



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO



## BOLETIM PERIÓDICO

Referência: 1º Trimestre de 2022 (Janeiro a Março)

### 1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

**Nome do projeto:** Selo Excelência TRT2

**Nº do projeto:** CPGP 01/2020

**Demandante:** Márcio Vinicius Gimenes Milan

**Patrocinador(a):** Dra. Tania Bizarro Quirino De Moraes (Desembargadora Vice-Presidente Administrativa)

**Gerente do projeto:** Gustavo Miranda da Silva

**Data de início:** Janeiro/2020

**Previsão de término:** Dezembro/2022

### 2. EQUIPE

Perfil	Nome
03 servidores(as) da Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Márcio Vinicius Gimenes Milan Patrícia Andrade Castro Carvalho Filipe Gioielli Mafalda
01 servidora da Diretoria Geral da Administração	Karina Casola Marsaiolli
02 servidores(as) da Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores	Gustavo Miranda Adriana Gurniak
01 servidora do Gabinete da Secretaria de Gestão de Pessoas	Milena Nisi Gonçalves
Ao menos 01 servidora da Coordenadoria de Serviços Integrados à Promoção da Qualidade de Vida	Silvia Miura Suzuki Mariângela Aparecida Prestes Gonçalves

### 3. PROGRESSO

**Data do Relatório:** 31/03/2022

Tempo Decorrido



Progresso



#### Detalhamento do Status:

- Revisados pela equipe do projeto o formulário para captação das informações referentes ao Selo Excelência e a norma que institui e regulamenta o Programa Selo Excelência no âmbito do TRT-2;
- Desenvolvimento de conteúdo para o *Hotsite* visando concentrar informações sobre o projeto em um único local.

#### Principais entregas do período:

- Definição dos indicadores de avaliação;
- Elaborado pela Secom do plano de comunicação para divulgação do projeto Selo Excelência;
- Finalização do formulário e da norma.

### 4. PREVISÃO DE ENTREGAS

Entrega	Data planejada	Data provável	Situação	Responsável
Campanha de Comunicação	Dezembro a Maio/2022	Dezembro a Setembro/2022	Em andamento	Secretaria de Comunicação Social



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Apresentação do projeto à magistratura e gestoras e gestores	Maio/2022	Maio/2022	Aguardando	Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos
Publicação da norma e do manual	Maio/2022	Maio/2022	Aguardando	Coordenadoria de Serviços Integrados à Promoção da Qualidade de Vida
Extração e análise de dados de sistemas informatizados	Junho/2022	Junho/2022	Aguardando	Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores
Envio e resposta do questionário pelas unidades	Julho/2022	Julho/2022	Aguardando	Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores
Disponibilização dos indicadores	Julho/2022	Julho/2022	Aguardando	Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores
Divulgação dos resultados	Agosto/2022	Julho/2022	Aguardando	Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores
Cerimônia para apresentação dos resultados do Selo Excelência TRT-2	Setembro/2022	Setembro/2022	Aguardando	Vice Presidência Administrativa
Análise e encerramento do ciclo	Dezembro/2022	Dezembro/2022	Aguardando	Equipe do projeto

#### 5. PONTOS DE ATENÇÃO E RISCOS

Ponto de atenção ou Risco	Consequência	Ações de Resposta	Responsável	Quando agir?
Percepção equivocada de cobrança de produtividade	Impacto negativo no clima institucional	Replanejamento, realização de mais testes pilotos e campanha de Comunicação	SGEP	A partir da fase 3. Piloto
Falta de engajamento e/ou priorização das unidades avaliadas em relação aos objetivos do projeto	Pouca efetividade dos resultados esperados	Sensibilização sobre a importância do projeto para a Instituição e a Sociedade	SGEP e SECOM	No momento de divulgação do projeto
Alta gestão de dados devido a aplicação concomitante em todas as unidades da Instituição	Sobrecarga da equipe e das unidades envolvidas e impacto negativo no projeto	Faseamento da execução do projeto	SGEP	Entre Julho de 2021 e Julho de 2022

#### 6. PACTOS ESTABELECIDOS E INFORMAÇÕES RELEVANTES

O projeto não é um mecanismo de cobrança de produtividade.

O projeto foi suspenso em julho por deliberação da equipe. O momento da Pandemia de COVID-19 não se mostra favorável ao lançamento do Prêmio, que pode ser interpretado como um mecanismo de cobrança de produtividade durante o período de isolamento.

O projeto foi retomado em janeiro/21.

PATRÍCIA ANDRADE CASTRO CARVALHO  
COORDENADORIA DE GOVERNANÇA E PROJETOS