CO – 2,1% NE – 5,9% N – 0,7% SE – 85% S – 5,4%	CO – 2,5% NE – 5% N – 0,8% SE – 85% S – 5%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 53% M – 47%	F – 53,8% M – 44,9%	F – 45% M – 55%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 97,9%	Cisgênero – 95,2%	Cisgênero – 96,7%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 87,9% Homo+Bi+Pan – 10,6%	Heterossexual – 91,6% Homo+Bi+Pan – 4,8%	Heterossexual – 95% Homo+Bi+Pan – 2,5%

## Assédio e Discriminação

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?

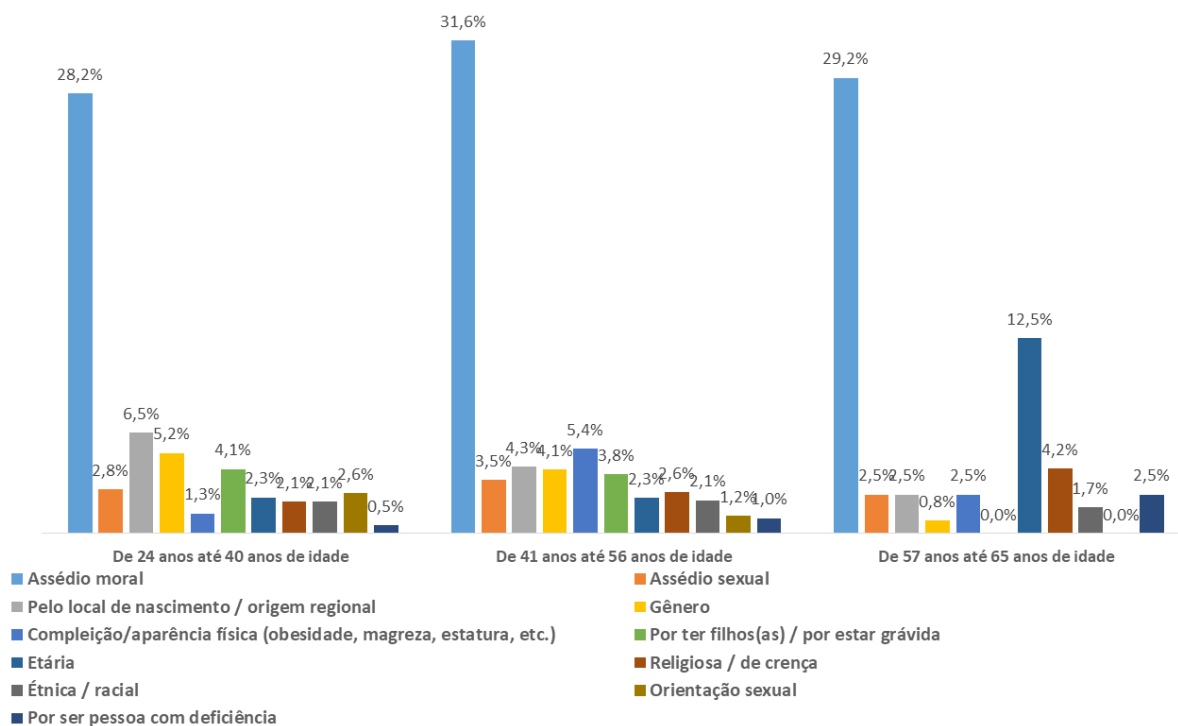
Resposta múltipla

De 24 a 40 anos de idade	%	De 41 a 56 anos de idade	%	De 57 a 65 anos de idade	%
Assédio moral	28,17%	Assédio moral	31,58%	Assédio moral	29,17%
Assédio sexual	2,84%	Assédio sexual	3,45%	Assédio sexual	2,50%
Pelo local de nascimento / origem regional	6,46%	Compleição/ aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	5,43%	Etária	12,50%
Gênero	5,17%	Pelo local de nascimento / origem regional	4,28%	Religiosa / de crença	4,17%
Por ter filhos(as) / por estar grávida	4,13%	Gênero	4,11%	Pelo local de nascimento / origem regional	2,50%
Orientação sexual	2,58%	Por ter filhos(as) / por estar grávida	3,78%	Por ser pessoa com deficiência	2,50%
Etária	2,33%	Religiosa / de crença	2,63%	Compleição/ aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	2,50%
Étnica / racial	2,07%	Etária	2,30%	Étnica / racial	1,67%
Religiosa / de crença	2,07%	Étnica / racial	2,14%	Gênero	0,83%
Compleição/ aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	1,29%	Orientação sexual	1,15%	Orientação sexual	0,00%



Por ser pessoa com deficiência	0,52%	Por ser pessoa com deficiência	0,99%	Por ter filhos(as) / por estar grávida	0,00%
Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	53,49%	Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	48,52%	Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	48,33%
Prefiro não responder	9,04%	Prefiro não responder	11,35%	Prefiro não responder	10,00%
Outros	4,91%	Outros	3,95%	Outros	8,33%

## Gráfico Tipos de assédio/discriminação sofridos por faixa etária



### **Grau de concordância:**

*(escala de 1 a 4 na qual 1 é Discordo totalmente e 4 Concordo totalmente, além da opção Prefiro não Opinar)*

De 24 a 40 anos de idade:

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
**8,8% discordam totalmente e 13,7% atribuíram grau 2**
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
**7% discordam totalmente e 18% atribuíram grau 2**
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
**10% discordam totalmente e 15,5% atribuíram grau 2**
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
**6,5% discordam totalmente e 8,5% atribuíram grau 2**
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
**1% discordam totalmente e 3,1% atribuíram grau 2**
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
**1,3% discordam totalmente e 3,6% atribuíram grau 2**
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
**10,3% concordam totalmente e 15,8% atribuíram grau 3**
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
**6,7% concordam totalmente e 12,4% atribuíram grau 3**
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
**11,4% concordam totalmente e 19,4% atribuíram grau 3**
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
**9% concordam totalmente e 7,5% atribuíram grau 3**



De 41 a 56 anos de idade:

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe

**11% discordam totalmente e 14,5% atribuíram grau 2**

- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar

**7,4% discordam totalmente e 15,5% atribuíram grau 2**

- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho

**7,8% discordam totalmente e 16% atribuíram grau 2**

- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências

**4,6% discordam totalmente e 6,6% atribuíram grau 2**

- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades

**0,6% discordam totalmente e 2,1% atribuíram grau 2**

- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse

**0,8% discordam totalmente e 2,1% atribuíram grau 2**

- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima

**7,9% concordam totalmente e 18,8% atribuíram grau 3**

- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento

**5% concordam totalmente e 13% atribuíram grau 3**

- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.

**15,8% concordam totalmente e 23,5% atribuíram grau 3**

- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.

**8% concordam totalmente e 10,4% atribuíram grau 3**

De 57 a 65 anos de idade:

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
**6,7% discordam totalmente e 11,7% atribuíram grau 2**
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
**9,1% discordam totalmente e 7,5% atribuíram grau 2**
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
**5% discordam totalmente e 10,8% atribuíram grau 2**
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
**7,5% discordam totalmente e 2,5% atribuíram grau 2**
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
**0% discordam totalmente e 1,7% atribuíram grau 2**
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
**0% discordam totalmente e 2,5% atribuíram grau 2**
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
**5,8% concordam totalmente e 14,1% atribuíram grau 3**
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
**5% concordam totalmente e 12,5% atribuíram grau 3**
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
**13,3% concordam totalmente e 22,5% atribuíram grau 3**
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
**7,5% concordam totalmente e 4% atribuíram grau 3**

## Achados:

- Faixa etária de 24 a 40 anos de idade citou, como as mais sofridas, a discriminação pelo local de nascimento / origem regional; de gênero e por ter filhos(as) / estar grávida.
- Faixa etária de 41 a 56 anos de idade apontou como a discriminação mais sofrida, a por compleição / aparência física.
- Faixa etária de 57 a 65 anos é a que menos exerce cargo de gestão e menos ocupa FC ou CJ. É a que menos gostaria de mudar de lotação e a que mais está trabalhando totalmente de forma presencial.

Dos tipos de discriminação sofridos, a religiosa / de crença foi a segunda mais citada, atrás apenas da etária (o que difere dos demais grupos e do total da pesquisa).

Dentre os fatores de influência do clima organizacional, a infraestrutura e ferramentas para o trabalho chama atenção pela avaliação negativa ter superado a do total da pesquisa, com destaque para a adequação do espaço físico e mobiliário do ambiente de trabalho.

**Pessoa com deficiência:  
Perfil**

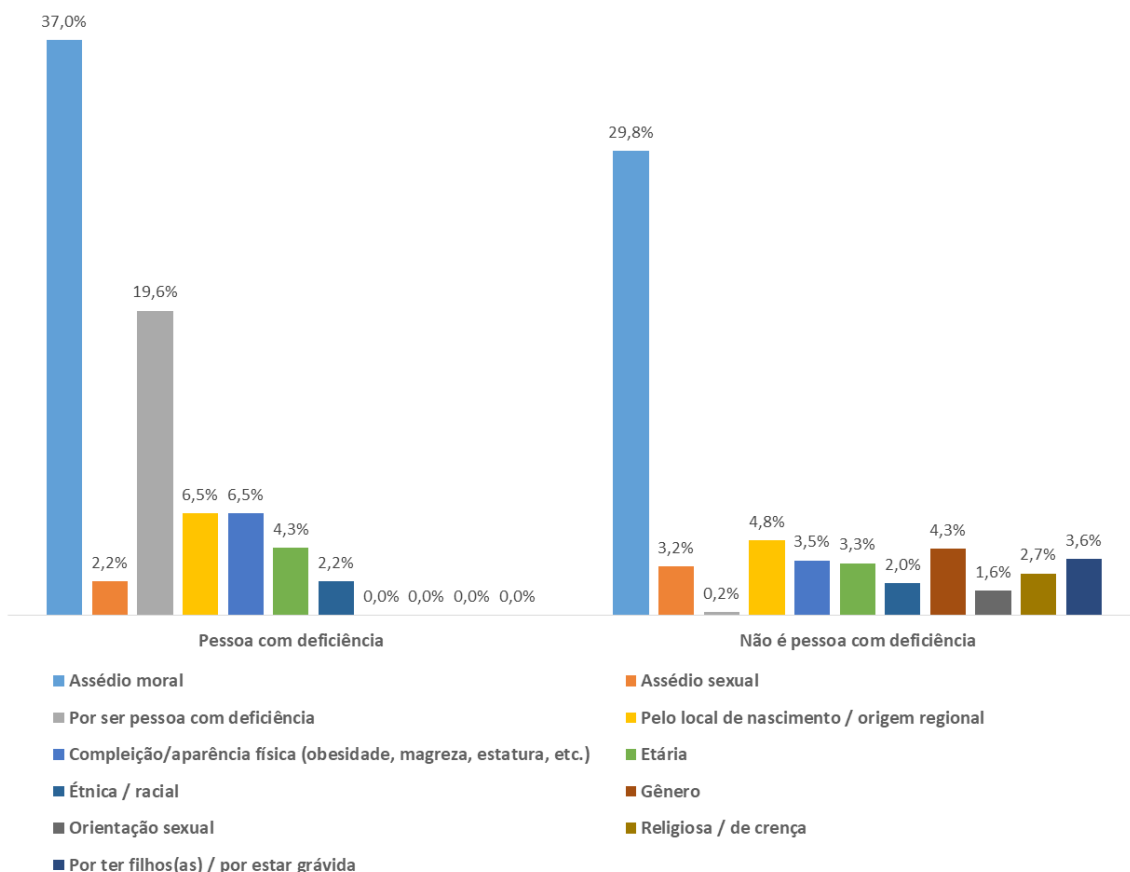
	<b>Total Pesquisa</b>	<b>Sim (4,1%)</b>	<b>Não (95,9%)</b>
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 6,5% Mais de 1a e 6m até 3a – 8,7% Mais de 3a até 5a – 10,9% Mais de 5a até 10a – 13% Mais de 10a até 20a – 43,5% Mais de 20a – 17,4%	Até 1a e 6m – 3,9% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,5% Mais de 3a até 5a – 7,9% Mais de 5a até 10a – 30,8% Mais de 10a até 20a – 34,1% Mais de 20a – 20,9%
<b>Exerce Cargo de gestão</b>	17,7%	8,7%	18%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	59,5%	58,6%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	19,6%	14,5%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 52,2% Predominantemente teletrabalho – 23,9% Predominantemente presencial – 17,4% Apenas presencial – 6,5%	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 31% Predominantemente presencial – 9,8% Apenas presencial – 6%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 21,7% 41 a 56 anos – 60,9% 57 a 65 anos – 15,2% 66 anos e mais – 2,1%	24 a 40 anos – 34,9% 41 a 56 anos – 53,8% 57 a 65 anos – 10,5% 66 anos e mais – 0,8%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 10,8% Branca – 65,2% Negra – 23,9%	Amarela – 6,6% Branca – 74,5% Negra – 15,6%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 2,1% NE – 19,6% N – 2,2% SE – 69,6% S – 6,5%	CO – 3,2% NE – 9,4% N – 1% SE – 79,8% S – 6%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 21,7% M – 78,3%	F – 53,7% M – 45,6%

<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 95,7%	Cisgênero – 96,3%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 93,5% Homo+Bi+Pan – 4,4%	Heterossexual – 90,6% Homo+Bi+Pan – 6,6%

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Resposta múltipla

<b>Pessoa com deficiência</b>	<b>%</b>	<b>Pessoa sem deficiência</b>	<b>%</b>
Assédio moral	36,96%	Assédio moral	29,84%
Assédio sexual	2,17%	Assédio sexual	3,15%
Por ser pessoa com deficiência	19,57%	Pelo local de nascimento / origem regional	4,82%
Pelo local de nascimento / origem regional	6,52%	Gênero	4,26%
Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	6,52%	Por ter filhos(as) / por estar grávida	3,61%
Etária	4,35%	Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	3,52%
Étnica / racial	2,17%	Etária	3,34%
Gênero	0,00%	Religiosa / de crença	2,69%
Orientação sexual	0,00%	Étnica / racial	2,04%
Religiosa / de crença	0,00%	Orientação sexual	1,58%
Por ter filhos(as) / por estar grávida	0,00%	Por ser pessoa com deficiência	0,19%
Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	41,30%	Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	50,70%
Prefiro não responder	6,52%	Prefiro não responder	10,47%
Outros	0,00%	Outros	5,00%

## Gráfico Tipos de assédio/discriminação sofridos – pessoa com deficiência e não é pessoa com deficiência




### Grau de concordância:

(escala de 1 a 4 onde 4 era Concordo totalmente, além da opção Prefiro não Opinar).

#### Pessoa com deficiência

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
**15,2% discordam totalmente e 15,2% atribuíram grau 2**
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
**13% discordam totalmente e 17,4% atribuíram grau 2**
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
**6,5% discordam totalmente e 8,7% atribuíram grau 2**





- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências

**6,5% discordam totalmente e 4,4% atribuíram grau 2**

- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades

**2,2% discordam totalmente e 4,4% atribuíram grau 2**

- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse

**4,4% discordam totalmente e 2,2% atribuíram grau 2**

- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima

**10,9% concordam totalmente e 13% atribuíram grau 3**

- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento

**8,7% concordam totalmente e 6,5% atribuíram grau 3**

- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.

**10,9% concordam totalmente e 26% atribuíram grau 3**

- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.


**8,7% concordam totalmente e 10,9% atribuíram grau 3**

#### Achados:

- Cerca de 26% das pessoas com deficiência ingressaram no TRT-2 nos últimos 5 anos e 43,5% estão no tribunal há mais de 10 até 20 anos (ante quase 15% e 34% das pessoas sem deficiência).

- A pessoa com deficiência exerce menos cargo de gestão e é a que mais gostaria de mudar de lotação, sendo que desses, 55% está na atual lotação entre 3 e 5 anos. Há indícios que, na forma de trabalho híbrida, as pessoas com deficiência tem exercido suas atividades mais presencialmente que o observado para o total da pesquisa.

- Quanto a região de nascimento, as pessoas com deficiência apontaram o Nordeste mais que as demais e o gênero masculino se sobressaiu pelo percentual bastante superior ao total de respondentes da pesquisa.



- A pessoa com deficiência é o segundo grupo que mais sofreu assédio e/ou discriminação no TRT-2 (ver tabela ao final do relatório).

Dos tipos de discriminação/assédio sofridos, observa-se grande concentração em assédio moral, por ser pessoa com deficiência, pela compleição/aparência física e etária.

- Dentre os fatores de influência do clima organizacional, observa-se que as pessoas com deficiência tendem a apontar maior discordância em assertivas que avaliam atuação individual (própria ou de terceiros) ou que são relacionadas a atuação individual. Esses aspectos têm forte componente em como o ambiente de trabalho afeta a pessoa (barreiras físicas, atitudinais e comportamentais) e o esforço em exercer as atividades (que é maior do que as pessoas sem deficiência).

São alguns exemplos a preocupação dos gestores com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe, como a pessoa com deficiência consegue organizar o trabalho para manter equilíbrio entre vida pessoal e profissional, e o empenho e envolvimento em realizar as atividades.

- Também nota-se a variação (com mais avaliações negativas das pessoas com deficiência) para a infraestrutura e ferramentas para o trabalho e os aspectos relacionados à saúde e qualidade de vida, como a existência de ações de prevenção às doenças ocupacionais e acidentes de trabalho.

### Cor / etnia: Perfil

	Total Pesquisa	Amarela (6,8%)	Branca (74,1%)	Negra (16%)
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4%	Até 1a e 6m – 1,3%	Até 1a e 6m – 3,1%	Até 1a e 6m – 10%
	Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8%	Mais de 1a e 6m até 3a – 2,6%	Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8%	Mais de 1a e 6m até 3a – 3,3%
	Mais de 3a até 5a – 8%	Mais de 3a até 5a – 7,9%	Mais de 3a até 5a – 8%	Mais de 3a até 5a – 8,3%
	Mais de 5a até 10a – 30%	Mais de 5a até 10a – 35,5%	Mais de 5a até 10a – 29,1%	Mais de 5a até 10a – 32,2%
	Mais de 10a até 20a – 34,5%	Mais de 10a até 20a – 38,2%	Mais de 10a até 20a – 33,5%	Mais de 10a até 20a – 35,6%
	Mais de 20a – 20,7%	Mais de 20a – 14,5%	Mais de 20a – 23,5%	Mais de 20a – 10,6%

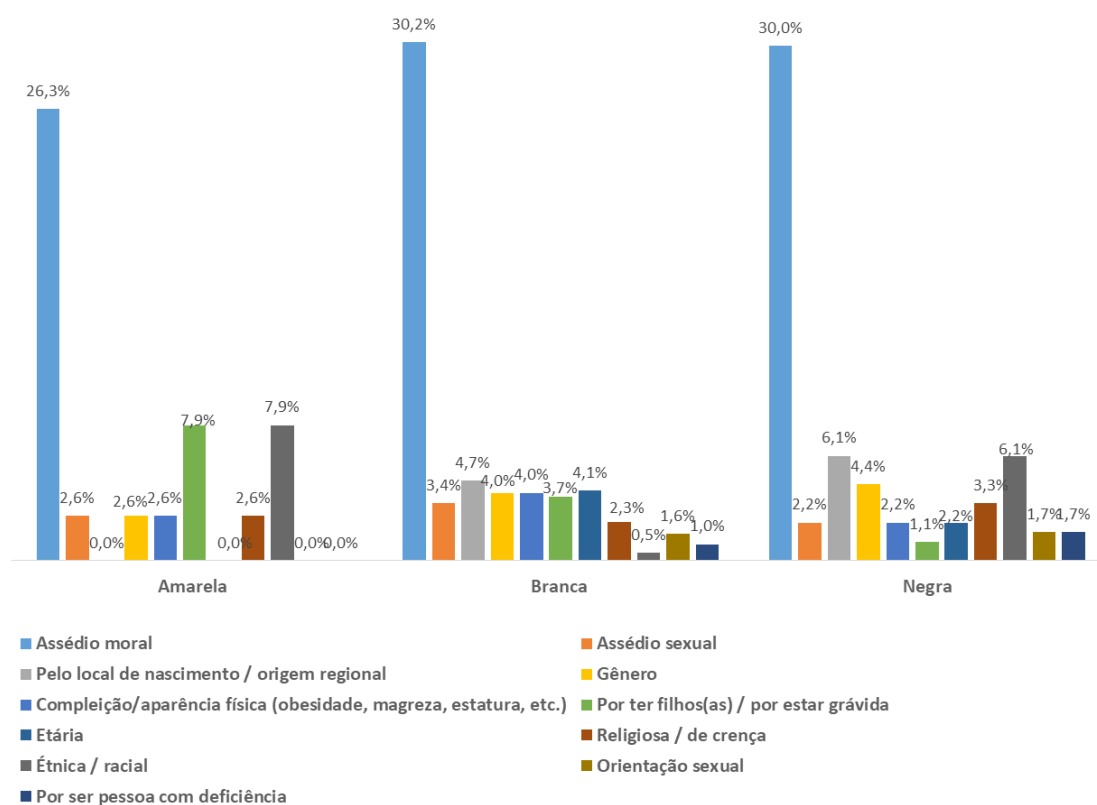
<b>Exerce cargo de gestão</b>	17,7%	21%	17,6%	16,7%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	52,6%	48,7%	43,9%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	11,8%	14%	18,9%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 53,9% Predominantemente teletrabalho – 35,5% Predominantemente presencial – 5,3% Apenas presencial – 5,3%	Exclusivamente teletrabalho – 53,6% Predominantemente teletrabalho – 30,9% Predominantemente presencial – 9,7% Apenas presencial – 5,6%	Exclusivamente teletrabalho – 48,3% Predominantemente teletrabalho – 28,3% Predominantemente presencial – 13,9% Apenas presencial – 8,9%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	6,58%	3,6%	6,1%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 29% 41 a 56 anos – 63,2% 57 a 65 anos – 6,6% 66 anos e mais – 1,3%	24 a 40 anos – 33,7% 41 a 56 anos – 54,4% 57 a 65 anos – 10,9% 66 anos e mais – 1%	24 a 40 anos – 40,6% 41 a 56 anos – 47,8% 57 a 65 anos – 11,1% 66 anos e mais – 0,5%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 1,3% NE – 1,3% N – 0% SE – 85,5% S – 10,5%	CO – 2,6% NE – 7,9% N – 0,9% SE – 81,9% S – 6,5%	CO – 6,1% NE – 22,8% N – 2,2% SE – 66,7% S – 2,2%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 59,2% M – 40,8%	F – 56% M – 43,9%	F – 37,2% M – 62,8%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 96,1%	Cisgênero – 97,1%	Cisgênero – 97,2%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 98,7% Homo+Bi+Pan – 0%	Heterossexual – 92% Homo+Bi+Pan – 5,8%	Heterossexual – 86,1% Homo+Bi+Pan – 12,2%

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Resposta múltipla

Amarela	%	Branca	%	Negra	%
Assédio moral	26,32%	Assédio moral	30,22%	Assédio moral	30,00%
Assédio sexual	2,63%	Assédio sexual	3,36%	Assédio sexual	2,22%
Étnica / racial	7,89%	Pelo local de nascimento / origem regional	4,68%	Étnica / racial	6,11%
Por ter filhos(as) / por estar grávida	7,89%	Etária	4,08%	Pelo local de nascimento / origem regional	6,11%
Gênero	2,63%	Gênero	3,96%	Gênero	4,44%
Religiosa / de crença	2,63%	Compleição/ aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	3,96%	Religiosa / de crença	3,33%
Compleição/ aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	2,63%	Por ter filhos(as) / por estar grávida	3,72%	Etária	2,22%
Etária	0,00%	Religiosa / de crença	2,28%	Compleição/ aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	2,22%
Orientação sexual	0,00%	Orientação sexual	1,56%	Orientação sexual	1,67%

Pelo local de nascimento / origem regional	0,00%	Por ser pessoa com deficiência	0,96%	Por ser pessoa com deficiência	1,67%
Por ser pessoa com deficiência	0,00%	Étnica / racial	0,48%	Por ter filhos(as) / por estar grávida	1,11%
Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	51,32%	Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	50,72%	Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	49,44%
Prefiro não responder	11,84%	Prefiro não responder	9,59%	Prefiro não responder	12,78%
Outros	7,89%	Outros	5,04%	Outros	3,33%

**Gráfico Tipos de assédio/discriminação sofridos por cor/ etnia.**



## **Grau de concordância:**

(escala de 1 a 4 onde 4 era Concordo totalmente, além da opção Prefiro não Opinar).

### **Amarela**

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
**14,5% discordam totalmente e 10,5% atribuíram grau 2**
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
**13,2% discordam totalmente e 15,8% atribuíram grau 2**
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
**11,8% discordam totalmente e 21% atribuíram grau 2**
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
**7,9% discordam totalmente e 2,6% atribuíram grau 2**
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
**0% discordam totalmente e 1,3% atribuíram grau 2**
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
**1,3% discordam totalmente e 0% atribuíram grau 2**
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
**13% concordam totalmente e 19,7% atribuíram grau 3**
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
**10,5% concordam totalmente e 15,8% atribuíram grau 3**
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
**17,1% concordam totalmente e 21% atribuíram grau 3**
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
**11,8% concordam totalmente e 7,9% atribuíram grau 3**

## Branca

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
**9,3% discordam totalmente e 15% atribuíram grau 2**
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
**7,4% discordam totalmente e 16% atribuíram grau 2**
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
**7,6% discordam totalmente e 14,9% atribuíram grau 2**
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
**5,6% discordam totalmente e 6,8% atribuíram grau 2**
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
**0,7% discordam totalmente e 2,6% atribuíram grau 2**
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
**0,9% discordam totalmente e 2,7% atribuíram grau 2**
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
**7,8% concordam totalmente e 17,3% atribuíram grau 3**
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
**5% concordam totalmente e 12% atribuíram grau 3**
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
**16,4% concordam totalmente e 21,7% atribuíram grau 3**
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
**7,4% concordam totalmente e 8,3% atribuíram grau 3**

## Negra

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
**8,9% discordam totalmente e 10% atribuíram grau 2**
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
**6,7% discordam totalmente e 11,1% atribuíram grau 2**
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
**8,9% discordam totalmente e 12,8% atribuíram grau 2**
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
**5% discordam totalmente e 8,9% atribuíram grau 2**
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
**0,5% discordam totalmente e 2,8% atribuíram grau 2**
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
**0,5% discordam totalmente e 3,3% atribuíram grau 2**
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
**9,4% concordam totalmente e 15% atribuíram grau 3**
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
**6,7% concordam totalmente e 12,8% atribuíram grau 3**
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
**16,7% concordam totalmente e 26,7% atribuíram grau 3**
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
**10,6% concordam totalmente e 10% atribuíram grau 3**



## Achados:

- Pouco mais de 13% das pessoas negras trabalham no TRT-2 até 3 anos (sendo que para o total da pesquisa esse percentual é de quase 7%), havendo também uma diferença na faixa de mais de 20 anos, que para as pessoas negras é 10,6% e para o total da pesquisa é de cerca de 21%.
- As pessoas negras são a que menos exercem cargo de gestão (porém com pouca variação em relação ao total de pesquisa), as que menos ocupam FC ou CJ e as que mais gostariam de mudar de lotação (das que gostariam de mudar de lotação, cerca de 35% estão na unidade atual há mais de 10 anos). Também são as que mais estão trabalhando presencialmente (tanto de forma exclusiva quanto predominantemente).
- Quanto a região de nascimento, observa-se que, enquanto as pessoas que se identificaram como amarelas e brancas são majoritariamente das regiões sudeste e sul, para as negras há percentuais maiores nas regiões centro-oeste, norte e nordeste. Há também uma variação de mais pessoas negras que se declararam homossexuais, bissexuais ou pansexuais.
- Dos tipos de discriminação/assédio sofridos, para as pessoas brancas, a etária ficou um pouco acima do total da pesquisa. Para as pessoas amarelas e negras, a discriminação étnica/racial se destacou, seguida da por ter filhos(as)/ estar grávida (pessoas amarelas) e local de nascimento/origem regional, gênero e religiosa/de crença (pessoas negras).
- Dentre os fatores de influência do clima organizacional, as pessoas amarelas avaliaram mais negativamente aspectos motivacionais e aqueles relacionados à vivência e bem-estar no trabalho (assertivas de motivação para realizar o trabalho; o trabalho no TRT-2 frustra e desanima; o trabalho causa insatisfação e sofrimento).
- As pessoas negras apontaram que existem práticas no ambiente de trabalho que são nocivas à individualidade e saúde mental/emocional, um pouco acima do total da pesquisa.

**Origem regional:  
Perfil**

	<b>Total Pesquisa</b>	<b>Centro-oeste (3,1%)</b>	<b>Nordeste (9,8%)</b>	<b>Sudeste (79,4%)</b>	<b>Sul (6%)</b>
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 5,7% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 11,4% Mais de 5a até 10a – 37,1% Mais de 10a até 20a – 37,1% Mais de 20a – 5,7%	Até 1a e 6m – 14,5% Mais de 1a e 6m até 3a – 6,4% Mais de 3a até 5a – 14,5% Mais de 5a até 10a – 36,4% Mais de 10a até 20a – 22,7% Mais de 20a – 5,5%	Até 1a e 6m – 2,7% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,1% Mais de 3a até 5a – 6,6% Mais de 5a até 10a – 28,1% Mais de 10a até 20a – 36,3% Mais de 20a – 24,2%	Até 1a e 6m – 2,9% Mais de 1a e 6m até 3a – 4,4% Mais de 3a até 5a – 16,2% Mais de 5a até 10a – 39,7% Mais de 10a até 20a – 27,9% Mais de 20a – 8,8%
<b>Exerce cargo de gestão</b>	17,7%	14,3%	14,6%	19,4%	10,3%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	63,3%	48,9%	59,9%	62,3%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 2,9% Branca – 62,9% Negra – 31,4%	Amarela – 0,9% Branca – 60% Negra – 37,3%	Amarela – 7,3% Branca – 76,5% Negra – 13,4%	Amarela – 11,8% Branca – 79,4% Negra – 5,9%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	11,4%	11,8%	15,2%	14,7%

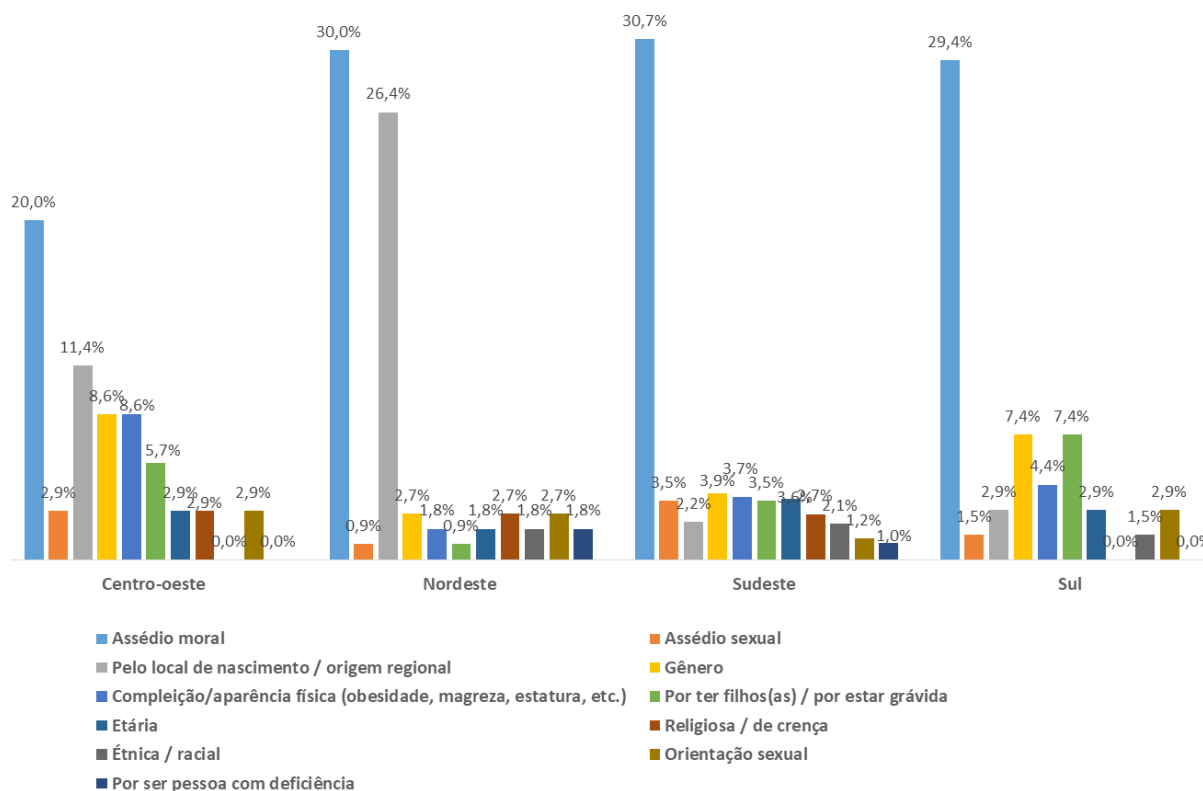
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 45,7% Predominantemente teletrabalho – 34,3% Predominantemente presencial – 8,6% Apenas presencial – 11,4%	Exclusivamente teletrabalho – 59,1% Predominantemente teletrabalho – 24,6% Predominantemente presencial – 12,7% Apenas presencial – 3,6%	Exclusivamente teletrabalho – 51,6% Predominantemente teletrabalho – 32,1% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 5,9%	Exclusivamente teletrabalho – 63,2% Predominantemente teletrabalho – 23,5% Predominantemente presencial – 5,9% Apenas presencial – 7,4%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	2,8%	8,1%	3,6%	4,4%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 54,3% 41 a 56 anos – 37,1% 57 a 65 anos – 8,6% 66 anos e mais – 0%	24 a 40 anos – 60,9% 41 a 56 anos – 32,7% 57 a 65 anos – 5,5% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 29,7% 41 a 56 anos – 57,9% 57 a 65 anos – 11,4% 66 anos e mais – 1%	24 a 40 anos – 42,7% 41 a 56 anos – 48,5% 57 a 65 anos – 8,8% 66 anos e mais – 0%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 57,1% M – 42,9%	F – 51,8% M – 48,2%	F – 52,3% M – 47,3%	F – 52,9% M – 47,1%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 100%	Cisgênero – 95,5%	Cisgênero – 96,9%	Cisgênero – 95,6%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 94,3% Homo+Bi+Pan – 2,9%	Heterossexual – 80% Homo+Bi+Pan – 19%	Heterossexual – 92,8% Homo+Bi+Pan – 4,6%	Heterossexual – 83,8% Homo+Bi+Pan – 11,8%

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Resposta múltipla

Centro-oeste	%	Nordeste	%	Sudeste	%	Sul	%
Assédio moral	20,00%	Assédio moral	30,00%	Assédio moral	30,68%	Assédio moral	29,41%
Assédio sexual	2,86%	Assédio sexual	0,91%	Assédio sexual	3,47%	Assédio sexual	1,47%
Pelo local de nascimento / origem regional	11,43%	Pelo local de nascimento / origem regional	26,36%	Gênero	3,92%	Gênero	7,35%
Gênero	8,57%	Gênero	2,73%	Compleição/ aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	3,70%	Por ter filhos(as) / por estar grávida	7,35%
Compleição/ aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	8,57%	Orientação sexual	2,73%	Etária	3,58%	Compleição/ aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	4,41%
Por ter filhos(as) / por estar grávida	5,71%	Religiosa / de crença	2,73%	Por ter filhos(as) / por estar grávida	3,47%	Etária	2,94%
Etária	2,86%	Etária	1,82%	Religiosa / de crença	2,69%	Orientação sexual	2,94%
Orientação sexual	2,86%	Étnica / racial	1,82%	Pelo local de nascimento / origem regional	2,24%	Pelo local de nascimento / origem regional	2,94%
Religiosa / de crença	2,86%	Por ser pessoa com deficiência	1,82%	Étnica / racial	2,13%	Étnica / racial	1,47%

Étnica / racial	0,00%	Compleição/ aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	1,82%	Orientação sexual	1,23%	Religiosa / de crença	0,00%
Por ser pessoa com deficiência	0,00%	Por ter filhos(as) / por estar grávida	0,91%	Por ser pessoa com deficiência	1,01%	Por ser pessoa com deficiência	0,00%
Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	57,14%	Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	49,09%	Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	49,16%	Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	63,24%
Prefiro não responder	8,57%	Prefiro não responder	9,09%	Prefiro não responder	10,97%	Prefiro não responder	1,47%
Outros	0,00%	Outros	0,00%	Outros	5,71%	Outros	2,94%

Gráfico Tipos de assédio/discriminação por região de nascimento.



## **Grau de concordância:**

(escala de 1 a 4 onde 4 era Concordo totalmente, além da opção Prefiro não Opinar).

### **Centro-oeste**

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
**8,6% discordam totalmente e 5,7% atribuíram grau 2**
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
**8,6% discordam totalmente e 2,9% atribuíram grau 2**
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
**8,6% discordam totalmente e 8,6% atribuíram grau 2**
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
**5,7% discordam totalmente e 5,7% atribuíram grau 2**
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
**0% discordam totalmente e 2,9% atribuíram grau 2**
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
**0% discordam totalmente e 2,9% atribuíram grau 2**
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
**8,6% concordam totalmente e 5,7% atribuíram grau 3**
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
**5,7% concordam totalmente e 2,9% atribuíram grau 3**
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
**14,3% concordam totalmente e 17,1% atribuíram grau 3**
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
**8,6% concordam totalmente e 2,9% atribuíram grau 3**

## Nordeste

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
**7,3% discordam totalmente e 12,7% atribuíram grau 2**
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
**2,7% discordam totalmente e 18,2% atribuíram grau 2**
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
**6,4% discordam totalmente e 11,8% atribuíram grau 2**
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
**3,6% discordam totalmente e 9,1% atribuíram grau 2**
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
**0,9% discordam totalmente e 2,7% atribuíram grau 2**
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
**0% discordam totalmente e 1,8% atribuíram grau 2**
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
**7,3% concordam totalmente e 16,4% atribuíram grau 3**
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
**5,5% concordam totalmente e 13,6% atribuíram grau 3**
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
**11,8% concordam totalmente e 24,5% atribuíram grau 3**
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
**5,5% concordam totalmente e 4,5% atribuíram grau 3**

## Sudeste

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
10,4% discordam totalmente e 14,1% atribuíram grau 2
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
8,3% discordam totalmente e 15,7% atribuíram grau 2
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
8,2% discordam totalmente e 15,6% atribuíram grau 2
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
5,6% discordam totalmente e 6,2% atribuíram grau 2
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
0,4% discordam totalmente e 2,5% atribuíram grau 2
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
0,8% discordam totalmente e 2,9% atribuíram grau 2
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
8% concordam totalmente e 17,4% atribuíram grau 3
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
5% concordam totalmente e 12,5% atribuíram grau 3
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
17,3% concordam totalmente e 22,6% atribuíram grau 3
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
8,4% concordam totalmente e 9,6% atribuíram grau 3



## Sul

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
4,4% discordam totalmente e 11,8% atribuíram grau 2
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
5,9% discordam totalmente e 16,2% atribuíram grau 2
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
10,3% discordam totalmente e 13,2% atribuíram grau 2
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
7,4% discordam totalmente e 7,4% atribuíram grau 2
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
1,5% discordam totalmente e 1,5% atribuíram grau 2
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
2,9% discordam totalmente e 1,5% atribuíram grau 2
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
10,3% concordam totalmente e 19% atribuíram grau 3
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
8,8% concordam totalmente e 11,7% atribuíram grau 3
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
17,6% concordam totalmente e 26,5% atribuíram grau 3
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
10,3% concordam totalmente e 4,4% atribuíram grau 3




## Achados:

- Nota-se de maneira em geral que, as pessoas não nascidas na região sudeste estão há menos tempo trabalhando no TRT-2, com destaque para as provenientes do nordeste.

- Servidoras e servidores que nasceram na região sul exercem menos cargo de gestão porém ocupam mais FC ou CJ (assim como as pessoas nascidas na região centro-oeste). Já para as nascidas no nordeste há uma variação negativa nesses dois indicativos.

- Quanto a assédio e discriminação sofridos no TRT-2, pelo local de nascimento/ origem regional foram as mais citadas pelas pessoas nascidas nas regiões centro-oeste e nordeste. As pessoas nascidas na região sul, citaram de gênero, por ter filhos(as)/estar grávida e compleição/aparência física, tipos de discriminação também observados nas pessoas nascidas na região centro-oeste.

- As pessoas nascidas na região sul avaliaram de forma ligeiramente mais negativa aspectos institucionais, de valorização, carreira e motivação. Já as nascidas nas regiões centro-oeste e nordeste tendem a avaliar de maneira mais positiva trabalho em equipe e chefia.



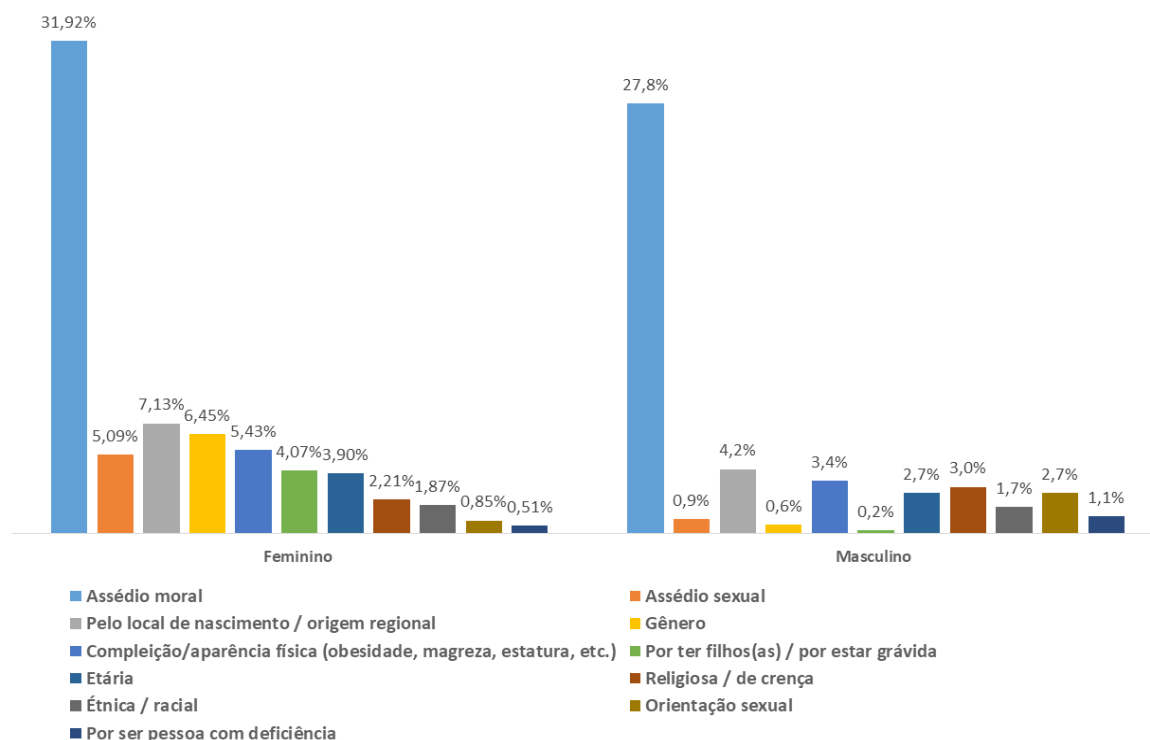
**Gênero:  
Perfil**

	<b>Total Pesquisa</b>	<b>Feminino (52,4%)</b>	<b>Masculino (46,9%)</b>
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 3,6% Mais de 1a e 6m até 3a – 1,7% Mais de 3a até 5a – 6,6% Mais de 5a até 10a – 29,9% Mais de 10a até 20a – 34% Mais de 20a – 24,3%	Até 1a e 6m – 4,6% Mais de 1a e 6m até 3a – 4% Mais de 3a até 5a – 9,7% Mais de 5a até 10a – 30,3% Mais de 10a até 20a – 34,8% Mais de 20a – 16,7%
<b>Exerce cargo de gestão</b>	17,7%	17,2%	18,6%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	62,7%	54,4%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	13,8%	15,7%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 57,7% Predominantemente teletrabalho – 30,1% Predominantemente presencial – 9% Apenas presencial – 3%	Exclusivamente teletrabalho – 47,9% Predominantemente teletrabalho – 31,6% Predominantemente presencial – 11% Apenas presencial – 9,3%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 34,8% 41 a 56 anos – 55,5% 57 a 65 anos – 9,2% 66 anos e mais – 0,5%	24 a 40 anos – 34,5% 41 a 56 anos – 51,7% 57 a 65 anos – 12,5% 66 anos e mais – 1,3%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	1,7%	6,8%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 7,6% Branca – 79,3% Negra – 11,4%	Amarela – 5,9% Branca – 69,3% Negra – 21,4%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 3,4% NE – 9,7% N – 1,2% SE – 79,3% S – 6,1%	CO – 2,8% NE – 10% N – 1% SE – 79,9% S – 6%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 98%	Cisgênero – 95,6%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 94,6% Homo+Bi+Pan – 3,7%	Heterossexual – 87,3% Homo+Bi+Pan – 9,7%

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Resposta múltipla.

<b>Feminino</b>	<b>%</b>	<b>Masculino</b>	<b>%</b>
Assédio moral	31,92%	Assédio moral	27,84%
Assédio sexual	5,09%	Assédio sexual	0,95%
Gênero	7,13%	Pelo local de nascimento / origem regional	4,17%
Por ter filhos(as) / por estar grávida	6,45%	Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	3,41%
Pelo local de nascimento / origem regional	5,43%	Religiosa / de crença	3,03%
Etária	4,07%	Etária	2,65%
Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	3,90%	Orientação sexual	2,65%
Étnica / racial	2,21%	Étnica / racial	1,70%
Religiosa / de crença	1,87%	Por ser pessoa com deficiência	1,14%
Por ser pessoa com deficiência	0,85%	Gênero	0,57%
Orientação sexual	0,51%	Por ter filhos(as) / por estar grávida	0,19%
Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	46,69%	Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	54,55%
Prefiro não responder	10,19%	Prefiro não responder	10,42%
Outros	4,58%	Outros	5,11%

## Gráfico Tipos de assédio/discriminação por gênero.



### Grau de concordância:

(escala de 1 a 4 onde 4 era Concordo totalmente, além da opção Prefiro não Opinar).

#### Feminino

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe

**9,7% discordam totalmente e 15,8% atribuíram grau 2**

- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar

**8,5% discordam totalmente e 16,5% atribuíram grau 2**

- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho

**8,2% discordam totalmente e 15,5% atribuíram grau 2**

- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências

**5,4% discordam totalmente e 7,8% atribuíram grau 2**

- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
**0,3% discordam totalmente e 2,2% atribuíram grau 2**
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
**0,5% discordam totalmente e 2,6% atribuíram grau 2**
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
**9,3% concordam totalmente e 18,9% atribuíram grau 3**
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
**5,6% concordam totalmente e 13,6% atribuíram grau 3**
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
**18,3% concordam totalmente e 23,4% atribuíram grau 3**
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
**9,5% concordam totalmente e 8,6% atribuíram grau 3**

## Masculino

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
**9,5% discordam totalmente e 11,7% atribuíram grau 2**
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
**6,4% discordam totalmente e 14,4% atribuíram grau 2**
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
**8,1% discordam totalmente e 14,8% atribuíram grau 2**
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
**5,7% discordam totalmente e 5,7% atribuíram grau 2**
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
**0,9% discordam totalmente e 2,8% atribuíram grau 2**

• Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse

**1,3% discordam totalmente e 2,8% atribuíram grau 2**

• Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima

**7,4% concordam totalmente e 15,3% atribuíram grau 3**

• Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento

**5,7% concordam totalmente e 11,2% atribuíram grau 3**

• O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.

**14,6% concordam totalmente e 22% atribuíram grau 3**

• Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.

**6,8% concordam totalmente e 8,7% atribuíram grau 3**

## Achados:

• Observa-se uma ligeira variação no tempo de trabalho no TRT-2 nos últimos 5 anos. Nessa condição, das pessoas respondentes da pesquisa, pouco mais de 18% são homens e quase 12% são mulheres.

• Os dados da pesquisa apontam para a equidade de gênero no que se refere a cargos de gestão e FC/CJ.

• O gênero feminino (isoladamente ou combinado com cor/etnia) é o terceiro grupo que mais apontou ter sofrido discriminação ou assédio (ver tabela no final do relatório). Destacam-se o assédio sexual, por gênero, por ter filhos(as)/estar grávida e discriminação etária.

• Mais servidoras apontaram como fator negativo a carga de trabalho, e, mesmo estando em teletrabalho, também responderam em maior percentual, as dificuldades em conciliar atividades do trabalho com demandas familiares, a autocobrança por manter produtividade, o direito a desconexão não ser respeitado e horários/dias inadequados de trabalho.

## Orientação sexual: Perfil

	<b>Total Pesquisa</b>	<b>Heterossexual (90,7%)</b>	<b>Homossexual + Bissexual + Pansexual (6,5%)</b>
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 3,9% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,5% Mais de 3a até 5a – 7,5% Mais de 5a até 10a – 29,9% Mais de 10a até 20a – 35,3% Mais de 20a – 21%	Até 1a e 6m – 6,9% Mais de 1a e 6m até 3a – 8,2% Mais de 3a até 5a – 13,7% Mais de 5a até 10a – 35,6% Mais de 10a até 20a – 24,6% Mais de 20a – 11%
<b>Exerce cargo de gestão</b>	17,7%	18,1%	15,1%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	58,1%	71%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	14,6%	12,3%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 52% Predominantemente teletrabalho – 31,8% Predominantemente presencial – 9,9% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 65,8% Predominantemente teletrabalho – 19,2% Predominantemente presencial – 11% Apenas presencial – 4%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 33,3% 41 a 56 anos – 54,6% 57 a 65 anos – 11,2% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 56,2% 41 a 56 anos – 39,8% 57 a 65 anos – 4,1% 66 anos e mais – 0%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	4,2%	2,7%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 7,4% Branca – 75,2% Negra – 15,2%	Amarela – 0% Branca – 65,8% Negra – 30,1%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 3,2% NE – 8,6% N – 1% SE – 81,3% S – 5,6%	CO – 1,4% NE – 28,8% N – 2,7% SE – 56,2% S – 11%

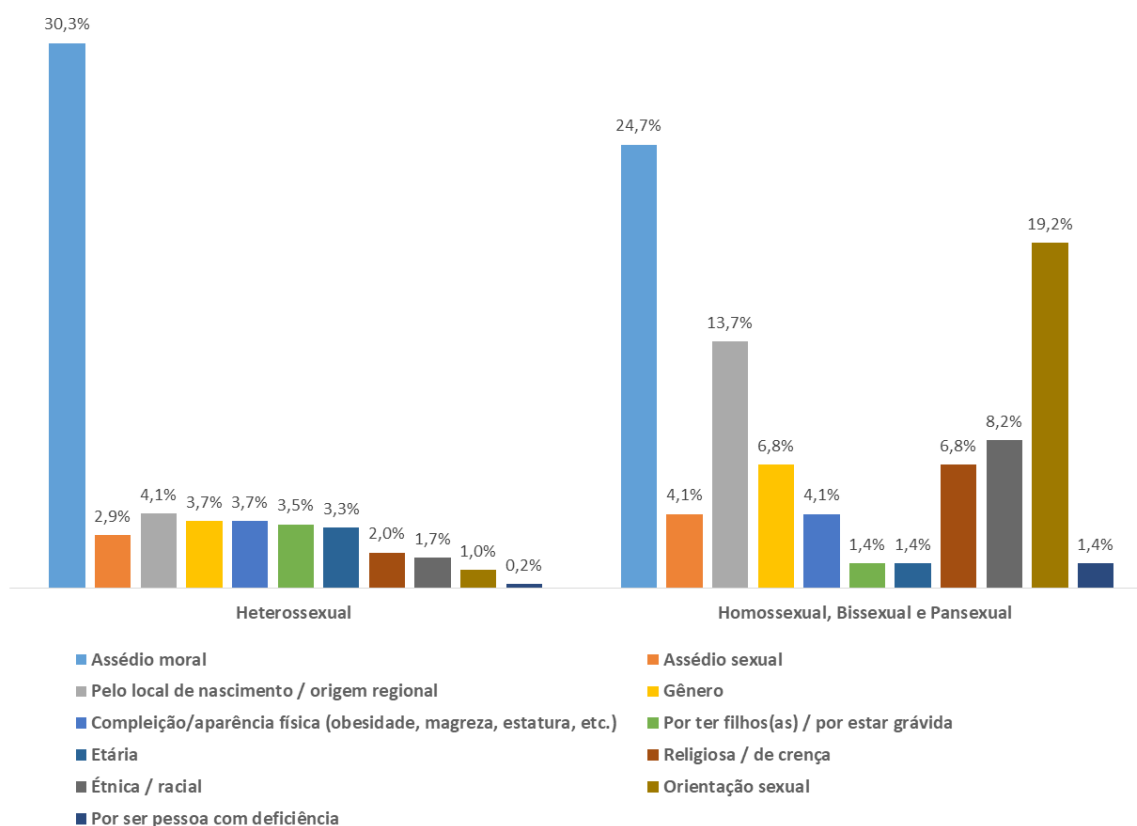


<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 54,6% M – 45,2%	F – 30% M – 70%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 97,8%	Cisgênero – 93,15%

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Resposta múltipla.

<b>Heterossexual</b>	<b>%</b>	<b>Homossexual + Bissexual + Pansexual</b>	<b>%</b>
Assédio moral	30,29%	Assédio moral	24,66%
Assédio sexual	2,94%	Assédio sexual	4,11%
Pelo local de nascimento / origem regional	4,12%	Orientação sexual	19,18%
Gênero	3,73%	Pelo local de nascimento / origem regional	13,70%
Por ter filhos(as) / por estar grávida	3,73%	Étnica / racial	8,22%
Etária	3,53%	Gênero	6,85%
Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	3,33%	Religiosa / de crença	6,85%
Religiosa / de crença	1,96%	Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	4,11%
Étnica / racial	1,67%	Etária	1,37%
Por ser pessoa com deficiência	0,98%	Por ter filhos(as) / por estar grávida	1,37%
Orientação sexual	0,20%	Por ser pessoa com deficiência	1,37%
Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	50,69%	Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	53,42%
Prefiro não responder	10,29%	Prefiro não responder	6,85%
Outros	4,90%	Outros	4,11%

## Gráfico Tipos de assédio/discriminação por orientação sexual.



### Grau de concordância:

(escala de 1 a 4 onde 4 era Concordo totalmente, além da opção Prefiro não Opinar).

### Heterossexual

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
9,5% discordam totalmente e 14,2% atribuíram grau 2
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
7,5% discordam totalmente e 15,6% atribuíram grau 2
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
8% discordam totalmente e 15,2% atribuíram grau 2

- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
5,8% discordam totalmente e 6,5% atribuíram grau 2
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
0,6% discordam totalmente e 2,4% atribuíram grau 2
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
0,8% discordam totalmente e 2,8% atribuíram grau 2
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
8,1% concordam totalmente e 17,8% atribuíram grau 3
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
5,2% concordam totalmente e 12,7% atribuíram grau 3
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
16% concordam totalmente e 23% atribuíram grau 3
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
7,6% concordam totalmente e 9% atribuíram grau 3

## **Homossexual, Bissexual, Pansexual**

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
9,6% discordam totalmente e 6,9% atribuíram grau 2
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
6,9% discordam totalmente e 15% atribuíram grau 2
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
8,2% discordam totalmente e 13,7% atribuíram grau 2
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
1,4% discordam totalmente e 12,3% atribuíram grau 2
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
0% discordam totalmente e 2,7% atribuíram grau 2

- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
0% discordam totalmente e 2,7% atribuíram grau 2
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
12,3% concordam totalmente e 11% atribuíram grau 3
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
11% concordam totalmente e 9,6% atribuíram grau 3
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
21,9% concordam totalmente e 17,8% atribuíram grau 3
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
13,7% concordam totalmente e 4% atribuíram grau 3

### **Achados:**

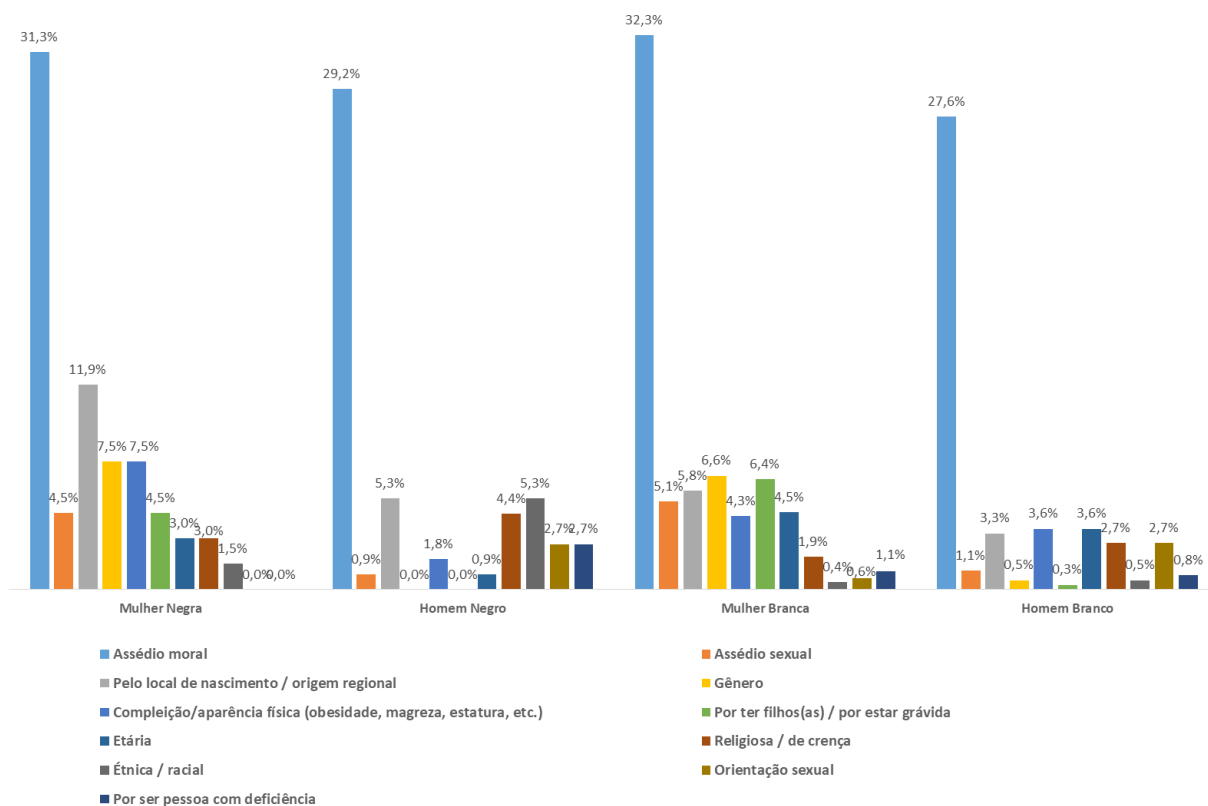
- Na pesquisa, a maioria das pessoas que se declararam homossexual, bissexual ou pansexual são do gênero masculino, tem entre 24 a 40 anos de idade, 30% são pessoas negras e, quanto a região de origem, destaca-se que 28,8% são do nordeste e 11% do sul. Das pessoas que não exercem cargo de gestão, 71% ocupa FC ou CJ e pouco mais de 64% trabalham no TRT-2 de 0 até 10 anos.
- O grupo formado por homossexuais, bissexuais e pansexuais é o que mais declarou já ter sofrido assédio ou discriminação no TRT-2. Relevante mencionar o assédio sexual e as discriminações por orientação sexual, pelo local de nascimento, étnica/racial, de gênero e a religiosa/de crença.
- Os graus de concordância absoluta (respostas concordo totalmente) foram maiores (entre os homossexuais, bissexuais e pansexuais) para assertivas relacionadas à saúde mental, conduta assediadora e o fato de o trabalho no TRT-2 causar frustração, desânimo, insatisfação e sofrimento.

## Gênero e Cor/etnia: Perfil

	Total Pesquisa	Mulher Negra (6%)	Homem Negro (10%)	Mulher Branca (41,5%)	Homem Branco (32,5%)
<b>Exerce cargo de gestão</b>	17,7%	17,9%	15,9%	16,9%	18,3%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	56,4%	50,5%	57,4%	48,9%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	22,4%	16,8%	12,6%	15,9%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 52,2% Predominantemente teletrabalho – 26,9% Predominantemente presencial – 13,4% Apenas presencial – 7,5%	Exclusivamente teletrabalho – 46% Predominantemente teletrabalho – 29,2% Predominantemente presencial – 14,2% Apenas presencial – 9,7%	Exclusivamente teletrabalho – 57,4% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 9% Apenas presencial – 2,6%	Exclusivamente teletrabalho – 48,9% Predominantemente teletrabalho – 31,2% Predominantemente presencial – 10,4% Apenas presencial – 9,6%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	0%	9,7%	1,7%	6%
<b>Idade</b>	24 a 40 – 34,4% 41 a 56 – 54% 57 a 65 – 10,7% 66 e mais – 0,9%	24 a 40 – 43,3% 41 a 56 – 44,8% 57 a 65 – 10,5% 66 e mais – 1,5%	24 a 40 – 38,9% 41 a 56 – 49,6% 57 a 65 – 11,5% 66 e mais – 0%	24 a 40 – 34% 41 a 56 – 56,9% 57 a 65 – 8,6% 66 e mais – 0,4%	24 a 40 – 33,3% 41 a 56 – 51% 57 a 65 – 13,9% 66 e mais – 1,6%

<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 8,9% NE – 25,4% N – 3% SE – 62,7% S – 0%	CO – 4,4% NE – 21,2% N – 1,7% SE – 69% S – 3,5%	CO – 2,8% NE – 8,6% N – 1% SE – 81,2% S – 6,2%	CO – 2,5% NE – 7,1% N – 0,8% SE – 82,8% S – 6,8%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 98,5%	Cisgênero – 96,5%	Cisgênero – 98,1%	Cisgênero – 96,2%
<b>Orientação sexual / afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+- Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 89,6% Homo+- Bi+Pan – 8,9%	Heterossexual – 84% Homo+- Bi+Pan – 14,2%	Heterossexual – 95% Homo+- Bi+Pan 5 – 3,2%	Heterossexual – 88% Homo+- Bi+Pan – 9%

Gráfico Tipos de assédio/discriminação por gênero e cor/etnia.



Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)? Resposta múltipla

Mulher Negra	%	Homem Negro	%	Mulher Branca	%	Homem Branco	%
Assédio moral	31,34%	Assédio moral	29,20%	Assédio moral	32,33%	Assédio moral	27,60%
Assédio sexual	4,48%	Assédio sexual	0,88%	Assédio sexual	5,14%	Assédio sexual	1,09%
Gênero	11,94%	Étnica / racial	5,31%	Gênero	6,64%	Etária	3,55%
Étnica / racial	7,46%	Pelo local de nascimento / origem regional	5,31%	Por ter filhos(as) / por estar grávida	6,42%	Compleição/ aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	3,55%
Pelo local de nascimento / origem regional	7,46%	Religiosa / de crença	4,42%	Pelo local de nascimento / origem regional	5,78%	Pelo local de nascimento / origem regional	3,28%
Etária	4,48%	Orientação sexual	2,65%	Etária	4,50%	Orientação sexual	2,73%
Por ter filhos(as) / por estar grávida	2,99%	Por ser pessoa com deficiência	2,65%	Compleição/ aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	4,28%	Religiosa / de crença	2,73%
Compleição/ aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	2,99%	Compleição/ aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	1,77%	Religiosa / de crença	1,93%	Por ser pessoa com deficiência	0,82%
Religiosa / de crença	1,49%	Etária	0,88%	Por ser pessoa com deficiência	1,07%	Étnica / racial	0,55%
Orientação sexual	0,00%	Gênero	0,00%	Orientação sexual	0,64%	Gênero	0,55%
Por ser pessoa com deficiência	0,00%	Por ter filhos(as) / por estar grávida	0,00%	Étnica / racial	0,43%	Por ter filhos(as) / por estar grávida	0,27%
Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	50,75%	Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	48,67%	Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	45,82%	Nunca sofreu discriminação ou assédio no TRT-2	56,83%
Prefiro não responder	7,46%	Prefiro não responder	15,93%	Prefiro não responder	10,49%	Prefiro não responder	8,47%
Outros	2,99%	Outros	3,54%	Outros	4,07%	Outros	6,28%

## **Grau de concordância:**

(escala de 1 a 4 onde 4 era Concordo totalmente, além da opção Prefiro não Opinar).

### **Mulher Negra**

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
**11,9% discordam totalmente e 13,4% atribuíram grau 2**
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
**9% discordam totalmente e 10,5% atribuíram grau 2**
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
**10,5% discordam totalmente e 11,9% atribuíram grau 2**
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
**7,5% discordam totalmente e 7,5% atribuíram grau 2**
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
**1,5% discordam totalmente e 1,5% atribuíram grau 2**
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
**0% discordam totalmente e 4,5% atribuíram grau 2**
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
**10,5% concordam totalmente e 20,9% atribuíram grau 3**
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
**6% concordam totalmente e 17,9% atribuíram grau 3**
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
**23,9% concordam totalmente e 29,9% atribuíram grau 3**
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
**13,4% concordam totalmente e 13,4% atribuíram grau 3**



## Homem Negro

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
**7,1% discordam totalmente e 8% atribuíram grau 2**
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
**5,3% discordam totalmente e 11,5% atribuíram grau 2**
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
**8% discordam totalmente e 13,3% atribuíram grau 2**
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
**3,5% discordam totalmente e 9,7% atribuíram grau 2**
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
**0% discordam totalmente e 3,5% atribuíram grau 2**
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
**0,9% discordam totalmente e 2,7% atribuíram grau 2**
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
**8,9% concordam totalmente e 11,5% atribuíram grau 3**
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
**7,1% concordam totalmente e 9,7% atribuíram grau 3**
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
**13,3% concordam totalmente e 12,4% atribuíram grau 3**
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
**1,8% concordam totalmente e 8,9% atribuíram grau 3**

## Mulher Branca

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
**8,8% discordam totalmente e 16,5% atribuíram grau 2**
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
**8,1% discordam totalmente e 17,3% atribuíram grau 2**
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
**7,7% discordam totalmente e 15,2% atribuíram grau 2**
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
**5,1% discordam totalmente e 8,1% atribuíram grau 2**
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
**0,2% discordam totalmente e 2,4% atribuíram grau 2**
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
**0,4% discordam totalmente e 2,6% atribuíram grau 2**
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
**9% concordam totalmente e 18,2% atribuíram grau 3**
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
**5,4% concordam totalmente e 13,3% atribuíram grau 3**
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
**17,3% concordam totalmente e 22% atribuíram grau 3**
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
**8,4% concordam totalmente e 7,9% atribuíram grau 3**

## Homem Branco

- Os(as) gestores(as) da unidade se preocupam com o bem-estar físico e mental das pessoas da equipe  
**9,8% discordam totalmente e 13,1% atribuíram grau 2**
- Consigo organizar meu trabalho de maneira a manter um equilíbrio entre vida profissional e pessoal/familiar  
**6,6% discordam totalmente e 14,5% atribuíram grau 2**
- Sinto-me motivado(a) para realizar meu trabalho  
**7,4% discordam totalmente e 14,5% atribuíram grau 2**
- As atividades que desempenho estão adequadas ao meu perfil e minhas competências  
**6,3% discordam totalmente e 5,2% atribuíram grau 2**
- Tenho empenho e envolvimento para realizar minhas atividades  
**1,4% discordam totalmente e 3% atribuíram grau 2**
- Tenho disposição para o desempenho das minhas atividades e procuro sempre realizá-las com dedicação e interesse  
**1,6 discordam totalmente e 3% atribuíram grau 2**
- Meu trabalho no TRT-2 me frustra e me desanima  
**6,3% concordam totalmente e 16,1% atribuíram grau 3**
- Meu trabalho no TRT-2 me causa grande insatisfação e sofrimento  
**4,6% concordam totalmente e 10,4% atribuíram grau 3**
- O ambiente de trabalho no TRT-2 propicia a conduta assediadora por parte dos superiores hierárquicos.  
**15,3% concordam totalmente e 9,8% atribuíram grau 3**
- Existem práticas em meu ambiente de trabalho que considero nocivas à minha individualidade e saúde mental/emocional.  
**2,7% concordam totalmente e 6,3% atribuíram grau 3**

## Achados:

- O grupo formado pelos respondentes do gênero masculino e cor/etnia negra é o que menos exerce cargo de gestão e o segundo que menos ocupa FC/CJ. O grupo gênero feminino e cor/etnia negra é o que mais deseja mudar de lotação (superando bastante o total da pesquisa), sendo que das mulheres negras que querem mudar a lotação, 53% estão trabalhando na unidade atual até 3 anos.

- Mulher negra foi o 3º grupo que mais apontou ter sofrido assédio/discriminação, com ênfase para o assédio sexual e as discriminações por gênero, étnica/racial, local de nascimento e etária.

- Os percentuais citados pelas mulheres brancas, de assédio moral e sexual são os maiores da pesquisa. Sendo também relevante citar as discriminações por gênero, por ter filhos(as)/estar grávida, etária e por aparência física.

- Para o grupo masculino e cor/etnia negra as discriminações mais citadas foram a racial, pelo local de nascimento e a religiosa/de crença.

- Sendo um dos grupos que mais sofrem por questões de assédio e discriminação, as mulheres (e em particular, as mulheres negras), demonstram maior sofrimento e insatisfação quanto ao trabalho no TRT-2 e também frustração e desânimo, além de o ambiente de trabalho propiciar a conduta assediadora e práticas nocivas à individualidade e saúde.

## Categorização pelo Assédio e/ou Discriminação sofridos

Considerando os grupos definidos, foi elaborada uma categorização que mostra a posição dos que mais responderam já ter sofrido assédio e/ou discriminação no TRT-2:

<b>Grupos</b>	<b>Pontuação</b>
Homossexual, Bissexual e Pansexual	4,59
Pessoa com deficiência	3,91
Mulher Negra	3,73
Origem regional Nordeste	3,68
Gênero Feminino	3,47
Mulher Branca	3,46
Origem regional Centro-oeste	3,29
De 41 anos até 56 anos de idade	3,09
Cor/etnia Negra	3,06
Origem regional Sul	3,01
Cor/etnia Branca	2,96
Não é pessoa com deficiência	2,95
De 57 anos até 65 anos de idade	2,92
Origem regional Sudeste	2,91
De 24 anos até 40 anos de idade	2,88
Heterossexual	2,82
Homem Negro	2,65
Cor/etnia Amarela	2,63
Gênero Masculino	2,41
Homem Branco	2,34

## Critérios para a pontuação

Pontuação total possível: 5 pontos que seriam se todas as pessoas do grupo respondessem terem sofrido assédio/discriminação.

Pontuação obtida:

$$\frac{\text{total de tipos de assédio e /ou discriminação indicados pelo grupo}}{\text{total de respondentes do grupo}} \times 5$$

A escala de 0 a 5 indica que 0 é o ideal, ou seja nenhuma pessoa do grupo sofreu assédio e/ou discriminação e 5 o pior cenário, onde todas as pessoas daquele grupo responderam ter sofrido pelo menos um tipo de discriminação ou assédio.

0	1	2	3	4	5
Sem assédio e/ou discriminação					Todas pessoas sofreram assédio e/ou discriminação

Assim, as pessoas do grupo Homossexual, Bissexual e Pansexual (4,59 pontos) responderam terem sofrido mais tipos de assédio/discriminação e o grupo Homem Branco, menos.

**Objetivo:** mostrar os grupos mais vulneráveis e fornecer subsídios para a Comissão de Diversidade e Igualdade traçar planos de ações com maior foco e objetividade.

# PARTE 2

Nesta parte, a apresentação dos resultados é pelo tipo de assédio e/ou discriminação sofridos.

Tendo como exemplo o assédio moral, como a questão permitia mais de uma resposta, as pessoas que responderam terem sofrido assédio moral poderiam apontar também o assédio sexual e os tipos de discriminação que por ventura já teriam sofrido no TRT-2.

Assim, a tabela mostra que, das pessoas que sofreram assédio moral, 8,6% declararam ter sofrido também assédio sexual, 10% discriminação por gênero, 9,7% pelo local de nascimento e assim com os demais tipos de assédio. E 60,5% declararam apenas o assédio moral.

## Assédio moral

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Considerar tanto da chefia/superior quanto de colegas de trabalho

Resposta múltipla	%
Assédio moral (apenas essa resposta)	60,5%
Assédio sexual	8,6%
Gênero	10%
Pelo local de nascimento / origem regional	9,7%
Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	8,6%
Etária	6,8%
Por ter filhos(as) / por estar grávida	6,8%
Étnica / racial	5,3%
Religiosa / de crença	5,3%
Orientação sexual	3,5%
Por ser pessoa com deficiência	1,8%

## Perfil

	Total Pesquisa	Sofreu assédio moral
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 1,2% Mais de 1a e 6m até 3a – 1,5% Mais de 3a até 5a – 7,4% Mais de 5a até 10a – 27,7% Mais de 10a até 20a – 39,8% Mais de 20a – 22,4%
<b>Exerce Cargo de gestão</b>	17,7%	16,2%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	56,7%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	23,9%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 53,1% Predominantemente teletrabalho – 31,6% Predominantemente presencial – 9,1% Apenas presencial – 5,9%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 32,2% 41 a 56 anos – 56,6% 57 a 65 anos – 10,3% 66 anos e mais – 0,6%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	5%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 5,9% Branca – 74,3% Negra – 15,9%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 2,1% NE – 9,7% N – 0,9% SE – 80,8% S – 5,9%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 55,5% M – 43,4%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 95,6%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 91,2% Homo+Bi+Pan – 5,3%



## Assédio sexual

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Considerar tanto da chefia/superior quanto de colegas de trabalho

Resposta múltipla	%
Assédio moral	82,9%
Assédio sexual (apenas essa resposta)	8,6%
Gênero	25,7%
Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	20%
Pelo local de nascimento / origem regional	17,1%
Étnica / racial	8,6%
Etária	8,6%
Religiosa / de crença	8,6%
Orientação sexual	5,7%
Por ser pessoa com deficiência	5,7%
Por ter filhos(as) / estar grávida	2,9%

## Perfil

	Total Pesquisa	Sofreu assédio sexual
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 0% Mais de 1a e 6m até 3a – 0% Mais de 3a até 5a – 0% Mais de 5a até 10a – 25,7% Mais de 10a até 20a – 31,4% Mais de 20a – 42,9%
<b>Exerce Cargo de gestão</b>	17,7%	11,4%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	58%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	31,4%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 54,3% Predominantemente teletrabalho – 28,6% Predominantemente presencial – 14,3% Apenas presencial – 2,8%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 31,4% 41 a 56 anos – 60% 57 a 65 anos – 8,6% 66 anos e mais – 0%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	2,9%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 5,7% Branca – 80% Negra – 11,4%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 2,9% NE – 2,9% N – 0% SE – 88,6% S – 2,9%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 85,7% M – 14,3%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 94,3%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 84,7% Homo+Bi+Pan – 8,6%

## Discriminação pelo local de nascimento / origem regional

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Considerar tanto da chefia/superior quanto de colegas de trabalho

Resposta múltipla	%
Assédio moral	60%
Assédio sexual	10,9%
Pelo local de nascimento / origem regional (apenas essa alternativa)	27,3%
Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	14,5%
Gênero	12,7%
Religiosa / de crença	12,7%
Etária	10,9%
Por ter filhos(as) / estar grávida	10,9%
Orientação sexual	9,1%
Étnica / racial	7,3%
Por ser pessoa com deficiência	5,5%

## Perfil

	Total Pesquisa	Discriminação pelo local de nascimento / origem regional
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 3,6% Mais de 1a e 6m até 3a – 0% Mais de 3a até 5a – 12,7% Mais de 5a até 10a – 41,8% Mais de 10a até 20a – 34,6% Mais de 20a – 7,3%
<b>Exerce Cargo de gestão</b>	17,7%	16,4%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	50%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	21,8%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 54,6% Predominantemente teletrabalho – 23,6% Predominantemente presencial – 14,5% Apenas presencial – 7,3%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 45,4% 41 a 56 anos – 47,3% 57 a 65 anos – 5,5% 66 anos e mais – 1,8%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	5,5%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 0% Branca – 70,9% Negra – 20%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 7,3% NE – 52,7% N – 0% SE – 36,4% S – 3,6%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 58,2% M – 40%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 94,6%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 76,4% Homo+Bi+Pan – 18,2%

## Discriminação em função do gênero

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Considerar tanto da chefia/superior quanto de colegas de trabalho

<b>Resposta múltipla</b>	<b>%</b>
Assédio moral	73,9%
Assédio sexual	19,6%
Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	21,7%
Gênero (apenas essa resposta)	17,4%
Étnica / racial	17,4%
Pelo local de nascimento / origem regional	15,2%
Etária	15,2%
Por ter filhos(as) / estar grávida	10,9%
Religiosa / de crença	8,7%
Orientação sexual	8,7%
Por ser pessoa com deficiência	2,2%

## Perfil

	<b>Total Pesquisa</b>	<b>Discriminação pelo gênero</b>
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 2,2% Mais de 1a e 6m até 3a – 0% Mais de 3a até 5a – 0% Mais de 5a até 10a – 45,7% Mais de 10a até 20a – 32,6% Mais de 20a – 19,6%
<b>Exerce Cargo de gestão</b>	17,7%	15,2%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	69,2%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	23,9%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 60,9% Predominantemente teletrabalho – 32,6% Predominantemente presencial – 2,2% Apenas presencial – 4,3%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 43,5% 41 a 56 anos – 54,3% 57 a 65 anos – 2,2% 66 anos e mais – 0%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	0%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 4,3% Branca – 71,7% Negra – 17,4%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 6,5% NE – 6,5% N – 0% SE – 76,1% S – 10,9%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 91,3% M – 6,5%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 91,3%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 82,6% Homo+Bi+Pan – 10,9%

## Discriminação por ter filhos(as) / estar grávida

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Considerar tanto da chefia/superior quanto de colegas de trabalho

Resposta múltipla	%
Assédio moral	59%
Assédio sexual	2,6%
Por ter filhos(as) / estar grávida (apenas essa resposta)	28,2%
Pelo local de nascimento / origem regional	15,4%
Gênero	12,8%
Étnica / racial	7,7%
Etária	7,7%
Religiosa / de crença	7,7%
Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	5,1%
Por ser pessoa com deficiência	2,6%
Orientação sexual	0%

## Perfil

	<b>Total Pesquisa</b>	<b>Discriminação por ter filhos(as) / estar grávida</b>
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 2,2% Mais de 1a e 6m até 3a – 0% Mais de 3a até 5a – 7,7% Mais de 5a até 10a – 33,3% Mais de 10a até 20a – 48,7% Mais de 20a – 1,03%
<b>Exerce Cargo de gestão</b>	17,7%	15,2%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	69,2%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	23,1%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 59% Predominantemente teletrabalho – 33,3% Predominantemente presencial – 5,1% Apenas presencial – 2,6%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 41% 41 a 56 anos – 59% 57 a 65 anos – 0% 66 anos e mais – 0%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	0%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 15,3% Branca – 79,5% Negra – 5,3%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 5,1% NE – 2,6% N – 0% SE – 79,5% S – 12,8%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 97,4% M – 2,6%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 100%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 97,4% Homo+Bi+Pan – 2,6%



## Discriminação por causa da aparência física

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Considerar tanto da chefia/superior quanto de colegas de trabalho

Resposta múltipla	%
Assédio moral	70,7%
Assédio sexual	17,1%
Gênero	24,4%
Pelo local de nascimento / origem regional	19,5%
Etária	17,1%
Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.) (apenas essa resposta)	14,6%
Religiosa / de crença	14,6%
Por ter filhos(as) / por estar grávida	4,9%
Orientação sexual	4,9%
Étnica / racial	2,4%
Por ser pessoa com deficiência	2,4%

## Perfil

	Total Pesquisa	Discriminação pela aparência física
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 0% Mais de 1a e 6m até 3a – 0% Mais de 3a até 5a – 0% Mais de 5a até 10a – 22% Mais de 10a até 20a – 46,3% Mais de 20a – 31,7%
<b>Exerce Cargo de gestão</b>	17,7%	17,1%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	55,9%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	26,8%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 41,5% Predominantemente teletrabalho – 43,9% Predominantemente presencial – 7,3% Apenas presencial – 7,3%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 12,2% 41 a 56 anos – 80,5% 57 a 65 anos – 7,3% 66 anos e mais – 0%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	7,32%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 4,9% Branca – 80,5% Negra – 9,8%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 7,3% NE – 4,9% N – 0% SE – 80,5% S – 7,3%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 56,1% M – 43,9%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 87,8%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 82,9% Homo+Bi+Pan – 7,3%

## Discriminação etária

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Considerar tanto da chefia/superior quanto de colegas de trabalho

Resposta múltipla	%
Assédio moral	60,5%
Assédio sexual	10,5%
Etária (apenas essa resposta)	23,7%
Religiosa / de crença	21,1%
Gênero	18,4%
Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	18,4%
Pelo local de nascimento / origem regional	15,8%
Por ter filhos(as) / por estar grávida	7,9%
Orientação sexual	7,9%
Étnica / racial	5,3%
Por ser pessoa com deficiência	5,3%

## Perfil

	Total Pesquisa	Discriminação etária
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 0% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,6% Mais de 3a até 5a – 0% Mais de 5a até 10a – 23,7% Mais de 10a até 20a – 29% Mais de 20a – 44,7%
<b>Exerce Cargo de gestão</b>	17,7%	15,8%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	56,3%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	28,9%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 50% Predominantemente teletrabalho – 36,8% Predominantemente presencial – 2,6% Apenas presencial – 10,5%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 23,7% 41 a 56 anos – 36,8% 57 a 65 anos – 39,5% 66 anos e mais – 0%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	5,3%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 0% Branca – 89,5% Negra – 10,5%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 2,7% NE – 5,3% N – 2,6% SE – 84,2% S – 5,3%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 63,2% M – 36,8%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 92,1%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 94,7% Homo+Bi+Pan – 2,6%

## Discriminação religiosa / por crença

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Considerar tanto da chefia/superior quanto de colegas de trabalho

Resposta múltipla	%
Assédio moral	62,1%
Assédio sexual	10,3%
Étária (apenas essa resposta)	27,6%
Pelo local de nascimento / origem regional	24,1%
Étnica / racial	20,7%
Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	20,7%
Religiosa / de crença (apenas essa resposta)	17,2%
Orientação sexual	17,2%
Gênero	13,8%
Por ter filhos(as) / por estar grávida	10,3%
Por ser pessoa com deficiência	0%

## Perfil

	Total Pesquisa	Discriminação religiosa / de crença
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 3,4% Mais de 1a e 6m até 3a – 3,4% Mais de 3a até 5a – 3,4% Mais de 5a até 10a – 37,9% Mais de 10a até 20a – 31% Mais de 20a – 20,7%
<b>Exerce Cargo de gestão</b>	17,7%	14%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	64%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	20,7%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 44,8% Predominantemente teletrabalho – 27,6% Predominantemente presencial – 6,9% Apenas presencial – 20,7%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 27,6% 41 a 56 anos – 55,2% 57 a 65 anos – 17,2% 66 anos e mais – 0%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	0%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 6,9% Branca – 65,5% Negra – 20,7%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 3,5% NE – 10,3% N – 0% SE – 82,7% S – 0%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 37,9% M – 55,2%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 89,7%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 69% Homo+Bi+Pan – 17,2%

## Discriminação étnica / racial

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Considerar tanto da chefia/superior quanto de colegas de trabalho

Resposta múltipla	%
Assédio moral	78,3%
Assédio sexual	17,4%
Gênero	34,8%
Religiosa / de crença	26,1%
Pelo local de nascimento / origem regional	17,4%
Étnica / racial (apenas essa resposta)	13%
Por ter filhos(as) / por estar grávida	13%
Orientação sexual	13%
Etária	8,7%
Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	4,3%
Por ser pessoa com deficiência	4,3%

## Perfil

	Total Pesquisa	Discriminação étnica / racial
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 4,4% Mais de 1a e 6m até 3a – 0% Mais de 3a até 5a – 0% Mais de 5a até 10a – 26,1% Mais de 10a até 20a – 52,2% Mais de 20a – 17,4%
<b>Exerce Cargo de gestão</b>	17,7%	26,1%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	70,6%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	26,1%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 52,2% Predominantemente teletrabalho – 26,1% Predominantemente presencial – 8,7% Apenas presencial – 13%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 34,8% 41 a 56 anos – 56,5% 57 a 65 anos – 8,7% 66 anos e mais – 0%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	4,4%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 26,1% Branca – 17,4% Negra – 47,8%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 0% NE – 8,7% N – 0% SE – 82,6% S – 4,4%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 56,5% M – 39,1%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 91,3%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 73,9% Homo+Bi+Pan – 26,1%



## Discriminação por causa da orientação sexual

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Considerar tanto da chefia/superior quanto de colegas de trabalho

Resposta múltipla	%
Assédio moral	70,6%
Assédio sexual	11,8%
Pelo local de nascimento / origem regional	29,4%
Religiosa / de crença	29,4%
Gênero	23,5%
Orientação sexual (apenas essa resposta)	23,5%
Étnica / racial	17,6%
Etária	17,6%
Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	11,8%
Por ser pessoa com deficiência	5,9%
Por ter filhos(as) / por estar grávida	0%

## Perfil

	<b>Total Pesquisa</b>	<b>Discriminação pela orientação sexual</b>
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 0% Mais de 1a e 6m até 3a – 5,9% Mais de 3a até 5a – 11,8% Mais de 5a até 10a – 47,1% Mais de 10a até 20a – 17,7% Mais de 20a – 17,7%
<b>Exerce Cargo de gestão</b>	17,7%	11,8%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	80%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	23,5%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 76,5% Predominantemente teletrabalho – 11,8% Predominantemente presencial – 5,9% Apenas presencial – 5,9%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 58,8% 41 a 56 anos – 41,2% 57 a 65 anos – 0% 66 anos e mais – 0%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	0%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 0% Branca – 76,5% Negra – 17,7%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 5,9% NE – 17,7% N – 0% SE – 64,7% S – 11,8%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 17,7% M – 82,4%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 82,4%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 11,8% Homo+Bi+Pan – 82,4%

## Discriminação por ser pessoa com deficiência

Você já sofreu algum tipo de discriminação ou assédio no TRT-2? Qual (is)?  
Considerar tanto da chefia/superior quanto de colegas de trabalho

Resposta múltipla	%
Assédio moral	54,5%
Assédio sexual	18,2%
Por ser pessoa com deficiência (apenas essa resposta)	36,4%
Pelo local de nascimento / origem regional	27,3%
Etária	18,2%
Gênero	9,1%
Étnica / racial	9,1%
Por ter filhos(as) / por estar grávida	9,1%
Compleição/aparência física (obesidade, magreza, estatura, etc.)	9,1%
Orientação sexual	9,1%
Religiosa / de crença	0%

## Perfil

	Total Pesquisa	Discriminação por ser pessoa com deficiência
<b>Tempo de trabalho no TRT-2</b>	Até 1a e 6m – 4% Mais de 1a e 6m até 3a – 2,8% Mais de 3a até 5a – 8% Mais de 5a até 10a – 30% Mais de 10a até 20a – 34,5% Mais de 20a – 20,7%	Até 1a e 6m – 0% Mais de 1a e 6m até 3a – 9,1% Mais de 3a até 5a – 9,1% Mais de 5a até 10a – 9,1% Mais de 10a até 20a – 36,4% Mais de 20a – 36,4%
<b>Exerce Cargo de gestão</b>	17,7%	0%
<b>Ocupa FC ou CJ</b>	58,6%	45,5%
<b>Gostaria de mudar de lotação</b>	14,7%	27,3%
<b>Como está exercendo o trabalho</b>	Exclusivamente teletrabalho – 52,9% Predominantemente teletrabalho – 30,8% Predominantemente presencial – 10,1% Apenas presencial – 6%	Exclusivamente teletrabalho – 45,5% Predominantemente teletrabalho – 18,2% Predominantemente presencial – 27,3% Apenas presencial – 9,1%
<b>Idade</b>	24 a 40 anos – 34,4% 41 a 56 anos – 54% 57 a 65 anos – 10,7% 66 anos e mais – 0,9%	24 a 40 anos – 18,2% 41 a 56 anos – 54,6% 57 a 65 anos – 27,3% 66 anos e mais – 0%
<b>Pessoa com deficiência</b>	4,1%	81,8%
<b>Cor / etnia</b>	Amarela – 6,8% Branca – 74,1% Negra – 16%	Amarela – 0% Branca – 72,7% Negra – 27,3%
<b>Região de nascimento</b>	CO – 3,1% NE – 9,8% N – 1,1% SE – 79,4% S – 6%	CO – 0% NE – 18,2% N – 0% SE – 81,8% S – 0%
<b>Gênero</b>	F – 52,4% M – 46,9%	F – 45,4% M – 54,6%
<b>Identidade de gênero</b>	Cisgênero – 96,3%	Cisgênero – 100%
<b>Orientação sexual/afetiva</b>	Heterossexual – 90,7% Homo+Bi+Pan – 6,5%	Heterossexual – 90,9% Homo+Bi+Pan – 9,1%

## Achados:

- Observa-se que tanto para assédio moral e sexual, quanto para todos os tipos de discriminação sofridos, as pessoas que gostariam de mudar de lotação são em percentuais superiores ao do total da pesquisa.

- Cabe registrar que, alguns dos percentuais maiores de desejo de mudar de lotação estão nos tipos de discriminação e/ou assédio sofridos por pessoas que trabalham há mais tempo no tribunal (como o assédio sexual, discriminação pela aparência física e discriminação etária). Assim, o fato de querer mudar de lotação pode estar relacionado ao tempo de trabalho. Quanto aos tipos de discriminação e/ou assédio sofridos, pode haver relação com o tempo que a pessoa leva para entender que foi vítima ou mesmo com o tempo em que foi exposta a essas situações.


- Já a discriminação por ser pessoa com deficiência e a étnica / racial apresentam também percentuais mais altos de pessoas que gostariam de mudar de lotação, não se verificando a relação com o tempo que trabalha no TRT-2.

- Das pessoas que sofreram assédio moral, 55,5% são mulheres (ligeiramente acima do percentual total de mulheres servidoras do TRT-2).

- Também para o assédio sexual, a maioria foi relatado por mulheres: 85,7% (bem acima do percentual de mulheres do tribunal) e cerca de 43% trabalham no TRT-2 há mais de 20 anos (contra 21% do total da pesquisa).

- Boa parte das pessoas que responderam ter sofrido assédio sexual respondeu também ter sofrido assédio moral e dentre os tipos de discriminação sofridos, a discriminação em função do gênero foi a mais citada, seguida da discriminação pela aparência física.

- Cerca de 58% das pessoas que citaram ter sofrido discriminação pelo local de nascimento trabalham no TRT-2 até 10 anos. Isso se dá provavelmente pelo fato de pessoas nascidas em outras regiões (diferente da Sudeste) ingressarem no tribunal em períodos mais recentes. Lembrando que o ingresso no órgão é por concurso público realizado mais ou menos a cada 5 anos.



- A maioria das pessoas que sofreram discriminação pela origem, nasceram na região Nordeste, seguida pela região Centro-oeste. Com percentuais um pouco acima do total da pesquisa, são as pessoas negras e que se declararam homossexuais, bissexuais ou pansexuais.

- As mulheres são a grande maioria que disseram ter sofrido discriminação por ter filhos(as)/estar grávida e em função do gênero. Também percebe-se uma pequena variação a mais, no percentual de pessoas homossexuais, bissexuais ou pansexuais que sofreram discriminação pelo gênero.

- Boa parte das pessoas que sofreram discriminação pela aparência física declararam também terem sofrido assédio moral, discriminação pelo gênero e etária. Quase 80% trabalham no TRT-2 há mais de 10 anos e 80% tem entre 41 a 56 anos de idade.

- A discriminação etária também é mais sentida por pessoas que trabalham no TRT-2 há mais de 10 anos, mulheres e entre 57 a 65 anos de idade. A discriminação etária pode vir acompanhada da discriminação religiosa/de crença, por gênero e aparência física.

- As pessoas que sofreram discriminação religiosa/ de crença também declaram ter sofrido discriminação pelo local de nascimento e étnica/racial, sendo que 20,7% delas são negras, 55,2% são homens e 17,2% são homossexuais, bissexuais ou pansexuais.

- Cerca de 78,3% das pessoas que sofreram discriminação étnica/racial sofreram também assédio moral. Com percentuais bem acima do total da pesquisa, as pessoas amarelas e negras foram as que declararam ter sofrido a discriminação étnica/racial.

- Os homens foram os que mais declararam ter sofrido discriminação pela orientação sexual e a maioria das pessoas são homossexuais, bissexuais ou pansexuais.

