



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

	BOLETIM PERIÓDICO Referência: 4º Trimestre de 2023 (Outubro a Dezembro)
--	-----------------------------------------------------------------------------------

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Nome do projeto: Implantação do Banco de Talentos Institucional

Nº do projeto: PDGP 01/2023

Demandante: Comitê de Gestão de Pessoas

Patrocinador(a): Desembargador Wilson Fernandes (Coordenador do Comitê de Gestão de Pessoas)

Gerente do projeto: Oswaldo José Costa da Silva Leme (Diretor da Secretaria de Gestão de Pessoas)

Data de início: Agosto/2023

Previsão de término: Abril/2024

2. EQUIPE

Perfil	Nome
2(dois) profissionais de TI com conhecimento do PROGECOM	Henrique Fernandes Monteiro Hudson Lincoln Gomes dos Santos
3 (três) profissionais de Gestão de Pessoas com conhecimento de Gestão por Competências e do PROGECOM	Oswaldo José Costa da Silva Leme Sandra Keiko Takasaki Onmori Saulo Silveira da Silva
3 (três) profissionais da Gestão Estratégica	Márcio Vinícius Gimenes Milan Rubens Parente Junior Edna Yumi Sakata
2 (dois) profissionais de comunicação social	Alberto Marcos Nannini Junior
Profissionais da área de negócio (“piloto”)	Eventualmente (reuniões de validação)

3. PROGRESSO

Data do Relatório: 31/12/2023



Detalhamento do Status:

O projeto encontra-se em andamento. Reuniões de acompanhamento realizadas em 16/10, 6/11 e 28/12.

Principais entregas do período:

Ambientes “Homologação” e “Bug Fix” prontos para realização dos testes (concluída em 21/09/23).

Testes no “Cadastro de Perfil Socioprofissional” realizados.

Testes nas ferramentas de “Consulta” realizados.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

A equipe de TI concluiu a integração entre a base de dados do ambiente de “Homologação” do sistema e a base de “Bug Fix” do SIGEP no prazo previsto.

Em relação à funcionalidade de “Consulta Perfil Socioprofissional” os testes foram insuficientes e deverão ser intensificados na continuidade dos trabalhos.

Foi disponibilizado um formulário para registro das atividades e resultados relativos ao pacote 1.1.2 Aderência/Consistência dos dados.

A equipe da SGP já registrou impressões no formulário próprio, a respeito dos testes realizados no período de 16 a 27/10 (1.1.2 Aderência/Consistência dos dados).

O Guia para utilização do banco de talentos do sistema foi finalizado.

A nova versão reescrita da ferramenta foi entregue ao Tribunal em 23/11/23, porém necessita de ajustes para sua implementação.

4. PREVISÃO DE ENTREGAS

Entrega	Data planejada	Data provável	Situação	Responsável
Reunião de “kick off”	Ago/2023	06/09/2023	Finalizado	SGEP
1. Funcionamento do PROGECOM (Verificações e testes)	24/11	24/11	Em andamento	SGP, SETIC
1.1 Base de dados	06/10	06/10	Finalizado	SGP, SETIC
1.1.1 Integração SIGEP	22/09	22/09	Finalizado	SGP, SETIC
1.1.2 Consistência dos dados (competências, legado)	06/10	06/10	Finalizado	SGP, SETIC
1.2 Testes de Funcionalidades	10/11	10/11	Finalizado	SGP, SETIC
1.2.1 Definição das Informações a serem disponibilizadas	27/10	27/10	Finalizado	SGP, SETIC
1.2.2 Interfaces (inserção de dados)	03/11	03/11	Finalizado	SGP, SETIC
1.2.3 Consultas	03/11	03/11	Finalizado	SGP, SETIC
1.3 Consolidação e implementação de adaptações	10/11	31/01	Em andamento	SGP, SETIC
1.4 Homologação	24/11	31/01	Em atraso	SGP, SETIC
2 Definição de processos e procedimentos	15/12	15/12	Em andamento	SGP, SGEP
2.1 Regras de utilização	01/12	31/01	Em andamento	SGP, SGEP
2.2 Procedimentos	01/12	31/01	Em andamento	SGP, SGEP
2.3 Manual de Utilização	15/12	30/10	Finalizado	SGP, SGEP
2.3.1 Elaboração	08/12	30/10	Finalizado	SGP, SGEP
2.3.2 Aprovação	15/12	31/01	Em andamento	SGP, SGEP
2.3.3 Publicação	15/12	31/01	Em andamento	SGP, SGEP



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

3 Plano de Comunicação 102 13/11	22/02	22/02	A iniciar	SGP, SECOM
3.1 Alinhamento e definições (SECOM)	24/11	31/01	A iniciar	SGP, SECOM
3.2 Elaboração do Plano de Comunicação	08/12	31/01	A iniciar	SGP, SECOM
3.3 Veiculação	22/02	22/02	A iniciar	SGP, SECOM
4 Acompanhamento da Implantação do Banco de Dados	22/02	22/02	A iniciar	SGP, SGEP
4.1 Canal de comunicação e responsabilidades	12/01	12/01	A iniciar	SGP, SGEP
4.2 Acompanhamento conjunto (SGP, SETIC, SGEP)	22/02	22/02	A iniciar	SGP, SETIC, SGEP
4.3 Entrega definitiva	26/02	23/04	A iniciar	SGP, SETIC, SGEP

5. PONTOS DE ATENÇÃO E RISCOS				
Ponto de atenção ou Risco	Consequência	Ações de Resposta	Responsável	Quando agir?
Baixa aderência do sistema PROGECOM à realidade institucional	Dificuldade (ou impossibilidade) para utilização plena do sistema. Ferramenta com opções limitadas ou inadequadas de uso	Adaptações no sistema, ou, no modelo adotado pelo Tribunal	SETIC	Na ocorrência
Impossibilidade de adaptações no sistema PROGECOM	Dificuldade (ou impossibilidade) para utilização plena do sistema. Ferramenta com opções limitadas ou inadequadas de uso	Adoção de soluções de contorno	SETIC	Na ocorrência
Baixa adesão/utilização da solução (pós projeto)	Objetivos institucionais não alcançados. Inutilidade da ferramenta. Baixa visibilidade dos talentos do Tribunal	Incremento nas campanhas de comunicação	SECOM	Na ocorrência
Alocação da equipe de TI em outros projetos prioritários	Dificuldades para desenvolvimento de tarefas. Descumprimento de prazos.	Alinhar prioridades com a Administração e eventualmente replanejar o projeto	CGP, SGP e SETIC	Ao longo do projeto
Troca da coordenação de gestão de pessoas do CSJT	Potencial positivo: prioridade para a gestão por competências e	No risco negativo: Alinhar prioridades com a Administração e	SGP e SETIC	Ao longo do projeto



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

	implementação do sistema. Potencial negativo: novas diretrizes nacionais para a adoção do sistema, acarretando mudanças de rumo regionais.	eventualmente replanejar o projeto		
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------	--	--

6. PACTOS ESTABELECIDOS E INFORMAÇÕES RELEVANTES

Convidar mais pessoas para realizar testes de cadastro e consulta no Banco de Talentos e coletar suas impressões.

Preencher formulários para registro de atividades, resultados e impressões.

Foi destacada a importância da comunicação de eventuais erros e inconsistências do sistema através do e-mail estrategia-suporte@trt2.jus.br, para lançamento e acompanhamento no Redmine. Essa sistemática facilita a comunicação direta com o TRT 6, responsável pelo desenvolvimento da solução.

Dificuldades de manutenção/correção identificadas: Nova versão do banco de talentos do PROGECOM, que está sendo remodelado e reescrito: prevista para 13/12/2023 (release SIGEP-JT 1.50).

A nova versão reescrita do sistema foi entregue na data de 23/11/23. A referida versão veio dissociada do Banco de Talentos, o que causou problemas técnicos de impossibilidade de acesso, que parecem estar relacionados à ferramenta CAC, desenvolvida pelo TRT da 15ª Região.

Assinado de forma digital por
Patrícia Andrade Castro
Carvalho
Dados: 2024.02.26 14:27:31
-03'00'

PATRÍCIA ANDRADE CASTRO CARVALHO
COORDENADORIA DE GOVERNANÇA E PROJETOS