

PLS

PLANO DE
LOGÍSTICA
SUSTENTÁVEL

RELATÓRIO DE
DESEMPENHO
ANO 2025

ELABORAÇÃO
DIVISÃO DE SUSTENTABILIDADE
FEVEREIRO/2026



ODS - ONU



Tribunal Regional do Trabalho
2ª Região | São Paulo

SUBCOMITÊ DE SUSTENTABILIDADE E DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

ATO GP nº 14, de 31 de Janeiro de 2024 e Portaria GP nº 56, de 19 de novembro de 2024

Desembargadora do Trabalho
Regina Duarte
Coordenadora

Magistrada Letícia Neto Amaral
Vice-Coordenadora

Magistrado Moisés dos Santos Heitor
Magistrado de 1º grau de Jurisdição

Magistrado Roberto Vieira De Almeida Rezende
Coordenador do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade do TRT-2

Rômulo Borges Araújo
Titular da Diretoria-Geral da Administração

Fernanda Machado Martins
Titular da Divisão de Sustentabilidade

Juliana Cavalcante Parpinelli
Titular da Seção de Sustentabilidade

Thays Martinez
Titular da Seção de Acessibilidade e Inclusão

Márcio Vinicius Gimenès Milan
Titular da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Dario Nery
Titular da Seção de Gestão de Indicadores Institucionais

Aquiles José Malvezzi
Titular da Secretaria de Processamento e Acompanhamento de Contratos e Licitações

Mauro Sérgio Siqueira Cesar
Titular da Coordenadoria de Material e Patrimônio

Alberto Marcos Nannini Junior
Titular da Secretaria de Comunicação Social

João Vítor Gândra
Titular da Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial

Antonio Donizete Ferreira da Silva
Titular da Coordenadoria de Gestão Imobiliária

Elaine Caire
Titular da Coordenadoria de Manutenção e Projetos

Hélcio Nalon Alves
Titular da Secretaria de Segurança e Transporte

Anderson Pereira Santos
Titular da Divisão de Transporte Institucional

Gabriel Pio de Paula
Titular da Coordenadoria de Serviços Integrados à Promoção da Qualidade de Vida

Márcio Nisi Gonçalves
Titular da Coordenadoria de Apoio ao Planejamento e à Governança de TIC

José Erigleidson da Silva
Titular da Coordenadoria de Gestão e Criação de Conteúdos Digitais no Ensino à Distância

José Américo Zampar Júnior
Integrante da Assessoria Jurídico Administrativa do TRT-2

Paula Chamy Pereira da Costa
Integrante da Central de Mandatos da Unidade de Apoio Operacional de São Paulo

Sumário

Relatório de Desempenho do PLS-TRT2	3
Breves Considerações	3
PLANOS DE AÇÃO, INDICADORES E METAS	4
TEMA 1 – CONTRATAÇÕES PÚBLICAS SUSTENTÁVEIS (CPS)	5
TEMA 2 – PAPEL	9
TEMA 3 – ÁGUA EM EMBALAGEM PLÁSTICA DESCARTÁVEL	11
TEMA 4 – IMPRESSÕES.....	14
TEMA 5 – ENERGIA ELÉTRICA	16
TEMA 6 – ÁGUA E ESGOTO	19
TEMA 7 – GESTÃO DE RESÍDUOS.....	22
TEMA 8 – REFORMAS E CONSTRUÇÕES	26
TEMA 9 – LIMPEZA	29
TEMA 10 – TELEFONIA MÓVEL	31
TEMA 11 – VEÍCULOS	33
TEMA 12 – COMBUSTÍVEL	36
TEMA 13 – QUALIDADE DE VIDA	39
TEMA 14 – EQUIDADE, DIVERSIDADE E ACESSIBILIDADE	45
TEMA 15 – CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE	53
TEMA 16 – MITIGAÇÃO DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS (DESCARBONIZAÇÃO)	58
JUSTIÇA CARBONO ZERO - DESCARBONIZAÇÃO	60
CONCLUSÕES E PERSPECTIVAS	63
Apêndice I – Variáveis e Indicadores Mínimos	65

Relatório de Desempenho do PLS-TRT2

Breves Considerações

No TRT2, a governança pública como foco na sustentabilidade está diretamente alinhada ao Plano Estratégico Institucional (PEI), ao Plano de Logística Sustentável (PLS) e às diretrizes nacionais do Poder Judiciário, especialmente aquelas voltadas à eficiência, transparência, responsabilidade socioambiental e geração de valor público.

O PLS-TRT2 em sua versão 4.2 se destacou pela incorporação de temas ESG (ambiental, social e governança), **como equidade, diversidade, acessibilidade e a mitigação das mudanças climáticas.**

A Divisão de Sustentabilidade do TRT2 elaborou o presente Relatório de Desempenho com a consolidação dos resultados alcançados no exercício de 2025, relacionados:

- Às 16 temáticas do PLS-TRT2;
- Aos 26 indicadores estratégicos, desenvolvidos por este Tribunal;
- Às 73 ações constantes do plano de ações de cada temática;
- Além do apêndice I, que traz os resultados das variáveis mínimas, conforme o estabelecido na Resolução CNJ nº 400/21.



De posse desses resultados, torna-se possível a análise e discussão do desempenho estratégico atual e passado da organização; tomar decisões que impactarão favoravelmente o desempenho futuro; assegurar que haja uma visão compartilhada da habilidade da organização de executar sua estratégia, além de propor ajustes e outras medidas necessárias ao alcance do OBJETIVO GERAL e da VISÃO SOCIOAMBIENTAL DO TRT2/SP, bem como atender aos ODS, conforme destacado nos temas.

OBJETIVO GERAL

Avançar em um modelo de gestão da sustentabilidade, pautada na preservação e na recuperação dos recursos naturais, na eficiência da aplicação dos recursos públicos, na promoção da acessibilidade, da qualidade de vida e na cultura da inovação.

VISÃO SOCIOAMBIENTAL

Ser referência na expansão e nas ações da sustentabilidade no âmbito Poder Judiciário e na Sociedade.



PLANOS DE AÇÃO, INDICADORES E METAS

A seguir são apresentados os resultados de cada ação constantes dos planos de ação, os 26 indicadores estratégicos do TRT2 e suas respectivas metas. Esses planos foram organizados por eixos temáticos, a fim de facilitar a visualização e a compreensão das informações contidas em cada tema.

TEMA 1 – CONTRATAÇÕES PÚBLICAS SUSTENTÁVEIS (CPS)

OBJETIVO: Aprimorar a gestão das contratações para fornecimento de bens e serviços alinhados aos critérios e práticas de sustentabilidade



PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Inserção do PLS do TRT2 no Plano de Contratações Anual

Atualização do Guia Prático de Contratações Sustentáveis do TRT2, com base na Resolução CSJT nº 310 e atualizações

Capacitação em Compras Públicas Sustentáveis para gestores e unidades demandantes de contratações

Elaboração de plano de redução de itens de estoque

Atualização do Manual de Contratação de Solução de Tecnologia da Informação e Comunicação

Publicação da Política de Contratações e Redução de Itens de Estoque, em consonância com a Resolução CNJ 347/2020



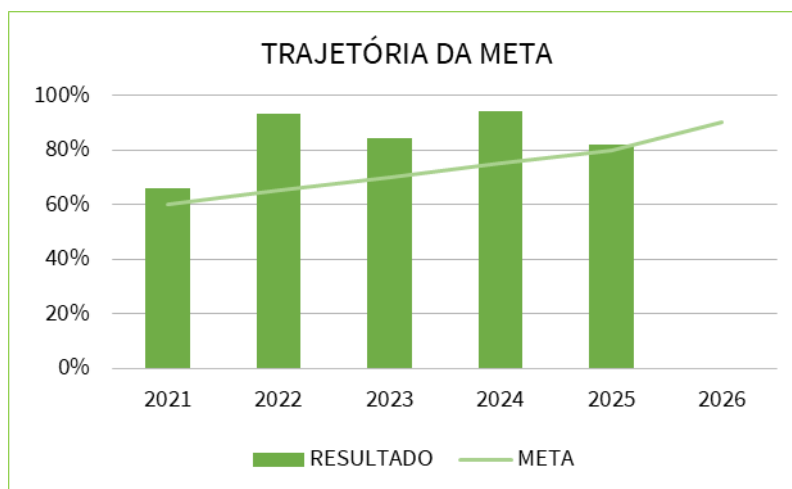
Detalhamento das ações:

Ação		Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Medidas de Tratamento	Resultados
1	Inserir no Plano de Contratações Anual coluna que trate do Alinhamento ao Plano de Logística Sustentável do TRT2	Secretaria de Processamento e Acompanhamento de Contratos e Licitações (SPACL)	Publicação do Plano de Contratações Anual no Portal na Intranet	SIM	-	Em 2022 foi realizada revisão do formulário que oferece as bases para construção do Plano de Contratações Anual, de acordo com a resolução 347/2020 do CNJ. A partir disso, entre outras inovações, a SPACL incluiu no PCA 2023 a indicação pela unidade demandante do alinhamento dos itens ao PLS e a publicação do plano na intranet e internet: https://intranet.trt2.jus.br/port-dentro-do-trt/compras-e-licitacoes e https://ww2.trt2.jus.br/fileadmin/transparencia/licitacoes/PCA2023.pdf
2	Publicar Política de Contratações e redução de itens de estoque em consonância com a Resolução CNJ 347/2020	Comissão Gestora do PLS e Assessoria Jurídica	Publicação no diário oficial	SIM	Criação de Grupo de Trabalho para elaboração de minuta da Política de Contratações (Incluída na RAE de 18/04/2024)	Em 24 de fevereiro de 2025, foi publicado o Ato GP nº 12, que estabelece a Política de Governança das Contratações, no âmbito do TRT2. O Ato pode ser acessado em: https://basis.trt2.jus.br/handle/123456789/17115
3	Elaborar plano de trabalho de redução de itens de estoque	SPACL	Publicação no Portal na Internet	SIM	-	O estudo para redução da quantidade de itens em estoque se deu em 2021, conforme se verifica no PROAD 54.345/2021. Em 2023 foi iniciado estudo para implantação do serviço de almoxarifado virtual, PROAD 34269/2023. Efetivada a contratação a partir de 01/03/2024. Estoque de materiais de consumo da Seção de Almoxarifado e Expedição reduzido em 97,5%. Mantidos apenas alguns itens, considerados essenciais para o funcionamento do Tribunal, suficientes para um mês, em estoque de segurança.
4	Atualização do Manual de Contratação de Solução de Tecnologia da Informação e Comunicação (nos itens 4.5 e 4.6 só deixar uma área no fluxo do processo)	Comissão a ser constituída pela Presidência para revisão do manual	Publicação no Portal na Internet	SIM	-	O manual foi atualizado e publicado por meio do Ato GP nº 28, de 23 de abril de 2024.

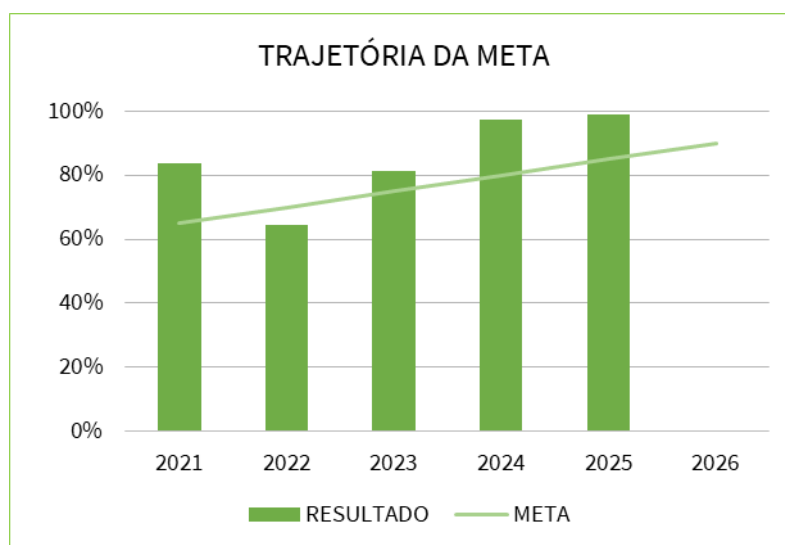
5	Atualização do Guia Prático de Contratações Sustentáveis do TRT2 com base na Resolução CSJT nº 310 e atualizações	Divisão de Sustentabilidade (DSUST)	Publicação no Portal na Internet	SIM	-	Em 2022 foi elaborada a 2ª edição do Guia Prático de Contratações Sustentáveis do TRT2. O material encontra-se publicado em: https://ww2.trt2.jus.br/fileadmin/transparencia/licitacoes/Guia_pratico_de_contratacoes_sustentaveis_do_TRT2_final.pdf
6	Capacitação de Compras Públicas Sustentáveis para gestores e unidades demandantes de contratações	Divisão de Sustentabilidade (DSUST) e Escola Judicial- EJUD2	Curso realizado	SIM	-	O curso EAD – Contratações Públicas Sustentáveis (20 horas-aula) foi realizado em parceria com a EJUD2, em 2023, com conteúdo programático disponibilizado em: https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/curso-contratacoes-publicas-sustentaveis-ead-1-2023 . Em 2023, foram capacitados(as) 23 magistrados(as), 100 servidores(as), 1 estagiário(a) e 6 participantes externos. Em 2024, foram capacitadas 64 pessoas entre magistrados(as) e servidores(as). Em 2025, foram capacitados(as) 9 magistrados(as), 43 servidores(as) e 4 participantes externos.

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 1.1		Índice de adesão aos critérios de sustentabilidade de bens				
Descrição	Mede o percentual de contratações de bens de acordo com o critério e prática de sustentabilidade em consonância com a Resolução nº 310/2021 e atualizações do CSJT e com o PLS-TRT2. São consideradas as contratações publicadas em editais licitatórios.					
Trajetória da meta	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	60%	65%	70%	75%	80%	90%
Resultado	66%	93%	84%	94%	82%	Meta atingida!



Indicador 1.2		Índice de adesão aos critérios de sustentabilidade de serviços				
Descrição	Mede o percentual de contratações de serviços de acordo com o critério e prática de sustentabilidade em consonância com a Resolução nº 310/2021 e atualizações do CSJT e com o PLS-TRT2.					
Trajetória da meta	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	65%	70%	75%	80%	85%	90%
Resultado	84%	65%	81%	98%	99%	Meta atingida!



AÇÕES DE DESTAQUE:



AÇÃO nº 2 , TEMA 1:

Em 2025 foi publicada a Política de Governança das Contratações do TRT2, que compreende os princípios, diretrizes, objetivos, responsabilidades e estrutura de governança, estabelecendo ainda os instrumentos que compõem e sustentam sua aplicação.

O Ato pode ser acessado em:
<https://basis.trt2.jus.br/handle/123456789/17115>

TEMA 2 – PAPEL

OBJETIVO: Orientar a Instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Observar os critérios de sustentabilidade nas aquisições de papel e derivados



Manter as campanhas de sensibilização para redução no consumo de Papel



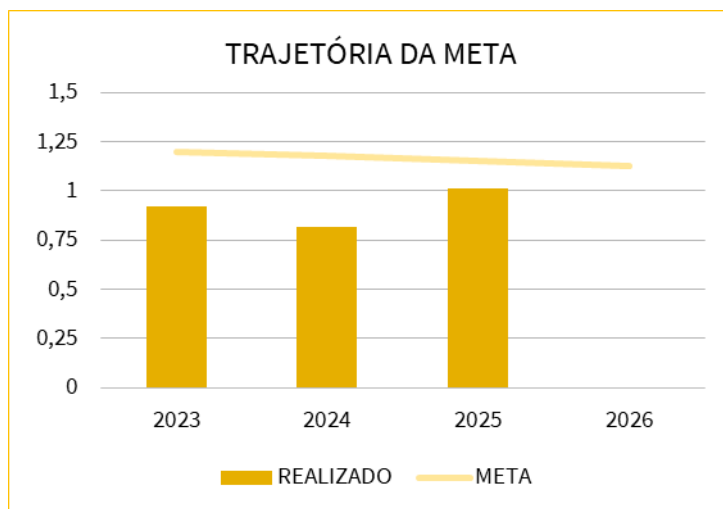
Detalhamento das ações:

Ação		Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Manter as campanhas de sensibilização para redução no consumo de papel	SECOM e Divisão de Sustentabilidade (DSUST)	Realizar, pelo menos, uma campanha por ano	SIM	Em dezembro de 2025, foi veiculada série temática no Bom Dia TRT com orientações institucionais sobre economia de papel - BD (18.12.2025) - Quase lá!

2	Observar os critérios de sustentabilidade nas aquisições de papel e derivados	Secretaria de Processamento e Acompanhamento de Contratos e Licitações	Ação contínua. Editais de licitação ou compras diretas realizadas com a inserção dos critérios de sustentabilidade cabíveis para papel e derivados	SIM	Os papéis e derivados fornecidos ao longo do ano de 2025 foram em decorrência da contratação de serviço de outsourcing para operação de almoxarifado virtual (contrato nº 18/2024 - PROAD 34.269/2023), com estrita observância dos critérios sustentáveis previstos nos Guias de Contratações Sustentáveis do TRT 2 (exigido para todos os itens do grupo 1; papéis e derivados: itens 1, 2, 5, 23, 46, 47, 49, 50, 51 e 52).
---	---	--	--	-----	--

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 2.1Índice de consumo de papel				
Descrição	Mede a quantidade de resmas de papel sulfite A4 (branco e reciclável) utilizada per capita, tomando como marco comparativo a projeção do ano de 2023.			
Trajetóriada Meta	2023 (ano base)	2024	2025	2026
	1,20	1,18 (-2%)	1,15 (-4%)	1,13 (-6%)
RESULTADO	0,92	0,82	1,01	Meta atingida!



TEMA 3 – ÁGUA EM EMBALAGEM PLÁSTICA DESCARTÁVEL

OBJETIVO: Orientar a Instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Implementação de filtros purificadores de água

Fornecimento de jarras e copos duráveis em substituição às garrafas descartáveis de água

Estudo de viabilidade de instalação de bebedouros de pressão para atendimento do público externo



AÇÕES FUTURAS (2026):



Manter campanhas para incentivar a descontinuação do consumo de água envasada em garrafas descartáveis

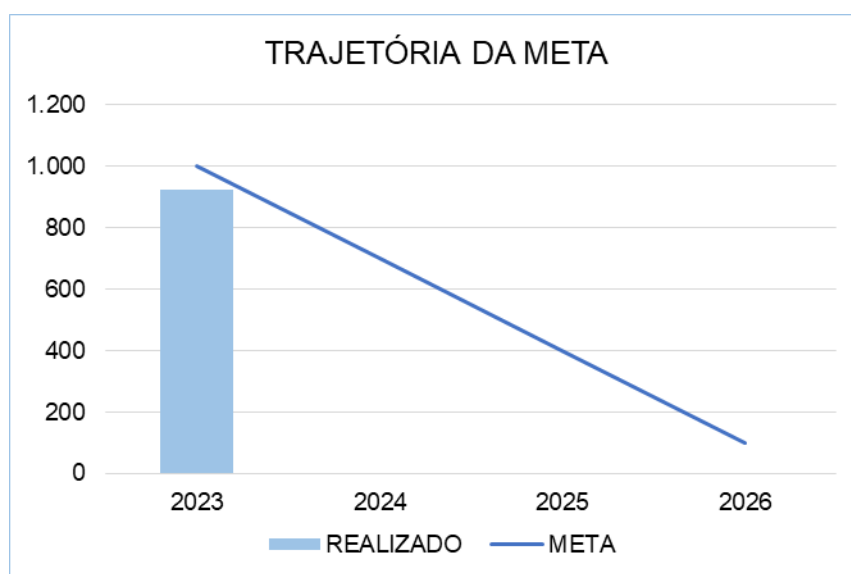


Detalhamento das ações:

Ação		Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Manter os filtros purificadores de água	Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial (SILAP)	Ação contínua	SIM	O Tribunal conta hoje com 312 (trezentos e doze) purificadores locados e distribuídos por todas as unidades abrangidas pelo Regional. Contrato com empresa Samuel Padovam CONTRATO 065/2024 PROAD 3445/2024
2	Manter campanhas para incentivar a descontinuação do consumo de água envasada em garrafas descartáveis	SECOM e Divisão de Sustentabilidade (DSUST)	Realizar, pelo menos, uma campanha anual	Ação será suspensa.	Ação será suspensa, tendo em vista que as garrafas de água adquiridas atualmente são somente para atendimento de eventos externos a exemplo do Pop Rua Jud e Oficiais de Justiça.
3	Fornecimento de jarras e copos duráveis em substituição às garrafas descartáveis de água	SILAP	Ação contínua	SIM	O contrato de copeiragem com a empresa Liderança Limpeza e Conservação Ltda prevê fornecimento de jarras e copos duráveis. CONTRATO 122 / 2024 / PROAD: 12793/2024
4	Fazer estudo de viabilidade de instalação de bebedouros de pressão para atendimento do público externo.	SILAP	Apresentar relatório do estudo realizado.	SIM	Realizado relatório de estudos de instalação de bebedouros de pressão em 2021. Publicado em: https://intranet.trt2.jus.br/por-dentro-do-trt/responsabilidade-socioambiental .

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 3.1	Índice de racionalização de consumo de água em embalagens descartáveis			
Descrição	Mede a racionalização do consumo de garrafas de água mineral, com ou sem gás, envasada em embalagens descartáveis, requisitadas pelas unidades.			
Trajetória da Meta	2023 (ano base)	2024	2025	2026
	1.000	700	400	100
RESULTADO	924	0	0	Meta atingida!



TEMA 4 – IMPRESSÕES

OBJETIVO: Orientar a Instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Implementação de política para readequar o parque de impressão, compartilhamento dos equipamentos e a redução no consumo de papel



Efetivação da política de readequação do parque de impressão, compartilhamento dos equipamentos e redução de consumo de papel



AÇÕES FUTURAS (2026):



Ações de capacitação em ferramentas de tratamento de documentos eletrônicos

Ações de divulgação das ferramentas e serviços de tecnologia que facilitam a não utilização de impressão/ papel

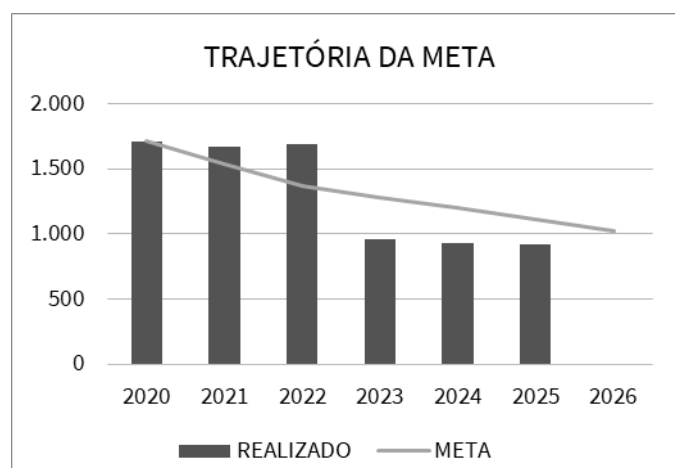
Detalhamento das ações:

Ação	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1 Estabelecer política para readequar o parque de impressão, compartilhamento dos equipamentos e a redução no consumo de papel	Comissão Gestora do PLS e Presidência	Publicação de Ato	SIM	Em substituição ao modelo de Política, a administração deliberou sobre o melhor cenário dentre os apresentados na proposta de redução da quantidade de equipamentos de impressão e digitalização no TRT-2 e oficiou as unidades acerca do novo modelo (Ofício-circular nº 42/2022/GP e Ofício-circular nº 1/2023/GP).

2	Efetivação da política de readequação do parque de impressão, compartilhamento dos equipamentos e a redução no consumo de papel	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação (SETIC)	Redução do parque de impressão em 40%	SIM	Em janeiro/2021 eram 1710, atualmente são 922 equipamentos instalados.
3	Implementar ações de divulgação das ferramentas e serviços de tecnologia que facilitam a não utilização de impressão/ papel, de forma a conscientizar sobre o uso racional do parque de impressão e uso do papel.	SETIC e Secretaria de Comunicação (SECOM)	Realizar 1 campanha por ano	NÃO	Não foi possível priorizar a divulgação, pois houve demora na consolidação dos dados de impressão de 2025. Será programado para 2026.
4	Implementar ações de capacitação em ferramentas de tratamento de documentos eletrônicos	SETIC, SECOM e Escola Judicial (EJUD2)	Realizar 1 campanha por ano (ou vídeos de curta duração)	NÃO	Não foi possível priorizar a divulgação, pois houve demora na consolidação dos dados de impressão de 2025. Será programado para 2026.

INDICADORES:

Indicador 4.1Índice de equipamentos de impressão instalados							
Descrição	Mede a quantidade de equipamentos de impressão instalados						
Trajetória da Meta	2020 (ano base)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	1.710	1.539 (-10%)	1.368 (-20%)	1.283 (-25%)	1.197 (-30%)	1.112 (-35%)	1.026 (-40%)
RESULTADO		1.674	1.685	959	932	922	Meta atingida



TEMA 5 – ENERGIA ELÉTRICA

OBJETIVO: Promover o uso eficiente da energia elétrica nas unidades administrativas e judiciárias.

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Substituição de lâmpadas fluorescentes por lâmpadas LED nas Unidades do TRT2

Campanhas de sensibilização para redução no consumo de energia elétrica

Estudo de viabilidade para instalação de painéis solares nas demais Unidades

Participação no programa de eficiência energética da ENEL

AÇÕES FUTURAS (2026):



Instalação de painéis solares nas unidades de Mogi das Cruzes, Santos e Fórum Trabalhista Ruy Barbosa

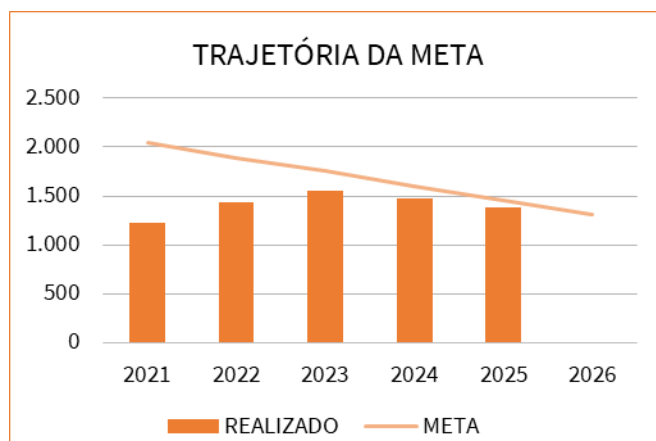
Detalhamento das ações:

Ação	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Medidas de Tratamento	Resultados
1 Realizar a instalação de painéis solares nas unidades de Mogi das Cruzes, Santos e Fórum Trabalhista Ruy Barbosa.	Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial (SILAP)	Contratação de projetos (até Dez/2025) Instalações em Santos (Dez/2025) Mogi das Cruzes (Dez/2025) Fórum Ruy Barbosa (Dez/2025)	NÃO	Realização de edital licitatório (Incluída na RAE de 18/04/2024)	Em 2025 foram abertas 2 chamadas públicas para obtenção de propostas não onerosas de ESCO (Empresa de Serviços de Conservação de Energia) para representarem o Tribunal perante as concessionárias da Aneel - NEOENERGIA ELEKTRO e CPFL) nos respectivos Programa de Eficiência Energética, cujo objetivo é a implementação de usina fotovoltaica nos Fóruns Trabalhistas de Guarujá e Santos. Embora meta ainda não tenha sido alcançada, estamos empenhados na busca por soluções e alternativas sustentáveis de fontes de energia.

2	Realizar estudo de viabilidade para instalação de painéis solares nas demais unidades	SILAP	Apresentar relatório do estudo	SIM	Contratação de empresa por edital (Incluída na RAE de 18/04/2024)	O estudo foi realizado em 11 prédios do Tribunal: FT Guarujá, FT Mogi das Cruzes, FT Osasco, FT Ribeirão Pires, FT São Bernardo dos Campos, FT São Caetano, Edf. Sede, FT Ruy Barbosa, Creche, Unidade Rio Branco (PROAD 58530/2024) Dos estudos apresentados, há viabilidade técnica para todos os prédios, porém, a viabilidade econômica é relativa em relação ao Edf. Sede e ao Fórum Ruy Barbosa (em conjunto com a Creche).
3	Substituição de lâmpadas fluorescentes por lâmpadas LED nas Unidades do TRT2	SILAP	Instalar lâmpadas LED em todas as unidades até 2023	SIM	-	100% das unidades já estão com adequações finalizadas. O relatório encontra-se publicado em: https://intranet.trt2.jus.br/por-dentro-do-trt/responsabilidade-socioambiental .
4	Manter as campanhas de sensibilização para redução no consumo de energia elétrica	SECOM e Divisão de Sustentabilidade (DSUST)	Realizar, pelo menos, uma campanha por ano.	SIM	-	Em dezembro de 2025, foi veiculada campanha institucional no Bom Dia TRT com orientações de economia de energia elétrica - BD (16.12.2025) - No apagar das luzes
5	Participação no programa de eficiência energética da ENEL com a melhoria do sistema de ar-condicionado do Fórum Ruy Barbosa, com a possibilidade de substituição de 2 chillers OU melhoria do sistema de elevadores do Fórum Ruy Barbosa	SILAP	Participação no programa de eficiência energética da ENEL.	SIM	-	A Projeto da Ambiopar foi modificado, aprimorado e foi habilitado e selecionado na Chamada Pública de Projeto 001/24 da Enel. O Programa de Eficiência Energética será realizado no Fórum Trabalhista Ruy Barbosa e iniciará efetivamente na última semana de janeiro de 2026, com novas medições de temperatura por 30 dias. Após 120 dias, chegará o novo chiller para instalação posterior, que contemplará três compressores e novo fancoil. PROAD 15375/2024

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 5.1								Índice de consumo de energia elétrica							
Descrição		Calcula a quantidade de energia elétrica (em KW/h) consumida per capita.													
Trajetória da Meta		2019 (ano base)		2021		2022		2023		2024		2025		2026	
		2184		2040 (-7%)		1890 (-13%)		1750 (-20%)		1600 (-27%)		1455 (-33%)		1310 (-40%)	
RESULTADO				1.226		1.431		1.555		1.476		1.387		Meta atingida!	



AÇÕES DE DESTAQUE:

AÇÃO nº 1 E 2, TEMA 5:

Em 2025 foi assinado o Contrato nº 071/2025, conforme PROAD 33.966/2025, para locação de imóvel destinado ao funcionamento do Fórum Trabalhista de Itapequerica da Serra, contendo cláusula de instalação de painéis solares até dezembro de 2026, objetivando economia e descarbonização do TRT2.

10. Obrigações dos Locadores

10.15 Instalar até o final de 2026 os painéis fotovoltaicos (placas solares), conforme as especificações técnicas compatíveis com o prédio, responsabilizando-se também por sua limpeza e manutenção periódica conforme necessidades técnicas do equipamento.

TEMA 6 – ÁGUA E ESGOTO

OBJETIVO: Melhorar a eficiência no consumo de água e esgoto nas unidades administrativas e judiciárias.

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Projeto de Uso Racional da Água – PURA da SABESP nas Unidades Administrativas e Judiciárias

Manter os arejadores em todas as torneiras

Campanhas de sensibilização para o uso racional da água



AÇÕES FUTURAS (2026):

Implantação do reaproveitamento de água da chuva no Edifício-Sede

Estudo de viabilidade de implantação do reaproveitamento de água da chuva nas demais unidades próprias

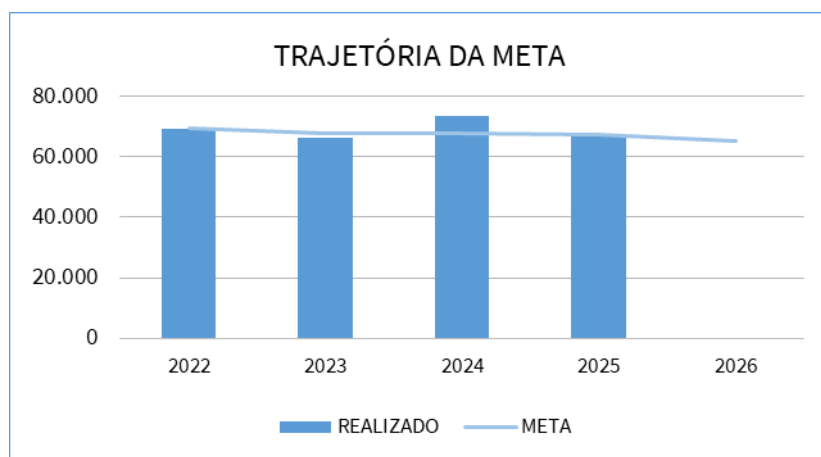


Detalhamento das ações:

Ação		Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Medidas de tratamento	Resultados
1	Manter o Projeto de Uso Racional da Água – PURA da SABESP nas Unidades Administrativas e Judiciárias	Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial (SILAP)	Ação contínua. Todas as unidades da Instituição que apresentam RGI de tarifação pública	SIM	-	O PURA segue vigente nos prédios aplicáveis. As metas de redução de consumo foram atingidas, sendo realizados os ajustes necessários nas edificações que, durante o exercício de 2025, apresentaram consumo superior à meta mensal estipulada. Tais práticas resultaram em economia para o Tribunal, uma vez que foi calculado o consumo com base na utilização de tarifa reduzida – Sabesp Pura. Assim, os resultados para o exercício de 2025 foram satisfatórios, em termos de redução de consumo, economia e desperdício de água.
2	Implantação do reaproveitamento de água da chuva no Edifício-Sede	SILAP	Projeto Edifício-sede (2026) e Implantação Edifício-sede (2026)	NÃO	Realização de nova licitação (Incluída na RAE de 20/06/2024)	Não está previsto no Plano de Contratações Anual de 2026, por questões orçamentárias, considerando a priorização de obras.
3	Estudo de viabilidade de implantação do reaproveitamento de água da chuva nas demais unidades próprias	SILAP	Relatório do estudo concluído	NÃO		Não está previsto no Plano de Contratações Anual de 2026, por questões orçamentárias, considerando a priorização de obras.
4	Manter os arejadores em todas as torneiras	SILAP	Ação contínua	SIM		Todas as torneiras possuem arejadores, ou algum instrumento de economia de água, como fechamento automático ou redutor de pressão (exceto em locais técnicos como garagens e jardins). Assim, os gastos incluem apenas os custos de manutenção das instalações (custos já previstos no contrato vigente com a empresa de manutenção predial) com os recursos de redução de consumo já disponíveis.
5	Manter campanhas de sensibilização para o uso racional da água	SECOM e Divisão de Sustentabilidade (DSUST)	Ação contínua. Realizar, pelo menos, uma campanha por ano	SIM		Em dezembro de 2025, foi veiculada campanha institucional no Bom Dia TRT com orientações sobre economia de água - BD (17.12.2025) - BD da participação.

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 6.1	Índice de água consumida				
Descrição	Mede a quantidade de m ³ de água consumido no período.				
Trajetória da Meta	2022 (ano base)	2023	2024	2025	2026
	69.356	67.984	67.622	67.276	65.195
RESULTADO	69.356	66.273	73.718	67.710	Meta não atingida!



TEMA 7 – GESTÃO DE RESÍDUOS

OBJETIVO: Orientar a Instituição para o consumo responsável e a minimização da geração de resíduos

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Elaboração do Plano de Gerenciamento de Resíduos dos serviços de saúde pela RDC 222/2018

Gerenciamento dos resíduos (classe I e II) gerados nas Unidades Administrativas e Judiciárias

Gerenciamento dos resíduos dos serviços de saúde gerados nas Unidades Administrativas e Judiciárias

Campanhas de sensibilização para o descarte correto e a minimização na geração de resíduos, inclusive os oriundos de serviços de saúde

AÇÕES FUTURAS (2026):



Elaboração do Manual de Orientação para o Armazenamento e Descarte de Resíduos Sólidos Perigosos Oriundos da Seção de Marcenaria e Gráfica



Detalhamento das ações:

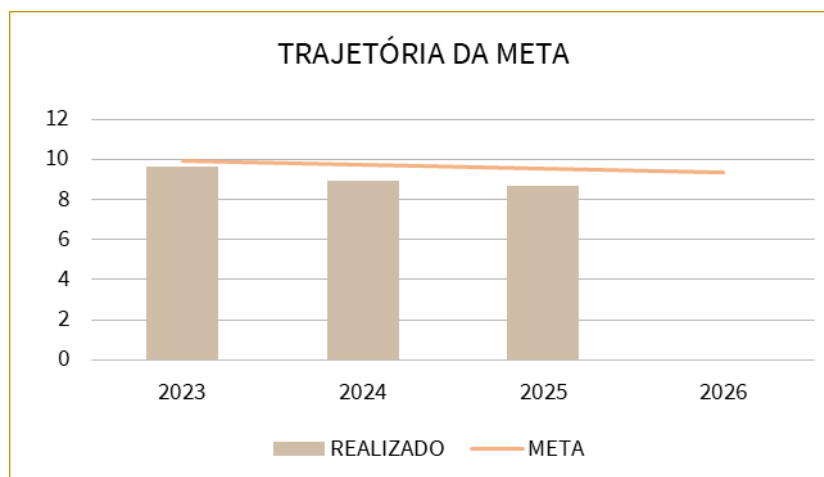
Ação		Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida ?	Medidas de Tratamento	Resultados
1	Manter as campanhas de sensibilização para o descarte correto e a minimização na geração de resíduos, inclusive os oriundos de serviços de saúde	Divisão de Sustentabilidade, (DSUST) Secretaria de Saúde e SECOM	Realizar, pelo menos, uma campanha por ano	SIM	-	Foi realizada sensibilização do público interno nos Fóruns Trabalhistas de Carapicuíba, Zona Leste, Cubatão, Guarujá, Zona Sul, Barueri, Franco da Rocha e Caieiras, respectivamente nas datas 01/abr, 08/jul e 06/ago, 30/jul, 30/jul, 12 e 19 e 25/ago, 07/out, 11/nov e 11/nov de 2025. Houve capacitação dos colabradores da equipe de limpeza dos Fóruns Trabalhistas da Zona Sul, Barueri, Franco da Rocha e Caieiras, nas datas 25/ago, 07/out, 11/nov e 11/nov de 2025, respectivamente. Elaboração de infográfico sobre o descarte correto, afixado nas unidades e acompanhamento mensal do indicador de acidente com perfuro cortante
2	Manter o gerenciamento dos resíduos (classe I e II) gerados nas Unidades Administrativas e Judiciárias, conforme prevê a Política Nacional de Resíduos Sólidos e o Plano de Gerenciamento de resíduos sólidos do TRT2	SILAP e DSUST	Ação contínua. Gestão adequada e Monitoramento dos resíduos gerados	SIM	-	O descarte de resíduos sólidos (classe I e II) é realizado pelas empresas Transmorato – Transporte e Coleta de Lixo LTDA e Coleta Industrial Fimavan LTDA, com emissão do documento de Controle de Transporte de Resíduo (CTR) solicitado à empresa a cada coleta, garantindo a correta destinação dos resíduos gerados. CONTRATO: 142/2024 /PROAD 53645/2024 CONTRATO: 114/2023/ PROAD: 46578/2023 Os materiais recicláveis são coletados e destinados pelas Cooperativas Cooperglicério (PROAD 30984/2021 – Contrato 41/2021), Cooper Vira Lata (PROAD 30983/2021 – Contrato 40/2021), Cooperpires (PROAD 30986/2021 – Contrato 43/2021) e Coopernova Cotia Recicla (PROAD 28377/2023 – Contrato 59/2023). Os Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do Edifício Sede e do Fórum Ruy Barbosa foram atualizados em 2024, conforme PROAD 20270/2024.
3	Realizar o gerenciamento dos resíduos dos serviços de saúde gerados nas Unidades Administrativas e Judiciárias, conforme prevê a CONAMA 358/2005	Secretaria de Saúde	Ação contínua. Gestão adequada e Monitoramento dos resíduos gerados	SIM	-	Aplicação de toda a orientação da RDC 222/2018.Acompanhamento diário da segregação dos resíduos gerados e orientações e monitoramento contínuo, junto à equipe de limpeza

4	Manter atualizado o plano de gerenciamento de resíduos dos serviços de saúde pela RDC 222/2018	Secretaria de Saúde	Ação contínua. Manter o plano atualizado e revisar em 2022	SIM	-	Documento atualizado anualmente ou conforme necessidade e se encontra na Seção de Enfermagem
5	Elaborar manual de orientação para o armazenamento e descarte de resíduos sólidos perigosos oriundos da Seção de Marcenaria e Gráfica	Secretaria de Saúde e DSUST	Publicar manual na Intranet	NÃO	Finalizar o inventário de matéria prima e produtos da Marcenaria e da Seção de Gráfica (Incluída na RAE de 20/06/2024)	Ação em andamento pela DSUST.

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 7.1 Índice de resíduos recicláveis				
Descrição	Mede a quantidade de resíduos recicláveis sólidos gerados por colaborador(a).			
Trajetória da Meta	2023	2024	2025	2026
	9,91	9,71	9,52	9,32
RESULTADO	9,66	8,91	8,70	Meta atingida!

Observação: Com a volta ao trabalho presencial, foi retomado o controle de resíduos coletados.



AÇÕES DE DESTAQUE:

AÇÃO nº 1, TEMA 7:



1 – Campanha de Lixo Eletrônico do TRT2

A ação foi realizada em parceria com a Cooperativa Coopermiti e ocorreu de 14 de maio a 13 de junho de 2025, no Edifício Sede Consolação e no Fórum Trabalhista Ruy Barbosa.

Foram coletados 241,22 kg de lixo eletrônico, beneficiando 30 cooperados, entre matriz e filial.

Mais informações sobre a campanha podem ser acessadas em: <https://intranet.trt2.jus.br/interacao-e-contatos/informacao/noticias-intranet/noticia/dia-mundial-da-reciclagem-trt-implementacao-de-coleta-de-lixo-eletronico-a-partir-de-14-5>

2 – Sensibilização sobre o Programa de coleta seletiva para os(as) servidores(as)

Durante o ano de 2025 foram realizadas Visitas Técnicas sobre o programa de coleta seletiva, nos Fóruns Trabalhistas de Carapicuíba, Zona Leste, Cubatão, Guarujá, Zona Sul, Barueri, Franco da Rocha e Caieiras, respectivamente nas datas 01/abr, 08/jul e 06/ago, 30/jul, 30/jul, 12 e 19 e 25/ago, 07/out, 11/nov e 11/nov de 2025, sensibilizando 157 pessoas.

AÇÃO nº 2, TEMA 7:

As lixeiras externas do Fórum Trabalhista Ruy Barbosa e do edifício Sede Consolação foram substituídas pelo conjunto de lixeiras padronizadas de resíduos recicláveis e não recicláveis, em conformidade com o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do TRT2, no segundo semestre de 2025.



TEMA 8 – REFORMAS E CONSTRUÇÕES

OBJETIVO: Adequar as instalações e edificações existentes aos padrões de sustentabilidade

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Observação dos requisitos e práticas de sustentabilidade para serviços de obras/reformas previstos na Resolução 310 e atualizações



Estudo da viabilidade de reaproveitamento de resíduos de construção civil nas contratações de obras



Estudo de locais específicos para o armazenamento de resíduos sólidos de coleta seletiva em cada Imóvel



Exigência da acessibilidade como requisito para formalização dos contratos de locação



Revisão dos contratos de locação para que os locadores assumam as adaptações de acessibilidade com base nos projetos apresentados pelo TRT2 e atualizações



Contratação de empresa de consultoria em sustentabilidade, objetivando a certificação PBE Edifica



AÇÕES FUTURAS (2026):



Adequação das unidades da 2ª Região em termos de acessibilidade à resolução 401/2021 do CNJ e NBR 9050

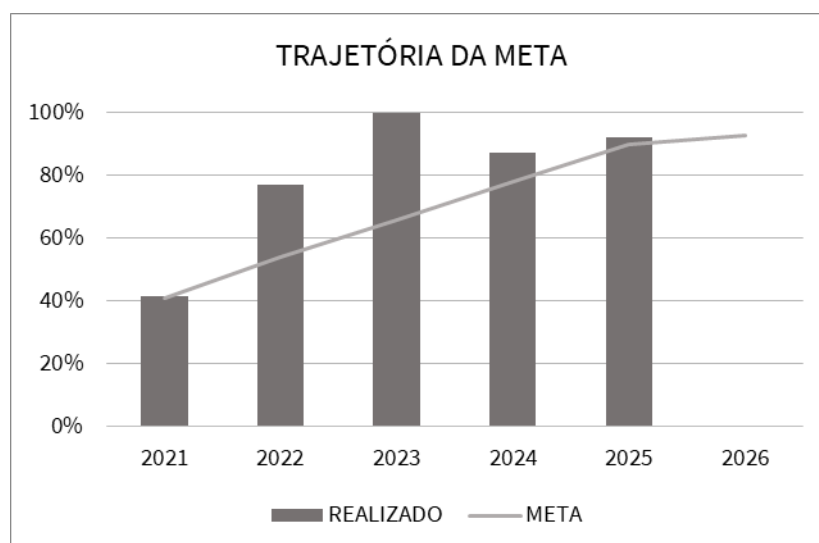
Detalhamento das ações:

Ação		Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Observar os requisitos e práticas de sustentabilidade para serviços de obras/reformas previstos na Resolução 310 e atualizações	Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial (SILAP)	Ação contínua	SIM	Todas as obras da COMP utilizam torneiras e vasos sanitários sustentáveis, é requerido o controle das madeiras usadas e do descarte das demolições das obras. Na adequação dos prédios, busca-se implementar os seguintes itens de sustentabilidade: bacias sanitárias com caixa acoplada ou válvulas de descarga com duplo acionamento; lâmpadas LED; torneiras com arejadores ou redutores de pressão/vazão ou fechamento automático; acionamento de iluminação por sensor de presença; local adequado específico para a coleta e armazenamento de materiais recicláveis.
2	Promover adequação das unidades da 2ª Região em termos de acessibilidade à Resolução 401/2021 do CNJ e NBR 9050	SILAP e Comissão de Acessibilidade e Inclusão	Prédios próprios: 90% acessibilidade Prédios alugados: 100% acessibilidade	NÃO	Foi concluída a obra de reforma do Fórum de Santos, completando 71% de prédios próprios acessíveis. Conforme planejamento do TRT os prédios alugados seriam adaptados pelos proprietários. 21% dos prédios alugados estão adaptados, 3 prédios estão em fase final de obra e o restante está sendo negociado ou está em execução. Os projetos e vistorias foram executados pela COMP mas as negociações com os proprietários está por conta da CPGI.
3	Estudo da viabilidade de reaproveitamento de resíduos de construção civil nas contratações de obras	SILAP	Ação contínua. 100% dos ETPs devem abordar o tema do reaproveitamento de resíduos	SIM	Os materiais dos prédios existentes são aproveitados o máximo possível, por exemplo, a estrutura dos forros só é descartada quando não tem como ser reaproveitada. O mesmo vale para luminárias, louças e metais. Podendo ser reaproveitados, eles ficam armazenados nos depósitos da Administração Predial. Em relação aos resíduos descartados, as empresas precisam apresentar Controle de Transporte de Resíduos – CTR, após a retirada de cada caçamba, de acordo com as normas da ABNT, comprovando o cumprimento das diretrizes técnicas e dos procedimentos do Programa Municipal de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil, em observância à Res. CONAMA nº 307, de 05/07/2002, que exige a destinação ambientalmente adequada dos resíduos da construção civil.
4	Realizar estudo de locais específicos para o armazenamento de resíduos sólidos de coleta seletiva em cada Imóvel	SILAP	Apresentar relatório referente ao estudo	SIM	Foi realizado estudo referente à coleta seletiva em 2021, não se limitando aos resíduos da construção civil, os quais têm tratamento individualizado em cada TR de reforma. O relatório encontra-se publicado em: https://intranet.trt2.jus.br/por-dentro-do-trt/responsabilidade-socioambiental .

5	Exigir acessibilidade como requisito para formalização dos contratos de locação	SILAP, Secretaria de Processamento e SPACL e Comissão de Acessibilidade e Inclusão	Ação contínua. Novos contratos com cláusulas exigindo acessibilidade	SIM	Em 2025 foi firmado contrato por 10 anos com o novo Fórum Trabalhista de Itapeverica da Serra, um imóvel de 766,85m² totalmente adaptado.
6	Propor a revisão dos contratos de locação para que os locadores assumam as adaptações de acessibilidade com base nos projetos apresentados pelo TRT2 e atualizações	SILAP, SPACL e Comissão de Acessibilidade e Inclusão	100% dos projetos apresentados	SIM	Este dispositivo está presente nos contratos: a previsão de que obras necessárias são de responsabilidade dos proprietários. Há o entendimento de que obras de acessibilidade se classificam como necessárias.
7	Contratação de empresa de consultoria em sustentabilidade para diagnóstico, elaboração e entrega de projetos em melhorias de requisitos de sustentabilidade em reformas e obras no Ed. Sede Consolação e/ou no Fórum Trabalhista Ruy Barbosa, objetivando a certificação PBE Edifica	SILAP e DSUST	Contratação de empresa de consultoria em sustentabilidade	SIM	Em 2025, o TRT2 assinou Termo de Adesão ao Acordo de Cooperação Técnica nº 1/2025, celebrado entre o Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) e a Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), para assessoramento técnico-operacional referente a eficiência energética Proad nº 50.254/2025

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 8.1 Índice de prédios com faixa de nível de adequação aos critérios de sustentabilidade maior ou igual a 61%						
Descrição	Mede o percentual de prédios avaliados com faixa de nível de adequação aos critérios de sustentabilidade maior ou igual a 61%					
Trajetória da Meta	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	41% 17 prédios	54% 22 prédios	66% 27 prédios	78% 32 prédios	90% 37 prédios	93% 38 prédios
RESULTADO	41,46%	76,92%	100%	87,18%	92,11%	Meta atingida!



TEMA 9 – LIMPEZA

OBJETIVO: Racionalizar os gastos com serviços e material de limpeza

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Observação dos critérios de sustentabilidade nas aquisições de produtos de limpeza e práticas de sustentabilidade no manuseio dos produtos e na execução dos serviços, conforme Guia de Contratações do CSJT



Realização de estudo dos materiais de limpeza utilizados visando o emprego de produtos que menos agredam o meio ambiente



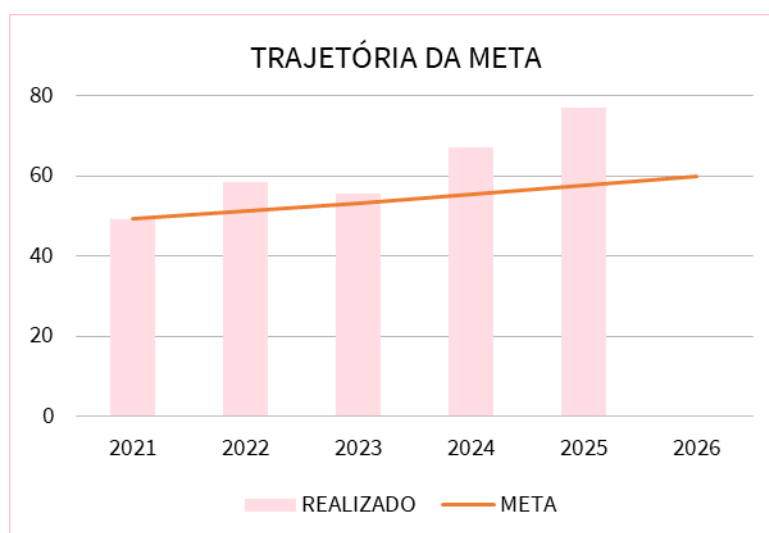
Detalhamento das ações:

Ação		Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Observar os critérios de sustentabilidade nas aquisições de produtos de limpeza e práticas de sustentabilidade no manuseio dos produtos e na execução dos serviços, conforme Guia de Contratações do CSJT	Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial (SILAP)	Ação contínua	SIM	Em todos os contratos de prestação de serviços de limpeza, asseio, conservação e higienização, é exigida a utilização de materiais biodegradáveis, ou de menor potencial poluidor, sempre que possível.

2	Realizar estudo dos materiais de limpeza utilizados visando o emprego de produtos que menos agredam forma o meio ambiente.	SILAP	Apresentar inventário com proposta de redução dos impactos com a substituição por materiais menos poluentes	SIM	Estudo concluído em 2021. O relatório encontra-se publicado em: https://intranet.trt2.jus.br/p-or-dentro-do-trt/responsabilidade-socioambiental .
---	--	-------	---	-----	---

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 9.1 Índice de racionalização de gastos com serviços de limpeza por m²						
Descrição	Mede o total de gastos com serviços de limpeza/área total.					
Trajetória da Meta	2021 (ano base)	2022	2023	2024	2025	2026
	49,29	51,26	53,31	55,44	57,66	59,97
RESULTADO	49,29	58,42	55,45	67,24	77,05	Meta não atingida!



TEMA 10 – TELEFONIA MÓVEL

OBJETIVO: Reduzir os gastos anuais com telefonia móvel

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Manutenção da tecnologia VOIP nos contratos de telefonia fixa

Estudo de alternativas de contratação de pacotes econômicos de serviços de telefonia móveis

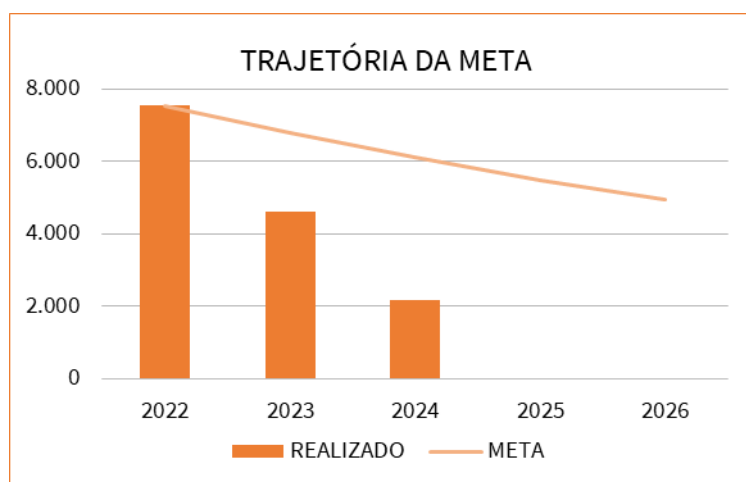


Detalhamento das ações:

AÇÃO	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Medidas de Tratamento	Resultados
1	Estudar alternativas de contratação de pacotes econômicos de serviços de telefonia móveis	Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial (SILAP)	Apresentar Estudo Técnico Preliminar com proposta de redução de custos	SIM	Realização de nova contratação (Incluída na RAE de 18/04/2024)
					Foi realizado um procedimento licitatório com o objetivo de formalizar uma nova contratação que visa reduzir os custos operacionais, conforme estabelecido no estudo técnico preliminar elaborado pela área responsável. Após a conclusão do processo licitatório, o novo contrato entrou em vigor no mês de outubro de 2024, trazendo condições mais vantajosas para a Administração, em consonância com as metas estabelecidas no Plano de Logística Sustentável.
2	Manter a tecnologia VOIP nos contratos de telefonia fixa	SETIC	Ação contínua	SIM	-
					Suporte à tecnologia VOIP no PABX mantida no contrato 75/2025, PROAD 36.408/2025

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 10.1 Índice de gasto médio do contrato de telefonia móvel					
Descrição	Mede o gasto em reais de serviços excedentes dos contratos de telefonia.				
	2022 (ano base)	2023	2024	2025	2026
Trajetória da Meta	7.534	6.781 (-10% de 2022)	6.103 (-10% de 2023)	5.493 (-10% de 2024)	4.943 (-10% de 2025)
RESULTADO	7.534,34	4.595,86	2.174,94	0,00	Meta atingida!



Observação: Conforme Ação 1, em 11/10/2024 iniciou a execução do novo contrato de telefonia móvel do TRT2, que tem escopo mais ampliado que o contrato anterior. Com isso, o uso de serviços excedentes possui baixa previsão de ocorrência.

TEMA 11 – VEÍCULOS

OBJETIVO: Reduzir a despesa anual com veículos

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Contratação de serviços de transporte para servidores e colaboradores da Administração, a exemplo do TaxiGov, em substituição à aquisição de veículos próprios

Incentivo à realização de manutenções preventivas nos veículos da frota



AÇÕES FUTURAS (2026):



Aumento do número de usuários por veículos próprios ou locados, inclusive veículos para magistrados, de serviço ou de carga

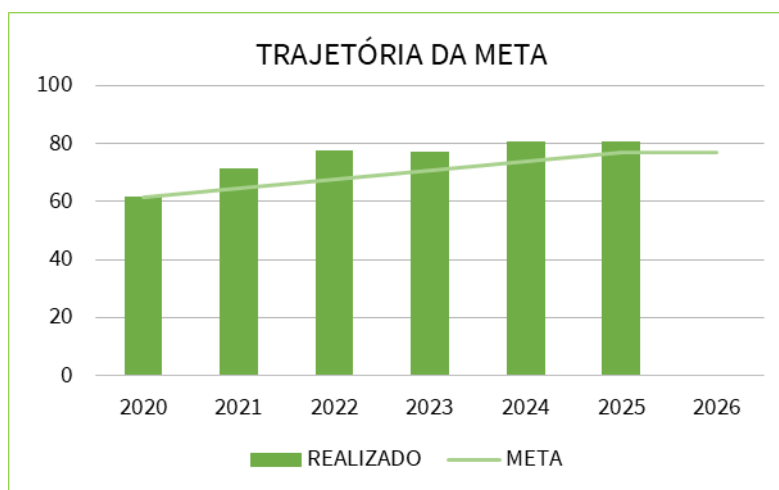
Detalhamento das ações:

AÇÃO		Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Aumentar o número de usuários por veículos próprios ou locados, inclusive veículos para magistrados(as), de serviço ou de carga	Secretaria de Segurança Institucional (SSI)	25% de acréscimo no nº de usuários por veículo	NÃO	Tendo como marco comparativo o ano de 2020: - Houve uma diminuição em 6% de usuários por veículo de magistrados devido a compra de mais veículos institucionais - O aumento de usuários para veículo de serviço foi de 30%.

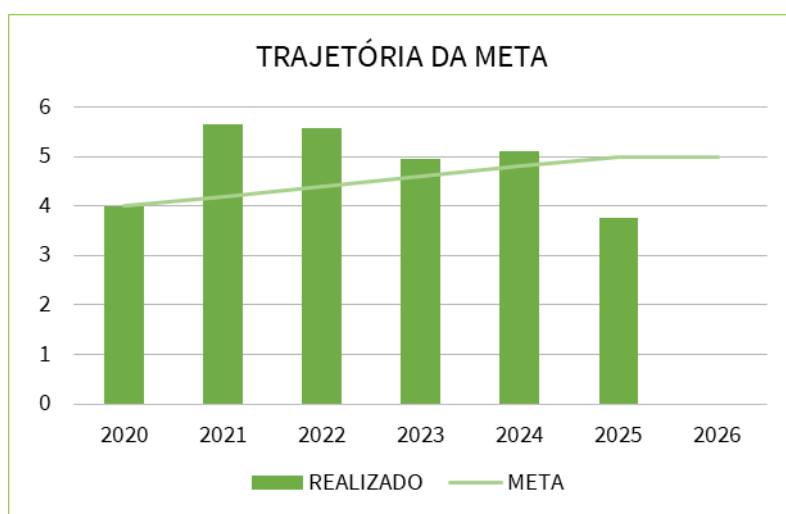
2	Manutenção de serviços de transporte para servidores(as) e colaboradores(as) da Administração, a exemplo do TaxiGov, em substituição à aquisição de veículos próprios.	SSI	Contrato vigente	SIM	Contrato em vigência. Durante o ano de 2025, foram realizadas 701 corridas e percorridos o total de 14.592,94 quilômetros.
3	Incentivar a realização de manutenções preventivas nos veículos da frota	SSI	100% dos veículos com manutenção em dia	SIM	100% das manutenções em dia.

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

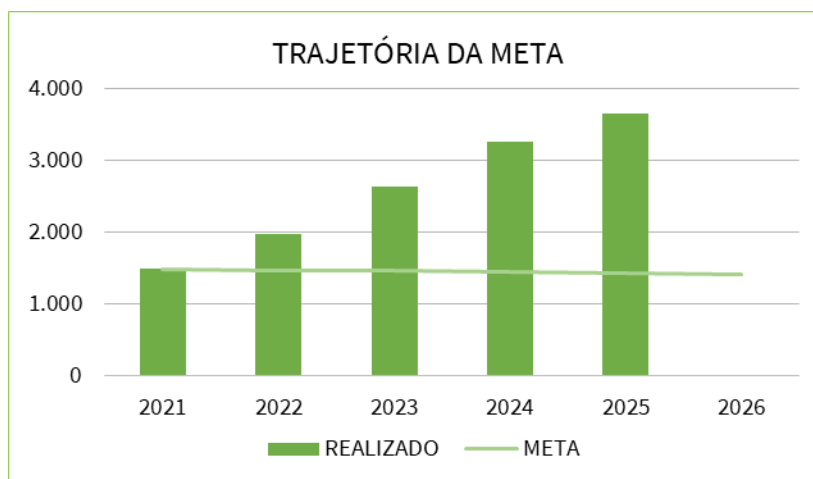
Indicador 11.1		Índice de usuários(as) por veículo próprio de serviço					
Descrição	Mede o número de usuários(as) por veículo de serviço						
Trajetória da meta	2020 (ANO BASE)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	61,7	64,79	67,87	70,96	74,04	77,13	77,13
RESULTADO		71,3	77,5	77,0	80,8	80,7	Meta atingida!



Indicador 11.2	Índice de usuários(as) por veículo próprio de magistrado(a)						
Descrição	Mede o número de usuários(as) por veículo de magistrado(a)						
Trajetória da meta	2020 (ANO BASE)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	4	4,2	4,4	4,6	4,8	5,0	5,0
RESULTADO		5,7	5,6	5,0	5,1	3,8	Meta não atingida!



Indicador 11.3	Índice de gasto relativo com manutenção de veículo					
Descrição	Mede o valor gasto com manutenção em relação ao número total de veículos da frota Computam-se as despesas com contratos ou com demais serviços relacionados (ex.: peças de reposição, pneus, lubrificantes, custos com oficina, lavagem, seguro contratado, licenciamento, DPVAT, IPVA, entre outros);					
Trajetória da meta	2021 (ANO BASE)	2022	2023	2024	2025	2026
	1494,4	1479,4	1464,4	1449,4	1434,4	1419,4
RESULTADO	1496	1978	2640	3261	3648	Meta não atingida!



TEMA 12 – COMBUSTÍVEL

OBJETIVO: Reduzir a despesa anual com combustível (etanol, gasolina e diesel) e orientar a instituição para mudanças no comportamento de cultura de consumo

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Dar preferência a combustíveis de fontes renováveis

Substituição de veículos em condições de antieconomicidade de manutenção por veículos híbridos ou elétricos

AÇÕES FUTURAS (2026):



Redução do total de combustível consumido pelos veículos da frota

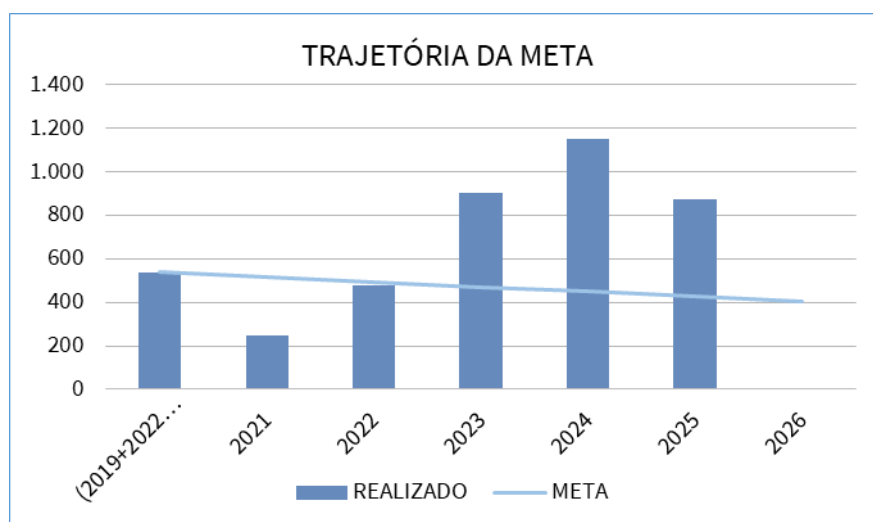
Detalhamento das ações:

Ação		Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Dar preferência a combustíveis de fontes renováveis	Secretaria de Segurança Institucional (SSI)	Aumentar a proporção do combustível renovável para, no mínimo, 6% até dezembro de 2026, em relação ao consumo total de combustível	SIM	A proporção do uso de combustível renovável durante o exercício de 2025 foi na casa dos 88% em relação ao total consumido. Foram utilizados 172.322,37 litros de etanol, 11.420,48 litros de gasolina e 11.922,56 litros de diesel

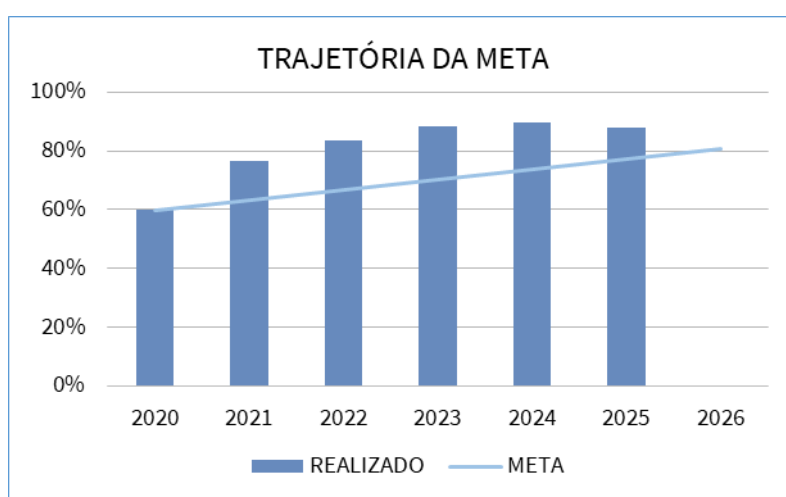
2	Reduzir o total de combustível consumido pelos veículos da frota	SSI	Reduzir o total de combustível em, no mínimo, 25% até dezembro de 2026, tomando como marco comparativo a média dos anos 2019 + 2022	NÃO	Tendo como base 2020 (55.304 litros), o total de consumo de combustível em 2025 (195.665 litros) teve um aumento de 353%.
3	Substituição de veículos em condições de antieconomicidade de manutenção por veículos híbridos ou elétricos	SSI	Substituição de 15 veículos	SIM	Em 2025, foram entregues todos os 42 veículos híbridos comprados em 2024. Além disso, foram adquiridos mais 23 em 2025, sendo que 10 foram entregues no final de dezembro de 2025 e o restante com previsão de entrega para janeiro de 2026.

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 12.1	Índice do total de combustível consumido pela frota oficial de veículos próprios						
Descrição	Mede o percentual de litros de combustível total consumidos/pela quantidade total de veículos da frota.						
Trajetória da Meta	(2019+2022)/2 (ANO BASE)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	537	515	493	471	449	427	403
RESULTADO		248,8	477,4	901,3	1.147,7	871,6	Meta não atingida!



Indicador 12.2		Índice da proporção de combustíveis de fontes renováveis da frota oficial de veículos próprios					
Descrição	Mede o percentual de litros de etanol consumidos em relação ao total de combustível consumido.						
Trajetória da Meta	2020 (ANO BASE)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	59,85%	63,55%	66,85%	70,35%	73,85%	77,35%	80,85%
RESULTADO		76,54%	83,56%	88,55%	89,77%	88,07%	Meta atingida!



AÇÕES DE DESTAQUE:

AÇÃO nº 3, TEMA 12:

Em 2025 houve a **aquisição de mais 23 veículos híbridos** em substituição aos veículos antieconômicos, com o objetivo de reduzir a emissão de gases poluentes e promover uma mobilidade mais sustentável dentro da instituição. No total, foram entregues 52 veículos híbridos, considerando os 42 adquiridos no ano anterior. Os demais veículos estão em etapa de entrega pela montadora. É uma ação de grande importância para o **programa de descarbonização no âmbito do TRT2**.

TEMA 13 – QUALIDADE DE VIDA

OBJETIVO: Aumentar a adesão de participantes nas ações de qualidade de vida

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Oferta permanente de cursos, palestras e eventos com a temática qualidade de vida e saúde mental para magistrados, servidores, aprendizes e terceirizados

Incentivo à disponibilização de convênios e parcerias

Participação do tribunal em competições esportivas

Manutenção e ampliação do Programa de Ginástica Laboral aos magistrados, servidores, aprendizes

Atendimento nutricional presencial e on-line para magistrados, servidores, dependentes e terceirizados

Implementação do projeto de vídeos Multidisciplinares

Manutenção do programa NuTribunal

Disseminação de orientações ergonômicas ao maior número de magistrados e servidores

Manutenção do Programa de Preparação para Aposentadoria

Promover a participação em campanhas solidárias



AÇÕES FUTURAS (2026):



Atualização da avaliação periódica e permanente dos ambientes e condições físicas de trabalho



Ampliação da adesão de magistrados e servidores na realização de exame periódicos de saúde

Detalhamento das ações:

Ação		Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Oferecer permanentemente cursos, palestras e eventos com a temática qualidade de vida e saúde mental para magistrados(as), servidores(as), aprendizes e terceirizados(as) (ano 2022)	SGP, SAÚDE, SILAP e EJUD	Realizar, pelo menos, um por semestre	SIM	Foram realizados 04 eventos pela SILAP, 03 eventos pela SGP e 15 eventos pela Saúde, totalizando 22 eventos em 2025, sendo 10 deles em parceria com a EJUD2.
2	Assegurar a manutenção do Programa de Preparação para Aposentadoria	SGP	Realizar, pelo menos, um evento a cada 2 anos.	SIM	Realização do "11º Programa de Preparação para a Aposentadoria do TRT-2", no formato telepresencial, durante 06 (seis) encontros, nos dias 04, 05, 10, 11, 18 e 19 de novembro de 2025. Total de 6 Participantes.
3	Promover a participação em campanhas solidárias	SGP e SECOM	Realizar, pelo menos, uma campanha anual	SIM	Na promoção do voluntariado e no incentivo à solidariedade, no exercício de 2025 foi realizada Campanha de Doação de Sangue, com a participação de 121 pessoas do público interno do TRT2.
4	Incentivar a disponibilização de convênios e parcerias	SGP	Disponibilização durante todo o exercício	SIM	Manutenção de 31 parcerias, com empresas de segmentos diversos.
5	Promover a participação do Tribunal em competições esportivas	SGP	Realizar um evento anual	SIM	Participação de 98 Atletas na XXII Olimpíada Nacional do Judiciário Federal - realizada pela ANASTRA, no período de 20 a 26 de setembro de 2025 em Foz do Iguaçu/PR.

6	Manutenção e ampliação do Programa de Ginástica Laboral aos magistrados(as), servidores(as), aprendizes	Secretaria de Saúde	Expandir o programa mediante recursos humanos e/ou tecnológicos a todas as circunscrições.	SIM	O programa está em plena execução com lives no Facebook 3 vezes por semana, alcançando todas as circunscrições do Tribunal e magistrados e servidores em teletrabalho.
7	Implementar projeto de vídeos Multidisciplinares	Secretaria de Saúde	Ação continuada	SIM	Vídeos publicados: vídeo A importância do acúmulo de massa magra - Dr. Bruno Sthefan, Médico Cardiologista do TRT2; Nova exibição do vídeo sobre Exames Médicos Periódicos - Dr Altino Magalhães, Médico do Trabalho do TRT2; Vídeo de divulgação da palestra: "Meu filho tá online demais"; vídeo TRT2 em Movimento.
8	Disseminar orientações ergonômicas ao maior número de magistrados(as) e servidores(as) do quadro funcional do Tribunal mediante recursos humanos e/ou tecnológicos.	Secretaria de Saúde	Elaboração e publicação de manual	SIM	Manual publicado nos Portais do(a) Magistrado(a) e do(a) Servidor(a)
9	Atualizar a avaliação periódica e permanente dos ambientes e condições físicas de trabalho	Secretaria de Saúde	100% das Unidades com programas atualizados/ revisados.	NÃO	Concluídas as visitas para o levantamento dos perigos e riscos ocupacionais (riscos físicos, químicos, biológicos e acidentais). Levantamento dos riscos ergonômicos em andamento (pesquisa sobre os riscos psicossociais através do questionário "Ambiente laboral humanizado – avaliação no contexto do TRT-2")
10	Ampliar a adesão de magistrados(as) e servidores(as) para a realização de exame periódicos de saúde	Secretaria de Saúde	Aumentar a adesão de magistrados(as) e servidores(as) atingindo, pelo menos, 50% de participação até 2026.	NÃO	Examinados separadamente: - 48,61% dos servidores realizaram exames periódicos; - 14,07% dos magistrados realizaram exames periódicos.
11	Oferecer atendimento nutricional presencial e on-line para: magistrados(as), servidores(as), dependentes e terceirizados(as).	SILAP	Ampliar gradualmente a participação do corpo funcional nas ações de qualidade de vida no trabalho em 30% até 2026.	SIM	Total de participações no atendimento nutricional no ano de 2025: 682 participantes (14 magistrados, 594 servidores, 15 dependentes, 58 terceirizados e 1 estagiário), resultando em 667 participantes da força de trabalho total do TRT2 No Programa TRT2 + Saúde, que contempla análise da alimentação, foram 36 participantes da força de trabalho total do TRT2.
12	Manutenção do programa NuTribunal	SILAP	Ação Continuada	SIM	Foram realizados 3 encontros do programa NuTribunal no ano de 2025, sendo 2 virtuais e 1 presencial, com um total de 180 participantes.

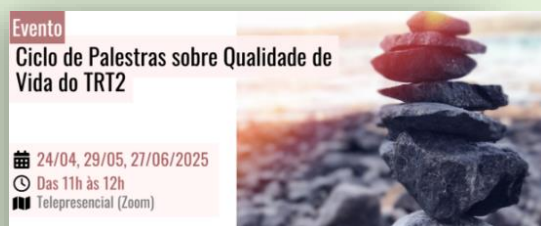
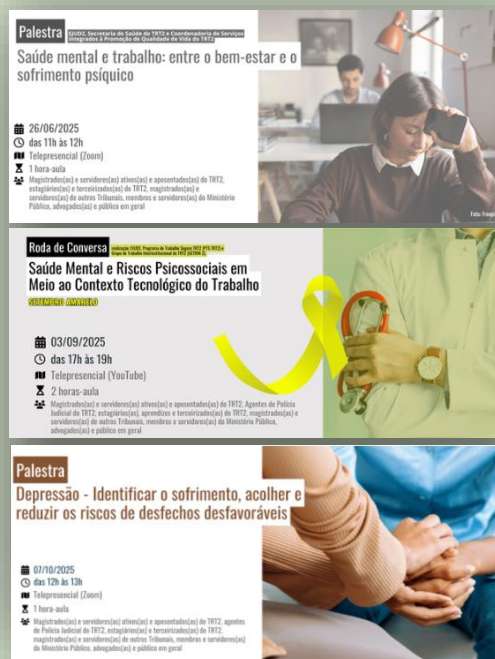
AÇÕES DE DESTAQUE:

AÇÃO Nº 1, TEMA 13:

Dentre as ações de capacitação e sensibilização nesse tema, destacamos:

1) Eventos de saúde:

- Palestra "A arte de viver com leveza", ministrada pela Monja Cohen Roshi, referência do Zen Budismo no Brasil. Mais detalhes em: <https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/monja-cohen-ministra-palestra-voltada-a-saude-e-ao-bem-estar-no-dia-14-5-inscreva-se>
- Palestra "Saúde mental e trabalho: entre o bem-estar e o sofrimento psíquico".
- Roda de Conversa: Saúde Mental e Riscos Psicossociais em Meio ao Contexto Tecnológico do Trabalho.
- Palestra "Depressão: identificar o sofrimento, acolher e reduzir os riscos de desfechos desfavoráveis".



2) Ciclo de Palestras sobre Qualidade de Vida:

Realizado pela Secretaria de Gestão de Pessoas em parceria com a EJUD2, conteve as palestras: Desintoxicação: Organismo Limpo, Corpo Saudável; Efeitos do Ruído no Ser Humano; e Motivação e autoestima.

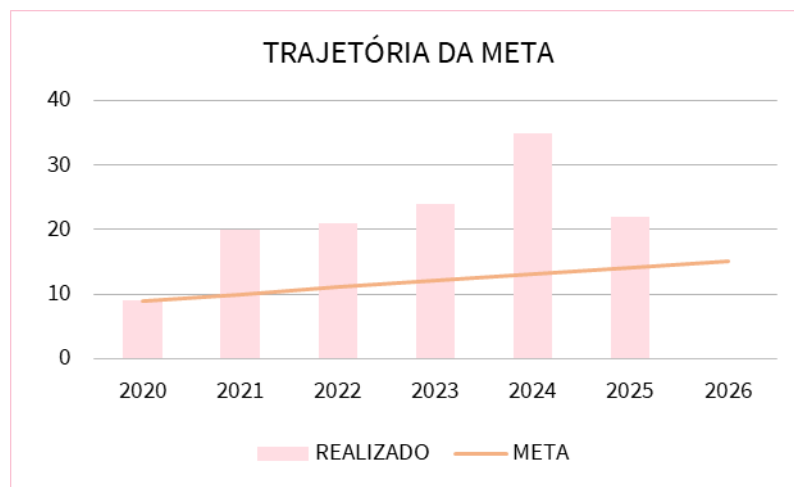
3) Palestra Alimentação e a prática de atividade física:

Realizada pela Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial em parceria com a EJUD2, ministrada pelo palestrante Guilherme Giannini Artioli, de 2 (duas) horas de duração.

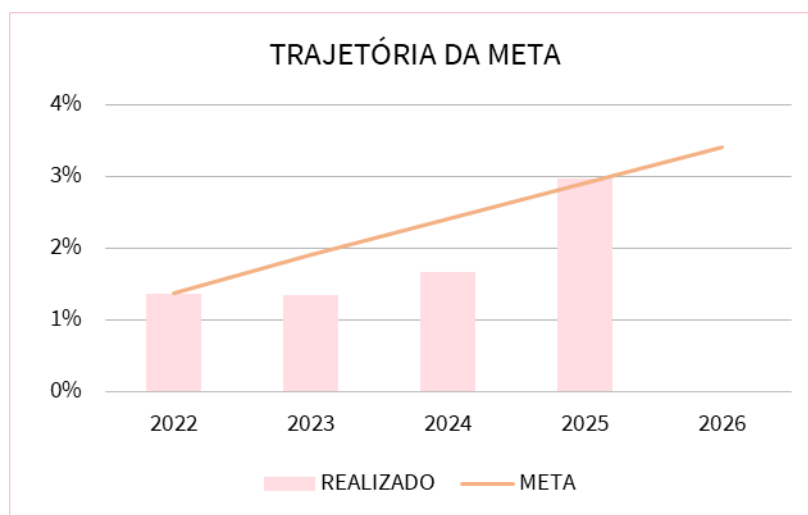


INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 13.1		Índice de quantidade de ações de qualidade de vida					
Descrição	Mede a quantidade de ações de qualidade de vida no trabalho organizadas e realizadas pelo próprio órgão ou em parcerias						
Trajetória da Meta	2020 (ANO BASE)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	9	10	11	12	13	14	15
RESULTADO		20	21	24	35	22	Meta atingida!



Indicador 13.2 Índice de participação relativa em ações de qualidade de vida					
Descrição	Mede o percentual de participantes em iniciativas que promovem a qualidade de vida no trabalho				
Trajetória da Meta	2022 (Ano base)	2023	2024	2025	2026
	1,4%	1,9%	2,4%	2,9%	3,4%
RESULTADO	1,4%	1,3%	1,7%	3,0%	Meta atingida!



TEMA 14 – EQUIDADE, DIVERSIDADE E ACESSIBILIDADE

OBJETIVO: Aumentar a adesão de participantes nas ações de acessibilidade, inclusão e equidade

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

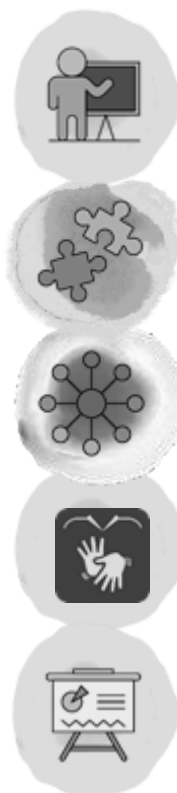
Oferta permanente de cursos, eventos e palestras com a temática acessibilidade, inclusão e direito das pessoas com deficiência para magistrados, servidores, estagiários e aprendizes

Manutenção do programa de inclusão laboral de aprendizes com deficiência intelectual

Manutenção da disponibilização de tecnologias assistivas

Atuação de Intérprete de Língua Brasileira de Sinais em audiências, perícias e demais atos processuais

Oferta permanente de cursos, eventos rodas de conversas e palestras com a temática da equidade e da diversidade para magistrados, servidores, estagiários e aprendizes



AÇÕES FUTURAS (2026):



Realização de novo Censo das Pessoas com Deficiência

Elaboração da Minuta da Política de Acessibilidade e Inclusão

Detalhamento das ações:

Ação		Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Oferecer permanentemente cursos, eventos e palestras com a temática acessibilidade, inclusão e direito das pessoas com deficiência para magistrados(as), servidores(as), estagiários(as) e aprendizes	Comissão de Acessibilidade e Inclusão, EJUD2 e SECOM	Realizar, pelo menos, dois cursos, eventos ou palestras	SIM	Em 2025, foram realizadas 13 ações de inclusão, deste 10 cursos, eventos e/ou palestras em parceria com a EJUD2, a Secretaria de Saúde, a Presidência, o Fórum Paulista pela Acessibilidade e Inclusão e/ou por iniciativa da EJUD e Presidência. Como exemplos, o curso EAD “Acessibilidade e inclusão no ambiente jurídico”, com mais detalhes em https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/curso-acessibilidade-e-inclusao-no-ambiente-juridico-ead-1-2025 , e o Cinedebate: Diversidade em Tela - “O Som do Silêncio”, com mais detalhes em: https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/cinedebate-diversidade-em-tela-o-som-do-silencio
2	Manutenção do programa de inclusão laboral de aprendizes com deficiência intelectual	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	Tornar permanente a qualificação dos aprendizes com deficiência intelectual	SIM	Em 2025, o programa de inclusão laboral de aprendizes com deficiência intelectual teve a participação de 5 aprendizes.
3	Manutenção da disponibilização de tecnologias assistivas	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	Ação contínua	SIM	Em 2025 houve aquisição de: 1 equipamento auditivo de tecnologia assistiva para recepção amplificada da fala para uso de magistrada com deficiência auditiva denominado ROGER On V2; e 4 monitores de 32” (polegadas) a servidores/as com deficiência visual (baixa visão ou monolares); Em 2025, foram disponibilizados: 1 licença do software ABBYY FineReader PDF Standard a servidor cego; 4 monitores maiores de 24” (polegadas) a servidores/as com deficiência visual (baixa visão ou monolares); 1 licença do programa Microsoft Word à magistrado com deficiência para uso em audiência. Em 2025 houve formalização de demanda para aquisição com entrega prevista em 2026, de: 8 licenças de software ABBYY FineReader PDF Standard, na versão 16 ou superior (programa para Reconhecimento Ótico de Caracteres).
4	Atuação de Intérprete de Língua Brasileira de Sinais em audiências, perícias e demais atos processuais	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	Ação contínua	SIM	Em 2025, houve 114 solicitações atendidas de Intérprete de Língua Brasileira de Sinais (Libras) em audiências, perícias e demais atos processuais. Não foram identificados atendimentos presenciais na Unidade de Atendimento Operacional do Fórum da Barra Funda (Setor de Informações e Setor de Reclamação Verbal).

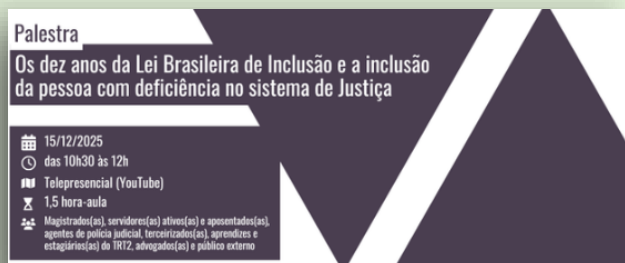
5	Realização de novo Censo das Pessoas com Deficiência no âmbito do TRT2	Comissão de Acessibilidade e Inclusão	Realização da Pesquisa Censo das Pessoas com Deficiência	NÃO	O novo Censo começou a ser elaborado em 2025, com previsão de aplicação no primeiro semestre de 2026.
6	Elaboração da Minuta da Política de Acessibilidade e Inclusão no âmbito do TRT2	Comissão de Acessibilidade e Grupo de Trabalho a definir	Entrega da Minuta da Política	NÃO	Os trabalhos para a elaboração da minuta da Política de Acessibilidade e Inclusão do TRT2 foram iniciados em 2025, com base na Política de Acessibilidade e Inclusão da Justiça do Trabalho (Resolução CSJT nº 386, de 30 de agosto de 2024) e nas normas vigentes. A primeira versão da minuta foi concluída. Durante o desenvolvimento do trabalho, o Conselho Nacional de Justiça iniciou a elaboração de Política Nacional de Acessibilidade e Inclusão para o Poder Judiciário, com impacto direto sobre as diretrizes a serem adotadas pelos Tribunais. Em razão disso, a Comissão de Acessibilidade do TRT2 deliberou pela suspensão temporária da finalização da minuta, a fim de aguardar a definição das diretrizes nacionais, cuja aprovação foi sucessivamente postergada ao longo de 2025. Sendo assim, a finalização da minuta da Política de Acessibilidade e Inclusão do TRT2 está planejada para ocorrer até o final do primeiro semestre de 2026.
7	Oferecer permanentemente cursos, eventos, rodas de conversas e palestras com a temática da equidade e da diversidade para magistrados (as), servidores (as), estagiários (as), aprendizes e terceirizados (as)	Comitê Regional do programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Realizar, ao menos, dois cursos, palestras ou eventos por ano	SIM	Foram realizados 9 cursos, eventos, rodas de conversa e palestras no período de 2025, como o Curso "Letramento em Diversidade – A Justiça do Trabalho em perspectiva antidiscriminatória, interseccional e inclusiva", com mais detalhes em: https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/curso-letramento-em-diversidade-a-justica-do-trabalho-em-perspectiva-antidiscriminatoria-interseccional-e-inclusiva , a Palestra: "Fundamentalismo religioso e expressão de uma religiosidade mais inclusiva", disponível em: https://www.youtube.com/live/5VpGN3XbV64 , o Painel: "Cultura, território, lideranças e enfrentamento político das comunidades indígenas na Grande São Paulo", disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=M3QksG3UBog , as Rodas de Conversa "Pessoas Nordestinas e Nortistas" e "Pessoas com mais de 60 anos de idade", com mais detalhes respectivamente em: https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/roda-de-conversa-pessoas-nordestinas-e-nortistas e https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/roda-de-conversa-pessoas-com-mais-de-60-anos-de-idade , e o Seminário "Consciência Negra", disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=NXKQK5SfmAQ .

AÇÃO DE DESTAQUE:

AÇÃO Nº 1, TEMA 14:

Com o intuito de oferecer permanentemente cursos, eventos e palestras com a temática acessibilidade, inclusão e direito das pessoas com deficiência para magistrados(as), servidores(as), estagiários(as) e aprendizes, o TRT2 ofertou, durante o ano de 2025, uma série de cursos e eventos online, dentre os quais se destacam:

Painel “Inclusão de Pessoas com deficiência - do direito à prática”, da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão do TRT-2, em parceria com a Secretaria de Governança e Gestão Estratégica e a EJUD2: <https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/painel-inclusao-de-pessoas-com-deficiencia-do-direito-a-pratica>



Palestra “Os dez anos da Lei Brasileira de Inclusão e a inclusão da pessoa com deficiência no sistema de justiça”, da Presidência do TRT2 em parceria com a EJUD2: <https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/palestra-os-dez-anos-da-lei-brasileira-de-inclusao-e-a-inclusao-da-pessoa-com-deficiencia-no-sistema-de-justica>

Curso EAD “Inclusão social e laboral das pessoas com deficiência intelectual ou transtorno do espectro autista”: <https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/curso-inclusao-social-e-laboral-das-pessoas-com-deficiencia-intelectual-ou-transtorno-do-espectro-autista-ead-1-2025>



AÇÃO Nº 7, TEMA 14:

Com o intuito de oferecer permanentemente cursos, eventos e palestras com a temática da equidade e da diversidade, destacamos:



- **Evento: A justiça social sob a perspectiva das pessoas (trans) invisibilizadas:** contendo as Palestras "O protocolo antidiscriminatório e os direitos humanos no campo da diversidade sexual" e "Transfeminismo Jurídico: por uma metodologia jurídica trans-expansiva"

<https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/evento-a-justica-social-sob-a-perspectiva-das-pessoas-trans-invisibilizadas-1>

- **Palestra "Pessoas Amarelas e a Herança Asiática no Brasil"**

<https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/palestra-pessoas-amarelas-e-a-heranca-asiatica-no-brasil>

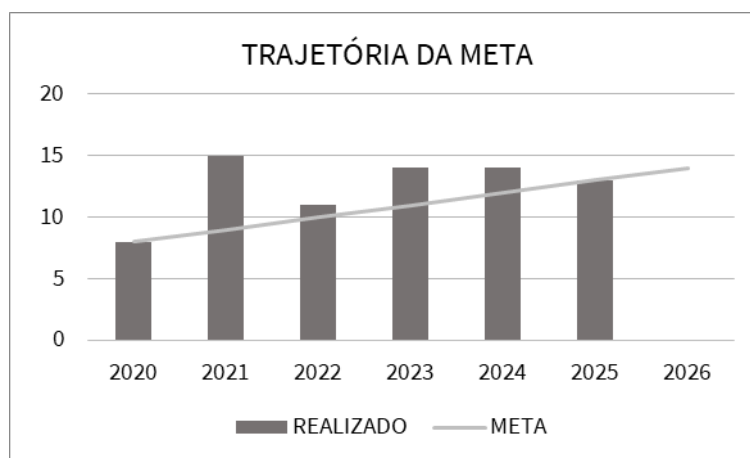


- **Roda de Conversa: Pessoas Nordestinas e Nortistas**

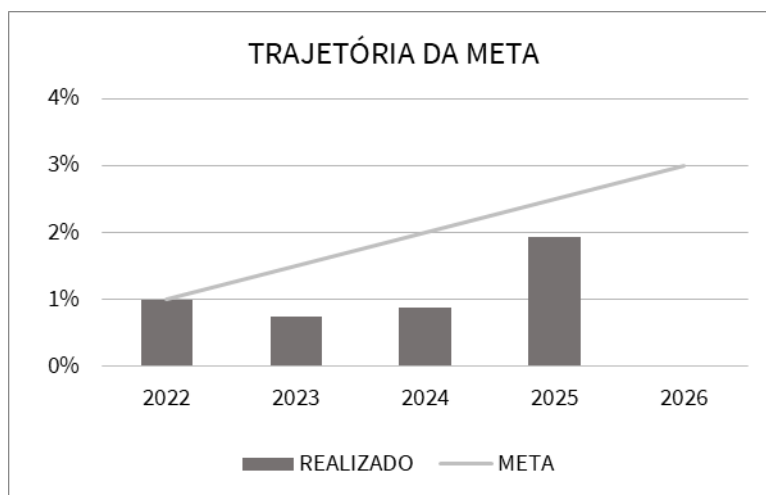
<https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/roda-de-conversa-pessoas-nordestinas-e-nortistas>

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

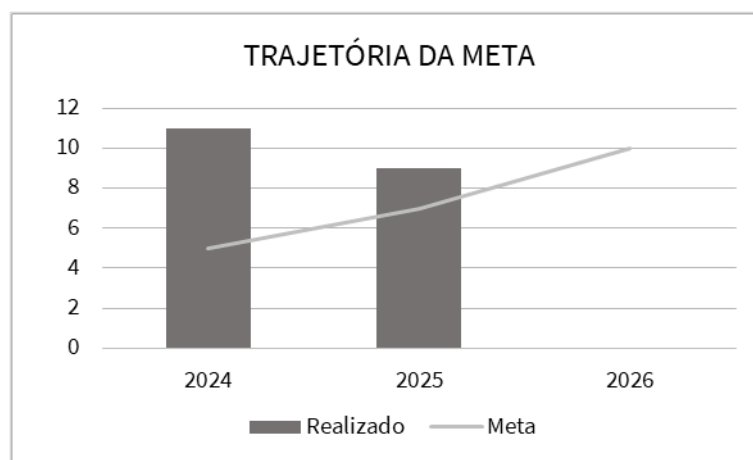
Indicador 14.1		Índice de ações de inclusão					
Descrição	Calcula a quantidade de ações realizadas pelo órgão, ou em parceria com outras instituições, de inclusão para servidores(as), magistrados(as), estagiários(as) e aprendizes a fim de disseminar informações sobre acessibilidade, inclusão e direitos das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.						
Trajetória da Meta	2020 (ano base)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	8	9	10	11	12	13	14
RESULTADO		15	11	14	14	13	Meta atingida!



Indicador 14.2						Índice de participação relativa nas ações de inclusão				
Descrição		Mede o número de participantes em iniciativas que promovem ações de inclusão. Serão contabilizadas as diversas participações de uma mesma pessoa em ações diferentes ao longo do período-base. Serão consideradas participações em ações realizadas em parceria com outras instituições.								
Trajetória da Meta		2022 (ano base)	2023	2024	2025	2026				
		1,0%	1,5%	2,0%	2,5%	3,0%				
RESULTADO		1,0%	0,7%	0,9%	1,9%	Meta não atingida!				

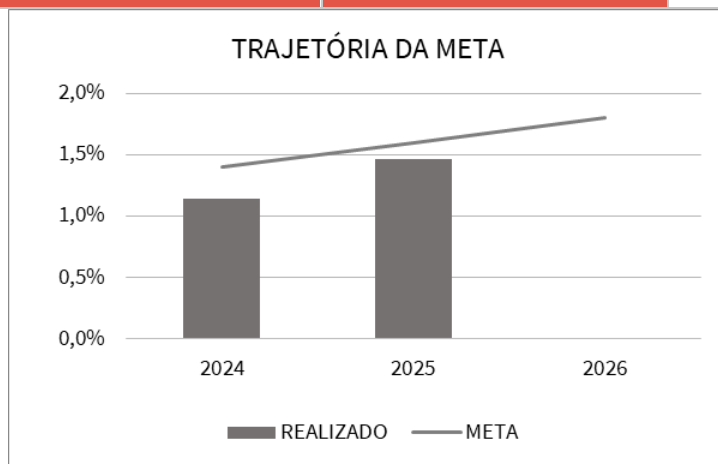


Indicador 14.3 Quantidade de Ações de Capacitação referentes à Equidade e Diversidade			
Descrição	Mede a quantidade de ações de capacitação referentes à equidade e diversidade realizadas no ano. São considerados eventos de capacitação: Curso, Oficina, Palestra, Seminário, Fórum, Congresso, Jornada, Convenção, Colóquio, entre outros. Devem ser considerados eventos específicos de temáticas voltadas a combater o racismo, o capacitismo, o etarismo, a discriminação por aparência física, a violência doméstica, a intolerância religiosa, a xenofobia, a homofobia e todas as demais formas de discriminação, conforme Resolução CNJ nº 550/2024 .		
Trajetória da Meta	2024	2025	2026
	5	7	10
RESULTADO	11	9	Meta atingida!

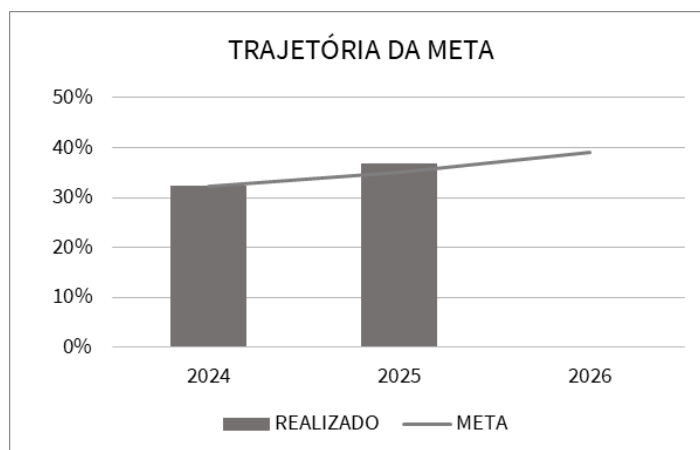


Observação: Foram consideradas as ações realizadas a partir de junho de 2024, data de inclusão do indicador 14.3 e da Ação 7 do Tema 14 no PLS.

Indicador 14.4	Índice de participação relativa em ações de equidade e diversidade		
Descrição	Mede o percentual de participantes em iniciativas que promovem a equidade e a diversidade. Serão contabilizadas as diversas participações de uma mesma pessoa em ações diferentes ao longo do período-base. Serão consideradas participações em ações realizadas em parceria com outras instituições. São considerados eventos de capacitação: Curso, Oficina, Palestra, Seminário, Fórum, Congresso, Jornada, Convenção, Colóquio, entre outros. Devem ser considerados eventos específicos de temáticas voltadas a combater o racismo, o capacitismo, o etarismo, a discriminação por aparência física, a violência doméstica, a intolerância religiosa, a xenofobia, a homofobia e todas as demais formas de discriminação, conforme Resolução CNJ nº 550/2024.		
Trajetória da Meta	2024	2025	2026
	1,4%	1,6%	1,8%
RESULTADO	1,1%	1,5%	Meta não atingida!



Indicador 14.5	Modelo de inclusão de diversidade, equidade e acessibilidade - IDEA		
Descrição	Mede o número de requisitos implementados para a promoção da diversidade, equidade e acessibilidade, em distintas dimensões, nas categorias "direitos humanos", "raça", "gênero", "pessoas com deficiência", "LGBTQIAP+", "pessoas com mais de 60 anos de idade", "origem regional" e "demais diversidades".		
Trajetória da Meta	2024	2025	2026
	32,28%	35%	39%
RESULTADO	32,28 %	36,71%	Meta atingida!



TEMA 15 – CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

OBJETIVO: Capacitar magistrados(as), servidores(as), estagiários(as) e terceirizados(as) na temática da responsabilidade

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Oferta permanente de cursos, palestras e eventos com a temática da inovação e da responsabilidade socioambiental para o corpo funcional e público externo

Promoção da Política de Responsabilidade Socioambiental junto ao corpo funcional e colaboradores

Manutenção do tema da Responsabilidade Socioambiental nos cursos de formação de magistrados, servidores, estagiários e aprendizes

Fomento de atividades de pesquisa e inovação no âmbito do TRT da 2ª Região que estejam integradas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), Agenda 2030, da ONU



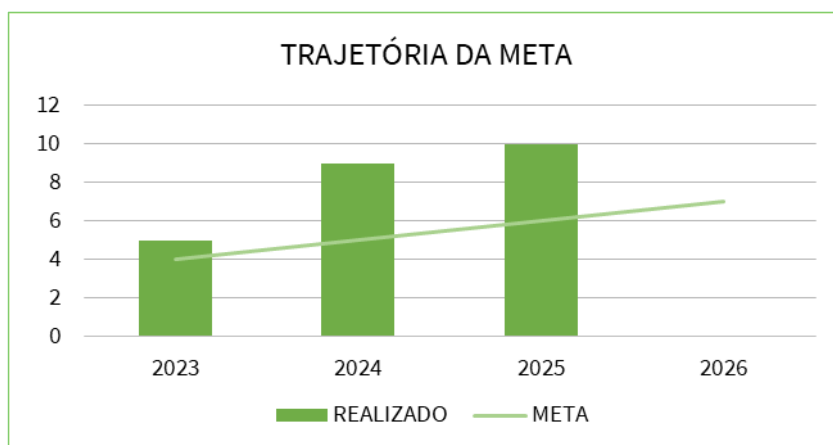
Detalhamento das ações:

	Ação	Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Oferecer permanentemente cursos, palestras e eventos com a temática da inovação e da responsabilidade socioambiental para o corpo funcional e público externo	Subcomitê de Sustentabilidade e do Plano de Logística Sustentável, Diretoria-Geral da Administração, Divisão de Sustentabilidade (DSUST), Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos e EJUD2	Realizar, pelo menos, dois cursos, palestras ou eventos por ano	SIM	A 2ª Conferência sobre Emergência Climática e Justiça Climática do Poder Judiciário, realizada de 09 a 11 de junho, contou com 3 palestras, além de Oficina de Design Thinking (voltada para a construção conjunta do Pacto pela Justiça Climática no Poder Judiciário do Estado de São Paulo), em parceria com o TRF3. Mais informações podem ser acessadas em: https://sites.google.com/view/2conferencia-climatica-jud/evento Também se destacou o curso EAD “Direitos da Natureza”, com 2 (duas) turmas oferecidas, capacitando 257 pessoas do público interno do TRT2. Mais detalhes em: https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/curso-direitos-da-natureza-ead-2-2025 Na temática da inovação foram realizadas “Oficinas de Inteligência Artificial”, com detalhes em: https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/oficinas-de-inteligencia-artificial, e posteriormente foi ofertado o Ciclo de Oficinas Telepresenciais de Inteligência Artificial, detalhes em: https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/oficinas-telepresenciais-de-inteligencia-artificial. Também foi realizado o curso “Letramento Digital em Inteligência Artificial”, conforme: https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/curso-letramento-digital-em-inteligencia-artificial, a palestra “O uso da Inteligência Artificial no Poder Judiciário”, detalhes em: https://ww2.trt2.jus.br/institucional/o-trt-2/escola-judicial/eventos-ejud/evento-ejud/palestra-o-uso-da-inteligencia-artificial-no-poder-judiciario-1, e o Webinar Nacional de Apresentação do Sistema Galileu, conforme: https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/sistema-galileu-integra-ia-generativa-a-justica-do-trabalho-com-confiabilidade-e-transparencia.
2	Manter o tema da responsabilidade socioambiental nos cursos de formação de magistrados(as), servidores(as), estagiários(as) e aprendizes	Subcomitê de Sustentabilidade e do Plano de Logística Sustentável, EJUD e Secretaria de Gestão de Pessoas	Capacitação realizada com a participação de membro da CPGSA nos cursos de formação.	SIM	A palestra “ESG: O trabalho sob a ótica da função social, governança e meio ambiente” foi proferida no 12º Ciclo de Formação Continuada para Magistrados e Magistradas do TRT2. Mais detalhes podem ser encontrados em: https://ejud2.my.canva.site/12-cfc-trt2-v2. Não houve curso de formação inicial para servidores(as) em 2025.

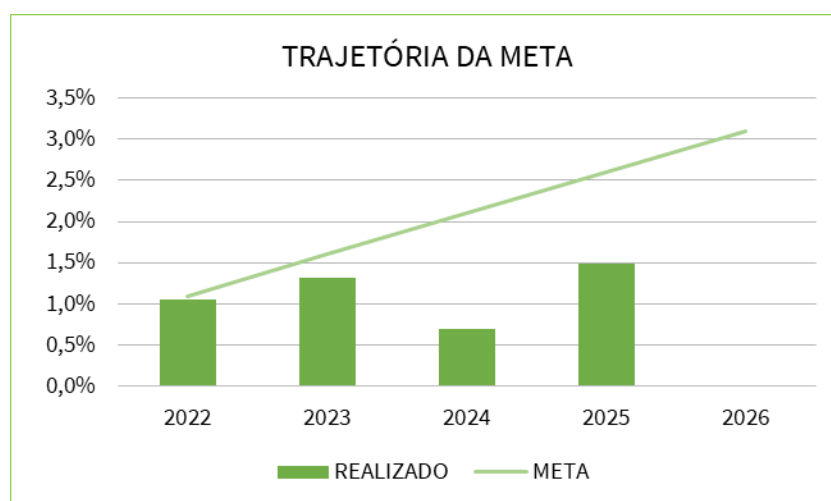
3	Promover a Política de Responsabilidade Socioambiental junto ao corpo funcional e colaboradores(as)	DSUST e SECOM	Ação continuada	SIM	Em 2025, foram realizadas ações de sensibilização e de capacitação para temáticas previstas na Política Socioambiental do TRT2, englobando diversos conteúdos institucionais nas redes oficiais do TRT2, abordando ESG, educação ambiental, consumo consciente e responsabilidade socioambiental, tais como: Nosso lugar é na defesa do meio ambiente (divulgada em 05/06, disponível em: https://www.instagram.com/p/DKhY1L6NH6J/?img_index=1&igsh=MxQ0cDJ5bG130Tc0dA), Vale Tudo para Lucrar? ESG (divulgada em 06/08, disponível em: https://www.instagram.com/p/DNBCH7cPc9J/?img_index=8&igsh=MxNsbjExMDlIdzJnZg), Plantando o futuro: Justiça Verde (divulgada em 03/10, disponível em: https://www.instagram.com/p/DPW8cHTiRhZ/?img_index=1&igsh=enpqdTY4cTJrZmRr) e Dia do Consumo Consciente (divulgada em 15/10, disponível em: https://www.instagram.com/p/DP1ZaISkVJq/?img_index=1&igsh=MWwyNDBlamt3bHppbw).
4	Fomentar atividades de pesquisa e inovação no âmbito do TRT da 2ª Região que estejam integradas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), Agenda 2030, da ONU	Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos e Diretoria-Geral da Administração	Ação continuada	SIM	Em 2025 houve Implementação do Sistema Galileu - da ferramenta de IA para agilizar produção de sentenças (https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/trt-2-implementa-ferramenta-de-ia-para-agilizar-producao-de-sentencas), através da assinatura de acordo de cooperação técnica com o TRT-4 (https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/2a-regiao-assina-acordo-com-trt-4-para-uso-de-ferramenta-de-inteligencia-artificial-para-facilitar-producao-de-minutas-de-sentencas), com oferta de entrevista explicativa (https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/entrevista-conheca-o-galileu-ferramenta-de-ia-adotada-pelo-trt-2-para-apoiar-magistrados-e-servidores). Essa atuação do TRT-2 na modernização da Justiça do Trabalho foi destaque em evento sobre inteligência artificial (https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/atuacao-do-trt-2-na-modernizacao-da-justica-do-trabalho-e-destaque-em-evento-sobre-inteligencia-artificial). Também houve desenvolvimento de novos assistentes de inteligência artificial para análise de admissibilidade de recursos de revista (https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/novos-assistentes-de-inteligencia-artificial-vao-auxiliar-na-analise-de-admissibilidade-de-recursos-de-revista) e realização de oficinas, por meio do LIODS TRT2, no V Congresso Brasileiro dos Serviços de Saúde do Poder Judiciário e VI Seminário da Política Nacional sobre Saúde dos Magistrados e Servidores, organizados pelo CNJ e TRF3, com mais detalhes em: https://www.trf3.jus.br/congresso-saude-poder-judiciario .

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 15.1 Índice de ações de capacitação em sustentabilidade				
Descrição	Mede a quantidade de ações de capacitação, relacionadas à sustentabilidade, organizadas e realizadas pelo próprio órgão ou em parcerias.			
Trajetória da Meta	2023 (Ano base)	2024	2025	2026
	4	5	6	7
Resultado	5	9	10	Meta atingida!



Indicador 15.2 Índice de participação relativa em ações de capacitação em sustentabilidade					
Descrição	Mede o percentual de participações nas ações de capacitação relacionadas à temática socioambiental em relação à força de trabalho total do órgão.				
Trajetória da Meta	2022 (ano base)	2023	2024	2025	2026
	1,1%	1,6%	2,1%	2,6%	3,1%
Resultado	1,1%	1,3%	0,7%	1,5%	Meta não atingida!



AÇÕES DE DESTAQUE:

AÇÃO Nº 1, TEMA 15

Dentre as ações em prol da inovação e da capacitação na temática da Sustentabilidade, no âmbito do TRT2, destaca-se:

2ª Conferência sobre Emergência Climática e Justiça Climática do Poder Judiciário

Evento em comemoração ao dia mundial do meio ambiente, realizado de 09 a 11 de junho de 2025 e contou com as palestras "O impacto das mudanças climáticas globais na cidade de São Paulo", "Programa Justiça Carbono Zero - O Papel do Poder Judiciário no enfrentamento à emergência climática" e "Justiça Climática: suas aplicabilidades e COP 30", além de Oficina de Design Thinking, em parceria com o TRF3.



Confira mais detalhes em: <https://sites.google.com/view/2conferencia-climatica-jud/evento>

Também fez parte da programação a abertura da **Exposição "Sementes da Esperança e Ação – Tornando os ODS uma realidade"**, que esteve disponível de 09 de junho a 03 de julho de 2025, em parceria com o Instituto Soka Amazônia, realizada no pátio do Fórum Trabalhista Ruy Barbosa. A exposição objetivou a educação para o desenvolvimento sustentável e o reconhecimento do cidadão como protetor do planeta, e contou com a monitoria dos jovens aprendizes do TRT2, que passaram por treinamento ofertado pelo Instituto e agiram como agentes multiplicadores do conhecimento.



AÇÃO Nº 4, TEMA 15



O Sistema Galileu, ferramenta de IA para agilizar a produção de sentenças, foi implementado em 2025 através da assinatura de acordo de cooperação técnica com o TRT-4. Mais detalhes em: <https://ww2.trt2.jus.br/noticias/noticias/noticia/2a-regiao-assina-acordo-com-trt-4-para-uso-de-ferramenta-de-inteligencia-artificial-para-facilitar-producao-de-minutas-de-sentencas>

TEMA 16 – MITIGAÇÃO DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS (DESCARBONIZAÇÃO)

OBJETIVO: Implementar ações de mitigação de gases de efeito estufa.

PLANO DE AÇÕES – CICLO 2021-2026:

AÇÕES JÁ IMPLEMENTADAS:

Implementar campanhas de Sensibilização sobre Mudanças Climáticas

Realizar Inventário de Gases de Efeito Estufa

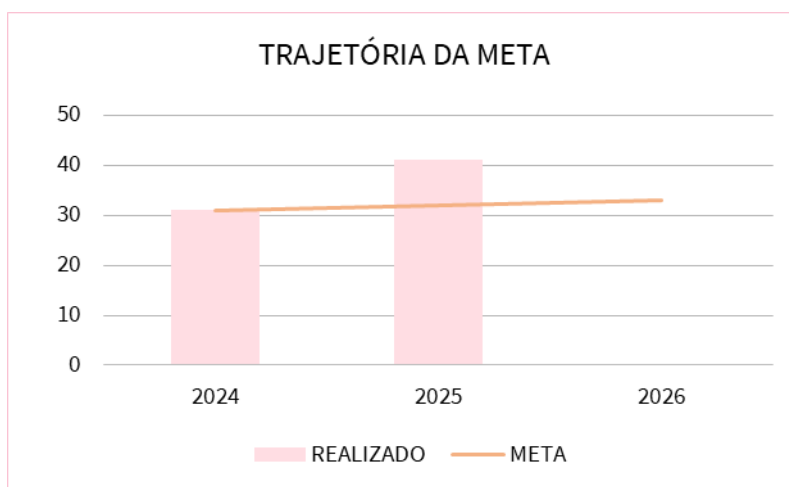


Detalhamento das ações:

Ação		Unidade Envolvida Responsável	Meta	Meta atingida?	Resultados
1	Realizar Inventário de Gases de Efeito Estufa	DSUST	Publicação do inventário de gases de efeito estufa	SIM	O Inventário de Gases de Efeito Estufa do TRT2, referente ao ano 2024, foi concluído em 2025 e se encontra disponível em: https://www2.trt2.jus.br/fileadmin/institucional/responsabilidade-socioambiental/TRT2_INVENTARIO_2024.pdf
2	Implementar campanhas de Sensibilização sobre Mudanças Climáticas	SECOM e DSUST	Realizar, ao menos, uma campanha por ano	SIM	Em 2025, foram veiculadas campanhas institucionais nas redes oficiais abordando emergência climática, impactos do clima sobre o trabalho, saúde e sustentabilidade tais como: "Riscos para o planeta, riscos para o trabalhador" (divulgada em 28/04, disponível em: https://www.instagram.com/p/DI_ku6Jtf-p/?igsh=MWRjYWdhODZiaGF1Zg), "O clima está mudando e a JT também" (divulgada em 05/06, disponível em: https://www.instagram.com/p/DKhLJWiMius/?igsh=MTJqd21jb25zNmh1Ng), divulgação da palestra "Mudanças climáticas e saúde" (divulgada em 28/08, disponível em: https://www.instagram.com/p/DN5eCGSiucj/?igsh=NHZ6ZGtteW02cmdi) e "Impactos do clima sobre o trabalho" (divulgada em 10/11, disponível em: https://www.instagram.com/p/DQ4-d8DiASV/?igsh=MXVndXE0OTM3Zmp4YQ).

INDICADORES ESTRATÉGICOS:

Indicador 16.1		Índice de ações de redução de emissões de GEE		
Descrição	Mede a quantidade de ações adotadas no período para reduzir suas emissões de GEE			
Trajetória da Meta	2024 (Ano Base)	2025	2026	
	31	32	33	
RESULTADO	31	41	Meta atingida!	



JUSTIÇA CARBONO ZERO – DESCARBONIZAÇÃO

OBJETIVO: Promover a descarbonização no âmbito do TRT2, buscando a neutralidade de carbono até o ano 2030.

O Programa “Justiça Carbono Zero” foi instituído pela Resolução nº 594/2024 do CNJ, que altera a Resolução CNJ nº 400/2021.

MEDIDAS DE REDUÇÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA ADOTADAS EM 2025 E RESULTADOS ALCANÇADOS

AÇÕES NOS TEMAS DO PLS:

TEMA 5 – AÇÃO 4: Manter as campanhas de sensibilização para redução no consumo de energia elétrica – Uma campanha realizada

TEMA 6 – AÇÃO 4: Manter os arejadores em todas as torneiras – Arejadores mantidos

TEMA 6 – AÇÃO 5: Manter campanhas de sensibilização para o uso racional da água – Uma campanha realizada

TEMA 7 – AÇÃO 1: Campanhas de sensibilização para o descarte correto e a minimização na geração de resíduos, inclusive os oriundos de serviços de saúde – Infográfico sobre o descarte correto e sensibilização em 8 Fóruns

TEMA 11 – AÇÃO 2: Manutenção de serviços de transporte para servidores(as) e colaboradores(as) da Administração, a exemplo do TaxiGov, em substituição à aquisição de veículos próprios – Serviço mantido

TEMA 12 – AÇÃO 3: Substituição de veículos em condições de antieconomicidade de manutenção por veículos híbridos ou elétricos – 23 veículos híbridos adquiridos, sendo 10 deles já entregues, e outros 42 entregues, que foram adquiridos no ano anterior

TEMA 12 – AÇÃO 1: Dar preferência a combustíveis de fontes renováveis – Manutenção da proporção de utilização do etanol acima de 88%



OUTRAS AÇÕES:

Assinatura de contrato de aluguel para o Fórum de Itapeverica da Serra, com previsão de instalação de painel solar

Manutenção de lâmpadas LED nas Unidades do TRT2 – Lâmpadas mantidas

Acionamento de iluminação por sensor de presença – 10 prédios completos ou parciais

Contratos de manutenção vigentes dos aparelhos de ar condicionados – Manutenção em dia

Contratos de manutenção vigentes dos elevadores – Manutenção em dia

Assinatura de Termo de Adesão ao Acordo de Cooperação técnica nº 1/2025 celebrado entre o Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) e a Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) para promover a orientação/assessoramento técnico-operacional com vistas à adequação e à melhoria das instalações prediais existentes e a construir na Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus, no que tange à eficiência energética, com base nos critérios estabelecidos pelo Programa Brasileiro de Etiquetagem de Edificações (PBE Edifica) - PROAD 50254/2025

Substituição do sistema de climatização obsoleto, do Fórum Trabalhista de Santos, por tecnologia VRF, com potencial de redução de até 40% no consumo de energia elétrica

Instalação de bacias sanitárias com caixa acoplada ou válvulas de descarga com duplo acionamento – 2 prédios parciais e demais completos

Capacitação da equipe de limpeza sobre a responsabilidade socioambiental do TRT2 contendo orientações em relação ao consumo sustentável de água – Quatro capacitações realizadas

Disponibilização de página na intranet para divulgação de caronas, favorecendo a mobilidade sustentável – Página disponível

Disponibilização do Manual de Contratação de Solução de Tecnologia da Informação e Comunicação, com a participação da DSUST no fluxo de contratações sustentáveis do TRT2, atualizado – Manual disponível e atualizado

Capacitação EAD de contratações públicas sustentáveis em parceria com a EJUD – Uma turma realizada

Disponibilização do Guia prático de contratações sustentáveis do TRT2, com base na Resolução CSJT nº 310 e atualizações, atualizado – 2ª edição do Guia disponível e atualizado

Disponibilização do Manual de Compras e Licitações do TRT2, com a participação da DSUST no fluxo de contratações, atualizado – 4ª edição do Manual disponível e atualizado em dezembro de 2025

Análise da aderência de contratações aos requisitos de sustentabilidade (relativos aos Indicadores 1.1 e 1.2 do PLS) e atuação quando da não observância

Manutenção de termo de adesão com cooperativas de catadores de materiais recicláveis para destinação dos resíduos recicláveis gerados nas unidades do TRT2 – Quatro termos mantidos, um deles renovado em dezembro/2025

Manutenção dos pontos de coleta nos prédios para pilhas, baterias e celulares em todos os prédios da 2ª Região com realização de logística reversa – Pontos mantidos e logística reversa realizada

Disponibilização do Guia Prático do Programa de Coleta Seletiva Solidária do TRT da 2ª Região – Guia disponível e atualizado

Disponibilização de dicas de como reciclar e como descartar resíduos corretamente em página da responsabilidade socioambiental na intranet – Dicas disponíveis

Capacitação da equipe de limpeza sobre a responsabilidade socioambiental do TRT2 contendo orientações em relação à segregação e destinação adequada de resíduos – Quatro capacitações realizadas

Utilização do sistema SINIR (Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos) com emissão de Manifestos de Transporte de Resíduos (MTR) e recolhimento de Certificados de Destinação Final (CDF) para as cooperativas com termo de adesão vigentes e para a logística reversa de pilhas e baterias – Sistema em uso para as coletas

Realização de Campanha de Lixo eletrônico

Instalação de lixeiras externas padronizadas no Fórum Ruy Barbosa e no Edifício sede, em atendimento ao Plano de Gerenciamento de Resíduos

Visita técnica ao Fórum Trabalhista de Carapicuíba para a sensibilização sobre programa de Coleta Seletiva do TRT2 – Realizada em 01/04/25, sensibilizando 8 pessoas

Visita técnica ao Fórum Trabalhista da Zona Leste para a sensibilização sobre programa de Coleta Seletiva do TRT2 – Realizada em 08/07 e 06/08/25, sensibilizando 49 pessoas

Visita técnica ao Fórum Trabalhista da Zona Sul para a sensibilização sobre programa de Coleta Seletiva do TRT2 – Realizada em 12, 19 e 25/08/25, sensibilizando 51 pessoas

Visita técnica Fórum Trabalhista do Guarujá para a sensibilização sobre programa de Coleta Seletiva do TRT2 – Realizada em 30/07/25, sensibilizando 8 pessoas

Visita técnica Fórum Trabalhista de Cubatão para a sensibilização sobre programa de Coleta Seletiva do TRT2 – Realizada em 30/07/25, sensibilizando 8 pessoas

Visita técnica Fórum Trabalhista de Barueri para a sensibilização sobre programa de Coleta Seletiva do TRT2 – Realizada em 07/10/25, sensibilizando 24 pessoas

Visita técnica Fórum Trabalhista de Franco da Rocha para a sensibilização sobre programa de Coleta Seletiva do TRT2 – Realizada em 11/11/25, sensibilizando 5 pessoas

Visita técnica Fórum Trabalhista de Caieiras para a sensibilização sobre programa de Coleta Seletiva do TRT2 – Realizada em 11/11/25, sensibilizando 4 pessoas

Mudança de imóvel do Fórum de Itapeverica da Serra: otimização de área e redução de custos - Diminuição de 63,8% da área física total, economia de 48,8% no valor locatício por vara

Reforma e modernização do Fórum Trabalhista de Santos: redesenho de layout e ampliação do sistema de elevadores - Novas salas de conciliação e elevadores atendendo todos os pavimentos

Realização do Inventário de Gases de Efeito Estufa do ano de 2024

AÇÕES DE DESTAQUE:

AÇÃO Nº 1, TEMA 16

Com o intuito de sensibilizar sobre a importância da realização do inventário de gases de efeito estufa (GEE) e capacitar mais servidores(as) na confecção do mesmo, houve contratação de curso “in company” **Gases de Efeito Estufa – Elaboração de Relatórios de Emissões – ABNT NBR ISO 14064**, com carga horária de 16h, para 8 (oito) participantes, na modalidade síncrona (online e ao vivo), ofertado pela Associação Brasileira de Normas Técnicas – ABNT



O primeiro inventário de GEE do TRT2 foi concluído em 2025, referente ao ano de 2024. Ele pode ser acessado em: https://ww2.trt2.jus.br/fileadmin/institucional/responsabilidade-socioambiental/TRT2_INVENTARIO_2024.pdf

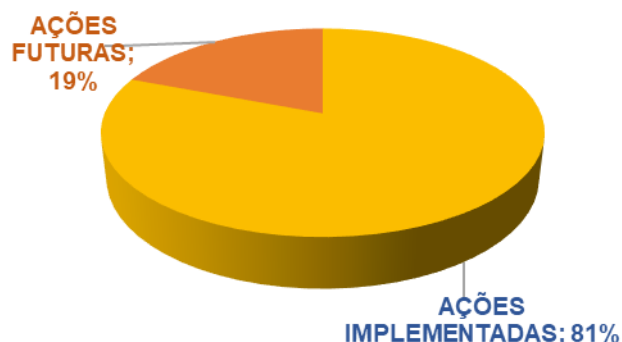
CONCLUSÕES e PERSPECTIVAS

A emergência climática, a gestão de resíduos, a economia circular, o respeito aos direitos humanos, a promoção da cultura de equidade, diversidade e inclusão, a gestão de riscos e o compliance, são temas centrais nas pautas dos principais líderes mundiais. Esses assuntos têm ganhado cada vez mais destaque e se espalhado de forma integrada nas políticas públicas brasileiras.

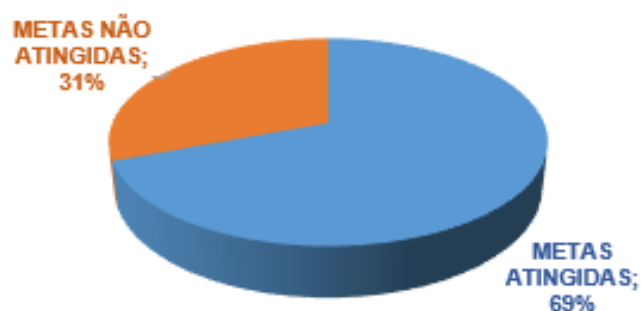
Diante dessas pautas, a 4ª edição do Plano de Logística Sustentável, traz destaque aos temas e ações das dimensões ambientais e sociais, **como o tema da Mitigação de Mudanças Climáticas e da Equidade, Diversidade e Acessibilidade**, o que corrobora para o fortalecimento das práticas ESG (*environmental, social and governance*) na Instituição. Ao adotar essas medidas, o TRT2 não apenas contribui para a redução dos impactos ambientais e sociais, mas também reafirma seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, alinhando-se às tendências globais e cumprindo seu papel na construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e responsável.

Sob essa visão, tem-se o presente relatório de desempenho que retratou os resultados de ações e dos indicadores da versão 4.2 do PLS.

Das 73 ações constantes do plano de cada temática, 81% já foram implementadas até o exercício de 2025, conforme demonstrado a seguir:



Em relação aos 26 indicadores estratégicos, 69% tiveram suas metas anuais atingidas. Dentre as metas alcançadas, destaca-se o excelente desempenho dos **indicadores que impulsionaram a transição energética**, como o aumento progressivo no uso de combustíveis renováveis e a redução do consumo de energia nos prédios do Tribunal. **Também se ressalta o avanço na promoção da cultura de equidade e diversidade**, com ações de capacitação e a criação de um indicador específico para fomentar a diversidade, equidade e acessibilidade em diversas dimensões.



Em um cenário de perspectivas, aponta-se para a necessidade de ambientes que integram a sustentabilidade à inovação, **em face da emergência climática atual e seus novos desafios sociais.** A crise ambiental, que tem se intensificado ao longo dos últimos anos, exige não apenas soluções tecnológicas, mas também uma mudança de paradigma na forma como interagimos com o meio ambiente e nos organizamos enquanto sociedade.

Apêndice I

VARIÁVEIS E INDICADORES MÍNIMOS

(Conforme a Resolução CNJ nº 400, de 16 de junho de 2021)

VARIÁVEIS E INDICADORES MÍNIMOS (Resolução CNJ 400/2021)					
1. Variáveis Gerais	2021	2022	2023	2024	2025
1.1 MagP - Total de cargos de magistrados(as) providos	606	596	590	609	604
1.2 TPEfet - Total de pessoal do quadro efetivo	5.164	5.151	5.118	5.380	5.260
1.3 TPI - Total de pessoal que ingressou por cessão ou requisição	32	32	34	27	26
1.4 TPIExt - Total de pessoal extraordinariamente Pleitos Eleitorais	-	-	-	-	-
1.5 TPSV - Total de pessoal comissionado sem vínculo efetivo	9	8	7	7	7
1.6 Serv - Total de Servidores	5205	5191	5.159	5.414	5.293
1.7 TFAuxT - Total de trabalhadores terceirizados	969	1002	1.070	1.083	981
1.8 TFAuxE - Total de Estagiários	87	192	172	203	321
1.9 TFAuxJL - Total de juízes leigos***	0	0	0	0	0
1.10 TFAuxSP - Trabalhadores(as) de Serventias Judiciais Privatizadas***	0	0	0	0	0
1.11 TFAuxC - Total de conciliadores***	0	0	0	0	0
1.12 TFAuxV - Total de voluntários***	0	0	0	0	0
1.13 TFAuxA - Total de Aprendizizes	0	0	7	5	18
1.14 TFAuxRJ - Total de residentes jurídicos	-	-	-	-	-
1.15 TFAux - Total da força de trabalho auxiliar	1.056	1.194	1.249	1.291	1.320
1.16 FTT - Força de trabalho total de magistrados, servidores e auxiliares	6.867	6.981	6.998	7.314	7.217
1.17 m²Total - Área total em metros quadrados	274.953,64	235.235,70	267.741,72	229.351,50	223.704,40
*** Dados específicos da Justiça Estadual, não aplicável, portanto, ao TRT2					
2. Papel					
2.1 CPP - Consumo de papel próprio	31.198	4.278	5.468	5.098	6.306
2.2 GPP - Gasto com papel próprio	R\$0,00	R\$59.849,22	R\$76.497,32	R\$90.282,22	R\$194.790,51
2.3 CPC - Consumo de papel contratado	0	0	0	0	0
3. Copos Descartáveis					
3.1 CC - Consumo de copos descartáveis	4.071	10.576	4.967	0	0
3.2 GC - Gasto com copos descartáveis	R\$18.488,56	R\$37.324,98	R\$12.851,28	R\$0,00	R\$0,00
4. Água envasada em embalagem plástica					
4.1 CED - Consumo de embalagens descartáveis para água mineral	795	525	924	0	0
4.2 CER - Consumo de embalagens retornáveis para água mineral	0	0	400	673	602
4.3 GAED - Gasto com água mineral em embalagens descartáveis	R\$461,10	R\$234,90	R\$771,12	R\$0,00	R\$0,00
4.4 GAER - Gasto com água mineral em embalagens retornáveis	R\$0,00	R\$0,00	R\$3.687,22	R\$10.499,36	R\$6.611,00
5. Impressão					
5.1 QI - Quantidade de impressões	2.135.000	5.475.000	9.555.000	4.940.000	3.225.205
5.2 QEI - Quantidade de equipamentos de impressão	1.674	1.685	959	932	922
5.3 QIP - Quantidade de impressões per capita	310,91	784,27	1365,39	675,42	446,89
5.4 GCI - Gasto com contratos de terceirização de impressão	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
6. Energia elétrica					
6.1 CEE - Consumo de energia elétrica	8.424.180	9.989.524	10.867.633	10.796.807	10.011.152
6.2 CRE - Consumo de energia elétrica por m²	30,64	36,33	46,65	47,08	44,75
6.3 GEE - Gasto com energia elétrica	R\$6.124.420,52	R\$7.875.430,33	R\$8.412.375,24	R\$8.942.742,00	R\$8.610.187,07
6.4 GRE - Gasto com energia elétrica por m²	22,27	28,64	3,01	38,99	38,49
6.5 Uso de energia alternativa	Não	Não	Não	Não	Não
6.5 NT - Negociação tarifária	Não negociável (regulamentação pela ANEEL)	O TRT2 contrata com as concessionárias tarifas verde para os prédios que permitem esta contratação para ter o menor custo na tarifação de energia. Para os prédios de baixa tensão não há essa possibilidade de contratação	O TRT2 contrata com as concessionárias tarifas verde para os prédios que permitem esta contratação para ter o menor custo na tarifação de energia. Para os prédios de baixa tensão não há essa possibilidade de contratação	O TRT2 contrata com as concessionárias tarifas verde para os prédios que permitem esta contratação para ter o menor custo na tarifação de energia. Para os prédios de baixa tensão não há essa possibilidade de contratação	O TRT2 contrata com as concessionárias tarifas verde para os prédios que permitem esta contratação para ter o menor custo na tarifação de energia. Para os prédios de baixa tensão não há essa possibilidade de contratação
6.7 kWhI - kWh injetados por sistemas de fontes alternativas	-	-	-	Não se aplica	Não se aplica

7. Água e esgoto					
7.1 CA - Consumo de água	40.092	69.356	66.273	73.718	67.710
7.2 CRA - Consumo de água por m²	0,15	0,25	0,28	0,32	0,30
7.3 GA - Gasto com água	762.774,95	1.403.145,55	2.360.001,34	3.375.292,42	3.130.148,07
7.4 GRA - Gasto com água por m²	2,77	5,10	10,13	14,49	13,99
8. Gestão de resíduos					
8.1 DPa - Destinação de resíduos de papel	19.241	35.819	52.353	56.631	51.825
8.2 DPI - Destinação de resíduos de plásticos	3.769	8.515	8.693	2.807	2.806
8.3 DMT - Destinação de resíduos de metais	6.236	3.900	3.055	2.019	4.590
8.4 DVd - Destinação de resíduos de vidros	28	34	312	102	365,4
8.5 CGe - Coleta geral	1.546	3.711	3.158	3.607	3.168
8.6 TMR - Total de materiais destinados à reciclagem	30.820	51.979	67.571	65.167	62.754
8.7 DEI - Destinação de resíduos eletroeletrônicos	0	-	3641	10	312,4
8.8 DImp - Destinação de suprimentos de impressão	546	-	1001	563	823
8.9 DPB - Destinação de pilhas e baterias	0	235	148	155	451
8.10 DLp - Destinação de lâmpadas	11.391	15.984	13.801	0	0
8.11 DRS - Destinação de resíduos de saúde	48,881	199,170	163,779	39,364	41,772
8.12 DOB - Destinação de resíduos de obras e reformas	0	1.078.000	1.694.725	750.000	1.200
9. Reformas e Construções					
9.1 GRef - Gasto com reformas no período	R\$1.612.898,23	R\$6.201.452,96	R\$2.802.903,44	R\$6.040.642,00	R\$2.771.329,08
9.2 GConst - Gastos com construção de novos edifícios no período	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
10. Limpeza					
10.1 GLB - Gastos com contratos de limpeza no período-base	R\$12.780.615,51	R\$13.741.973,97	R\$14.845.845,91	R\$15.421.035,00	R\$17.236.433,95
10.2 m² Cont - Área contratada	259182,61	263.263,41	267.741,72	260.478,79	256.824,00
10.3 GRL - Gasto com contratos de limpeza por m²	49,31	52,20	55,45	59,20	67,11
10.4 GML - Gasto com material de limpeza	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
11. Vigilância					
11.1 GV - Gastos com contratos de vigilância armada e desarmada	R\$13.972.621,83	R\$17.805.737,34	R\$20.496.591,00	R\$28.787.832,94	R\$24.106.270,25
11.2 QPV - Quantidade total de pessoas contratadas para o serviço de vigilância armada e desarmada	258	309	329	330	320
11.3 GRV - Gasto médio com contrato de vigilância armada e desarmada	R\$54.157,45	R\$57.623,75	R\$62.299,67	R\$87.235,86	R\$75.332,09
11.4 GVe - Gastos com contratos de vigilância eletrônica	R\$727.076,24	R\$798.365,00	R\$1.154.828,10	R\$1.270.773,06	R\$193.571,40
12. Telefonia					
12.1 GTF - Gasto com telefonia fixa	R\$218.775,03	R\$95.756,93	R\$43.527,13	R\$32.573,13	R\$34.997,28
12.2 LTF - Linhas telefônicas fixas	1.250	1.250	1.250	1.250	1.250
12.3 GRTF - Gasto relativo com telefonia fixa	175,020024	76,605544	34,821704	26,058504	27,997824
12.4 GTM - Gasto com telefonia móvel	R\$76.059,73	R\$70.844,92	R\$67.272,72	R\$68.555,40	R\$90.694,77
12.5 LTM - Linhas telefônicas móveis	74	74	74	74	74
12.6 GRTM - Gasto relativo com telefonia móvel	1027,834189	957,3637838	909,0908108	926,4243243	1225,605

13. Veículos					
13.1 Km - Quilometragem	364.862	598.290	1.045.738	1.337.775	1.377.099
13.2 VGEF - Quantidade de veículos a gasolina, etanol e flex	168	150	150	150	136
13.3 VD - Quantidade de veículos a diesel	13	24	24	24	24
13.4 VAlt - Quantidade de veículos movidos por fontes alternativas	0	0	12	0	4
13.4.1 Vhib - Quantidade de veículos híbridos	0	0	0	12	53
13.5 QVe - Quantidade de veículos	181	174	186	186	217
13.6 QVS - Quantidade de veículos de serviço	73	67	67	67	67
13.7 UVs - Usuários por veículo de serviço	85,8	95,3	95,6	100,1	98,7
13.8 QVM - Quantidade de veículos destinados à locomoção de magistrados(as)	108	107	119	119	161
13.9 UVM - Usuários por veículo de magistrado	5,6	5,6	5,0	5,1	3,8
13.10 GMV - Gasto com manutenção de veículos	R\$283.332,45	R\$367.229,36	R\$461.968,91	R\$606.628,85	R\$819.009,03
13.11 GRMV - Gasto relativo com manutenção por veículo	R\$1.565,40	R\$2.110,51	R\$2.483,70	R\$3.261,45	R\$3.774,24
13.12 GCM - Gastos com contratos de motoristas	R\$0,00	R\$0,00	R\$110.740,46	R\$1.542.027,07	R\$2.151.639,54
13.13 GRCM - Gasto relativo com contrato de motoristas	0	0	R\$595,38	R\$8.290,47	R\$9.915,39
13.14 GCV - Gasto com contratos de agenciamento de transportes terrestres	R\$0,00	R\$36.459,64	R\$96.298,78	R\$200.548,57	R\$90.254,93
13.15 GOT - Gastos com outros tipos de transportes	-	-	-	-	R\$12.200,00
14. Combustível					
14.1 CG - Consumo de gasolina	6.976,90	5.442,15	8.204,85	9.889,08	11.420,48
14.2 CE - Consumo de etanol	38.239,50	74.064,44	139.668,88	191.639,64	172.322,37
14.3 CD - Consumo de diesel	4.741,40	9.133,77	9.854,42	11.940,66	11.922,56
14.4 CRAG - Consumo de gasolina e etanol por veículo	269,10	530,04	985,82	1.343,52	1.351,05
14.5 CRD - Consumo de diesel por veículo	364,72	380,57	410,60	497,53	496,77
14.6 GC - Gastos com combustível	R\$220.517,62	R\$394.567,19	R\$607.130,35	R\$887.618,55	R\$884.925,86
15. Apoio ao Serviço Administrativo					
15.1 GCGraf - Gastos com serviços gráficos no período	R\$24.122,10	R\$19.138,10	R\$35.295,38	R\$40.029,49	R\$144.247,41
16. Aquisições e Contratações					
16.1 ACR - Aquisições e contratações realizadas no período	60	55	50	51	36
16.2 ACS - Aquisições e contratações sustentáveis realizadas no período	44	41	41	49	34
16.3 PCS - Percentual de aquisições e contratações sustentáveis sobre a totalidade	73,33%	74,55%	82,22%	96,81%	93,89%
17. Qualidade de vida					
17.1 PQV - Participação em ações de qualidade de vida	3.212	2.002	2.258	4.259	4.785
17.2 AQV - Quantidade de ações de qualidade de vida	20	21	24	35	22
17.3 PRQV - Percentual de participantes em ações de qualidade de vida	2,34%	1,37%	1,34%	1,66%	3,01%
17.4 PAS - Participações em ações solidárias	0	0	0	0	0
17.5 AS - Quantidade de ações solidárias	0	0	0	0	0
17.6 PRAS - Percentual de participantes em ações solidárias	0	0	0	0	0
18. Capacitação em Sustentabilidade					
18.1 ACap - Ações de capacitação em sustentabilidade	3	5	5	9	10
18.2 ASen - Ações de sensibilização em sustentabilidade	8	11	16	21	32
18.3 PCap - Participação em ações de capacitação em sustentabilidade	352	351	459	463	1.090
18.4 PRCap - Percentual de participantes em ações de capacitação em sustentabilidade	1,71%	1,01%	1,31%	0,70%	1,51%

19. Equidade e Diversidade					
19.1 ACapED - Ações de capacitação em equidade e diversidade	-	-	-	15	9
19.2 ASenED - Ações de sensibilização em equidade e diversidade	-	-	-	22	20
19.28 TFAuxTFV - Total de trabalhadoras terceirizadas em condição de vulnerabilidade econômico-social	-	-	-	ND	7
19.30 MagPG - Total de magistrados(as) na composição de comissões, comitês, etc	-	-	-	106	160
19.31 MagPGF - Total de magistradas na composição de comissões, comitês, etc	-	-	-	52	65
19.32 MagPGFN - Total de magistradas do sexo feminino e negras na composição de comissões, comitês, etc	-	-	-	3	1
19.33 MagPGMN - Total de magistrados do sexo masculino e negros na composição de comissões, comitês, etc	-	-	-	2	5
19.34 MagPGFI - Total de magistradas do sexo feminino e indígenas na composição de comissões, comitês, etc	-	-	-	0	0
19.35 MagPGMI - Total de magistrados do sexo masculino e indígenas na composição de comissões, comitês, etc	-	-	-	0	0
19.36 ServG - Total de servidores(as) na composição de comissões, comitês, etc	-	-	-	121	295
19.37 ServGF - Total de servidoras na composição de comissões, comitês, etc	-	-	-	64	141
19.38 ServGFN - Total de servidoras do sexo feminino e negras na composição de comissões, comitês, etc	-	-	-	11	17
19.39 ServGMN - Total de servidores do sexo masculino e negros na composição de comissões, comitês, etc	-	-	-	9	16
19.40 ServGFI - Total de servidoras do sexo feminino e indígenas na composição de comissões, comitês, etc	-	-	-	0	0
19.41 ServGMI - Total de servidores do sexo masculino e indígenas na composição de comissões, comitês, etc	-	-	-	0	0
20. Programa "Justiça Carbono Zero"					
20.1.1. PIDescarb – Elaboração de Plano de Descarbonização	-	-	-	Sim	Sim
20.2.1. Inv1 – Realização do Inventário de Emissões	-	-	-	Completo	Parcial
20.2.2 Inv2 – Abrangência do Inventário de Emissões	-	-	-	100%	100%
20.2.3 Inv3 – Inclusão de emissões dos Escopos 1, 2 e 3 no Inventário de Emissões	-	-	-	3	3
20.2.4 Inv4 – Verificação de inventário de emissões	-	-	-	Não	Não
20.2.5 Inv5 – Quantidade de Emissões de GEE	-	-	-	3.216,62	2.891,54
20.3.1.1 AC1 - Número de ações para redução de emissões de GEE de energias renováveis	-	-	-	1	1
20.3.1.2 AC2 - Número de ações para redução de emissões de GEE de eficiência energética	-	-	-	5	7
20.3.1.3 AC3 - Número de ações para redução de emissões de GEE de consumo sustentável de água	-	-	-	4	4
20.3.1.4 AC4 - Número de ações para redução de emissões de GEE de transporte sustentável	-	-	-	4	4
20.3.1.5 AC5 - Número de ações para redução de emissões de GEE de contratações sustentáveis	-	-	-	4	5
20.3.1.6 AC6 - Número de ações para redução de emissões de GEE de destinação adequada de resíduos	-	-	-	12	17
20.3.1.7 AC7 - Número de ações para redução de emissões de GEE de reengenharia de ocupação de espaços	-	-	-	1	2
20.3.1.8 AC8 - Número de ações para redução de emissões de GEE de outras ações	-	-	-	0	1
20.3.2.1 CEEs - Energia Solar consumida	-	-	-	Não se aplica	Não se aplica
20.3.2.2 CEEe - Energia Eólica consumida	-	-	-	Não se aplica	Não se aplica
20.3.2.3 CEEem - Energia Maremotriz consumida	-	-	-	Não se aplica	Não se aplica
20.3.2.4 CEEg - Energia Geotérmica consumida	-	-	-	Não se aplica	Não se aplica
20.3.2.5 CEEo - Energia de outras fontes renováveis consumida	-	-	-	Não se aplica	Não se aplica
20.3.3.1 IEEs - Energia solar injetada na rede	-	-	-	Não se aplica	Não se aplica
20.3.3.2 IEEe - Energia eólica injetada na rede	-	-	-	Não se aplica	Não se aplica
20.3.3.3 IEEem - Energia maremotriz injetada na rede	-	-	-	Não se aplica	Não se aplica
20.3.3.4 IEEg - Energia geotérmica injetada na rede	-	-	-	Não se aplica	Não se aplica
20.3.3.5 IEEo - Energia de outras fontes renováveis injetada na rede	-	-	-	Não se aplica	Não se aplica
20.3.5 TMC - Total de Resíduos Compostados	-	-	-	Não se aplica	Não se aplica
20.4.1 CompGEE - Número de Ações de Compensação de Emissões de GEE	-	-	-	Não se aplica	Não se aplica
20.4.2 CompGEE2 - Verificação das medidas de compensação	-	-	-	Não se aplica	Não se aplica
20.4.3 GEEComp - Total de Emissões de GEE compensadas	-	-	-	Não se aplica	Não se aplica
20.5.1 ServCI - Total de servidores(as) capacitados(as) para elaborar inventários	-	-	-	2	8
20.5.2 AIncent - Número de ações de incentivos a práticas sustentáveis	-	-	-	30	42
Componentes do Indicador 20.2.5					
GEE1e2 – total de emissões diretas e indiretas inventariadas nos escopos 1 e 2	-	-	-	751,226	502,943
GEE3 – total de emissões diretas e indiretas inventariadas no escopo 3	-	-	-	2.465,395	2.388,60