TRΔNS CENDE MOS.



Este lugar é um

SAFE SPACE



Diversidade e inclusão? Gabriela? Transcendemos?



Diversidade está relacionado a tudo aquilo que nos faz únicos e únicas.

E inclusão?



26 anos

























MULHERES

LGBT

COMPORTAMENTO

COMIDA

ENTRETENIMENTO

ET

×

Q



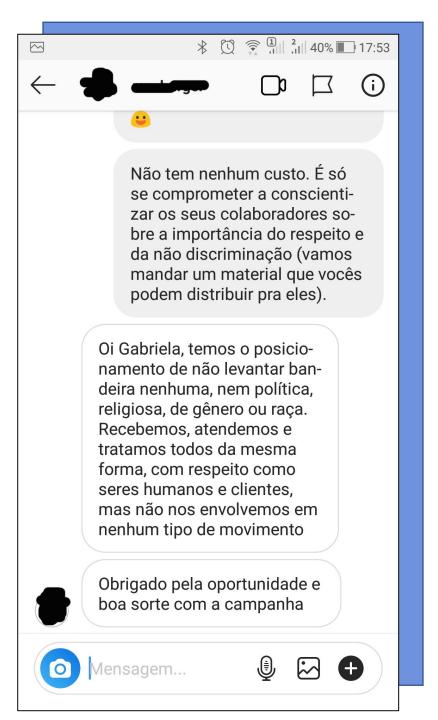
A luta de Gabriela Augusto por inclusão e combate ao assédio, LGBTfobia e racismo

Consultora em diversidade quer mostrar que olhar para as diferenças proporciona um ganho para todos.

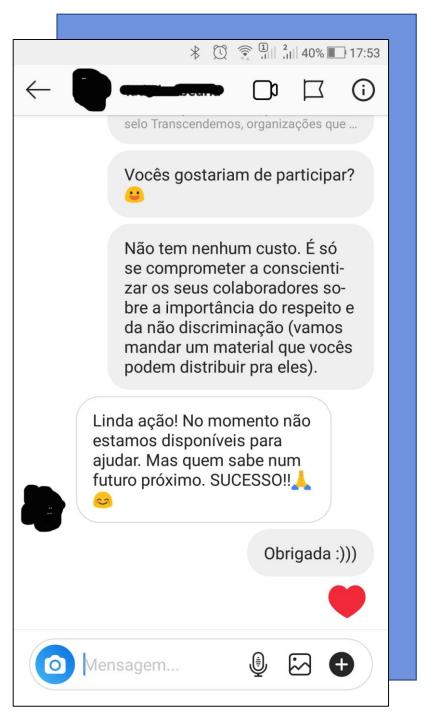


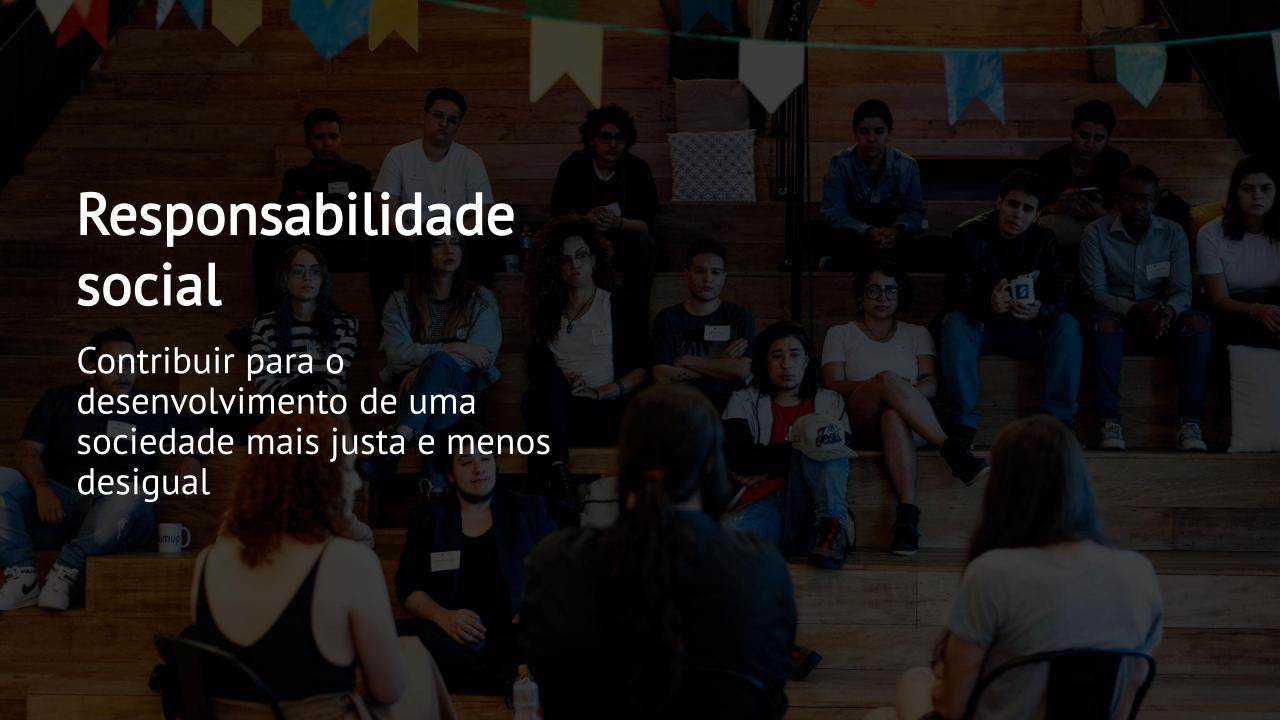


Qual é o valor da Diversidade?



"No momento não estamos disponíveis para ajudar"







Contribuir para o desenvolvimento de uma sociedade mais justa e menos desigual

Performance do negócio

Atração e retenção de talentos

Engaiamento dos colaboradores

Engajamento dos colaboradores

Mais inovação

Maior produtividade

Melhor imagem da organização





How Diverse Leadership Teams Boost Innovation





A recent BCG study suggests that increasing the diversity of leadership teams leads to more and better innovation and improved financial performance. In both developing and developed economies, companies with above-average diversity on their leadership teams report a greater payoff from innovation and higher EBIT margins.





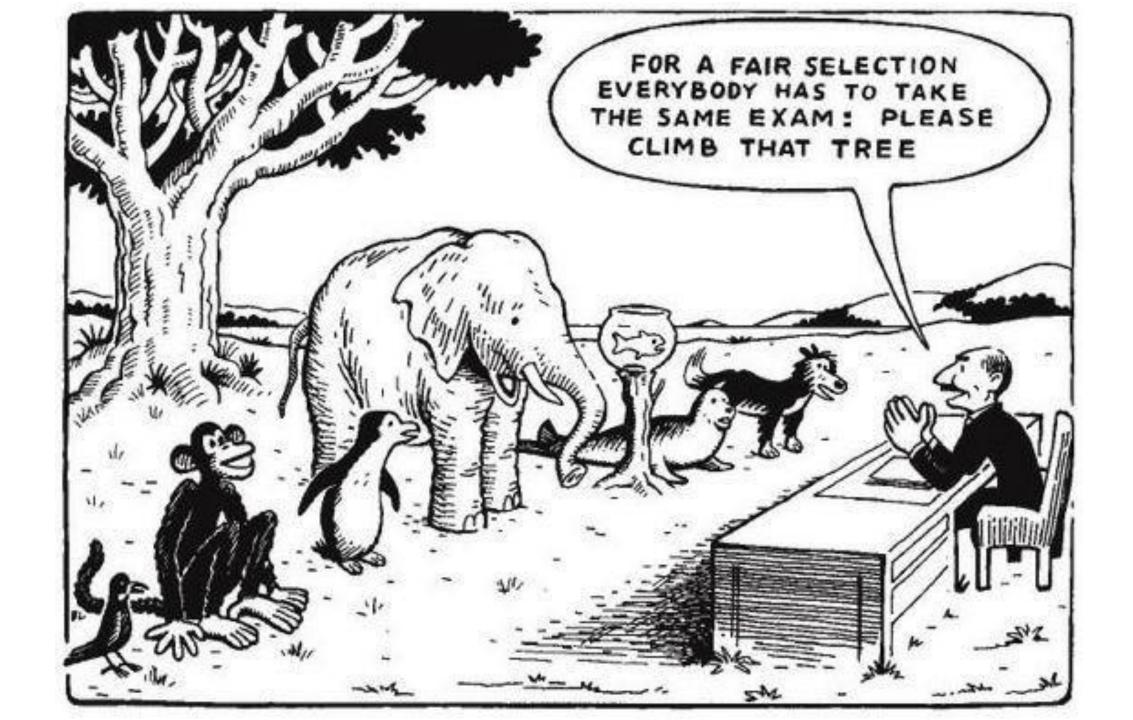
MAY 02, 2018 BY RUTHIE MILLER

5 Reasons Why Diversity Drives Innovation for Small Businesses

- 1. Diversity Fuels Creativity
- 2. Diversity Helps You Make Better Decisions
- 3. Diversity Helps Recruitment and Hiring
- 4. Diversity Leads to Better Products and Services
- 5. Diversity Boosts Profitability



@ marketoonist.com



Primeiros passos:

- enquanto empresas
- enquanto indivíduos

Enquanto empresa:

O que os grandes players estão fazendo?



A Sodexo conta com uma vice-presidência global de Diversidade e isso por si só justificaria a presença da empresa no ranking. Segundo a publicação, o comprometimento com a causa começa no topo da empresa – 25% dos bônus dos executivos e até 15% dos bônus dos gerentes estão associados a metas ligadas a diversidade. Mais de 55 mil funcionários e gestores já passaram por treinamentos sobre diversidade e inclusão.

ATENDIMENTO



Home / Valorizamos a diversidade | Social





Cartilha Valorizamos a Diversidade

A Cartilha "Valorizamos a Diversidade" foi publicada com o objetivo de orientar líderes e equipes na valorização da diversidade acolhida no Grupo Carrefour, trazendo conceitos e dicas práticas de como se comportar em circunstâncias variadas, bem como prevenir situações de risco e práticas de discriminação.

Clique e faça o download da cartilha.



Programa Segurança Cidadã

Segurança Cidadã é um programa de capacitação que tem como objetivo preparar nossos vigilantes, equipes de segurança e parceiros, a fim de garantir o respeito a todas as pessoas, sem distinção.



Líderes Inclusivos

Sabemos da importância do papel do Ilder para a valorização da Diversidade, por isso, este tema está incluido nos programas de Treinamento e Desenvolvimento de Ilderes promovidos pelo RH.

Os treinamentos promovem reflexão de como liderar pessoas diversas, sobre a riqueza de ter perfis múltiplos nas equipes e de como lidar com situações de conflitos.



Quando o assunto é Diversidade, precisamos assumir uma postura ativa.

Precisamos entender onde estamos antes de definirmos para onde iremos.

Censo da Diversidade.

Sensibilização e treinamento de colaboradores.

Exemplo: Uso de pronomes. Terminologia.

Recrutamento e seleção.

Pedir inglês como requisito.

Procurar as pessoas em ambientes Diversificados.

Saiba comunicar o seu posicionamento sobre a Diversidade.

Qual o nosso papel enquanto indivíduos?

Seja uma pessoa Aliada.

Vamos fazer uma atividade prática?







Biografia Identidade

GostoPreferências



Diversidade é uma busca, um processo.

De pouquinho em pouquinho conseguiremos construir um mundo mais justo e menos desigual.

Perguntas?